



# แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. 2563 – 2565



**1. ด้านความมั่นคง**  
1.1. เฝ้าระวัง ป้องกัน และระงับเหตุ  
1.2. ควบคุมดูแลและปฏิบัติหน้าที่ตาม  
1.3. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งและนโยบาย  
1.4. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งและนโยบาย  
1.5. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งและนโยบาย

**2. ด้านการพัฒนาระบบราชการ**  
2.1. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งและนโยบาย  
2.2. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งและนโยบาย  
2.3. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งและนโยบาย

**3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง  
ศักยภาพข้าราชการ**  
3.1. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งและนโยบาย  
3.2. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งและนโยบาย  
3.3. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งและนโยบาย

**4. ด้านการ  
ส่งเสริม  
ความ  
เป็น  
พลเมือง  
ดี**  
4.1. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งและนโยบาย  
4.2. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งและนโยบาย  
4.3. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งและนโยบาย

**5. ด้านการ  
ส่งเสริม  
การ  
เป็น  
พลเมือง  
ดี**  
5.1. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งและนโยบาย  
5.2. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งและนโยบาย  
5.3. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งและนโยบาย

**6. ด้านการ  
บริหาร  
งาน  
ราชการ**  
6.1. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งและนโยบาย  
6.2. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งและนโยบาย  
6.3. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งและนโยบาย



ณ วันที่ 5 ธันวาคม 2562



## คำนำ

กรมราชทัณฑ์มีภารกิจในการควบคุมผู้ต้องขังให้เป็นไปตามคำพิพากษา และพัฒนาพฤตินิสัย เพื่อให้ผู้ต้องขังกลับตนเป็นคนดีคืนสู่สังคม และจะต้องดำเนินการภารกิจเพื่อแก้ไขปัญหาสำคัญของกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้กระบวนการยุติธรรมเชื่อถือได้ เป็นที่ยอมรับของประชาชนและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงการเป็นส่วนหนึ่งในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนต่าง ๆ ในแต่ละระดับ และนำไปสู่การบรรลุเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกรมราชทัณฑ์ จึงต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ฉบับนี้ ซึ่งตามมาตรา 9 ในวาระเริ่มแรก การจัดทำแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ 3 ปี และตามมาตรา 16 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกานี้ ให้จัดทำเป็นแผน 3 ปี โดยมีหัวข้อย่อย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรจากหน่วยงานในสังกัดทุกระดับ เพื่อให้ได้มาซึ่งความสอดคล้องของเป้าหมาย ความสำเร็จของแผนปฏิบัติการที่จะต้องกำหนดเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับต่าง ๆ และสามารถดำเนินการเป็นไปตามข้อกำหนดของสหประชาชาติ ว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง ซึ่งในที่สุดแล้ว กรมราชทัณฑ์จะได้มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการที่ส่งผลต่อความสำเร็จตามเป้าหมายของแผนในระดับต่าง ๆ ได้ และสามารถส่งผลความสำเร็จของการดำเนินงานในระบบประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) เพื่อรายงานผลการดำเนินงานไปได้ตามขั้นตอนและวิธีการที่กฎหมายได้บัญญัติให้ทุกส่วนราชการดำเนินการ

แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางหรือแผนหลักและใช้เป็นแนวทางในการบริหารราชการและขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานนำไปสู่ทิศทางการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกรมราชทัณฑ์อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม อันจะนำไปสู่การสร้างระบบงานราชทัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพในการลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญา หรือพฤติกรรมของอาชญากรได้ต่อไป



# พระมหากรุณาธิคุณ

ของ

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

“งานราชทัณฑ์ นับตั้งแต่อธิบดีกรมราชทัณฑ์ลงไปจนถึงเจ้าหน้าที่ทั้งหมด ต้องรับภาระหน้าที่อันหนักและเหน็ดเหนื่อยมาก ทั้งในสายตาของคนทั่วไป ก็มองงานราชทัณฑ์ ไปในทางที่ไม่เป็นมงคลว่า เป็นงานต่ำต้อยงานสกปรกงานตระวาง น่าเห็นใจผู้ที่ทำงานในกรมราชทัณฑ์ ขอให้อธิบดีกรมราชทัณฑ์ และเจ้าหน้าที่ทุกคนอย่าได้คิดท้อถอย ขอให้คิดว่างานราชทัณฑ์เป็นงานที่ ทำประโยชน์ให้แก่สังคม หากอบรมผู้ต้องขังให้ประพฤติตนดีขึ้นไม่ได้ พันโทขอออกไปก็จะกลับไปเป็นคนอันธพาลเป็นภัยแก่สังคมอีก ข้าราชการ กรมราชทัณฑ์ควรจะภาคภูมิใจ ถ้าสามารถฝึกอบรมผู้ต้องขังให้เป็นพลเมืองดีได้ ขอให้ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ มีมานะอดทนพยายามอบรมแก้ไขให้ผู้ต้องขังเป็นคนดี ฝึกหัดงานอาชีพสำหรับเป็นเครื่องมือทำมาหากินโดยสุจริตได้ เมื่อพันโทขอออกไปแล้ว ก็ควรจะติดตามดูผลว่า เขานำเอาวิชาชีพ ที่ฝึกอบรมให้ขึ้นไปทำงานการอะไรได้บ้าง ดังนั้นขอให้อธิบดีกรมราชทัณฑ์ นำความนี้ไปแจ้งแก่ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ทุกคนว่าอย่าคิดท้อถอย และให้ ยึดมั่นในอุดมคติช่วยกันปฏิบัติหน้าที่อันสำคัญนี้ให้ได้ผลดี”

พระราชทานแก่อธิบดีกรมราชทัณฑ์และคณะ

เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2516 ณ พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน



## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
สาระสำคัญของแผน	3
ความเป็นมา โครงสร้างการบริหาร อำนาจหน้าที่ นโยบายกรมราชทัณฑ์ และระดับของแผน	5
การแบ่งส่วนราชการกรมราชทัณฑ์	7
อำนาจหน้าที่	8
นโยบายเน้นหนักของอธิบดีกรมราชทัณฑ์	9
ระดับของแผนตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 ธันวาคม 2560	12
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี	13
ความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ของกรมราชทัณฑ์	14
2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)	14
ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องโดยตรง	14
ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องระดับรอง	16
2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	19
2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	19
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง	19
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องระดับรอง	24
2.2.2 แผนปฏิรูปประเทศ	48
2.2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12	48
ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องโดยตรง	49
ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องระดับรอง	49
2.2.4 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	50
นโยบายรัฐบาล	52
2.3 แผนระดับ 3 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	53
แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2563 – 2565	53
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. 2563 – 2565	53
การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของกรมราชทัณฑ์	55





	หน้า
การประเมินปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก	55
การประเมินปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน	56
ภาพรวมสถานการณ์ภายในและภายนอกกรมราชทัณฑ์	58
<b>ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ 3 ปี พ.ศ. 2563 – 2565</b>	<b>59</b>
<b>3.1 ภาพรวม</b>	
3.1.1 วิสัยทัศน์ (Vision)	59
3.1.2 พันธกิจ (Mission)	59
เป้าประสงค์หลักองค์กร	59
ค่านิยมร่วม	60
<b>3.2 แผนปฏิบัติราชการ</b>	<b>61</b>
ภาพรวมแผนปฏิบัติราชการ (Strategic Issues) รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ	61
3.2.1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร	64
3.2.2 ด้านคุณภาพการให้บริการ	69
3.2.3 ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	71
3.2.4 ด้านการพัฒนางองค์กร	75
ความเชื่อมโยงการขับเคลื่อนกรมราชทัณฑ์ กับแผน 3 ระดับ	79
สรุปจำแนกตามแผนงาน	82
<b>3.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (2563 – 2565)</b>	<b>85</b>
3.3.1 ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด	85
3.3.2 ประมาณการวงเงินตามแผนปฏิบัติราชการ	87
ด้านประสิทธิผลตามภารกิจองค์กร	89
ด้านคุณภาพการให้บริการ	111
ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	117
ด้านการพัฒนางองค์กร	137
<b>บรรณานุกรม</b>	



## ส่วนที่ 1

### บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์วาระที่ 1 พ.ศ. 2563 - 2565 เป็นการขับเคลื่อนงานในภารกิจของกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 รัฐจึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นแรงผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว อันเป็นที่มาของพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่บัญญัติเป็นกฎหมายเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึง

หมวด 3 ของพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ได้มีบทบัญญัติกำหนดให้คณะรัฐมนตรีวางระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการติดตาม การตรวจสอบ และการประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ ในสาระสำคัญของพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ กำหนดไว้ดังนี้

มาตรา 10 เมื่อมีพระบรมราชโองการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติแล้ว ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้านจัดทำแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

แผนแม่บทและแผนการปฏิรูปประเทศตามกฎหมายว่าด้วยแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศต้องมีความสอดคล้องกัน

แผนแม่บทที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้มีผลผูกพันหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย

ในกรณีที่คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติเห็นว่ามีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงหรือความจำเป็นของประเทศ ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อน และเมื่อคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว จึงดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมต่อไป

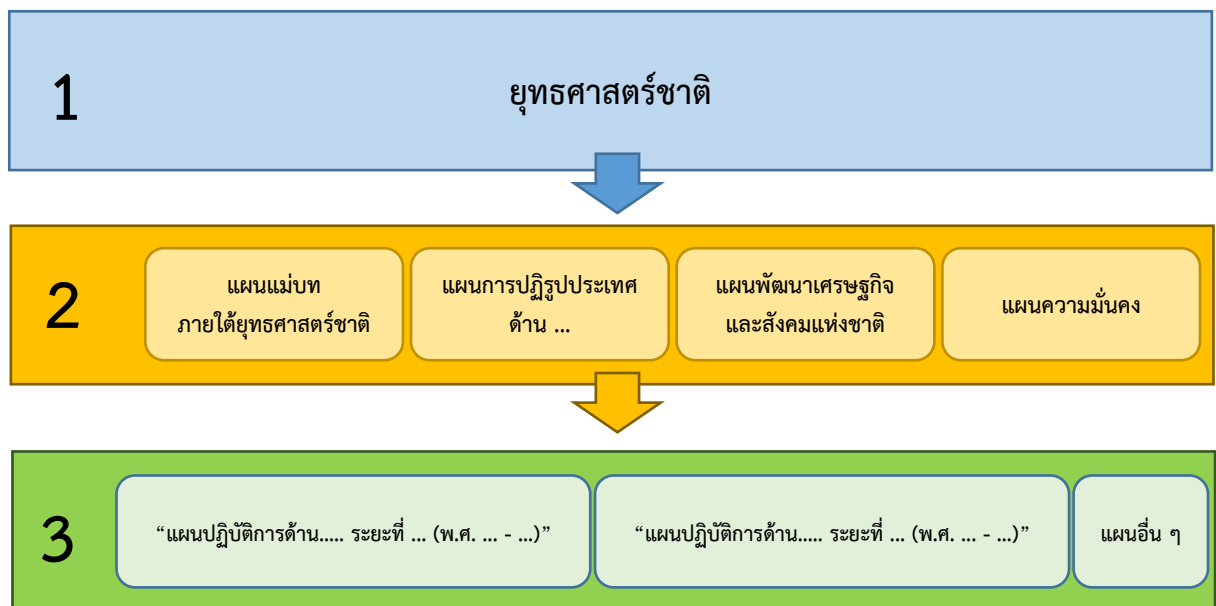
มาตรา 24 กำหนดให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ติดตามและดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ โดยให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินงานตามระยะเวลาที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด โดยให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมและชาติสรุปผลการดำเนินการเสนอต่อคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีและรายงานให้รัฐสภาทราบภายใน 90 วันนับแต่วันที่ได้รับรายงานจากหน่วยงานของรัฐ โดยอย่างน้อยต้องระบุความก้าวหน้าของการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินการ ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติด้วย

มาตรา 25 ในกรณีที่ สภาผู้แทนราษฎรหรือวุฒิสภาพิจารณารายงานตามมาตรา 29 แล้วเห็นว่าหน่วยงานของรัฐไม่ดำเนินการตามมาตรา 26 วรรคสอง โดยไม่มีเหตุผลอันควรให้สภาผู้แทนราษฎรหรือวุฒิสภา แล้วแต่กรณี มีมติส่งเรื่องให้ ปปช. ดำเนินการกับหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ตามหน้าที่และอำนาจให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง และในกรณีคณะกรรมการ ปปช. มีมติว่าข้อกล่าวหาไม่มีมูลให้ผู้บังคับบัญชา ของผู้ถูกกล่าวหา นั้น ส่งให้ผู้นั้น พักราชการหรือพักงาน หรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนหรือสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต่อไป

มาตรา 26 ในกรณีที่ความปรากฏต่อคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าการดำเนินการใดของหน่วยงานของรัฐไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติหรือแผนแม่บทให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแจ้งให้หน่วยงานของรัฐนั้นทราบถึงความไม่สอดคล้องและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุง และเมื่อหน่วยงานของรัฐดำเนินการแก้ไขปรับปรุงประการใดแล้ว ให้แจ้งให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันได้รับเรื่อง ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงหรือไม่แจ้งการดำเนินการให้คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติทราบภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่งไม่ว่าด้วยเหตุใดให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติรายงานให้คณะกรรมการทราบเพื่อพิจารณาเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบและสั่งการต่อไปในกรณีที่หน่วยงานของรัฐ ไม่ดำเนินการตามวรรคสองโดยไม่มีเหตุอันควรให้ถือว่าหน่วยงานของรัฐนั้นจงใจปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจขัดต่อบทบัญญัติแห่งกฎหมาย และให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบเพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป และให้นำความในมาตรา 5 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 กำหนดให้แผนมีระดับ 3 ระดับ ได้แก่

- แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 – 2580)
- แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 แผน (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนปฏิรูปประเทศ 11 ด้าน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 -2564) แผนความมั่นคง (นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ)
- แผนระดับที่ 3 หมายถึงแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้ เช่น แผนปฏิบัติราชการกระทรวง แผนปฏิบัติราชการกรม หรือแผนปฏิบัติการด้าน ..... ตามที่กฎหมายกำหนดให้ดำเนินการ



โดยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2562 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการสนับสนุน พัฒนา และบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดทำตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อประโยชน์ในการติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนระดับ 3 ในความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ได้กำหนดวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติของส่วนราชการตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ และการให้บริการประชาชน ดังนี้

มาตรา 6 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายดังต่อไปนี้

- (1) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- (2) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- (3) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- (4) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- (5) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- (6) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- (7) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

มาตรา 16 ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการระยะ 5 ปี (วาระแรกให้ทำระยะ 3 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฯลฯ และในแต่ละปีงบประมาณให้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี เสนอรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบ หากแผนไม่ได้รับความเห็นชอบจะไม่ได้มีการจัดสรรงบประมาณ ทั้งนี้เมื่อสิ้นปีงบประมาณส่วนราชการจัดทำรายงานแสดงผลสัมฤทธิ์ของแผนเสนอคณะรัฐมนตรี

มาตรา 35 ให้ส่วนราชการจัดให้มีการทบทวนภารกิจของตนว่าภารกิจใดมีความจำเป็นหรือสมควรที่จะยกเลิก ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงการดำเนินการโดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฯลฯ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้จัดประชุมชี้แจงการดำเนินการตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2562 แจ้งให้ทุกส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยให้พิจารณาการดำเนินงานภายใต้แผนดังกล่าว ให้สอดคล้องตามระดับของแผนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายในการขับเคลื่อนงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ

## สาระสำคัญของแผน

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. 2563 – 2565 เป็นไปตามแบบฟอร์มที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนดซึ่งจำแนกเนื้อหาสาระออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 จะกล่าวถึงบทสรุปผู้บริหาร สาระสำคัญของแผน ความสำคัญของการจัดทำแผน และระดับของแผน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

ส่วนที่ 2 จะกล่าวถึงรายละเอียดความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ซึ่งจะอธิบายถึงความสอดคล้องของแผนระดับต่าง ๆ ที่กรมราชทัณฑ์มีความสอดคล้องและมีส่วนที่จะสามารถขับเคลื่อนงานนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย ตัวชี้วัด ตามที่กำหนดไว้ในแผนระดับต่าง ๆ ของแผนทั้ง 3 ระดับ ได้แก่

แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่กรมราชทัณฑ์มีความเกี่ยวข้องโดยตรง และที่เกี่ยวข้องในระดับรอง

แผนระดับที่ 2 ประกอบด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง ในประเด็นที่กรมราชทัณฑ์มีความเกี่ยวข้องโดยตรง และที่เกี่ยวข้องในระดับรอง

แผนระดับที่ 3 ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องที่กรมราชทัณฑ์ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินการให้เกิดความสำเร็จตามแผนนั้น ๆ และแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง กรม ซึ่งมีส่วนเชื่อมโยงสนับสนุนให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดตามแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 ซึ่งในขณะนี้กรมราชทัณฑ์ได้พิจารณาความสอดคล้องกับแผนระดับ 3 ไว้บางส่วนแล้ว ดังนี้

- แผนปฏิบัติราชการกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2563 – 2565

- แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. 2563 – 2565

ทั้งนี้ ในการจัดทำความเชื่อมโยงของแผนระดับ 2 และแผนระดับ 3 ขณะนี้มีแผนซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานเจ้าภาพต่าง ๆ ยังคงอยู่ระหว่างการจัดทำรายละเอียด หรือบางแผนอาจจะอยู่ระหว่างการปรับปรุง แก้ไข ซึ่งในอนาคตหากเมื่อแผนต่าง ๆ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว หากว่ามีแผนใดที่กรมราชทัณฑ์มีความเกี่ยวข้องจะได้นำมาจัดทำความเชื่อมโยงความสอดคล้องของแผนและปรับปรุงแก้ไข แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. 2563 – 2565 ให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ต่อไป

เพื่อเป็นการเริ่มต้นในการจัดทำรายละเอียดแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์ได้สอดแทรกรายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของกรมราชทัณฑ์ให้เห็นถึงปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน ภายนอก และสรุปภาพรวมสถานการณ์ที่นำไปสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจองค์กร และกำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการจำแนกเป็นประเด็นด้านต่าง ๆ และแนวทางการพัฒนาที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามภารกิจขององค์กรซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนในระดับต่าง ๆ

**ส่วนที่ 3** จะกล่าวถึงรายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. 2563 – 2565 ประกอบด้วย

1) วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลักขององค์กร และค่านิยมร่วม

2) เนื้อหาของแผนปฏิบัติราชการด้านต่าง ๆ ของกรมราชทัณฑ์ ซึ่งได้กำหนด เป้าหมาย ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา ซึ่งนำไปสู่การจัดทำแผนงาน โครงการในระดับ X ซึ่งจะสนับสนุนความสำเร็จในระดับ Y1 ,Y2 และ Z ซึ่งมีอธิบายเนื้อหาสาระจะปรากฏไว้ในความเชื่อมโยงของแผนงาน/โครงการ ต่อแผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ

3) ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม จำแนกตามแหล่งงบประมาณ ประมาณการวงเงินตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ในประเด็นด้านต่าง ๆ โดยจำแนกตามแหล่งงบประมาณ รวมถึงแนวทางการพัฒนาในแต่ละประเด็นที่ร้อยเรียงแสดงให้เห็นถึงโครงการ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ที่แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการโครงการ ซึ่งความสำเร็จจะส่งผลกระทบต่อการสนับสนุนให้เกิดความสำเร็จกับแผนระดับต่าง ๆ ซึ่งมีความสอดคล้องโดยตรงและในระดับรอง

## ความเป็นมา โครงสร้างการบริหาร อำนาจหน้าที่ นโยบายกรมราชทัณฑ์ และความสอดคล้องแผน 3 ระดับ

### ความเป็นมาในการก่อตั้งหน่วยงาน

แต่เดิมมา การเรือนจำทั้งหลายในประเทศไทยได้แยกย้ายกันสังกัดอยู่ในกระทรวง ทบวง กรม ต่าง ๆ มากมายหลายแห่ง เช่น คุก และตารางในมณฑลกรุงเทพฯ ขึ้นอยู่ในสังกัดกระทรวงนครบาล ตารางต่าง ๆ ในพระนคร สังกัดอยู่ในกระทรวง ทบวง กรมที่บังคับบัญชากิจการนั้น เช่น กรมมหาดไทย กรมพระกลาโหม กรมท่า กรมเมือง กรมวัง กรมนา กรมพระคลังมหาสมบัติ กรมพระธรรมนูญ กรมพระสุรัสวดี กรมแพ่ง กรมกองตระเวนชาย กรมกองตระเวนขวา กรมท่าซ้าย กรมพระคลังสาม กรมพระนครบาล การเรือนจำ หัวเมืองชั้นนอก หัวเมืองฝ่ายเหนือขึ้นอยู่ในกระทรวงมหาดไทย หัวเมืองฝ่ายใต้ ขึ้นอยู่ในกระทรวงกลาโหม เป็นต้น

### ตั้งกรมราชทัณฑ์ครั้งแรก สังกัดกระทรวงนครบาล

เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม พุทธศักราช 2458 ได้มีพระบรมราชโองการในพระบาทสมเด็จพระรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราวุธมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว (ร.6) ให้รวมการคุกกองมหันตโทษ และลหุโทษ กับเรือนจำทั้งหลายที่กล่าวไว้ในพระราชบัญญัติลักษณะเรือนจำ ร.ศ. 120 (พ.ศ. 2444) นั้น ขึ้นเป็นกรมหนึ่ง เรียกว่า “กรมราชทัณฑ์” มีอธิบดีผู้หนึ่งบังคับการกรมนี้ ขึ้นอยู่ในกระทรวงนครบาล ซึ่งพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้ทรงมีประกาศพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2458 แต่งตั้งมหาอำมาตย์ตรีพระยาชัยวิชิตวิศิษฎ์ธรรมธาดา (ข้า ณ ป้อมเพชร์) เป็นอธิบดีกรมราชทัณฑ์คนแรก และคนสุดท้ายในระบอบสมบูรณาญาสิทธิราช เมื่อพ้นจากตำแหน่งอธิบดีกรมราชทัณฑ์แล้วได้รับพระราชทานบรรดาศักดิ์เป็นมหาอำมาตย์เอก

### กรมราชทัณฑ์ ย้ายไปสังกัดกระทรวงยุติธรรม ครั้งแรก

ต่อมาวันที่ 1 สิงหาคม 2465 พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชดำริว่า กรมราชทัณฑ์เป็นกรมที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับศาลยุติธรรม จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้โอนกรมราชทัณฑ์จากกระทรวงนครบาล ไปขึ้นกับกระทรวงยุติธรรมตั้งแต่นั้นมา

### ยุบเลิกกรมราชทัณฑ์ เป็นแผนกราชทัณฑ์สังกัดกระทรวงยุติธรรม

เมื่อวันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2468 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาประชาธิปก พระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว (ร.7) ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ยุบเลิกกรมราชทัณฑ์ ให้กองมหันตโทษและกองลหุโทษกับเรือนจำทั้งหลายทั่วราชอาณาจักร เป็นแผนกราชทัณฑ์ สังกัดสำนักปลัด ปลัดบัญชาการ กระทรวงยุติธรรม ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2469 เป็นต้นไป เหตุที่ยุบกรมราชทัณฑ์ ในพระราชปรารภว่า เนื่องจากกรมราชทัณฑ์จัดวางระเบียบและข้อบังคับไว้เรียบร้อยแล้ว จึงยุบเลิกกรมราชทัณฑ์ เพื่อประหยัดรายจ่าย ทั้งนี้เป็นเพราะสมัยนั้นเศรษฐกิจของประเทศกำลังตกต่ำ การเงินปั่นป่วนมาก งบประมาณรายได้ รายจ่ายไม่ได้ดุลภาพกัน จึงจำเป็นต้องตัดรายจ่ายเท่าที่รัฐบาลในสมัยนั้น เห็นความสำคัญน้อยลงเสีย

### ย้ายแผนกราชทัณฑ์ไปสังกัดกรมพลัมภ์ กระทรวงมหาดไทย

ปี พ.ศ. 2469 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาประชาธิปกเกล้าเจ้าอยู่หัว เห็นสมควรจะยกการเรือนจำไปสังกัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อสะดวกในการบังคับบัญชาและควบคุม จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้โอนการเรือนจำจากกระทรวงยุติธรรมไปขึ้นกระทรวงมหาดไทย ส่วนเจ้าหน้าที่ฝ่ายตุลาการยังมีอำนาจไปตรวจเรือนจำได้ตามระเบียบราชการ ราชทัณฑ์ส่วนกลางในสมัยนั้น คงมีฐานะเป็นเพียงแผนกหนึ่ง เรียกว่า แผนกราชทัณฑ์ สังกัดกรมพลัมภ์ (กรมมหาดไทย) ซึ่งเป็นกรมหนึ่งในกระทรวงมหาดไทย

## ตั้งกรมราชทัณฑ์ ครั้งที่ 2 สังกัดกระทรวงมหาดไทย

เมื่อได้มีการเปลี่ยนแปลงการปกครองแผ่นดินจากระบอบสมบูรณาญาสิทธิราช มาเป็นการปกครองแผ่นดินในระบอบประชาธิปไตยในปีพุทธศักราช 2475 แล้ว รัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญของการราชทัณฑ์ว่าเป็นภารกิจของชาติบ้านเมืองอันสำคัญที่ควรจะได้มีการปรับปรุงในวาระเริ่มแรกอย่างหนึ่ง ซึ่งในปี พ.ศ. 2476 ได้ตราพระราชกฤษฎีกาจัดวางระเบียบกรมในกระทรวงมหาดไทย พุทธศักราช 2476 ยกฐานะแผนกราชทัณฑ์จากกรมพลัมภักดิ์ ขึ้นเป็นกรมราชทัณฑ์ในกระทรวงมหาดไทยตามเดิมอีกวาระหนึ่ง และให้นายพันเอกพระยาฤทธิอัคเนย์ (สละเอมะศิริ) เป็นอธิบดีกรมราชทัณฑ์ สังกัดกระทรวงมหาดไทย คนแรกในระบอบประชาธิปไตย

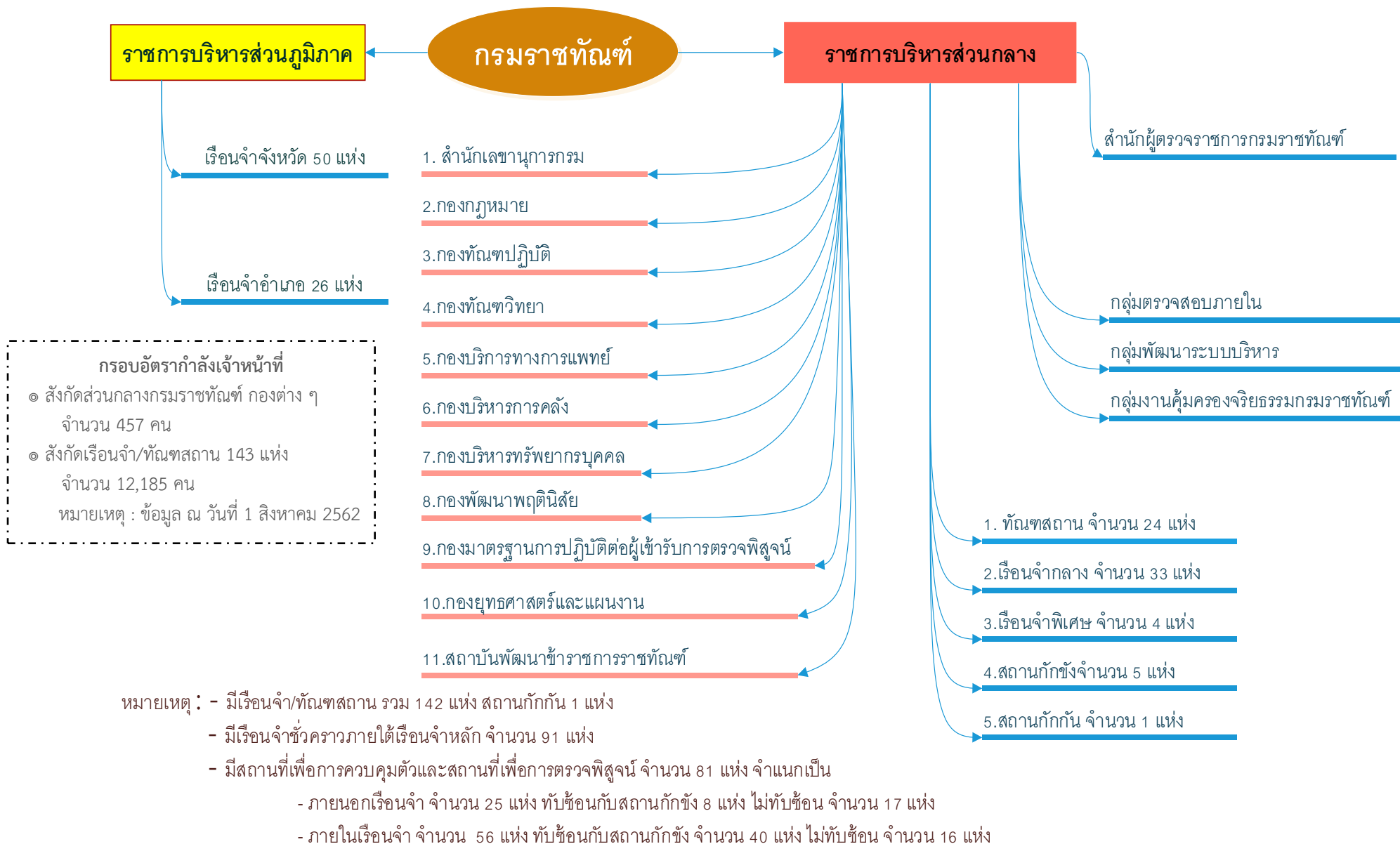
## กรมราชทัณฑ์ ย้ายไปสังกัดกระทรวงยุติธรรม ครั้งที่ 2

ปี พ.ศ. 2545 รัฐบาลในสมัย พ.ต.ท. ทักษิณ ชินวัตร เป็นนายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการปฏิรูประบบราชการได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 ในราชกิจจานุเบกษา ฉบับพระราชกฤษฎีกา เล่ม 119 ตอนที่ 99 ก. เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2545 เป็นต้นไป มีผลทำให้กรมราชทัณฑ์ต้องย้ายสังกัดจากกระทรวงมหาดไทยไปสังกัดกระทรวงยุติธรรมตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2545 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 119 ตอนที่ 103 ก. เล่มที่ 2 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2545

ปัจจุบันได้ปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ และหน้าที่และอำนาจของกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น และเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป อันจะทำให้การปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่และอำนาจ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น รายละเอียดตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมราชทัณฑ์กระทรวงยุติธรรม ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม 135 ตอนที่ 51 ก ราชกิจจานุเบกษา 20 กรกฎาคม 2561



# การแบ่งส่วนราชการกรมราชทัณฑ์



## อำนาจหน้าที่

ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2561 ให้กรมราชทัณฑ์ มีภารกิจเกี่ยวกับการควบคุมและแก้ไขพฤติกรรมผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม โดยมุ่งพัฒนาเป็นองค์กร พัฒนาศักยภาพกรมราชทัณฑ์ เพื่อแก้ไขหรือฟื้นฟูผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแล ตามหน้าที่ และอำนาจของกรม ให้กลับตนเป็นพลเมืองดี มีสุขภาพกายและจิตที่ดี ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพที่สุจริต และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยสังคมให้การยอมรับ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดให้เป็นไปตามคำพิพากษาหรือคำสั่งตามกฎหมาย โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (2) กำหนดแนวทางปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแล ตามหน้าที่และอำนาจของกรม ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายของกระทรวง หลักอาชญาวิทยา และหลักทัณฑ์วิทยา ตลอดจนข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และข้อเสนอแนะ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องขององค์การสหประชาชาติ
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับการสวัสดิการและการสงเคราะห์แก่ผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม
- (4) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน วิธีการปฏิบัติ และการปฏิบัติต่อผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ในระหว่างที่ถูกควบคุมตัว เพื่อการตรวจพิสูจน์ในสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ ตามกฎหมายเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
- (5) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

## นโยบายเน้นหนักของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ (พ.ต.อ.ณรงค์ เศรษฐกิจ)

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – ปัจจุบัน

ทุกวันนี้สังคมเคลือบแคลงสงสัยในการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ เรือนจำส่วนใหญ่มีสภาพเก่าและทรุดโทรมเนื่องจากมีอายุการใช้งานมานาน มีลักษณะเป็นโรงเรือนทำให้ต้องควบคุมผู้ต้องขังแบบรวมโครงสร้างอาคารต่างจากมาตรฐานสากล ประกอบกับจำนวนผู้ต้องขังที่มีมาก ทำให้อัตรารส่วนของเจ้าหน้าที่ต่อการควบคุมผู้ต้องขังไม่เป็นไปตามมาตรฐานสากล ทำให้เป็นงานที่ทำทายเป็นอย่างมาก

จากสถิติพบว่าผู้ต้องขังพยายามหลบหนีแหกหักอยู่ในหลักสิบคนเท่านั้น ซึ่งยังไม่ถึงหลักร้อยคนขอให้รักษาไว้ และพยายามให้ลดลงไปในที่สุด ทั้งนี้ขอให้ตรวจสอบเพิ่มเติมว่าเป็นตัวเลขที่เชื่อถือได้หรือไม่ เพราะอาจมีบางกรณีที่ผู้ต้องขังหลบหนีและสามารถจับกุมได้ในทันที ทำให้ไม่มีการรายงานเข้ามาที่กรมราชทัณฑ์ จึงขอให้เจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์บริหารงานตามความเป็นจริง เพื่อให้สามารถแก้ปัญหาได้ตรงจุด และจะได้รู้ถึงจุดบกพร่อง เช่น ความมั่นคงแข็งแรงของอาคารสถานที่ ประสิทธิภาพการควบคุมความเคร่งครัดรอบคอบของเจ้าหน้าที่ เป็นต้น

อีกทั้งสถานการณ์ปัจจุบันมีผู้ต้องขังที่พ้นโทษและกลับไปกระทำความผิดซ้ำเป็นจำนวนมากที่ผ่านมารกรมราชทัณฑ์มีนโยบายคืนคนดีสู่สังคม แต่จากสถานการณ์กลับกลายเป็นว่าคืนคนเดิมสู่สังคม ดังนั้นการกระทำผิดซ้ำเป็นปัญหาหลักและปัญหาสำคัญที่ต้องให้ความสำคัญ ทั้งการสร้างงานสร้างอาชีพให้กับผู้ต้องขัง ให้สมดุลกับการดูแลความปลอดภัยให้สังคม ไม่ควรเน้นผลักผู้ต้องขังออกสู่สังคมเพียงอย่างเดียว แต่ต้องให้สำนึกผิดเมื่อได้รับโทษและเกรงกลัวต่อบาปด้วย

ปัญหาสำคัญของงานราชทัณฑ์ คือ กระบวนการทางอาญาของไทยเน้นไปที่การบังคับโทษ ซึ่งมีโทษจำคุกมากเกินไป ส่งผลให้ผู้ต้องขังล้นเรือนจำ ทำให้ผลของการแก้ไขพัฒนาพฤตินิสัยของผู้ต้องขังไม่เต็มประสิทธิภาพเมื่อแก้ไขฟื้นฟูเยียวยาไม่ได้ผล ทำให้สภาพภายในเรือนจำมีลักษณะเหมือนหนึ่งเป็นเรือนเพาะชำอาชญากรที่ผ่านมารกรมราชทัณฑ์ถูกวิพากษ์วิจารณ์ว่าเหตุใดผู้ต้องขังหลายรายที่มีโทษสูงถึงประหารชีวิต แต่กลับถูกคุมขังจริงเพียง 10 กว่าปี เรื่องดังกล่าวจึงเป็นโจทย์ที่ต้องคิดพิจารณาแก้ไข

**อธิบดีกรมราชทัณฑ์ ได้มอบนโยบายการดำเนินงานที่สำคัญ โดยยึดหลัก 3 ส. 7 ก. ดังนี้**

#### 3 ส. ได้แก่ สะอาด สุจริต และเสมอภาค

1) **สะอาด** เรือนจำต้องมีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย ปราศจากยาเสพติด โทรศัพท์มือถือ และสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ

2) **สุจริต** เน้นย้ำในเรื่องของความสุจริต บนพื้นฐานของสิ่งที่ยึดถือและไม่ปฏิบัติโดยเด็ดขาด ได้แก่

2.1 **ไม่ซื้อขายตำแหน่ง** ในการบริหารงานบุคคล จะใช้ระบบคุณธรรม (Merit system) โดยการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง จะพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ผลงาน ความประพฤติ และหลักอาวุโส

2.2 **ไม่ทำธุรกิจ การจัดซื้อจัดจ้าง การขายของกับหน่วยงาน** ให้ยึดถือการปฏิบัติงานตามระเบียบของทางราชการอย่างเต็มที่

2.3 **ไม่เบียดเบียนผู้ใต้บังคับบัญชา** ไม่เรียกรับเงิน ขอให้ผู้บัญชาการเรือนจำ/ผู้อำนวยการทัณฑสถานปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่เรือนจำและทัณฑสถานที่รับผิดชอบ เพื่อให้ “งานได้ผล คนเป็นสุข” “งานได้ผล” คือ ไม่มีการแหกหักหลบหนี เรือนจำสะอาดภายใต้นโยบาย 5 ก้าว่าง “คน” คือ ผู้ใต้บังคับบัญชามีความสุขสบาย ได้พักผ่อนพอสมควร คุณภาพชีวิตของผู้ต้องขังพอใช้ได้

2.4 ไม่ทรมานต่อวิชาชีพ ไม่ให้ผู้ต้องขังมีอิทธิพลต่อการทำงาน การได้มาซึ่งประโยชน์ของผู้ต้องขัง หรือการย้ายเรือนจำต้องเป็นไปตามระเบียบกรมราชทัณฑ์ โดยใช้หลักนิติศาสตร์เป็นหลัก ส่วนการใช้หลัก ทางด้านรัฐศาสตร์จะต้องปรึกษาหารือกันตามสมควรกับสถานการณ์และเหตุผลตามความจำเป็น

3) **เสมอภาค** ขอให้ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน และยึดมั่นในกฎระเบียบและกฎหมาย

#### 7 ก. ได้แก่ กักขัง แก้ไข กฎหมาย การวางกรอบ กลั่นกรอง กำลั้งใจ และกลับตัว

1) **กักขัง** ภารกิจหลักของกรมราชทัณฑ์ คือ การควบคุม กักขัง ผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย มิให้หลบหนี เพื่อไม่ให้เกิดเหตุการณ์การแหกหักหลบหนี ผู้บัญชาการเรือนจำหรือผู้อำนวยการทัณฑสถาน จะต้องอยู่ในพื้นที่เพื่อป้องกันไม่ให้มีเหตุร้ายเกิดขึ้น รวมทั้งการประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ในพื้นที่ เพื่อขอรับความช่วยเหลือ และหากมีเหตุการณ์ที่สำคัญหรือร้ายแรงเกิดขึ้น ต้องรายงานให้อธิบดีกรมราชทัณฑ์ทราบก่อน ผู้บัญชาการเรือนจำหรือผู้อำนวยการทัณฑสถานจะต้องรู้ 3 อย่าง ได้แก่ รู้คน รู้พื้นที่ และรู้สถานการณ์

2) **แก้ไข** กรมราชทัณฑ์จะยึดตามแนวทางนโยบาย 5 ก้าวอย่างแห่งการเปลี่ยนแปลงราชทัณฑ์ ของ พล.อ. ไพบุลย์ คุ้มฉายา อธิบดีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ตามกฎและกติกาเดิม ที่มีกฎเหล็ก เรื่องการห้ามมียาเสพติด โทรศัพท์มือถือ และสิ่งของต้องห้ามต่าง ๆ การจัดระเบียบเรือนจำ ฝึกวินัยและสมาธิ ให้แก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งการสร้างการยอมรับของสังคมเมื่อผู้ต้องขังพ้นโทษ

3) **กฎหมาย** ยึดหลักกฎหมาย รวมทั้งการควบคุมให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ได้แก่ ข้อกำหนด ขั้นต่ำขององค์การสหประชาชาติในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง หรือ “ข้อกำหนดแมนเดลลา” (Mandela Rules) และข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงในเรือนจำ หรือ “ข้อกำหนดกรุงเทพ” (Bangkok Rules)

4) **การวางกรอบ** วางกรอบการแก้ไขปัญหาโดยจำกัดพื้นที่สีเทา (grey area) ให้น้อยที่สุดและอยู่ใน ความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา

5) **กลั่นกรอง** วิเคราะห์และจัดวางระบบการจำแนก การจัดชั้น การพักการลงโทษและลดวันต้องโทษ ของผู้ต้องขัง จากปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น เพศ อายุ อาชีพ ความรู้ รายได้กับสิทธิประโยชน์ที่ผู้ต้องขัง จะได้รับเพื่อประเมินความเสี่ยงที่จะไม่กลับไปกระทำความผิดซ้ำหรือสร้างความเดือดร้อนของสังคม

6) **กำลั้งใจ** ใช้หลักเมตตาธรรม สิทธิประโยชน์ผู้ต้องขังต้องได้รับการดูแลด้วยความเป็นธรรม และเป็นไปตามระเบียบกรมราชทัณฑ์ และขอให้เรือนจำ/ทัณฑสถานทุกแห่ง ดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริต่าง ๆ ของพระบรมวงศานุวงศ์ของทุกพระองค์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การถวายงานประสพผลสำเร็จอย่างดีที่สุด

7) **กลับตัว** ผู้ต้องขังที่ได้รับการแก้ไขและพัฒนาพฤติกรรมเสีย จะสามารถกลับตนเป็นคนดี อยู่ร่วมกับ สังคมได้อย่างเป็นสุข โดยไม่กระทำความผิดซ้ำ

### นโยบายเน้นหนักของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ (พ.ต.อ.ณรัชต์ เศวตนันทน์)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – ปัจจุบัน

อธิบดีกรมราชทัณฑ์ ได้มอบนโยบายการดำเนินงานที่สำคัญ โดยยึดหลัก ราชทัณฑ์ 4S ซึ่งเป็นการบ่งบอก ถึงบุคลิกตัวตนของเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ดังนี้

1) **SMART** ผู้คุมยุคใหม่จะต้องมีบุคลิก-ท่าทางดี มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความรอบรู้ เฉลียวฉลาด ทั้งทางด้าน EQ และด้าน IQ สามารถประสานงานได้ รวมทั้งเป็นหลาย ๆ อย่างในตัวเอง เช่น แพทย์ พยาบาล

ครู อาจารย์ นักสร้างแรงบันดาลใจ นักจัดหางาน เป็นต้น รวมถึงเป็นบุคคลในเครื่องแบบที่สง่างาม แต่งกายดี รู้ยุทธวิธีการรายงานตัว การทำความเคารพ ที่ถูกต้องและสวยงาม

2) **STRONG** มีพลังกำลังทางร่างกายที่เข้มแข็ง แข็งแรง รวมถึงการแต่งกายที่ดีและมีบุคลิกลักษณะที่น่าเชื่อถือ

### 3) **SERVICE**

3.1 ให้ตระหนักว่าผู้ต้องขังคือ เพื่อนมนุษย์ พี่น้องร่วมชาติ และผู้รับบริการ ซึ่งจุดศูนย์กลางและผู้รับบริการของกรมราชทัณฑ์ คือผู้ต้องราชทัณฑ์ ที่อยู่ภายใต้การปกครองของกรมราชทัณฑ์ ทั้งนี้จะต้องดูแล เอาใจใส่ ผู้ต้องราชทัณฑ์ไม่ให้ถูกทำร้ายหรือเสียชีวิตแบบผิดธรรมชาติ รวมถึงไม่ให้ผู้ต้องขังทำร้ายตนเอง จนเสียชีวิต หรือฆ่าตัวตาย เพื่อป้องกันไม่ให้บุคคลภายนอกสงสัยในการเสียชีวิตของผู้ต้องราชทัณฑ์

3.2 กรมราชทัณฑ์จะดำเนินการด้านการบริการ ดังนี้

1) การเยี่ยมญาติออนไลน์ผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์ ขณะนี้มีเรือนจำนำร่องอยู่ 5 แห่ง และจะดำเนินการขยายไปยังเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ เพื่อเอื้ออำนวยความสะดวกให้กับญาติและผู้ต้องโทษในเรือนจำและทัณฑสถาน

2) การพัฒนาระบบ Tele-medicine และพัฒนาเรือนจำ/ทัณฑสถานให้เป็นสถานพยาบาลปฐมภูมิ

4) **SUCCESS** มีความสำเร็จของงาน สามารถคืนคนดีสู่สังคม

ทั้งนี้ จะยังคงยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย 3 ส. 7 ก. และ 5 ก้าว่าง ต่อไปด้วย

มาดต้องตา วาจาต้องใจ ภายในยอดเยี่ยม

\*\*\*\*\*

# ระดับของแผนตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 ธันวาคม 2560



คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย

## แผนระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศ อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบ ในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว



## แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้าน...

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ

นโยบายและ แผนระดับชาติว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาติ

## แผนระดับที่ 3

คือแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ แผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 สู่การปฏิบัติให้บรรลุ เป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือจัดทำขึ้นตามที่กฎหมายกำหนด หรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ รวมถึงแผนปฏิบัติการทุกระดับ



## ระดับของแผน

### ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้าน ...

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ

นโยบายและ แผนระดับชาติว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาติ

แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ระยะ 5 ปี และรายปี

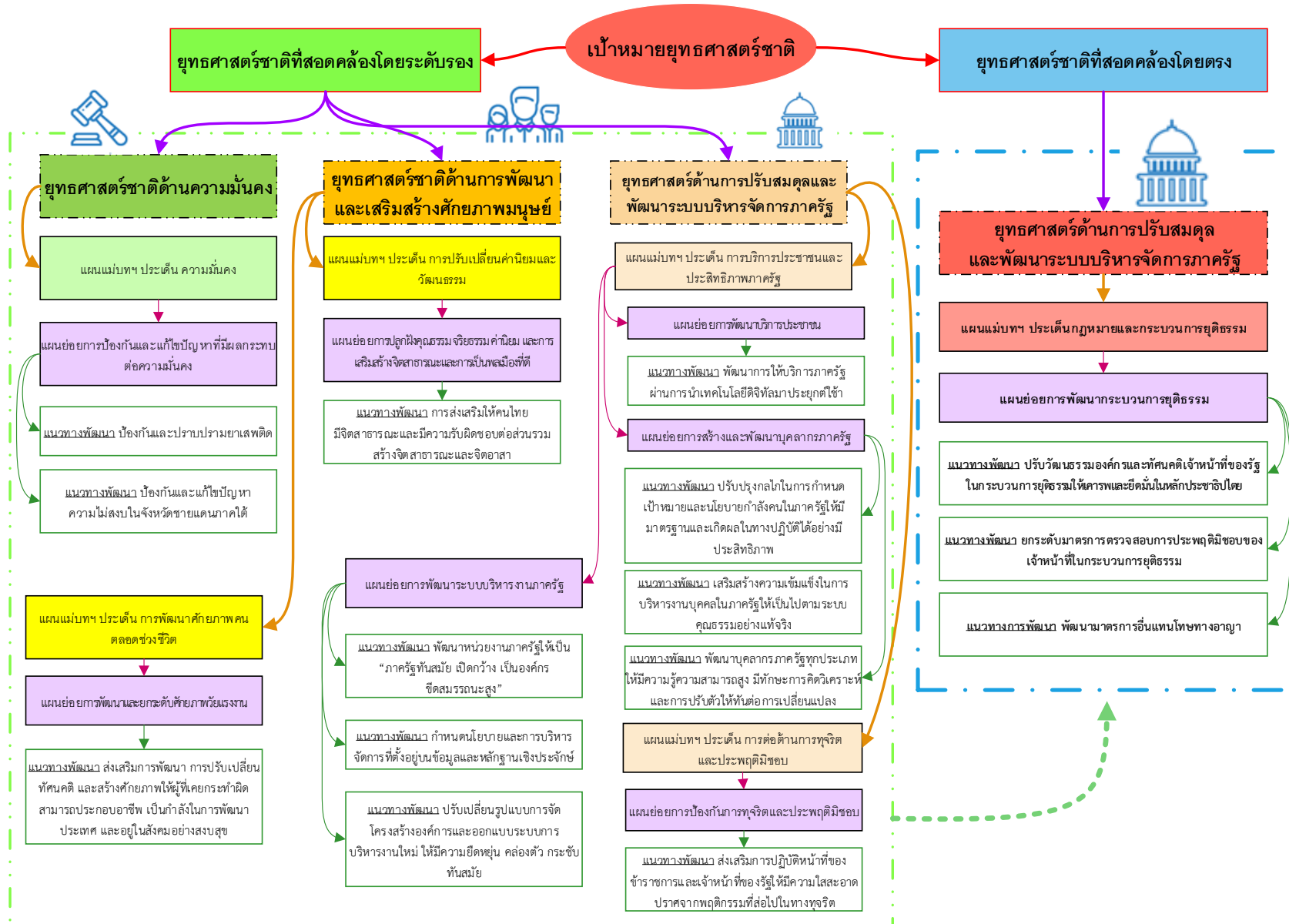
“แผนปฏิบัติการด้าน ..... ระยะที่ ... (พ.ศ. .... - ....)”

แผนอื่น ๆ

หมายเหตุ: นับตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม 2560 ครม.มีมติ กำหนดให้ตั้งชื่อแผนในระดับที่ 3 โดยใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการด้านระยะที่ ... (พ.ศ. .... - ....)” เว้นแต่ได้มีการระบุไว้ในกฎหมายก่อนที่จะมีมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560 เช่น พระราชบัญญัติพระราชกำหนด พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง มติครม. เป็นต้น ได้กำหนดชื่อแผนไว้ว่า แผนแม่บทด้าน... แผนพัฒนา... หรือแผนอื่น ๆ จึงจะสามารถใช้ชื่อแผนตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายนั้น ๆ

## ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี

ผังแสดงความสอดคล้องโดยตรง และระดับรองกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ





## กรมราชทัณฑ์มีความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

### 2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

#### ➤ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Z)

##### \* ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องโดยตรง

รายละเอียดยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

#### 1. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

##### เป้าหมาย

3. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิชอบ

4. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ

##### ประเด็น

1. ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางตอบสนองความต้องการ และการให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้การบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการ ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน

1.1 ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหล่งข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์การจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการพัฒนานโยบายและการให้บริการ ภาครัฐ มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการสาธารณะตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ เพื่อให้สามารถติดต่อราชการได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย และตรวจสอบได้

6. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากร ภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤตินิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สิน และหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการ ศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ตามที่กฎหมายกำหนดจะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

8. กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค มีความเป็นกลาง น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรมมีความกล้าหาญทางจริยธรรม เป็นมืออาชีพ มีความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติประชาชน



เข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวก มุ่งให้เกิดการสร้างมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรม เทียบเท่าระดับสากล ตามหลักนิติธรรม โปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสในการเข้าถึงความยุติธรรม สร้างความสมดุลระหว่างสิทธิและเสรีภาพของประชาชนกับประโยชน์สาธารณะ การอำนวยความสะดวกยุติธรรม มีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างเสมอภาค หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมมีความร่วมมือที่ดีบูรณาการ และเชื่อมโยงการทำงานระหว่างกัน

**8.1 บุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย** เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ปรับวัฒนธรรมองค์กร และทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม รวมทั้งเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมให้มีความโปร่งใส เป็นกลาง ปราศจากการแทรกแซงหรือครอบงำใด ๆ การบริหารงานบุคคลในกระบวนการยุติธรรมต้องโปร่งใส เป็นอิสระ และมีการพัฒนาตัวบุคคลอย่างต่อเนื่อง

**8.2 พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา** เพื่อลดทอนความเป็นโทษทางอาญาที่ไม่จำเป็น สร้างความสมดุลระหว่างการบังคับโทษตามคำพิพากษากับการให้โอกาสผู้ต้องโทษกลับคืนสู่สังคม เปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารการบังคับโทษ และการพัฒนาระบบคุมประพฤติในชุมชน รวมทั้ง การใช้กฎหมายอาญาโดยยึดมั่นหลักการตีความโดยเคร่งครัด ไม่ขยายขอบเขตฐานความผิดให้ครอบคลุมการกระทำที่แท้จริงแล้วไม่เข้าองค์ประกอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง	
ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี ของท่าน สามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างไร) กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมซึ่งเป็นปลายทางของกระบวนการยุติธรรมมีหน้าที่หลักในการบริหารการบังคับโทษให้เป็นไปตามคำพิพากษา แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ มีเป้าประสงค์หลักองค์กรในการดำเนินการ คือ ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพมาตรฐานเสมอภาค และพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเป็นพลเมืองดี มีอาชีพที่สุจริต ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งความสำเร็จในการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติราชการเป็นส่วนหนึ่งการขับเคลื่อนให้กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค มีความเป็นกลาง น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่มีจริยธรรม เป็นมืออาชีพ มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ อำนวยความสะดวกยุติธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการพัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา สร้างความสมดุลระหว่างการบังคับโทษตามคำพิพากษากับการให้โอกาสผู้ต้องโทษกลับคืนสู่สังคมโดยในกระบวนการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง และเปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารการบังคับโทษ ซึ่งสอดคล้องโดยตรงกับยุทธศาสตร์ชาติการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ตามเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของแผน ดังนั้น การดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์เมื่อสำเร็จจะทำให้เกิดผลสะท้อนให้เห็นว่า การดำเนินการตามกฎหมายอย่างเป็นธรรมจะเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ และทำให้การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นไปโดยเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ ซึ่งความสำเร็จ

<b>การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง</b>	
	ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งที่จะส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ในด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งจะมีรายละเอียด เป้าหมาย ตัวชี้วัด อยู่ภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่จะสะท้อน ความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ชาติ

**\* ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องระดับรอง**

**1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง**

**เป้าหมาย**

2. บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติทุกระดับ

**ประเด็น**

2. การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิม ที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้นอันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน ดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

**ประเด็นการดำเนินการที่สำคัญ**

2.1 การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง จนยุติลง หรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ รวมทั้งให้การบริหารและการพัฒนาบ้านเมือง เดินหน้าไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยผลักดันการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาของทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหาที่อาศัย การผนึกกำลังคนและทรัพยากรให้มีส่วนร่วมแบบบูรณาการอย่างแท้จริง เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงิน การค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การขยายอำนาจหรือแข่งขันกันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง รวมไปถึงปัญหาการรุกเข้ามาอย่างรวดเร็วของทุนขนาดใหญ่เทคโนโลยียุคใหม่ การย้ายถิ่นของทุนและแรงงานข้ามชาติ ที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ และความมั่นคงของมนุษย์ ปัญหาภัยพิบัติสำคัญ ที่ทำให้จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความมั่นคง รวมไปถึง การส่งเสริมผลักดันหลักการ นโยบาย ยุทธศาสตร์ ตลอดถึงโครงการสำคัญของประเทศให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

2.3 การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขจนเกิดความสงบ และสันติสุขอย่างยั่งยืนประชาชนในพื้นที่ที่มีความปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในสังคมพหุวัฒนธรรม รวมทั้งได้รับการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันกับภาคอื่น ๆ โดยยกระดับการแก้ไขปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงอย่างมีเอกภาพ ครอบคลุมทุกพื้นที่และทุกกลุ่มเป้าหมาย มีการบูรณาการ ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นเชิงยุทธศาสตร์และเชิงพื้นที่ แผนการดำเนินงาน การลงมือปฏิบัติ ตลอดถึงการติดตาม ประเมิน และรายงานผลอย่างสอดคล้องต่อเนื่องกันทุกระดับ ส่งเสริมและอำนวยความสะดวก ประสิทธิภาพในการเข้าแก้ไขปัญหาสถานะแวดล้อมที่เอื้อต่อการลดความรุนแรง รวมทั้งการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคประชาสังคมในพื้นที่อย่างเหมาะสม มุ่งเน้นการขจัดปัญหาความขัดแย้งและความไม่เป็น

ธรรมให้ได้อย่างจริงจังและถาวร ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมในพื้นที่ให้เข้มแข็งจนเป็นพลังสำคัญในการปกป้องและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นต่อไปพร้อมเสริมสร้างความเข้าใจกับกลุ่มเห็นต่างตามแนวทางสันติวิธีผ่านกลไกต่าง ๆ รวมไปถึงการพูดคุยกันอย่างเป็นมิตร ผลักดันให้มีการยึดถือคำสอนที่ถูกต้องของศาสนา มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต พร้อมดูแลและป้องกันมิให้มีการบิดเบือนคำสอนของศาสนาไปในทางที่ไม่ถูกต้อง อันจะนำไปสู่การปฏิบัติที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน และความมั่นคงของประเทศ มีการส่งเสริมให้ภาคประชาสังคมร่วมมือกับภาครัฐในการพัฒนาพื้นที่อย่างเข้มแข็งต่อเนื่อง และสอดคล้องกับความต้องการของทุกกลุ่มประชาชนโดยเฉพาะเยาวชน ตามยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งศาสตร์พระราชา รวมถึงการสร้างเสริมโอกาสในการเข้าถึงการบริการต่าง ๆ ของรัฐให้ทัดเทียมกับภูมิภาคอื่น ๆ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยระดับรอง	
ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี ของท่าน สามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างไร) ในการดำเนินงานแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์มีส่วนในการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ในประเด็นของการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ในเรื่องของการแก้ไขปัญหายาเสพติด และการแก้ไขปัญหามั่วสุมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์จะมีส่วนที่จะสามารถแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ในส่วนของการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และการแก้ไขปัญหามั่วสุมในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในบริบทของภารกิจงานราชทัณฑ์ความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจึงสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ซึ่งจะมีรายละเอียดเป้าหมาย ตัวชี้วัด อยู่ภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่จะสะท้อนความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ชาติ

## 2. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

### เป้าหมาย

1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

### ประเด็น

1. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น ‘วิถี’ การดำเนินชีวิต

#### 1.7 การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

โดยสร้างความตระหนักให้ประชาชนรู้จักหน้าที่ของตนเอง การตรงต่อเวลา การยอมรับความหลากหลาย เห็นคุณค่าและความสำคัญในการประกอบสัมมาอาชีพหรือมีงานทำ เน้นการพึ่งพาตนเอง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและต่อผู้อื่น และเป็นพลเมืองที่ดี และส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมการทำงานเพื่อส่วนรวม สนับสนุน ส่งเสริม เป้าหมายของประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ

2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย

มีความรอบรู้ทางการเงินมีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

**2.3 ช่วงวัยแรงงาน** ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน มีการทำงานตามหลักการการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะทางการเงินเพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว มีการวางแผนทางการเงินและการออม การรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการเรียนรู้ และการอำนวยความสะดวกด้านความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ แรงงานฝีมือ ความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ รวมทั้งมาตรการขยายอายุการทำงาน

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยระดับรอง	
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์	(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี ของท่าน สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างไร) ในการดำเนินงานแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์มีส่วนในการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ ในส่วนของการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม และในส่วนของพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ช่วงวัยแรงงาน ซึ่งเป็นกลุ่มผู้ต้องขัง ที่จะได้รับการยกระดับศักยภาพที่สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล ซึ่งรายละเอียดของการทำงานของแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ จะทำให้เกิดการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพให้กับผู้ต้องขัง เมื่อออกไปสู่สังคมจะได้เป็นคนไทยที่ดี มีทักษะอาชีพ ความสำเร็จที่เกิดขึ้นสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ ซึ่งจะมีรายละเอียดเป้าหมาย ตัวชี้วัด อยู่ภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่จะสะท้อนความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ชาติ

## 2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

### ➤ 2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

#### แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง

##### ๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมาย  
และกระบวนการยุติธรรม (Y2)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
1. กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม	ดัชนีนิติธรรม (คะแนน/อันดับ)	คะแนนของ 4 ปัจจัย จากทั้งหมด 8 ปัจจัย 1. การจำกัดอำนาจรัฐ 2. รัฐบาลโปร่งใส 3. สิทธิขั้นพื้นฐาน 4. ความเป็นระเบียบ และความมั่นคง	คะแนนใน ทุกปัจจัย ไม่ต่ำกว่า 0.65	คะแนนใน ทุกปัจจัย ไม่ต่ำกว่า 0.75	คะแนนทุก ปัจจัยไม่ต่ำกว่า 0.87 และอยู่ใน 10 อันดับ แรก ของโลก
2. การอำนวยความสะดวกยุติธรรม เป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ		ไม่ต่ำกว่า 0.65			

#### แผนย่อย

- แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาประเทศ ในการบริหารกระบวนการยุติธรรมของประเทศจึงต้องมุ่งสู่การเสริมสร้างสังคมนิติธรรมด้วยกระบวนการยุติธรรมที่มีประสิทธิภาพและเอื้อให้ทุกภาคส่วนได้รับความเป็นธรรมอย่างเสมอภาค ปราศจากการเลือกปฏิบัติ โดยเสริมสร้างความโปร่งใสและพลวัตของกระบวนการยุติธรรมด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้ง การมีส่วนร่วมของประชาชนในองค์กรประกอบต่าง ๆ ของกระบวนการยุติธรรมและการบริหารจัดการหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐโดยรวม เพื่อการจัดการกับกรณีพิพาทได้อย่างเป็นธรรม

โดยในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม มีจุดเน้นให้กระบวนการยุติธรรมทั้งกระบวนการเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค มีความเป็นกลาง นำเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรมมีความกล้าหาญทางจริยธรรม เป็นมืออาชีพ มีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวก มุ่งให้เกิดการสร้างมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรมเทียบเท่าระดับสากล ตามหลักนิติธรรม โปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสในการเข้าถึงความยุติธรรม สร้างความสมดุลระหว่างสิทธิและเสรีภาพของประชาชนกับประโยชน์สาธารณะ การอำนวยความสะดวกยุติธรรมมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างเสมอภาค หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมมีความร่วมมือที่ดี บูรณาการและเชื่อมโยงการทำงานระหว่างกัน

เป้าหมายแผนย่อย (Y1)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
การอำนวยความสะดวก มีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ	อัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นของจำนวนขั้นตอนในการอำนวยความสะดวกที่ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อความโปร่งใส ความสะดวก และรวดเร็ว	ร้อยละ 75 ของจำนวนขั้นตอนที่สำคัญ	ร้อยละ 100 ของจำนวนขั้นตอนที่สำคัญ	ร้อยละ 70 ของจำนวนขั้นตอนทั้งหมด	ร้อยละ 100 ของจำนวนขั้นตอนทั้งหมด
	ประเภทและระดับของมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม	ร้อยละ 100 (มาตรการเพื่อคุ้มครองหรืออำนวยความสะดวกให้แก่ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ หรือผู้ด้อยโอกาส ในกระบวนการยุติธรรม)	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 50 (มาตรการสำคัญที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อขจัด การเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม ในกระบวนการยุติธรรม)	ร้อยละ 100 (มาตรการที่สำคัญที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อขจัด การเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม)	ร้อยละ 100 (มาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อขจัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถ ใช้สิทธิหรือเสรีภาพในกระบวนการยุติธรรมได้ เช่นเดียวกับบุคคลอื่น)

แนวทางการพัฒนา

1) ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย (C 1 โดยตรง)<sup>1</sup> เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม รวมทั้งเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมให้มีความโปร่งใส เป็นกลาง ปราศจากการแทรกแซงหรือครอบงำใด ๆ โดยเฉพาะการบริหารงานบุคคลในกระบวนการยุติธรรมต้องโปร่งใสเป็นอิสระ และมีการพัฒนาตัวบุคคลอย่างต่อเนื่อง

<sup>1</sup> C1 โดยตรง คือ กลุ่มความสอดคล้องโดยตรงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม ; แนวทางการพัฒนา ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรม ให้เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย (\* C 1 – C 15 เป็นกลุ่มกำหนดขึ้นเพื่อสร้างความเข้าใจในแผนปฏิรูปราชการกรมราชทัณฑ์)

6) ยกระดับมาตรการตรวจสอบการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่  
ในกระบวนการยุติธรรม (C2 โดยตรง)<sup>2</sup> ให้มีความน่าเชื่อถือและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการยกระดับความ  
โปร่งใสในการใช้อำนาจกับประชาชนและการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

7) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา (C3 โดยตรง)<sup>3</sup> เพื่อลดทอน  
ความเป็นโทษทางอาญาที่ไม่จำเป็น สร้างความสมดุลระหว่างการบังคับโทษตามคำพิพากษากับการให้โอกาส  
ผู้ต้องโทษกลับคืนสู่สังคม เปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารการบังคับโทษ และการพัฒนา  
ระบบคุมประพฤติในชุมชน

**การบรรลุเป้าหมายประเด็นและเป้าหมายย่อย ตามแผนแม่บทภายใต้  
ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง**

เป้าหมายประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	
<p>การอำนวยความสะดวก ยุติธรรมเป็นไป โดยความเสมอ ภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง และปราศจาก การเลือกปฏิบัติ</p>	<p>(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ที่ วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของ ค่าเป้าหมายต่าง ๆ)</p> <p>เนื่องด้วยกรมราชทัณฑ์ เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ที่เป็นปลายทางของกระบวนการ มีหน้าที่ในการบริหารการบังคับโทษให้เป็นไปตาม คำพิพากษา ซึ่งแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์มีเป้าหมายในการควบคุมผู้ต้องขัง และพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม มีเป้าหมายในการการอำนวยความสะดวกยุติธรรม เป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ มีตัวชี้วัดที่สำคัญ คือ ดัชนีนิติธรรม (คะแนน/อันดับ) ซึ่งข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับดัชนีนิติธรรม (Rule of Law Index) ของประเทศ ไทย อ้างอิงกับองค์กรอิสระที่เรียกว่า The Word Justice Project (WJP) ซึ่งเป็นองค์กร ภาคประชาสังคมระหว่างประเทศ ที่มีวิธีการประเมินโดยสำรวจความเห็นจาก 120,000 ครัวเรือน ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3,800 คน ในการวัดดัชนีที่เกิดขึ้นจากประสบการณ์ สถานการณ์ประจำวัน สิ่งที่เกิดขึ้นในทางปฏิบัติของประชาชนทั่วโลก ตัวชี้วัดดัชนีนิติธรรมยึดปัจจัยหลัก 8 ปัจจัย ตัวบ่งชี้ 44 ตัว ประกอบด้วย (1) การจำกัดอำนาจรัฐ (Constraints on Government Powers) มีตัว บ่งชี้ 6 ตัว ได้แก่ ข้อจำกัดตามกฎหมายอำนาจรัฐอำนาจของรัฐบาลจะต้องถูกจำกัดโดย ฝ่ายนิติบัญญัติ ข้อจำกัดโดยตุลาการ การตรวจสอบอิสระโดยตรวจเงินแผ่นดินหรือองค์กร อื่นที่มีอำนาจทบทวนอำนาจรัฐ การลงโทษสำหรับการประพฤติมิชอบอย่างเป็นทางการ การตรวจสอบที่ไม่ใช่อำนาจรัฐ และการเปลี่ยนแปลงกฎหมายอย่างถูกต้องกฎหมาย (2) การไม่มีการทุจริต (Absence of Corruption) มีตัวบ่งชี้ 4 ตัว ได้แก่ การไม่มีการทุจริต ในฝ่ายบริหาร ในกระบวนการยุติธรรม ในตำรวจ/ทหาร และในสถาบัน นิติบัญญัติ</p>

<sup>2</sup> C2 โดยตรง คือ กลุ่มความสอดคล้องกับโดยตรงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม  
แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม ; แนวทางการยกระดับมาตรการตรวจสอบการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม

<sup>3</sup> C3 โดยตรง คือ กลุ่มความสอดคล้องโดยตรงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม  
แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม ; แนวทางการพัฒนา พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

เป้าหมายประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

(3) รัฐบาลที่เปิดเผย (Open Government) มีตัวบ่งชี้ 4 ตัว ได้แก่ การเผยแพร่งกฎหมาย สิทธิในการรับข้อมูล การมีส่วนร่วมของพลเมือง กลไกการร้องเรียน

(4) สิทธิขั้นพื้นฐาน (Fundamental Rights) มีตัวบ่งชี้ 8 ตัว ได้แก่ ไม่มีการแบ่งแยก สิทธิในชีวิตและความปลอดภัย กระบวนการทางกฎหมายที่เหมาะสม สิทธิเสรีภาพในการแสดงออก เสรีภาพในการนับถือศาสนา สิทธิในความเป็นส่วนตัว เสรีภาพในการสมาคม สิทธิแรงงาน

(5) ความมั่นคงและสงบเรียบร้อย (Order and Security) มีตัวบ่งชี้ 3 ตัว ได้แก่ ไม่มีอาชญากรรมอาชญากรรมจะถูกควบคุมอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่มีความขัดแย้งทางแพ่งจำกัดความขัดแย้งทางสังคม ประชาชนจะต้องไม่ใช้มาตรการรุนแรงเพื่อจัดการแก้ไขปัญหา

(6) การบังคับใช้กฎหมาย (Regulatory Enforcement) มีตัวบ่งชี้ 5 ตัว ได้แก่ การบังคับใช้กฎหมายที่มีประสิทธิภาพ ไม่มีอิทธิพลที่ไม่เหมาะสม ไม่มีความล่าช้าที่ไม่สมเหตุผล เคารพกระบวนการที่เหมาะสม ไม่มีการเวนคืนโดยไม่มีการชดเชยที่เพียงพอ

(7) กระบวนการยุติธรรมทางแพ่ง (Civil Justice) มีตัวบ่งชี้ 7 ตัว ได้แก่ การเข้าถึงและการจ่ายประชาชนสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมทางแพ่งและกระบวนการยุติธรรมทางแพ่งต้องไม่มีค่าใช้จ่ายที่สูงเกินไป ไม่มีการแบ่งแยกต้องปราศจากการเลือกปฏิบัติ ไม่มีการทุจริต ไม่มีอิทธิพลใดที่ไม่เหมาะสม ไม่มีความล่าช้าที่ไม่สมเหตุผล การบังคับใช้กฎหมายที่มีประสิทธิภาพ กระบวนการระงับข้อพิพาทที่มีประสิทธิภาพ

(8) กระบวนการยุติธรรมทางอาญา (Criminal Justice) มีตัวบ่งชี้ 7 ตัว ได้แก่ การสอบสวนคดีอาญาที่มีประสิทธิภาพ การพิจารณาคดีกระทำภายในเวลาที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ ระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพในการลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญาหรือพฤติกรรมของอาชญากร กระบวนการยุติธรรมทางอาญาที่เป็นธรรมไม่มีการแบ่งแยก ไม่มีการทุจริต ไม่มีอิทธิพลใดที่ไม่เหมาะสม กระบวนการทางกฎหมายที่เหมาะสมและการประกันสิทธิผู้ต้องหาทั้งนี้ผู้ต้องขังจะต้องได้รับการประกันสิทธิดังกล่าวด้วยเช่นกัน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์เมื่อดำเนินการไปตามแผนในกระบวนการของการบริหารการบังคับโทษซึ่งมีมาตรฐานอื่นที่จะดำเนินการแทนการจำคุกเพียงอย่างเดียว เช่น การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังให้เป็นคนดีคืนสู่สังคม อันจะนำไปสู่การลดการกระทำผิดซ้ำ ลดปัญหาการเกิดอาชญากร ความสำเร็จที่จะได้จากการดำเนินการตามแผนจำแนกได้ดังนี้

- ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร เป้าหมาย ควบคุม ดูแล ผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน, ควบคุม ดูแล ผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ป้องกันและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดในเรือนจำ, พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง เพื่อคืนคนดีคืนสู่สังคมและพัฒนาประสิทธิภาพการควบคุมผู้ต้องขังตามหลักมาตรฐาน, พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง, แก้ไขปัญหายาเสพติดในเรือนจำ

- ด้านคุณภาพการให้บริการ เป้าหมาย ประชาชนรับรู้และมีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานราชทัณฑ์, ประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อสร้างภาพลักษณ์ใหม่ให้กับ



เป้าหมายประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	
	<p>องค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย การปฏิบัติราชการในภารกิจงานราชทัณฑ์มีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด</li> <li>- ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ, พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การทำงานมาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ, จัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศที่ถูกต้องทันสมัยใช้ประโยชน์ได้, พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง</li> </ul> <p>เป้าหมายความสำเร็จที่ได้จะทำให้ระบบงานราชทัณฑ์มีประสิทธิภาพในการลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญา หรือพฤติกรรมของอาชญากร (Correctional system is effective in reducing criminal behavior) ซึ่งจะมีส่วนที่จะทำให้เป้าหมายตัวชี้วัด ภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ในการเพิ่มค่าดัชนีนิติธรรมให้อันดับค่าคะแนนที่ดีขึ้นตามค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดดังกล่าว</p>
Contribution ต่อเป้าหมาย	สนับสนุนการสำเร็จตามเป้าหมาย ตัวชี้วัด ในการเพิ่มค่าดัชนีนิติธรรมให้มีค่าอันดับคะแนนที่ดีขึ้น

เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม)	
<p>การอำนวยความสะดวก มีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม และ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ</p>	<p>(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)</p> <p>กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ จะสามารถส่งผลกระทบต่อความสำเร็จโดยตรงกับ แผนย่อยการพัฒนากฎหมายกระบวนการยุติธรรม เนื่องด้วยแผนปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์จะเป็นการดำเนินการอำนวยความสะดวกและความยุติธรรมโดยการบริหารการบังคับโทษให้เป็นไปตามคำพิพากษา มีการดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายปราศจากการเลือกปฏิบัติ และการบริหารจัดการหน่วยงานและบุคลากรโดยมีจุดเน้นในการเคารพสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค มีความเป็นกลาง น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อำนาจความยุติธรรมโดยนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ สร้างเจ้าหน้าที่ที่มีความกล้าหาญทางจริยธรรม เป็นมืออาชีพ บูรณาการเชื่อมโยงทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เน้นเป้าหมายในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดซ้ำ ลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญา หรือพฤติกรรมของอาชญากร ซึ่งการดำเนินการต่าง ๆ มีความสอดคล้องโดยตรงกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด ของแผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม</p>
Contribution ต่อเป้าหมาย	สนับสนุนให้เกิดการอำนวยความสะดวกยุติธรรมที่มีประสิทธิภาพ เพิ่มนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และมีมาตรการเพื่อคุ้มครองอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ด้อยโอกาสในกระบวนการยุติธรรม

**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องระดับรอง**

**1. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ความมั่นคง**

**เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ความมั่นคง (Y2)**

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
1. ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น	ดัชนีสันติภาพโลก (อันดับ)	1 ใน 75 ของโลก	1 ใน 50 ของโลก	1 ใน 25 ของโลก	1 ใน 10 ของโลก
2. ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น	ดัชนีชี้วัดความสุขของประชากรไทย (อันดับ)	1 ใน 35 ของโลก	1 ใน 35 ของโลก	1 ใน 20 ของโลก	1 ใน 20 ของโลก

**แผนย่อย**

**- แผนย่อยการป้องกันแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง การป้องกัน**

และแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เป็นการบูรณาการนโยบายและการดำเนินการในภาพรวมของทุกหน่วยงาน ในทุกพื้นที่และทุกมิติของการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถทำงานประสานสอดคล้องกันได้อย่างสมบูรณ์ มีประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปตามที่แผนแม่บทกำหนด เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้น อันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้านสามารถดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่น ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติตามที่กำหนด ตลอดจนการพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราชอธิปไตย บูรณภาพแห่งอาณาเขตและเขตที่ประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตย เกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติ ความมั่นคงของรัฐ และความสงบเรียบร้อยของประชาชน และการพัฒนาประเทศ ตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย อย่างครบถ้วนทุกประการ โดยมีกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) และกระทรวงกลาโหม เป็นเจ้าภาพการดำเนินการในภาพรวม

เพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงเป็นไปอย่างครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นระบบ จึงได้มีการแบ่งแผนย่อยด้านนี้ออกเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ และส่วนการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ โดยส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ มีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ รวมทั้งสิ้น 15 แนวทาง ประกอบด้วย (1) การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ (3) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (4) การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง (5) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย (6) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (7) การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ (8) การเฝ้าระวังและป้องกันประเด็นทางเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง (9) การป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (10) การรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (11) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน (12) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (13) การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (14) การพิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และ (15) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงเฉพาะกรณี สำหรับการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ มีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญรวม 5 แนวทาง ประกอบด้วย (1) การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม (2) การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

ทางบก (3) การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (4) การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ และ (5) การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์การนานาชาติ

### เป้าหมายและตัวชี้วัด (Y1)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
1. ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไข จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน	ดีขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ 50	ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารประเทศ	ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารประเทศ	ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารประเทศ
2. ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น	จำนวนงบประมาณด้านความมั่นคงในการแก้ไขปัญหาความรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ลดลง	ลดลง ร้อยละ 10 ต่อปี	ลดลง ร้อยละ 10 ต่อปี	คงเหลือ เฉพาะ งบประมาณ ตามภารกิจ ความมั่นคง ปกติ	คงเหลือ เฉพาะ งบประมาณ ตามภารกิจ ความมั่นคง ปกติ
	วัดสถิติจำนวนเหตุรุนแรง/สูญเสียชีวิต	ลดลงร้อยละ 20 ต่อปี	เหตุการณ์ ความรุนแรง ยุติภายในปี 2570	ไม่มี เหตุการณ์ ความรุนแรง ทุกกรณี	ไม่มี เหตุการณ์ ความรุนแรง ทุกกรณี
	ปริมาณการเข้า-ออกของนักท่องเที่ยว และมูลค่าการลงทุนในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ต่อปี	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ต่อปี	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ต่อปี	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ต่อปี

### แนวทางการพัฒนา

1) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (C 4 ระดับรอง)<sup>4</sup> มุ่งยึดแนวความคิดการแก้ไขปัญหายาเสพติดตั้งแต่ต้นน้ำ-กลางน้ำ-ปลายน้ำ ในการดำเนินการอย่างเป็นระบบ กล่าวคือ

(1) ในพื้นที่แหล่งผลิตภายนอกประเทศ ใช้การสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อกดดันและยุติบทบาทแหล่งผลิตภายนอกประเทศ ด้วยการอาศัยงานการข่าว การปฏิบัติการข้อมูลข่าวสาร และการพัฒนาพื้นที่และชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามแนวชายแดน รวมไปถึงการสกัดกั้นสารตั้งต้น เคมีภัณฑ์ อุปกรณ์การผลิต และนักเคมี ไม่ให้เข้าสู่แหล่งผลิต

<sup>4</sup> C 4 ระดับรอง คือ กลุ่มความสอดคล้องระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ความมั่นคง แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ; แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามยาเสพติดฯ

(2) การสกัดกั้นการนำเข้าส่งออกยาเสพติดทั้งทางบก ทางเรือ และทางอากาศ โดยอาศัยเทคโนโลยีเป็นเครื่องมือสนับสนุนการสกัดกั้นตามจุดตรวจ/จุดสกัดของเส้นทางคมนาคมและพื้นที่ตอนใน

(3) การปราบปรามกลุ่มการค้ายาเสพติด โดยมุ่งเน้นการทำลายโครงสร้างการค้ายาเสพติด ผู้มีอิทธิพล และเจ้าหน้าที่รัฐที่ปล่อยปละละเลย ทุจริต หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ผ่านทางการบูรณาการด้านการข่าวการสืบสวนทางเทคโนโลยี การสืบสวนทางการเงินและสกุลเงินดิจิทัล รวมไปถึงการปราบปรามยาเสพติดในแหล่งพักเก็บยาเสพติดภายในประเทศ

(4) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้าน/ชุมชนตามแนวชายแดน โดยใช้กลยุทธ์ตามแนวทางการพัฒนาทางเลือก เพื่อพัฒนาพื้นที่และประชาชนตามแนวชายแดนและพื้นที่พิเศษที่มีปัญหา ยาเสพติด ด้วยการสลายโครงสร้างปัญหา และบูรณาการการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหายาเสพติด อันเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ตามแนวพระราชดำริ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์แนวทางการดำเนินงาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และศาสตร์พระราชา ซึ่งเป็นกรอบการแก้ไขปัญหา ยาเสพติด และลดปัญหาเชิงโครงสร้างหรือปัญหาที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด และสร้างการเป็นอาสาป้องกันการใช้ยาในทางที่ผิดในหมู่บ้านตามแนวชายแดน

(5) การป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมเป็นรูปธรรม โดยการปลูกฝังค่านิยมและองค์ความรู้ที่เหมาะสม อันจะส่งผลกระทบต่อความคิดและโน้มน้าวให้เกิดความเห็นที่คล้อยตามอย่างถูกต้อง

(6) การปรับระบบนิเวศ (สภาพแวดล้อม) ที่เหมาะสม โดยการเสริมสร้างปัจจัยที่เอื้อต่อการไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย อาทิ ครอบครัว โรงเรียน และชุมชน และ

(7) การดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ให้เข้าถึงการบำบัดรักษา และการลดอันตรายหรือผลกระทบจากยาเสพติด โดยการคัดกรอง ประเมินวินิจฉัยที่มีประสิทธิภาพ กำหนดแผนการดูแลและให้การบำบัดรักษาที่เหมาะสม มีมาตรฐาน พร้อมทั้งให้การติดตามช่วยเหลือฟื้นฟูสมรรถภาพที่ครอบคลุมทุกมิติ ตลอดจนการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้สามารถอยู่ร่วมในสังคมชุมชน ได้อย่างปกติสุขและเท่าเทียม

**9) ป้องกันและแก้ไขปัญหาคาสิโนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (C 5 ระดับรอง)**<sup>5</sup>มุ่งจัดการกับเงื่อนไขปัญหาที่มีอยู่เดิมทั้งปวงให้หมดสิ้นไป และเผื่อระวังมิให้เกิดเงื่อนไขใหม่ขึ้น โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา มาเป็นกรอบแนวทางนำในการดำเนินงานแก้ไขและป้องกันปัญหา ตลอดจนไปจนถึงการผลักดันยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ไปสู่การปฏิบัติจริงในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่สาเหตุอย่างแท้จริง พร้อมนำความสงบสันติสุขอย่างยั่งยืนกลับคืนสู่ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนทั้งประเทศ และนานาชาติต่อไป โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ประกอบด้วย

(1) การมุ่งดำเนินการต่อจุดศูนย์กลางหลักของปัญหาและแนวทางการปฏิบัติของขบวนการในพื้นที่ ด้วยการลดขีดความสามารถของขบวนการและแนวร่วมในทุกระดับ

(2) ดำเนินการป้องกันเหตุรุนแรงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่ และกับประชาชนกลุ่มเสี่ยง

<sup>5</sup> C 5 ระดับรอง คือ กลุ่มความสอดคล้องระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ความมั่นคง แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ; แนวทางการพัฒนาป้องกันแก้ไขปัญหาคาสิโนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ

ในอนาคต

(3) ระวังยับยั้งการบ่มเพาะเยาวชน เพื่อจัดตั้งมวลชนสนับสนุน

(4) ยุติการขยายแนวคิดที่ถูกบิดเบือนจากหลักศาสนาที่ถูกต้อง และ

(5) ให้ความสำคัญกับการขยายความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ

นานาชาติและภาคประชาชน

**การบรรลุเป้าหมายประเด็นและเป้าหมายแผนย่อย ตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องระดับรอง**

<b>เป้าหมายประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ความมั่นคง</b>	
<b>ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ</b>	<p>(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายในระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)</p> <p>แผนปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์ มีส่วนในการดำเนินงานที่จะสนับสนุนการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ความมั่นคง ในส่วนของ แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ซึ่งกรมราชทัณฑ์มีโครงการที่บูรณาการกับหน่วยงานเจ้าภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด และการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การดำเนินการดังกล่าวหากสำเร็จแล้วจะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จตามเป้าหมาย คือ สามารถลดปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันลงได้ เกิดความสงบสุขในสังคม อันเป็นตัวสะท้อนที่จะทำให้ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุข ในภาพรวมของประเทศจะมีอันดับที่ดีขึ้น โดยวัดจาก อันดับดัชนีสันติภาพโลก อันดับดัชนีชี้วัดความสุขของประชากรไทย</p>
<b>Contribution ต่อเป้าหมาย</b>	มีส่วนสนับสนุนในการป้องกันและแก้ไขเพื่อลดปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน

<b>เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ความมั่นคง (แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง)</b>	
<b>1. ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ</b>	<p>(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)</p> <p>แผนปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์ มีส่วนในการดำเนินงานที่จะสนับสนุนการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ความมั่นคง ในส่วนของ แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ซึ่งกรมราชทัณฑ์มีโครงการที่บูรณาการกับหน่วยงานเจ้าภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด การดำเนินการดังกล่าวหากสำเร็จแล้วจะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จตามเป้าหมาย คือ สามารถลดปัญหายาเสพติดลงได้ เกิดความสงบสุขในสังคม อันเป็นตัวสะท้อนที่จะทำให้ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุข และจะส่งผลกระทบต่อระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาคาความมั่นคงในปัจจุบัน</p>

เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ความมั่นคง (แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน)	
Contribution ต่อเป้าหมาย	มีส่วนสนับสนุนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน
2. ภาคใต้มีความสงบสุขร่มเย็น	<p>(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)</p> <p>แผนปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์ มีส่วนในการดำเนินงานที่จะสนับสนุนการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ความมั่นคง ในส่วนของ แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีความมั่นคง ซึ่งกรมราชทัณฑ์มีโครงการที่บูรณาการกับหน่วยงานเจ้าภาพหลักและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การดำเนินการดังกล่าวหากสำเร็จแล้วจะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จตามเป้าหมาย คือ สามารถลดปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันลงได้ เกิดความสงบสุขในสังคม อันเป็นตัวสะท้อนที่จะทำให้ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุข และมีส่วนสนับสนุนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน</p>
Contribution ต่อเป้าหมาย	มีส่วนสนับสนุนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน

## 2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

### เป้าหมายประเด็น

### เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การปรับเปลี่ยน

### ค่านิยมและวัฒนธรรม (Y2)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรัก และภุมิใจ ในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการดำรงชีวิต สังคมไทย มีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติ มากขึ้น	ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ ความเป็นธรรมทางสังคม	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 จากปีฐาน	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 15 จากปีฐาน	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20 จากปีฐาน	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20 จากปีฐาน

- แผนย่อยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะ และการเป็นพลเมืองที่ดี การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว โดยส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่น ดำเนินชีวิตโดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีธรรมาภิบาล อดออม ซื่อสัตย์ การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติ

และความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างคุณลักษณะดังกล่าว รวมทั้งการพัฒนาพ่อแม่ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ดังนั้น หากมีการพัฒนาและสร้างเสริมความรู้และทัศนคติของพ่อแม่ในการปลูกฝังส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม และคุณธรรมที่พึงประสงค์ การเพิ่มประสิทธิภาพของกลไกในการส่งเสริมครอบครัวคุณธรรมที่เป็นการบูรณาการการมีส่วนร่วม การเพิ่มบทบาทและการเพิ่มศักยภาพของทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการส่งเสริมพัฒนาครอบครัวคุณธรรม ก็จะช่วยให้เสริมสร้างครอบครัวที่มีความอบอุ่น มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพและความพร้อมในการหล่อหลอม บ่มเพาะปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีได้อย่างเป็นรูปธรรม

การจัดการเรียนการสอนทั้งในและนอกสถานศึกษา สอดแทรกการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตสาธารณะเข้าไปในทุกสาระวิชาและในทุกกิจกรรม รวมทั้งปรับสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาให้เอื้อต่อการมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม ตลอดจนการสร้างความรู้ ความเข้าใจ การตระหนักรู้ และการมีส่วนร่วมด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมให้รองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดังนั้น หากให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในสถานศึกษาให้มีความครอบคลุมทั้ง 3 ด้าน คือ วิชาการ วิชาชีพ วิชาชีวิต และการพัฒนาองค์ความรู้ เครื่องมือ และทักษะการสร้างการเรียนรู้ในการปลูกฝังส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม และคุณธรรมที่พึงประสงค์ผ่านการเรียนการสอนและกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาในการจัดกระบวนการเรียนรู้ ด้านการปลูกฝังส่งเสริมคุณธรรมให้แก่นักเรียน พัฒนาให้ครูเป็นตัวอย่างที่ดีสำหรับนักเรียนทั้งการดำรงชีวิต ความประพฤติ และระสนิยม ควบคู่กับการสร้างความร่วมมือในการปลูกฝังส่งเสริม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ระหว่างบ้าน โรงเรียน และชุมชนให้มีความต่อเนื่องจนยึดถือเป็นหลักในการดำรงชีวิต รวมถึงการสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางศาสนาเพื่อเผยแพร่หลักคำสอนที่ดีงามให้แก่ประชาชน โดยพัฒนาผู้เผยแผ่ศาสนาให้ประพฤติปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างตามคำสอนที่ถูกต้องของแต่ละศาสนา รวมทั้งมีการเผยแผ่หลักธรรมคำสอนทางศาสนาที่สอดคล้องกับการดำเนินชีวิตที่เข้าใจง่าย และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ดังนั้น หากมีระบบคัดสรรและการเตรียมความพร้อมผู้ที่จะเป็นพระ นักบวชในศาสนา ซึ่งจะช่วยสร้างความน่าเชื่อถือแก่ผู้เผยแผ่ศาสนา และมีความสามารถและศักยภาพในการเผยแผ่หลักคำสอนที่ถูกต้อง เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายและบริบทที่มีความหลากหลายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน โดยการพัฒนาผู้นำชุมชนให้เป็นต้นแบบของการมีคุณธรรมจริยธรรม การสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนในการจัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ การจัดระเบียบสังคม และการนำเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม รวมถึงการลงโทษผู้ละเมิดบรรทัดฐานที่ดีทางสังคม ดังนั้น หากมีผู้นำชุมชนคุณธรรมต้นแบบ มีปราชญ์ชาวบ้าน มีการกำหนดยุทธศาสตร์และเป้าหมายการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมในระดับพื้นที่ (ชุมชน/ท้องถิ่น/จังหวัด) การส่งเสริมการสร้างกติกาในการอยู่ร่วมกันของชุมชน รวมทั้งการพัฒนาเครื่องมือประเมินคุณธรรมและธรรมาภิบาลของเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนทั่วประเทศ ควบคู่กับการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ก็จะช่วยให้ชุมชนมีศักยภาพในการดูแลและเฝ้าระวังทางสังคม การอนุรักษ์ฟื้นฟูมรดกทางวัฒนธรรม รวมทั้งการดูแลรักษาพื้นที่ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยสร้างความตระหนักให้ประชาชนรู้จักหน้าที่ของตนเอง การตรงต่อเวลา การยอมรับความหลากหลาย เห็นคุณค่าและความสำคัญในการประกอบสัมมาอาชีพหรือมีงานทำ เน้นการพึ่งพาตนเอง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและต่อผู้อื่น และเป็นพลเมืองที่ดี และส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมการทำงานเพื่อส่วนรวม สนับสนุนส่งเสริมเป้าหมายของประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ดังนั้น ควรส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมให้คนไทยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน และมีพื้นที่หรือเวทีในการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และกิจกรรมจิตอาสาและการทำประโยชน์เพื่อสังคมและส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง

## เป้าหมายและตัวชี้วัด (Y1)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติ ตามมาตรฐานและสมคูล ทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับ สภาพแวดล้อมดีขึ้น	ประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5

### แนวทางการพัฒนา

๕) การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสา (C 6 ระดับรอง)<sup>6</sup> โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร เพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดี ทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกลไกการดำเนินงานในการสร้างเสริมการพัฒนาจิตสาธารณะและจิตอาสา เพื่อสังคมและส่วนรวม โดยส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรสาธารณะที่ไม่หวังผลประโยชน์

การบรรลุเป้าหมายประเด็นและเป้าหมายแผนย่อย ตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องระดับรอง

เป้าหมายประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม	
<b>คนไทยมี คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรัก และภูมิใจใน ความเป็นไทย มากขึ้น นำหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ใน การดำรงชีวิต</b>	<p>(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายในระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)</p> <p>แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ดำเนินงานในฐานะหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารการบังคับโทษให้เป็นไปตามคำพิพากษา ซึ่งในการดำเนินการตามแผนในเป้าหมายหลักจะต้องควบคุมผู้ต้องขังและพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังให้เป็นคนดี อันจะนำไปสู่การสร้างระบบราชทัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพในการลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญา หรือพฤติกรรมของอาชญากร (Correctional system is effective in reducing criminal behavior) โดยการดำเนินดังกล่าวจะสำเร็จได้นั้น จะเกี่ยวข้องในระดับรองกับ ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ซึ่งกรมราชทัณฑ์จะต้องดำเนินการส่งเสริมให้คนไทย คือ กลุ่มผู้ต้องขังที่อยู่ในความควบคุมดูแลให้มีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสา ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ในการ</p>

<sup>6</sup> C 6 ระดับรอง คือ กลุ่มความสอดคล้องระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม แผนย่อยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี ; แนวทาง การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสา



เป้าหมายประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม	
สังคมไทยมี ความสุขและเป็น ที่ยอมรับของ นานาชาติ มากขึ้น	มีส่วนที่จะทำให้คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรัก และภูมิใจ ในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น สำเร็จตามตัวชี้วัด ในส่วนของ การเพิ่มดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ ความเป็นธรรม ทางสังคม และสะท้อนความสำเร็จไปยังเป้าหมายหลักที่จะทำให้ปัญหาอาชญากรรม ลดลง ที่จะสะท้อนสู่ความสำเร็จของระดับดัชนีนิติธรรมตามเป้าหมายภาพรวม ของประเทศ
Contribution ต่อเป้าหมาย	มีส่วนสนับสนุนโดยตรงที่จะส่งเสริมให้คนไทย คือ กลุ่มผู้ต้องขังที่อยู่ในความควบคุมดูแล ให้มีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสา ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ในการมีส่วนร่วมที่จะทำให้คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรัก และภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุข และเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (แผนย่อยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี	
คนไทยเป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมใน ทุกมิติตาม มาตรฐานและ สมดุลทั้งด้าน สติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิต วิญญาณที่ดี เข้าใจในการ ปฏิบัติตนปรับตัว เข้ากับ สภาพแวดล้อมที่ ขึ้น	(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของ ค่าเป้าหมายต่าง ๆ)  แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ ดำเนินงานในฐานะหน่วยงาน ในกระบวนการยุติธรรม มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารการบังคับโทษให้เป็นไปตาม คำพิพากษา ซึ่งในการดำเนินการตามแผนในเป้าหมายหลักจะต้องควบคุมผู้ต้องขัง และพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังให้เป็นคนดี อันจะนำไปสู่การสร้างระบบราชทัณฑ์ ให้มีประสิทธิภาพในการลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญา หรือพฤติกรรมของอาชญา กร (Correctional system is effective in reducing criminal behavior) โดยการดำเนินดังกล่าวจะสำเร็จได้นั้นจะเกี่ยวข้องกับระดับรองกับ ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม แผนย่อยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี ซึ่งกรมราชทัณฑ์ จะต้องดำเนินการส่งเสริมให้คนไทย คือ กลุ่มผู้ต้องขังที่อยู่ในความควบคุมดูแล ให้มีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสา ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนในการที่จะทำให้คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรมจริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมที่ขึ้น และสะท้อน ความสำเร็จไปยังเป้าหมายหลักที่จะทำให้ปัญหาอาชญากรรมลดลง ที่จะสะท้อนไปสู่ ความสำเร็จของระดับดัชนีนิติธรรมตามเป้าหมายภาพรวมของประเทศ
Contribution ต่อเป้าหมาย	มีส่วนสนับสนุนโดยตรงที่จะส่งเสริมให้คนไทย คือ กลุ่มผู้ต้องขังที่อยู่ในความควบคุมดูแล ให้มีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสา

เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (แผนย่อยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี	
	ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนย่อย ในการมีส่วนร่วมที่จะทำให้คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรมจริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

### 3. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนา  
ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (Y2)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
คนไทยทุกช่วงวัย มีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้ และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต	ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (ค่าคะแนน)	ค่าคะแนน 0.79	ค่าคะแนน 0.82	ค่าคะแนน 0.85	มีค่าคะแนนมากกว่า 0.85

- แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน ช่วงวัยแรงงาน เน้นการพัฒนา และยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งทักษะฝีมือ ทักษะด้านเทคโนโลยี ทักษะภาษา มีการทำงานตามหลักการการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะทางการเงินเพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว มีการวางแผนทางการเงินและมีการออม การรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการพัฒนาทักษะ และการอำนวยความสะดวกในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพความรู้ ทักษะฝีมือ ความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ รวมทั้งมาตรการขยายอายุการทำงาน ตลอดจนการดึงดูดกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถพิเศษในต่างประเทศ ในด้านต่าง ๆ ให้มาสร้างและพัฒนาประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวรตามความเหมาะสมของเป้าหมายการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาต่าง ๆ รวมถึงผู้มีความสามารถที่มีศักยภาพสูงด้านต่าง ๆ ลูกหลานชาวต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทยที่มีความสามารถพิเศษ และการรับเด็กและเยาวชนที่มีความสามารถพิเศษจากทั่วโลก และผู้เชี่ยวชาญที่มีศักยภาพหรือทักษะสูงในสาขาต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ควบคู่กับการรักษาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาตินที่กำเนิดในประเทศไทยได้แสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ นอกจากนี้ ยังต้องคำนึงถึงการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

## เป้าหมายและตัวชี้วัด (Y1)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
1. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักใน ความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้ สิ่งใหม่ตามพลวัตของ โครงสร้างอาชีพและความ ต้องการของตลาดแรงงาน เพิ่มขึ้น	ผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี)	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 2.5	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 2.5	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5
2. มีคนไทยที่มีความสามารถ และผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศเข้ามา ทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ในอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพิ่มขึ้น	สัดส่วนกำลัง แรงงานด้าน วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	สัดส่วนผู้สำเร็จ การศึกษา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ นวัตกรรมเป็นร้อยละ 50 ของผู้สำเร็จ การศึกษาทั้งหมด

### แนวทางการพัฒนา

๕) ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่ เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข (C 7 ระดับรอง)<sup>7</sup>

การบรรลุเป้าหมายประเด็นและเป้าหมายแผนย่อย ตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องระดับรอง

เป้าหมายประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	
คนไทยทุกช่วงวัย มีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนา อย่างสมดุล ทั้ง ด้านร่างกาย	(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายในระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ที่ วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของ ค่าเป้าหมายต่าง ๆ) แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ดำเนินงานในฐานะหน่วยงาน ในกระบวนการยุติธรรม มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารการบังคับโทษให้เป็นไปตาม คำพิพากษา ซึ่งในการดำเนินการตามแผนในเป้าหมายหลักจะต้องควบคุมผู้ต้องขัง

<sup>7</sup> C7 ระดับรอง คือ กลุ่มความสอดคล้องในระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน ; แนวทางการพัฒนาส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้าง ศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

เป้าหมายประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	
<p>สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21</p> <p>รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต</p>	<p>และพัฒนาพฤติกรรมนิสัยผู้ต้องขังให้เป็นคนดี อันจะนำไปสู่การสร้างระบบราชทัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพในการลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญา หรือพฤติกรรมของอาชญากร (Correctional system is effective in reducing criminal behavior) โดยการดำเนินดังกล่าวจะสำเร็จได้นั้นจะเกี่ยวข้องในระดับรองกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ซึ่งกรมราชทัณฑ์จะต้องดำเนินการสร้างเสริมศักยภาพผู้ต้องขัง ซึ่งอยู่ในช่วงวัยแรงงานให้มีคุณภาพ เพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ซึ่งจะสะท้อนให้เกิดความสำเร็จตามตัวชี้วัด ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ซึ่งในการดำเนินการเมื่อผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาศักยภาพแล้วนอกจากจะสามารถสำเร็จในประเด็นหลักในการลดอาชญากรแล้ว จะมีส่วนสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และรักการเรียนรู้ ผู้ต้องขังพ้นโทษออกไปแล้วจะได้มีศักยภาพในการทำงาน มีรายได้สำหรับการดำรงชีพ ซึ่งทั้งหมดของความสำเร็จจะส่งผลต่อความสำเร็จของการเพิ่มดัชนีชี้วัดการพัฒนามนุษย์ที่จะทำให้ประเทศไทยมีค่าคะแนนที่สูงขึ้น สอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</p>
<p>Contribution ต่อเป้าหมาย</p>	<p>สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายดำเนินการสร้างเสริมศักยภาพผู้ต้องขัง ซึ่งอยู่ในช่วงวัยแรงงานให้มีคุณภาพ เพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต อันจะส่งผลให้บรรลุตัวชี้วัด ตามเป้าหมายที่กำหนด</p>

เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (แผนย่อยการพัฒนาระดับศักยภาพวัยแรงงาน)	
<p>แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง</p> <p>ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัว และเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น</p>	<p>(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)</p> <p>ในกระบวนการยุติธรรม มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารการบังคับโทษให้เป็นไปตามคำพิพากษา ซึ่งในการดำเนินการตามแผนในเป้าหมายหลักจะต้องควบคุมผู้ต้องขังและพัฒนาพฤติกรรมนิสัยผู้ต้องขังให้เป็นคนดี อันจะนำไปสู่การสร้างระบบราชทัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพในการลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญา หรือพฤติกรรมของอาชญากร (Correctional system is effective in reducing criminal behavior) โดยการดำเนินดังกล่าวจะสำเร็จได้นั้นจะเกี่ยวข้องในระดับรองกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ซึ่งกรมราชทัณฑ์จะต้องดำเนินการสร้างเสริมศักยภาพผู้ต้องขัง ซึ่งอยู่ในช่วงวัยแรงงานให้มีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัว และเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น ซึ่งจะสามารถไปเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้ได้ตามเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนด ซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จของแผนแม่บทฯ ทั้งในประเด็นที่กรมราชทัณฑ์เกี่ยวข้องโดยตรงและในระดับรอง</p>
<p>Contribution</p>	<p>สนับสนุนความสำเร็จต่อเป้าหมายให้เกิดการพัฒนาศักยภาพโดยตรงในส่วน</p>

เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (แผนย่อยการพัฒนาระดับศักยภาพวัยแรงงาน)	
ต่อเป้าหมาย	ของวัยแรงงานที่อยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของกรมราชทัณฑ์

#### 4. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (Y2)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
1. บริการของรัฐ มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเป็นที่ ยอมรับของผู้ใช้บริการ	ระดับความพึงพอใจ ในคุณภาพการให้บริการ ของภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95
2. ภาครัฐมีการ ดำเนินการที่มี ประสิทธิภาพ ด้วยการนำ นวัตกรรม เทคโนโลยีมา ประยุกต์ใช้	ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในการจัดลำดับ ขององค์การสหประชาชาติ	อยู่ในกลุ่ม ประเทศ ที่มี การพัฒนา สูงสุด 60 อันดับแรก	อยู่ในกลุ่ม ประเทศ ที่มี การพัฒนา สูงสุด 50 อันดับแรก	อยู่ในกลุ่ม ประเทศ ที่มี การพัฒนา สูงสุด 40 อันดับแรก	อยู่ในกลุ่ม ประเทศ ที่มี การพัฒนา สูงสุด 30 อันดับแรก

#### แผนย่อย

- แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน เป้าหมายสำคัญของการบริการภาครัฐ คือ ภาครัฐยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดยภาครัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้การบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐ อย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยต้องมีความพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี สารสนเทศ การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน ดำเนินการพัฒนาระบบ อำนวยความสะดวกในการบริการภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หลากหลายช่องทาง ตรวจสอบได้ เสียค่าใช้จ่ายน้อย ไม่มีข้อจำกัดของเวลา พื้นที่ และกลุ่มคน และผู้ใช้งานไม่ต้องร้องขอหรือยื่นเรื่องต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยออกแบบแนวทาง ขั้นตอน รูปแบบการให้บริการของภาครัฐให้เป็นรูปแบบดิจิทัลและวางแผนให้มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงาน และสร้างความพร้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้มีความพร้อมในการให้บริการประชาชน สามารถพัฒนานวัตกรรม

มาใช้สร้างสรรค์และพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ

### เป้าหมายและตัวชี้วัด (Y1)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
งานบริการภาครัฐ ที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัล เพิ่มขึ้น	สัดส่วนความสำเร็จ ของกระบวนการที่ได้รับการปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล	ร้อยละ 100 (ทั้งหมด 2,180 กระบวนการ แบ่งเป็น กระบวนการในระบบอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจแบบครบวงจร 300 กระบวนการ และกระบวนการอื่น ๆ 1,880 กระบวนการ)	ร้อยละ 100 ทุก กระบวนการ (5,360)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

### แนวทางการพัฒนา

2) พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (C 8 ระดับรอง)<sup>8</sup> ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ ตามหลักการ ออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

- **แผนย่อยการพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐ** การพัฒนาให้ภาครัฐมีระบบบริหารงานที่ทันสมัยสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของโลกยุคปัจจุบันเป็นเงื่อนไขสำคัญในการพัฒนาประเทศให้ก้าวสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วในอนาคต ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ทำให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐเปลี่ยนแปลงไปโดยไม่เพียงแต่ต้องปฏิบัติราชการให้แล้วเสร็จเท่านั้น แต่ต้องปฏิบัติราชการโดยรวดเร็ว ถูกต้อง เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเป็นเลิศ ซึ่งนวัตกรรม เทคโนโลยี ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบวิธีปฏิบัติราชการแบบดิจิทัล และสอดคล้องกับไทยแลนด์ 4.0 จึงเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐต้องนำมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงในบริบทต่าง ๆ และความต้องการของประชาชนโดยรวมได้ นอกจากนี้หน่วยงานภาครัฐยังต้องมีกลไกด้านโครงสร้างและมีวิธีการปฏิบัติราชการที่ยืดหยุ่น หลากหลาย คล่องตัว สามารถตอบสนองต่อภารกิจและการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลและกระบวนการร่วมกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว รวมทั้งเชื่อมโยงกับระบบข้อมูลขนาดใหญ่ พัฒนาองค์ความรู้

<sup>8</sup> C8 คือ กลุ่มความสอดคล้องในระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน ; แนวทางพัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

ปรับเปลี่ยนสภาพการทำงานภายในองค์กร โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลและเครื่องมือสมัยใหม่มาใช้ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการที่ใช้หลักฐานและข้อมูลเชิงประจักษ์มากกว่าการวินิจฉัยโดยบุคคล มีการพัฒนาสู่การเป็นรัฐบาลเปิดที่มีความโปร่งใสและคล่องตัวโดยนำภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาบริการของประชาชน เพื่อประชาชน และการทำให้ภาครัฐเป็นฐานการต่อยอดการสร้างคุณค่าของประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล เพื่อให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่หลากหลาย เพื่อสร้างนวัตกรรมบริการและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชนและผู้รับบริการ โดยมุ่งหมายให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติราชการและการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ

### เป้าหมายและตัวชี้วัด (Y1)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				หมายเหตุ
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580	
ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner)	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ตามรูปแบบปี พ.ศ. 2561
	สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	

#### แนวทางการพัฒนา

1) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” (C 9 ระดับรอง)<sup>9</sup> สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจ

<sup>9</sup> C9 ระดับรอง คือ กลุ่มความสอดคล้องในระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐ ; แนวทางการพัฒนา พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศ และต่างประเทศ

2) กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ (C 10 ระดับรอง)<sup>10</sup> มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูลเปิด ภาครัฐให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและสะดวก รวมทั้งนำองค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการตอบสนอง กับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการเสริมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ การพัฒนา วัฒนธรรมองค์กร เพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบบริการและการบริหารจัดการภาครัฐอย่างเต็มศักยภาพ

3) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการ บริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย (C11 ระดับรอง)<sup>11</sup> สามารถตอบสนองต่อ บริบทการเปลี่ยนแปลงได้ในทุกมิติ ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์การแบบราชการและวางกฎเกณฑ์ มาตรฐานกลางอย่างตายตัว มีขนาดที่เหมาะสมกับภารกิจ ปราศจากความซ้ำซ้อนของงานดำเนินการกิจ สามารถปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างองค์การ ระบบการบริหารงาน รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เอง อย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นทำงานแบบบูรณาการไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็น เครือข่ายกับทุกภาคส่วน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมี ผลสัมฤทธิ์เทียบได้กับมาตรฐานระดับสากล นอกจากนี้ยังมีความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ ใช้ประโยชน์จากข้อมูล ขนาดใหญ่เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ล่วงหน้าและทำงานในเชิงรุก สามารถนำเทคโนโลยีอันทันสมัยเข้ามา ประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าในการทำงาน

- แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ บุคลากรภาครัฐถือเป็นปัจจัยสำคัญที่สุด ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการพัฒนาประเทศให้ประสบผลสำเร็จ เนื่องจากเป็นกลุ่มบุคคลที่ต้อง ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดและให้อำนาจไว้เพื่อการปฏิบัติภารกิจของรัฐในด้านต่าง ๆ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและการพัฒนาประเทศตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ ดังนั้น ในการสร้าง และพัฒนาให้บุคลากรภาครัฐมีความพร้อมทั้งความรู้ ความสามารถ กรอบความคิด และทัศนคติในการ ขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติให้ประสบผลสำเร็จ ภาครัฐจำเป็นต้องทบทวน พัฒนาและปรับปรุงระบบ กลไก และวิธีการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน ตลอดจนออกแบบและปรับปรุงการบริหารและพัฒนาบุคลากร ภาครัฐในทุกมิติเพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มีภาวะผู้นำ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ มีทักษะการปฏิบัติงานที่ทันสมัยและทัน ต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก เป็นมืออาชีพ มีจรรยาบรรณ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตามหลักการแห่งวิชาชีพ โดยไม่เลื่อมล้าปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและเพื่อส่วนรวม

<sup>10</sup> C 10 ระดับรอง คือ กลุ่มความสอดคล้องในระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐ ; แนวทางพัฒนากำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บน ข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์

<sup>11</sup> C11 ระดับรอง คือ กลุ่มความสอดคล้องในระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐ ; แนวทางพัฒนาปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การ และออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย



เพื่อประโยชน์ในการให้บริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพแก่ประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ  
ของบุคลากรภาครัฐทุกคน

### เป้าหมายและตัวชี้วัด (Y1)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2561 - 2565
บุคลากรภาครัฐยึด ค่านิยมในการ ทำงานเพื่อ ประชาชน ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มี ความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมือ อาชีพ	ดัชนีความผูกพันของ บุคลากรภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕
	สัดส่วนเจ้าหน้าที่รัฐที่ กระทำผิดกฎหมาย ลดลง	ลดลง ร้อยละ 20	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐

#### แนวทางการพัฒนา

1) **ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ (C12 ระดับรอง)**<sup>12</sup> เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะการพัฒนากระบวนการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยืดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว

2) **เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง (C13 ระดับรอง)**<sup>13</sup> โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน

<sup>12</sup> C 12 ระดับรอง คือ กลุ่มความสอดคล้องในระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ; แนวทางพัฒนา ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

<sup>13</sup> C 13 ระดับรอง คือ กลุ่มความสอดคล้องในระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ; แนวทางพัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ การสร้างความก้าวหน้าให้กับบุคลากรภาครัฐตามความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงาน และการสร้างกลไกให้บุคลากรภาครัฐสามารถโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัวเพื่อประโยชน์ของภาครัฐ รวมถึงการพัฒนาระบบการจ้างงานบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การจ้างงานที่มีลักษณะชั่วคราว ให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณาค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรภาครัฐให้มีมาตรฐาน เหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจรวมถึงสามารถเทียบเคียงกับตลาดการจ้างงานได้อย่างสมเหตุสมผล โดยไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำของค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างบุคลากรของรัฐ

3) **พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (C14 ระดับรอง)**<sup>14</sup> มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของตนเอง ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

**การบรรลุเป้าหมายประเด็นและเป้าหมายแผนย่อย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องระดับรอง**

เป้าหมายประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	
1. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ	(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)  แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์มีส่วนในการดำเนินการเพื่อการบริการประชาชนในอำนาจหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ โดยมีเป้าหมายให้บริการของภาครัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ เพื่อให้ประชาชนพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการภาครัฐ ซึ่งในการดำเนินการจะเพิ่มประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
Contribution ต่อเป้าหมาย	สนับสนุนให้เกิดการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทโดยตรงในการให้บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

<sup>14</sup> C 14 ระดับรอง คือ กลุ่มความสอดคล้องในระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ; แนวทางพัฒนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมายประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	
2. ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้	(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายในระดับประเด็นของแผนแม่บท ที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ) แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์มีส่วนในการส่งผลการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยการดำเนินงานตามภารกิจด้วยการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริการกับผู้ใช้บริการอย่างเกิดประสิทธิภาพ
Contribution ต่อเป้าหมาย	สนับสนุนให้เกิดการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยตรงในการให้บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการด้วยการให้บริการประชาชนโดยนำระบบเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน)	
งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ) แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์จะส่งผลการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ในส่วนของเป้าหมายที่จะทำให้งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
Contribution ต่อเป้าหมาย	สนับสนุนการทำงานภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ)	
ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ) แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์สามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่จะพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” การกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์ รวมถึงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงได้ในทุกมิติ
Contribution ต่อเป้าหมาย	สนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง โดยมีหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย

เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ)	
บุคลากรภาครัฐ ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อ ประชาชน ยึด หลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มี ความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็น มืออาชีพ	(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)  แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์จะส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ในส่วนของการดำเนินการที่จะสร้างเสริมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ และมีสัดส่วนเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำผิดกฎหมายลดลง
Contribution ต่อเป้าหมาย	สนับสนุนให้ข้าราชการภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ และมีสัดส่วนเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำผิดกฎหมายลดลง

**5. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการ**  
**ทุจริตและประพฤติมิชอบ (Y2)**

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
ประเทศไทย ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ใน อันดับ 1 ใน 54 และ/ หรือได้ คะแนนไม่ ต่ำกว่า 50 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้ คะแนนไม่ ต่ำกว่า 57 คะแนน	อยู่ใน อันดับ 1 ใน 32 และ/หรือได้ คะแนนไม่ ต่ำกว่า 62 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้ คะแนนไม่ ต่ำกว่า 73 คะแนน

- **แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** การประเมินความเป็นไปได้ของสถานการณ์ในอนาคตของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เห็นภาพในมิติด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระยะ 20 ปีข้างหน้าที่ตั้งอยู่บนแนวคิดพื้นฐานว่า ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริตให้ความสนใจข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมว่าการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม ประชาชนจะมีวิธีคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน

กับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ วัฒนธรรมทางสังคมจะหล่อหลอมให้ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริตเนื่องจากมีความละเอียดอ่อนต่อตนเองและสังคม และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวมด้วย และจะเกิดการรวมกลุ่มกันทางสังคมเพื่อก่อให้เกิดสภาวะการลงโทษทางสังคมต่อการกระทำรวมทั้งประชาชนคนไทยทุกคนจะแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น ผ่านกระบวนการเลือกตั้งและกระบวนการเข้าสู่อำนาจของตัวแทนของประชาชนทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น ประชาชนจะให้ความสนใจในการตรวจสอบรัฐบาลและนักการเมืองในการดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองมากขึ้นเป็นแรงกดดันให้รัฐบาลต้องบริหารประเทศอย่างสุจริตและโปร่งใสโดยกระบวนการนโยบายของรัฐบาลไม่สามารถเป็นช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ โดยจะมีกลไกการตรวจสอบการดำเนินนโยบายของรัฐที่เข้มข้นมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม ในอนาคต 20 ปีข้างหน้า การทุจริตน่าจะทวีความรุนแรง ซับซ้อน และยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น อันเนื่องมาจากเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของสังคมโลกและพลวัตของการทุจริตที่ผู้กระทำการทุจริตหาช่องทางการทุจริตที่ยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น แต่สภาวะทางสังคมที่ตื่นตัวต่อต้านและตรวจสอบการทุจริตมากยิ่งขึ้น จึงอาจจะทำให้แนวโน้มการทุจริตลดลง ส่งผลให้กระบวนการป้องกันการทุจริตยิ่งทวีความสำคัญ โดยต้องพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพื่อให้สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ ควรมุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคมทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละเอียดต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน และเครือข่ายต่าง ๆ สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามความเหมาะสม โดยมีการวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตและสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐและกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใสเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความสุจริตและความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และเป็นธรรม นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็วเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

**เป้าหมายและตัวชี้วัด (Y1)**

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80
	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
		(85 คะแนนขึ้นไป)	(85 คะแนนขึ้นไป)	(90 คะแนนขึ้นไป)	(90 คะแนนขึ้นไป)
2. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 70	ลดลงร้อยละ 80
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 70	ลดลงร้อยละ 80
	- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 70	ลดลงร้อยละ 80
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	ลดลงร้อยละ 25	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 80	ลดลงร้อยละ 90

#### แนวทางการพัฒนา

2) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต (C 15 ระดับรอง)<sup>15</sup> โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

\* การบรรลุเป้าหมายประเด็นและเป้าหมายแผนย่อย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องระดับรอง

เป้าหมายประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ประเทศไทย ปลอดการทุจริต และประพฤติ มิชอบ	(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ) แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์จะสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่จะขับเคลื่อนให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งในส่วน

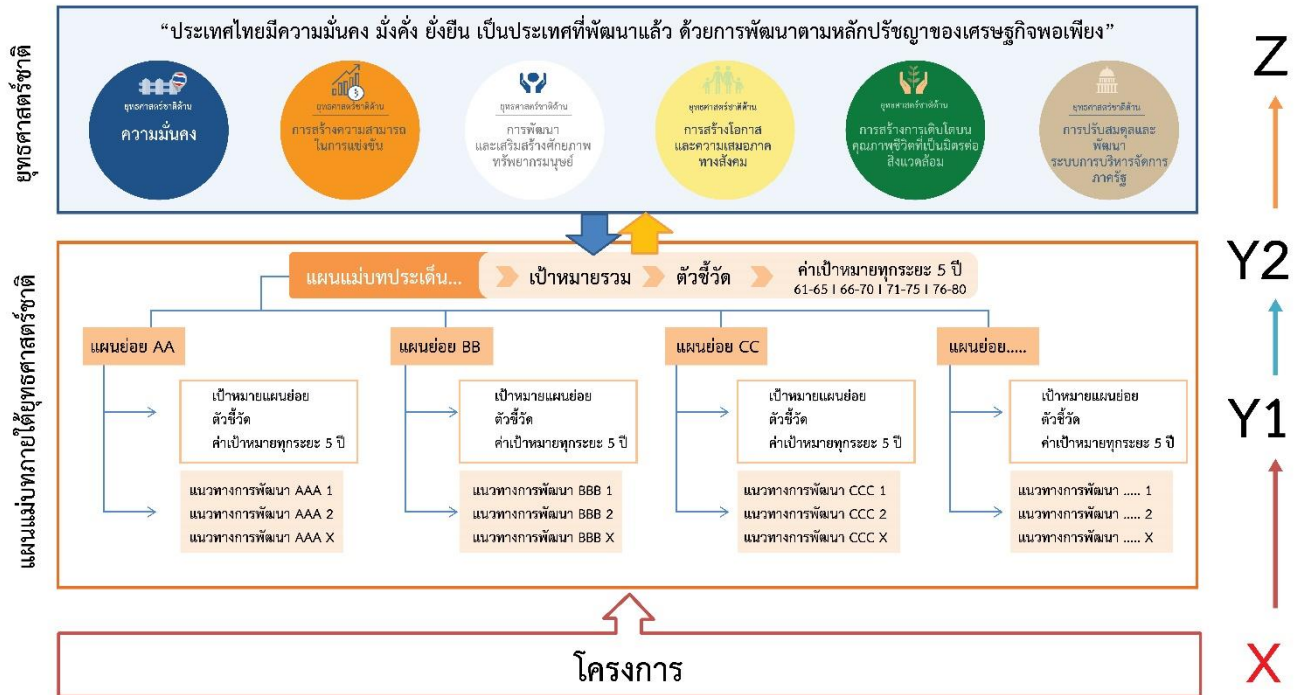
<sup>15</sup> C 15 ระดับรอง คือ กลุ่มความสอดคล้องในระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม ; แนวทางการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

เป้าหมายประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
	ของการดำเนินการของกรมราชทัณฑ์จะมีส่วนทำให้ข้าราชการมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต กรมราชทัณฑ์จะผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับคะแนน 85 ขึ้นไป เรื่องร้องเรียนและจำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกรมราชทัณฑ์ต้องลดลงร้อยละ 10
Contribution ต่อเป้าหมาย	สนับสนุนการดำเนินการเพื่อให้ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

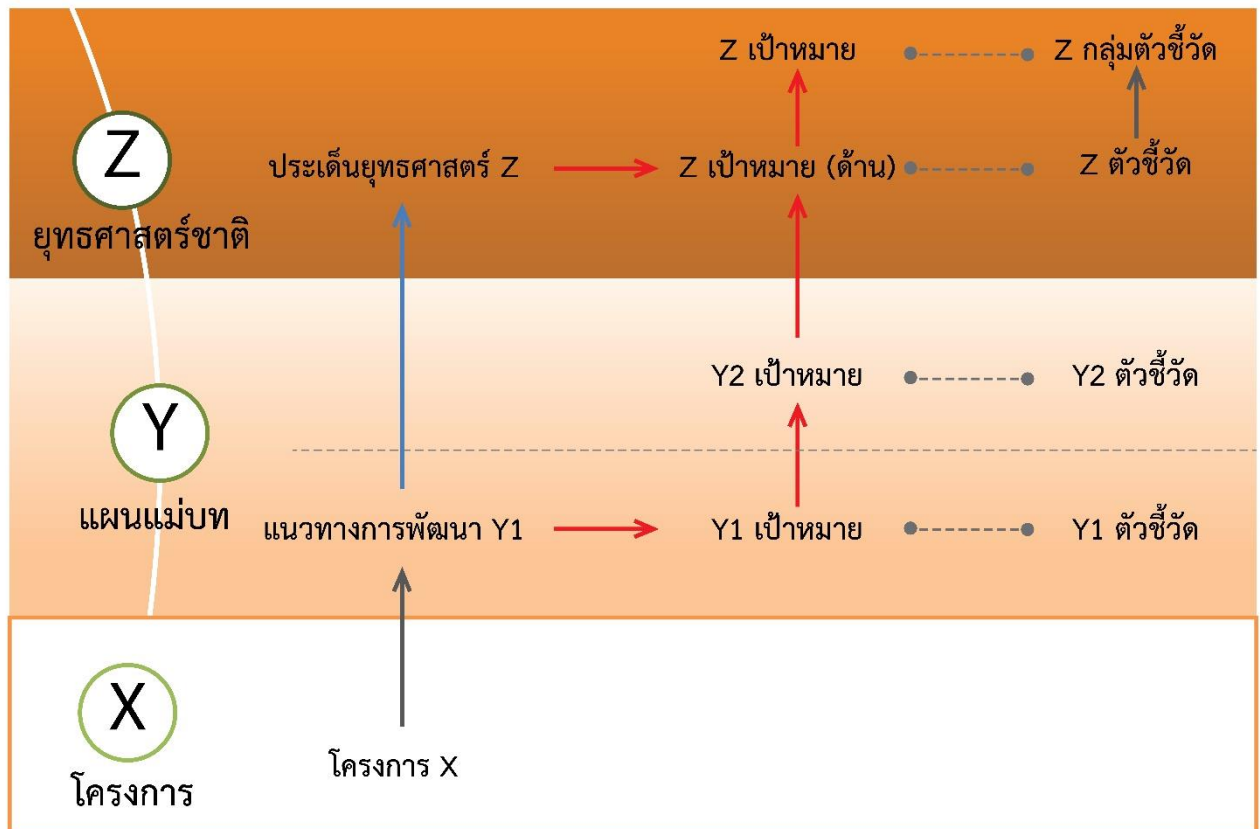
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ)	
คดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดลง	(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)  แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์จะสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่จะขับเคลื่อนให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งในส่วนของดำเนินการของกรมราชทัณฑ์จะมีส่วนทำให้ข้าราชการมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต กรมราชทัณฑ์จะผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับคะแนน 85 ขึ้นไป เรื่องร้องเรียนและจำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกรมราชทัณฑ์ต้องลดลงร้อยละ 10
Contribution ต่อเป้าหมาย	สนับสนุนต่อเป้าหมายในการลดการทุจริต และทำให้ส่วนราชการผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับคะแนน 85 ขึ้นไป

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้สร้างความเข้าใจความเชื่อมโยงของแผนงาน/โครงการของส่วนราชการ ต่อแผนแม่บทและยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกันในลักษณะ  $X \rightarrow Y \rightarrow Z$  ซึ่งจะต้องส่งต่อความสำเร็จของเป้าหมาย ตัวชี้วัด ของแผนในแต่ละระดับได้อย่างสอดคล้องกัน รายละเอียดปรากฏตามแผนภาพ ซึ่งจะแสดงให้เห็นต่อจากนี้

## ความเชื่อมโยงของแผนงาน/โครงการ ต่อ แผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ

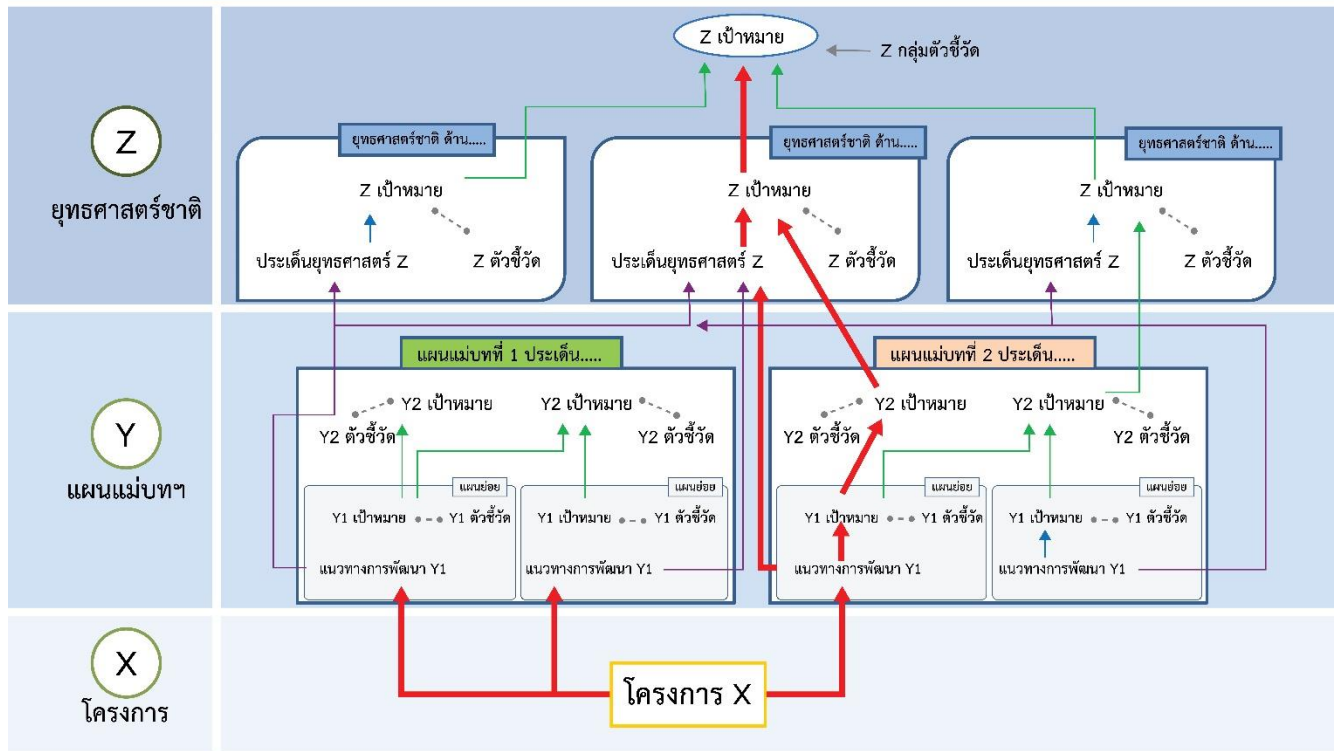


## ความเชื่อมโยงของแผนงาน/โครงการ ต่อแผนแม่บทและยุทธศาสตร์ชาติ





ความเชื่อมโยงของแผนงาน/โครงการ ต่อแผนแม่บทและยุทธศาสตร์ชาติ



รายละเอียดองค์ประกอบของโครงการระดับ X



## ➤ 2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ 11 ด้าน (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

### ❖ ด้านกระบวนการยุติธรรม

#### เป้าหมายรวม

• มีการปรับกระบวนการทัศน์ในการบริหารงานยุติธรรม เพื่อให้สังคมมีความปลอดภัยอย่างยั่งยืน และมีความเป็นธรรม โดยมีการกำหนดโทษอาญาที่เหมาะสมได้สัดส่วนกับความร้ายแรงของการกระทำผิด มีการกระทำผิดลดลง พัฒนาระบบการบำบัดฟื้นฟูผู้เสพและผู้ติดยาเสพติด และบูรณาการฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้ต้องหาและจำเลย ตลอดจนมีการดำเนินการมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการยุติธรรม สำหรับเด็กและเยาวชน

#### เรื่องและประเด็นปฏิรูป

• เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ 4 การปรับกระบวนการทัศน์ในการบริหารงานยุติธรรม เพื่อสร้างความปลอดภัยและความเป็นธรรมในสังคม

#### เป้าหมายหรือผลอันพึงประสงค์และผลสัมฤทธิ์

1. สังคมมีความปลอดภัยอย่างยั่งยืนจากการปรับกระบวนการทัศน์ในการบริหารงานยุติธรรม
4. การกระทำผิดลดลง
6. การบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้ต้องหา/จำเลยระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ในกระบวนการยุติธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ขั้นตอนการดำเนินงาน

2. กำหนดให้การลดการกระทำผิดซ้ำ เป็นเป้าหมายการดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ในกระบวนการยุติอาญา

#### เป้าหมาย

• ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม มีเป้าหมายการดำเนินงานในการลดการกระทำผิดซ้ำ

#### ขั้นตอนการดำเนินการ

2.1 พัฒนาตัวชี้วัดด้านการลดการกระทำผิดซ้ำ ระบบและเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงในการกระทำผิดซ้ำเพื่อให้ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมนำไปใช้อย่างมาตรฐานเดียวกัน

2.2 ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับวิธีการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด ทั้งในและนอกเรือนจำ ระบบเลื่อนชั้นนักโทษ ลดวันต้องโทษ พักการลงโทษ และอภัยโทษกลุ่มให้สอดคล้องกับเครื่องมือประเมินความเสี่ยงที่พัฒนาขึ้น

2.6 สร้างกลไกการประสานงานระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมด้วยกัน และหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมกับชุมชน สถาบันทางสังคมหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อลดการกระทำผิดซ้ำ

2.7 พัฒนาระบบสงเคราะห์ผู้กระทำผิดหลังปล่อยตัว รวมถึงมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนรับผู้พ้นโทษเข้าทำงาน

## ➤ 2.2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาพและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่ง ที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

5. เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันทสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

#### เป้าหมายรวม

1. คนไทยมีลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์
5. มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ที่ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย
6. มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันทสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

#### ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องโดยตรง

❖ **ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันป้องกันการทุจริต**  
ประพตติมิชอบ

#### เป้าหมาย

- เป้าหมายที่ 3 เพิ่มดัชนีการรับรู้ทุจริตให้สูง
- เป้าหมายที่ 4 ลดจำนวนการดำเนินคดีกับผู้มิได้กระทำความผิด

#### แนวทางการพัฒนา

5. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ
  - ป้องกันการทุจริต
6. ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับ ข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ
  - ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ

#### ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องระดับรอง

❖ **ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์**

#### เป้าหมาย

- เป้าหมายที่ 1 คนไทยส่วนใหญ่มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม
- เป้าหมายที่ 2 คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

#### แนวทางการพัฒนา

1. ปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม วินัย จิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์
  - ส่งเสริมให้มีกิจกรรมการเรียนการสอนทั้งในและนอกห้องเรียนที่สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม ความมีวินัย จิตสาธารณะ
2. พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า
  - ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงาน

❖ **ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์**

#### เป้าหมาย

เป้าหมายที่ 2 สังคมมีความสมานฉันท์ ผู้เห็นต่างทางความคิดของคนในชาติสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติ ประชาชนมีส่วนร่วมป้องกันแก้ไขปัญหาความมั่นคง

เป้าหมายที่ 3 ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน มีโอกาสในการศึกษาและการประกอบอาชีพที่สร้างรายได้เพิ่มขึ้น

#### แนวทางการพัฒนา

1. การรักษาความมั่นคงภายในเพื่อให้เกิดความสงบในสังคมและธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ

- ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยกระบวนการสันติสุขแนวทางสันติวิธีและกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่บนพื้นฐานความแตกต่างทางอัตลักษณ์และชาติพันธุ์

5. การบริหารจัดการความมั่นคงเพื่อการพัฒนา เพื่อให้เกิดความสอดคล้องระหว่างแผนงานที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงกับแผนงานพัฒนาอื่น ๆ ภายใต้การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

- พัฒนากลไกด้านความมั่นคงและระบบการขับเคลื่อนแผนต่าง ๆ ให้พร้อมรับ สถานการณ์ทั้งระดับชาติและระดับพื้นที่

#### ➤ 2.2.4 แผนความมั่นคงแห่งชาติ

##### นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2562 - 2565

• นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 2 สร้างความเป็นธรรม ความปรองดอง และความสมานฉันท์ในชาติ

#### 1) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การสร้างความสัมพันธ์ปรองดอง รองรับนโยบายที่ 2 : สร้างความเป็นธรรม ความปรองดอง และความสมานฉันท์ในชาติ

#### 2) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ยึดมั่นในหลักนิติรัฐและแนวทางสันติวิธี

#### 3) ตัวชี้วัด

- (1) ระดับการอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ในสังคมไทย
- (2) ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนต่อกระบวนการยุติธรรมของภาครัฐ
- (3) ระดับความสำเร็จของการช่วยเหลือประชาชนในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

#### 4) กลยุทธ์

(1) กำหนดองค์กร/กลไกบริหารจัดการความขัดแย้งแบบบูรณาการภายใต้แนวทางสันติวิธี โดยเสริมสร้างสภาวะแวดล้อมที่ทุกภาคส่วน มีความเชื่อมั่นและมีหลักประกัน ความปลอดภัยต่อการแสดงความคิดเห็น รวมถึงส่งเสริมการเผยแพร่แนวทางสันติวิธี การบริหารจัดการความขัดแย้งบนหลักนิติธรรม และหลักการพื้นฐานของประชาธิปไตย การเคารพความเห็นต่าง สิทธิ และเสรีภาพ

(3) ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนทุกระดับอย่างเท่าเทียม โดยเฉพาะความรู้ด้านกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม สิทธิและหน้าที่ของประชาชนภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตลอดจนพัฒนากระบวนการทางด้านยุติธรรมให้มีความโปร่งใสและรวดเร็ว

(5) ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชาติ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีความรักภาคภูมิใจในความเป็นชาติไทยและเป็นสังคมพหุวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง โดยมีแนวทางหรือการดำเนินการที่ส่งเสริมค่านิยมที่ดีของสังคมไทย การสืบสานวัฒนธรรม การเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค และการยอมรับความคิดความเชื่อ อัตลักษณ์ วิถีชีวิต ภาษาและวัฒนธรรมประเพณีที่แตกต่างกัน

• นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 5 สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ

1) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด รองรับนโยบายที่ 5 : สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ และนโยบายที่ 8 : เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน

2) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

(1) การแพร่ระบาดของยาเสพติดในสังคมไทยลดลง

3) ตัวชี้วัด

(1) ระดับความสำเร็จในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

(2) กลไกความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและปราบปรามการค้ายาเสพติด

4) กลยุทธ์

(1) ปราบปรามผู้ผลิต ผู้ค้า และเครือข่ายยาเสพติดโดยการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

(2) รมรณรงค์ให้เด็ก เยาวชน ผู้ใช้แรงงาน และประชากรกลุ่มเสี่ยง ตระหนักรู้ถึงโทษของยาเสพติด

เพื่อป้องกันการเสพยา โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

(3) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่โดยใช้กลไกประชารัฐ

(4) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและปราบปรามการค้ายาเสพติด โดยเฉพาะการสกัดกั้นสารตั้งต้นและการลักลอบนำเข้ายาเสพติดตามแนวชายแดน การปฏิรูปนโยบายยาเสพติดในเชิงสาธารณสุข และการผลักดันการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติสหประชาชาติว่าด้วยการพัฒนาทางเลือก

(5) ผลักดันความร่วมมือแผนการขับเคลื่อนเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาเสพติดอาเซียน

• นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 3 ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

1) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รองรับนโยบายที่ 3 : ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

2) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

3) ตัวชี้วัด

จำนวนเหตุการณ์ความรุนแรงในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

4) กลยุทธ์

(4) พัฒนางานด้านการอำนวยความสะดวกในพื้นที่ ความเชื่อมั่นและลดความหวาดระแวงระหว่างประชาชนกับรัฐ โดยยึดถือความเป็นธรรม และกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรม สนับสนุนและเคารพหลักสิทธิมนุษยชน พัฒนาระบบกลไกคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน รวมทั้ง ให้ความช่วยเหลือเยียวยาเจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

(5) ส่งเสริมสภาวะแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการสร้างสันติสุข โดยยึดมั่น แนวทางสันติวิธีและสร้างความเข้าใจให้ภาคส่วนต่าง ๆ ภายในประเทศเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

(6) ประสานความร่วมมือเชิงสร้างสรรค์ในระดับนโยบายระหว่างรัฐกับองค์กรระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับปัญหาการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ พร้อมทั้งสร้างความเข้าใจและสร้างการรับรู้ที่ถูกต้องตามข้อเท็จจริงของปัญหา และแนวทางการแก้ไขปัญหาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ของไทยต่อนานาชาติ

(7) ส่งเสริมความต่อเนื่องของกระบวนการพูดคุยเพื่อสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อแสวงหาทางออกจากความขัดแย้งและความรุนแรง โดยเฉพาะการพูดคุยเพื่อสันติสุขกับผู้เห็นต่างจากรัฐทั้งพื้นที่

ในประเทศและพื้นที่ต่างประเทศ ในการเสริมสร้างสถานะแวดล้อมที่เหมาะสม ปลอดภัย รองรับการพูดคุย เพื่อสันติสุข และมีหลักประกันของความต่อเนื่องและความเชื่อมั่นของทุกกลุ่มในการเข้ามามีส่วนร่วม ในกระบวนการพูดคุยเพื่อสันติสุข

• **นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต**

1) **แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ**

1.1 การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

2) **เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์**

(1) หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต

ของหน่วยงานภาครัฐ

3) **ตัวชี้วัด**

(1) ค่าดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

(2) ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

4) **กลยุทธ์**

(1) นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม

(2) ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต

และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด

(3) ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ

(4) รมรณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้าน และปฏิเสธการทุจริต

➤ **นโยบายรัฐบาล (ประกอบด้วยนโยบายหลัก และนโยบายเร่งด่วน)**

■ **นโยบายหลัก**

❖ **นโยบายที่ 2 การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ**

- สร้างความสงบและความปลอดภัยตั้งแต่ระดับชุมชน

- แก้ไขปัญหาอาชญากรรมอย่างเป็นจริงจั่งทั้งระบบ

❖ **นโยบายที่ 8 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย**

- ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะทุกช่วงวัย

- พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย

❖ **นโยบายที่ 11 การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ**

- เปิดเผยข้อมูลภาครัฐสู่สาธารณะ

- ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ

❖ **นโยบายที่ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม**

- แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม

■ **นโยบายเร่งด่วน**

❖ **นโยบายที่ 8 การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน**

❖ **นโยบายที่ 9 การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้**

## 2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

### ➤ แผนปฏิบัติการกระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. 2563 – 2565)

#### • ด้านพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

##### เป้าหมาย

1. กระบวนการยุติธรรม มีความสอดคล้องกับหลักสากล

##### ตัวชี้วัด

1. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมตามหลักสากล

##### แนวทางพัฒนา

- สร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรม

#### • ด้านส่งเสริมคนดีสู่สังคม

##### เป้าหมาย

1. ลดการกระทำผิดซ้ำของผู้ผ่านการพัฒนาพฤตินิสัย
2. ผู้กระทำความผิดได้รับการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู ตามมาตรฐานสากล
3. ผู้กระทำความผิดได้รับการพัฒนาให้มีการศึกษา มีอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้

และอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข

##### ตัวชี้วัด

1. ร้อยละการกระทำผิดซ้ำของผู้ผ่านการพัฒนาพฤตินิสัยลดลง
2. ระดับความสำเร็จการพัฒนาระบบติดตามและสงเคราะห์ผู้กระทำความผิด

##### แนวทางพัฒนา

- พัฒนาระบบการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟูผู้กระทำความผิด
- การพัฒนาระบบการติดตามและสงเคราะห์ผู้กระทำความผิด

#### • ด้านป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน

##### เป้าหมาย

1. ผู้ค้ายาเสพติดลดลง
2. ผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติด ได้รับการบำบัดรักษา และดูแลช่วยเหลือให้กลับคืนสู่สังคม

##### ตัวชี้วัด

1. ร้อยละผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติด ได้รับการดูแลช่วยเหลือ
2. ร้อยละของการกระทำผิดซ้ำเกี่ยวกับยาเสพติดลดลง

##### แนวทางพัฒนา

- การป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมเป็นรูปธรรม
- การดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ให้เข้าถึงการบำบัดรักษา และลดอันตราย

หรือผลกระทบจากยาเสพติด

### ➤ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (พ.ศ. 2563 – 2565)

#### • แนวทางที่ 3 การปราบปรามกลุ่มค้ายาเสพติด

แผนงานที่ 3.4 การอำนวยความสะดวกในการปราบปรามกลุ่มการค้ายาเสพติด

##### เป้าหมาย

1. การสลายโครงสร้างเครือข่ายผู้มีอิทธิพล ขบวนการค้ายาเสพติด รวมทั้งขจัดปัจจัย  
เอื้ออำนวยหรือสนับสนุนต่อขบวนการค้ายาเสพติด

**ตัวชี้วัด**

1. ร้อยละความสำเร็จของการยุติบทบาทกลุ่มการค้ายาเสพติดระดับสำคัญ

**แนวทาง**

- พัฒนางานการข่าวและระบบฐานข้อมูลสนับสนุนให้สามารถเชื่อมโยงงานการข่าว

ในทุกมิติ

**• แนวทางที่ 5 การป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมเป็นรูปธรรม**

**แผนงานที่ 5.2 การป้องกันยาเสพติดในกลุ่มเฉพาะ**

**เป้าหมาย**

1. การป้องกันยาเสพติดโดยสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดอย่างเหมาะสมในกลุ่ม

ประชากรเฉพาะ

**ตัวชี้วัด**

1. ระดับภูมิคุ้มกันของกลุ่มประชากรเป้าหมายสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐาน

**แนวทาง**

- การป้องกันยาเสพติดในกลุ่มเฉพาะ

**• แนวทางที่ 7 การดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดให้เข้าถึงการบำบัดรักษา และการลดอันตรายหรือผลกระทบจากยาเสพติด**

**แผนงานที่ 7.1 การพัฒนาระบบการบำบัดรักษา**

**แผนงานที่ 7.2 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เข้ารับการบำบัดรักษายาเสพติด**

**เป้าหมาย**

1. การดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดในระบบที่เหมาะสมตามระดับความรุนแรงของ

การเสพติด

2. ผู้ผ่านการบำบัดรักษาได้รับการติดตาม ดูแลอย่างมีมาตรฐาน

**ตัวชี้วัด**

1. ระดับภูมิคุ้มกันของกลุ่มประชากรเป้าหมายสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐาน

**แนวทาง**

- การพัฒนาระบบการบำบัดรักษา

- การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เข้ารับการบำบัดรักษายาเสพติด

- การลดอันตรายจากการใช้ยาเสพติด (Harm Reduction)



## การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของกรมราชทัณฑ์

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของกรมราชทัณฑ์ในการบริหารจัดการองค์กร นับตั้งแต่การประเมินบทบาทหน้าที่ ซึ่งรวมถึงเครือข่าย ความต้องการและมุมมองของประชาชนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจเข้ามากระทบ รวมถึงการประเมินศักยภาพภายในของกรมราชทัณฑ์เอง ผ่านกรอบแนวคิด 7s (7s McKinsey Framework) ที่ทำการประเมินกลยุทธ์ขององค์กร (Strategy) โครงสร้างองค์กร (Structure) ระบบการทำงาน (System) บุคลากร (Staff) ทักษะ ความรู้ ความสามารถ (Skills) รูปแบบการบริหารจัดการ (Style) และค่านิยมร่วม (Shared Value) เพื่อนำมาวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และภัยคุกคาม (SWOT analysis)

### 2.1 การประเมินปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (PEST Analysis)

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ของประเทศไทย รวมถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอาจส่งผลกระทบต่อบริบทการควบคุมและการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง ซึ่งสามารถสรุปออกมาเป็นปัจจัยแวดล้อมที่สำคัญตามกรอบของ PEST Analysis อันประกอบไปด้วยกลุ่มปัจจัยทางด้านนโยบายหรือการเมือง (Policy/Politics) เศรษฐกิจ (Economy) สังคมวัฒนธรรม (Sociocultural) และเทคโนโลยี (Technology) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### ปัจจัยทางด้านนโยบายหรือการเมือง (Policy/Politics : P)

การพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาผู้ผ่านการต้องขัง เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและความสุขของคนในชุมชน ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาพฤตินิสัยและปรับเปลี่ยนทัศนคติผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นคนดี อย่างไรก็ตาม รัฐบาลได้คาดหวังต่อกรมราชทัณฑ์สูงในเรื่องของการคืนคนดีสู่สังคม แต่ก็ยังไม่ให้ความสำคัญและมีทัศนคติที่ไม่ดีพอต่อการทำงานของกรมราชทัณฑ์ ทำให้ผู้ผ่านการต้องขังไม่ได้รับโอกาสในการกลับตัวเป็นคนดี ส่งผลให้เกิดการกระทำผิดซ้ำ

#### ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ (Economy : E)

การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจส่งผลต่อการสร้างโอกาสให้กับผู้ต้องขัง เมื่อเศรษฐกิจดีขึ้นภาคส่วนต่าง ๆ มีโอกาสในการจ้างแรงงานผู้ต้องขังเพิ่มขึ้น ผู้ต้องขังสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกวิชาชีพออกไปประกอบอาชีพภายหลังพ้นโทษได้ ทำให้เกิดรายได้ และไม่กลับมาก่อทำผิดซ้ำ แต่ถ้าเศรษฐกิจมีความผันผวนจะเป็นสาเหตุของการเกิดอาชญากรรม ทำให้มีผู้กระทำผิดเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ต้องรับภาระในการดูแล ฟื้นฟู พัฒนา ผู้ต้องขังมากยิ่งขึ้น

#### ปัจจัยทางด้านสังคมวัฒนธรรม (Sociocultural : S)

ปัจจุบันกรมราชทัณฑ์และภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคม ได้มีการบูรณาการในการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังร่วมกันมากขึ้น ในการจ้างแรงงานผู้ต้องขังไปทำงานที่สถานประกอบการของผู้รับจ้าง ทำงานสาธารณะ รวมถึงทำประโยชน์ต่อสังคมในด้านต่าง ๆ ทำให้ประชาชนมองภาพรวมของกรมราชทัณฑ์ดีขึ้น แต่สังคมก็ยังไม่เชื่อมั่นในกระบวนการแก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยของกรมราชทัณฑ์ โดยการไม่ยอมรับการให้โอกาสกับผู้พ้นโทษในการกลับคืนสู่สังคม ทำให้ผู้พ้นโทษไม่มีงานทำ ส่งผลให้เกิดการกระทำผิดซ้ำและเป็นปัญหาของกรมราชทัณฑ์ที่จะต้องดูแลผู้ต้องขังเหล่านี้ต่อไป

## ปัจจัยทางด้านเทคโนโลยี (Technology : T)

ปัจจุบันความก้าวหน้าของเทคโนโลยี ทำให้กรมราชทัณฑ์สามารถพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น โดยมีการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการประมวลฐานข้อมูล Big Data ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขัง มีการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการบริหารงานราชทัณฑ์ อาทิ การเยี่ยมญาติออนไลน์ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์กรเพื่อสร้างภาพลักษณ์ในทางที่ดีผ่านทางช่องทางออนไลน์ได้โดยง่าย และรวดเร็ว ก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ ทั้งในเรื่องของการควบคุมและการแก้ไข ซึ่งกรมราชทัณฑ์สามารถเลือกสรรเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติให้เหมาะสมกับความต้องการ แต่ด้วยเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าทันสมัยอย่างรวดเร็ว ทำให้กรมราชทัณฑ์ปรับตัวไม่ทันกับเทคโนโลยี ทั้งการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้โดยที่บุคลากรไม่มีความรู้ หรือความเชี่ยวชาญในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

## **2.2 การประเมินปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน (7s McKinsey Analysis)**

จากการวิเคราะห์สถานการณ์และการประเมินสภาพปัจจุบันของกรมราชทัณฑ์ สามารถจำแนกได้ตามกรอบแนวคิด 7s McKinsey ประกอบด้วย การประเมินกลยุทธ์ขององค์กร (Strategy) โครงสร้างองค์กร (Structure) ระบบการทำงาน (System) บุคลากร (Staff) ทักษะ ความรู้ ความสามารถ (Skills) รูปแบบการบริหารจัดการ (Style) และค่านิยมร่วม (Shared Value) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ปัจจัยด้านกลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)

การกำหนดกลยุทธ์เพื่อการบริหารงานราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์ได้นำนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงยุติธรรม และนโยบายผู้บริหาร มาเป็นแนวทางในการบริหารงานราชทัณฑ์ เพื่อให้กรมราชทัณฑ์สามารถยกระดับการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ให้มีมาตรฐานมากยิ่งขึ้น รวมถึงมีแนวทางการพัฒนางานราชทัณฑ์ให้มีความชัดเจน สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงตามแผนแม่บทและแผนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการบริหารงานราชทัณฑ์ให้มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรมทันต่อสถานการณ์ ทั้งในด้านการควบคุมและการแก้ไขพัฒนาพฤตินิสัยของผู้ต้องขัง

อย่างไรก็ตาม การถ่ายทอดกลยุทธ์สู่การปฏิบัติขาดความชัดเจนและไม่สัมฤทธิ์ผลในระดับพื้นที่ (เรือนจำ) ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการพัฒนาและการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ภายใต้สภาวะการณ์ปัจจุบัน อีกทั้งยังขาดการติดตามประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม ซึ่งน่าจะเป็นหลักสำคัญที่จะเป็นปัจจัยในการนำข้อมูลย้อนกลับในการแก้ไขปัญหาพัฒนางานราชทัณฑ์

### ปัจจัยด้านโครงสร้างองค์กร (Structure)

การจัดโครงสร้างการบริหารมีความชัดเจน กรมราชทัณฑ์มีการกำหนดบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอย่างชัดเจน อีกทั้งสายบังคับบัญชามีการถ่ายโอนอำนาจออกไปสู่ส่วนภูมิภาค ทำให้สามารถถ่ายทอดนโยบายได้ครอบคลุมทั่วประเทศ รวมถึงมีการปรับปรุงโครงสร้างภารกิจของส่วนราชการให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน แต่ด้วยกรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรขนาดใหญ่ มีสายการบังคับบัญชาที่ยาว จึงส่งผลให้การบริหารงานมีขั้นตอนมากตามลำดับสายการบังคับบัญชา

### ปัจจัยด้านระบบการทำงาน (System)

ความเป็นระบบราชการทำให้มีการบริหารงานที่ชัดเจน กรมราชทัณฑ์ได้มีการปรับปรุงพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. 2560 ทำให้มีกระบวนการหรือแนวทางการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังที่สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ มีระบบงานในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักสากล มีระบบการบริหาร

ค่าตอบแทนสามารถสร้างแรงจูงใจในการทำงานที่ตราครุฑ มีการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงมีการจัดอบรมเจ้าหน้าที่ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

กรมราชทัณฑ์ยังขาดการพัฒนาฝีมือในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ระบบข้อมูลสารสนเทศยังไม่ีประสิทธิภาพเท่าที่ควร เกิดความซ้ำซ้อนในงานเอกสาร กระบวนการถ่ายทอดคำสั่งในการปฏิบัติงานมีความคลาดเคลื่อนในการติดต่อสื่อสารระหว่างส่วนกลางกรมและเรือนจำ/ทัณฑสถาน รวมถึงกระบวนการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังอาจไม่ทั่วถึง เนื่องจากปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำ และไม่สามารถจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ได้ เนื่องจากจะทำให้อัตรากำลังในการปฏิบัติหน้าที่ไม่เพียงพอ

### **ปัจจัยด้านบุคลากร (Staff)**

บุคลากรไม่เพียงพอกับภารกิจของงาน จำนวนบุคลากรไม่เหมาะสมกับภาระงานที่ต้องปฏิบัติ ประกอบกับงานราชทัณฑ์มีความตราครุฑ มีการรับผิดชอบงานหลายหน้าที่ ขาดแคลนอัตรากำลังในสายงานวิชาชีพเฉพาะ รวมถึงปัจจุบันมีจำนวนผู้ต้องขังที่มากขึ้น เป็นผลทำให้จำนวนบุคลากรต่อจำนวนผู้ต้องขังไม่สมดุลกัน แต่บุคลากรของกรมราชทัณฑ์ เป็นผู้ที่มีสหวิทยาการ มีการนำทักษะความรู้ ความสามารถแขนงต่าง ๆ มาใช้ในการบริหารงานราชทัณฑ์ รวมถึงมีความเชี่ยวชาญในด้านการควบคุมและด้านการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง จึงจำเป็นที่บุคลากรจะต้องได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานอย่างต่อเนื่อง และต้องทำงานด้วยความมุ่งมั่นทุ่มเทในการทำงาน โดยยึดถือระเบียบวินัยและกฎหมายเป็นหลัก

### **ปัจจัยด้านทักษะ ความรู้ ความสามารถ (Skills)**

กรมราชทัณฑ์มีการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง มีสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์เพื่อจัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรในการให้ความรู้ในด้านต่าง ๆ ของงานราชทัณฑ์ อย่างไรก็ตามบุคลากรของกรมราชทัณฑ์นั้นมีความสามารถที่หลากหลาย หากแต่อาจจะไม่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเท่าที่ควร เช่น ด้านเทคโนโลยี ด้านบัญชี ด้านการเงิน ด้านพัสดุ หรือ ด้านการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง เป็นต้น

### **ปัจจัยด้านรูปแบบการบริหารจัดการ (Style)**

ผู้บริหารมีความเข้าใจในภารกิจของส่วนราชการเป็นอย่างดี มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความมุ่งมั่นในการบริหารงาน แก้ไขปัญหารวดเร็ว มีภาวะความเป็นผู้นำสูง มีพันธมิตรระหว่างองค์กรในระดับสูง การทำงานเชิงรุก ทันทต่อเหตุการณ์ แต่ด้วยมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารในระดับต่าง ๆ บ่อยครั้งทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง และขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานตามนโยบาย

### **ปัจจัยด้านค่านิยมร่วม (Shared Value)**

กรมราชทัณฑ์มีวัฒนธรรมองค์กรที่ยาวนาน เคารพและยึดถือสายการบังคับบัญชา มีกฎระเบียบการปฏิบัติงานที่ชัดเจนในการปฏิบัติงานและมีการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้ปฏิบัติ บางครั้งขาดการตระหนักรู้ ผู้ปฏิบัติรับทราบนโยบายแต่บางครั้งหน่วยปฏิบัติอาจมีวัฒนธรรมที่แตกต่างกันไปตามมิติของพื้นที่ ซึ่งโดยมากจะปฏิบัติงานโดยคิดแบบแยกส่วน ทำให้ภาพรวมขององค์การขาดการประสานความสอดคล้องระหว่างกันในการร่วมกันทำงานเพื่อเป้าหมายในภาพรวมขององค์กร

## ภาพรวมสถานการณ์ภายในและภายนอกของกรมราชทัณฑ์

### ภายในกรมราชทัณฑ์



มีระบบงานในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักมาตรฐานสากล เช่น Bangkok Rule, Mandela Rule เป็นต้น



มีสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์เพื่อจัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรในการให้ความรู้ในด้านต่าง ๆ ของงานราชทัณฑ์



การฝึกวิชาชีพให้กับผู้ต้องขังเพื่อให้มีงานทำภายหลังพ้นโทษ ไม่หันกลับมากระทำผิดซ้ำในแต่ละพื้นที่ยังไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน



ข้อจำกัดด้านบุคลากรที่ไม่เพียงพอต่อจำนวนผู้ต้องขังที่เพิ่มมากขึ้น



ผู้ต้องขังมีจำนวนมากขึ้นเกินความจุลันเรือนจำ ทำให้เป็นปัญหาการควบคุมดูแลและไม่สามารถพัฒนาพฤตินิสัยได้อย่างเต็มศักยภาพเท่าที่ควร

### ภายนอกกรมราชทัณฑ์



นโยบายรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและสังคมมุ่งหวังให้พัฒนาผู้ผ่านการต้องขัง เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างอาชีพ คืบคนดีสู่สังคม ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ



การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจส่งผลต่อการสร้างโอกาสให้กับผู้ต้องขัง มีโอกาสในการจ้างแรงงานผู้ต้องขังเพิ่มขึ้น ทำให้เกิดรายได้ และไม่กลับมากระทำผิดซ้ำ



มีการบูรณาการในการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังระหว่างกรมราชทัณฑ์และหน่วยงานอื่น ๆ ซึ่งเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลผู้ต้องราชทัณฑ์มากยิ่งขึ้น



การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ส่งผลให้สามารถพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น มีการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการประมวลฐานข้อมูล Big Data ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขัง การเยี่ยมญาติผ่านไลน์ เป็นต้น

ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ 3 ปี พ.ศ. 2563 – 2565

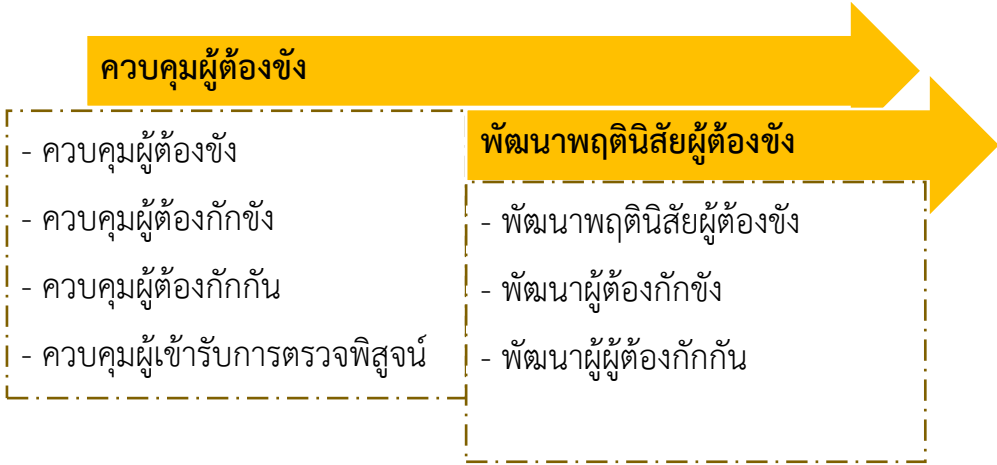
3.1 ภาพรวม

3.1.1 วิสัยทัศน์

“องค์กรสมรรถนะสูงด้านการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง แบบมีอาชีพ  
บูรณาการ มาตรฐาน และนวัตกรรม”

3.1.2 พันธกิจ

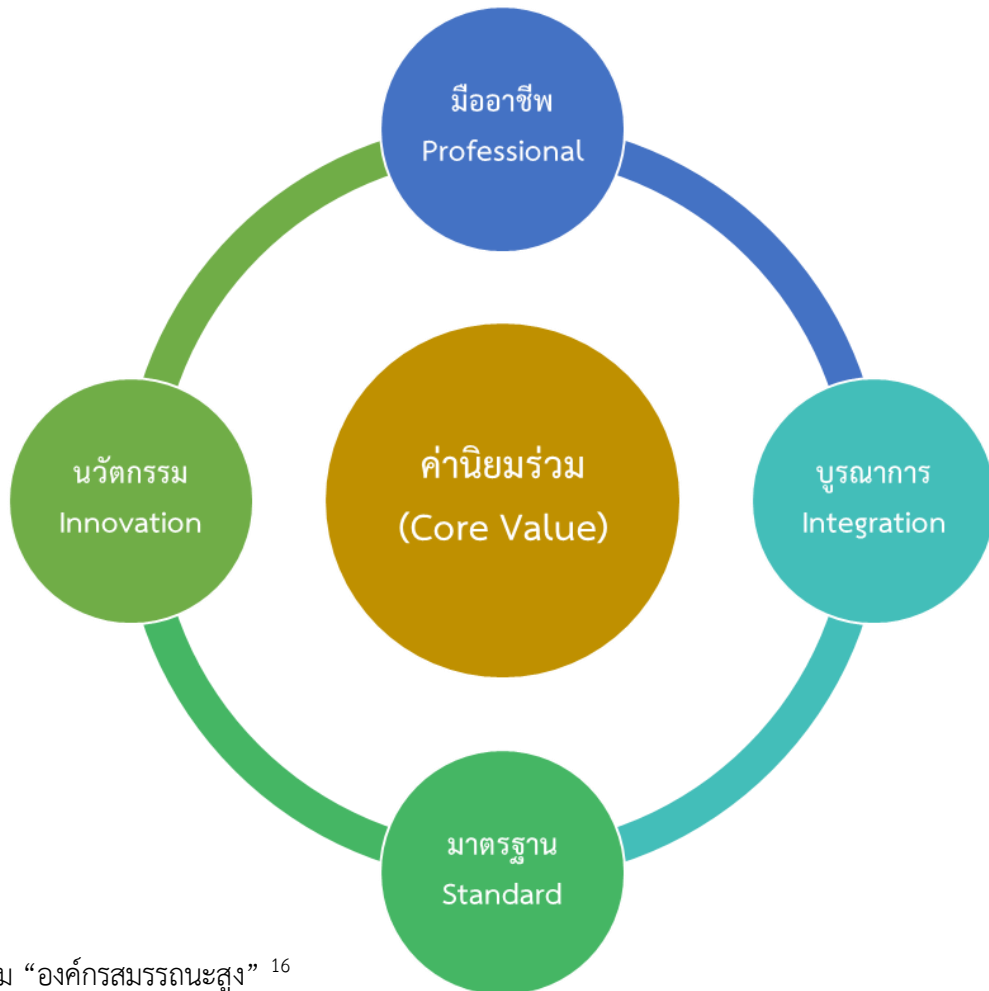
“ควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง”



เป้าประสงค์หลักองค์กร (Organizational Goal)

- ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพมาตรฐานเสมอภาค
- พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อเป็นพลเมืองดี มีอาชีพที่สุจริต ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ค่านิยมร่วม (Core Value)



ค่านิยม:

- ค่านิยม “องค์กรสมรรถนะสูง”<sup>16</sup>
  1. ปรับเปลี่ยนได้อย่างเท่าทัน และนำการเปลี่ยนแปลง
  2. ขับเคลื่อนองค์กรด้วยความรู้ ปัญญา และนวัตกรรม
  3. การใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่าอย่างสูงสุด
  4. มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด
- มืออาชีพ หมายถึง การมีความรอบรู้ เชี่ยวชาญชำนาญพิเศษในวิชาชีพของตน สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานอย่างถูกต้อง มีไหวพริบในการจัดการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วแม่นยำ และลงมือทำอย่างจริงจัง มุ่งมั่นตั้งใจให้เกิดผลงานที่ดีที่สุด<sup>17</sup>
- บูรณาการ หมายถึง เชื่อมหรือประสานกับสิ่งอื่นหรือหน่วยงานอื่น<sup>18</sup> เช่น การร่วมมือกันระหว่างกรมราชทัณฑ์กับหน่วยงานภายนอก หรือภาคสังคมทุกภาคส่วน ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง โดยการสร้างอาชีพ ให้การศึกษา เป็นต้น
- มาตรฐาน หมายถึง สิ่งที่เกี่ยวข้องเป็นเกณฑ์สำหรับเทียบกำหนด ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ<sup>19</sup>
- นวัตกรรม หมายถึง การกระทำหรือสิ่งที่ทำขึ้นใหม่หรือแตกต่างจากเดิมซึ่งอาจจะเป็นความคิด วิธีการหรืออุปกรณ์ เป็นต้น<sup>20</sup>

<sup>16</sup> นิยามองค์กรสมรรถนะสูง โดย ดร.พิสันต์ นุ่นเกลี้ยง การอบรมหลักสูตรการจัดทำแผนปฏิบัติการกระทรวงยุติธรรม

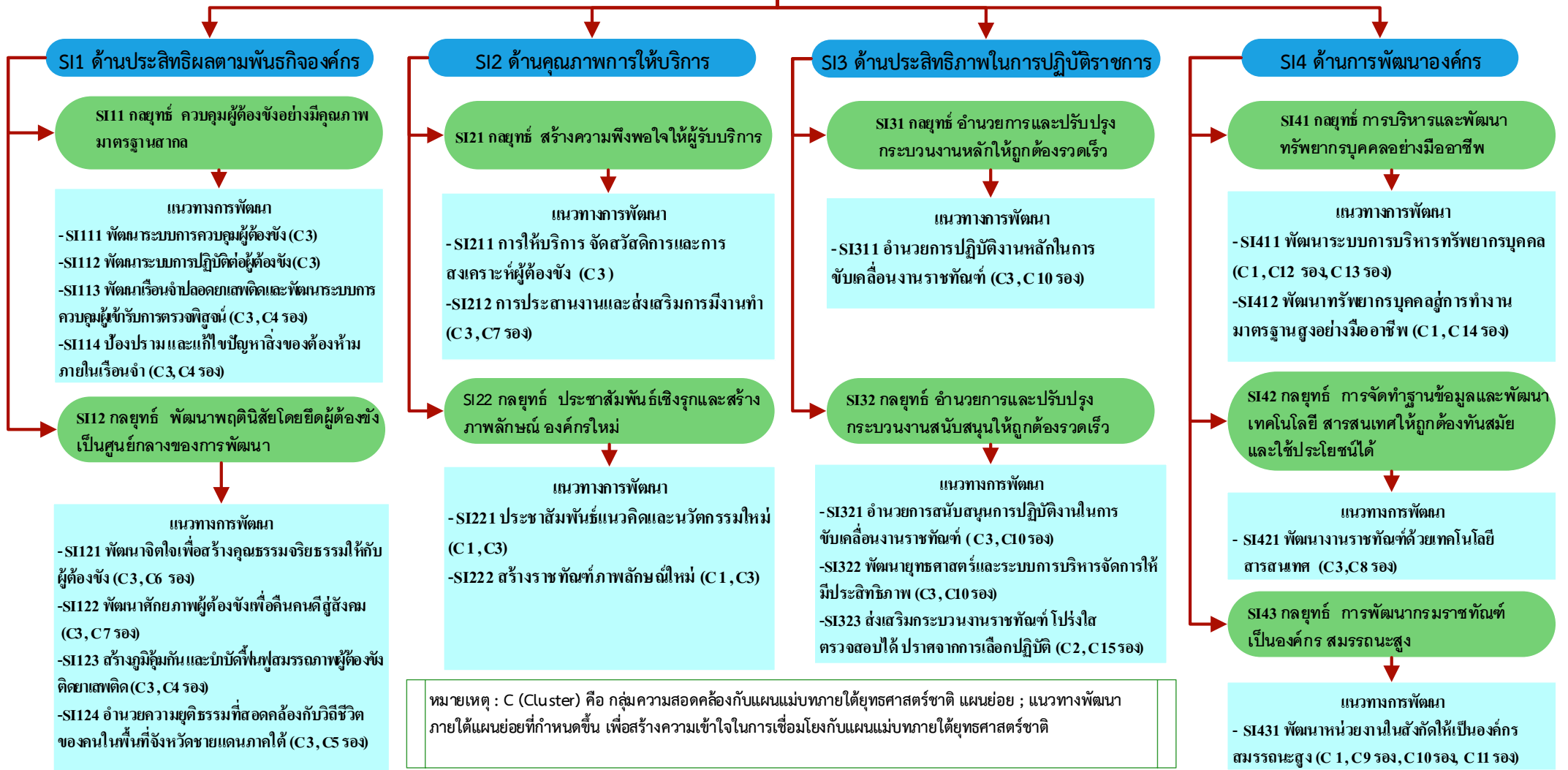
<sup>17</sup> ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์. (2557) เป็น “มืออาชีพ” อย่าเป็นเพียง “อาชีพ”. [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก [www.kriengsak.com](http://www.kriengsak.com)

<sup>18</sup> สำนักงานราชบัณฑิตยสภา [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก [www.royin.go.th](http://www.royin.go.th)

<sup>19</sup> พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก [www.royin.go.th](http://www.royin.go.th)

<sup>20</sup> พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก [www.royin.go.th](http://www.royin.go.th)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues ; SI)



หมายเหตุ : C (Cluster) คือ กลุ่มความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนย่อย ; แนวทางพัฒนา ภายใต้แผนย่อย

### ประเด็นความเชื่อมโยงโดยตรง

C1 โดยตรง คือ กลุ่มความสอดคล้องโดยตรงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมาย และกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม ; แนวทางการพัฒนา ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย

C2 โดยตรง คือ กลุ่มความสอดคล้องกับโดยตรงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมาย และกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม ; แนวทางการยกระดับมาตรฐานการตรวจสอบการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม

C3 โดยตรง คือ กลุ่มความสอดคล้องโดยตรงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมาย และกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม ; แนวทางการพัฒนา พัฒนามาตรการอื่น แทนโทษทางอาญา

### ประเด็นความเชื่อมโยงโดยระดับรอง

C 4 โดยระดับรอง คือ กลุ่มความสอดคล้องระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ความมั่นคง แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ; แนวทางการพัฒนาป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดฯ

C 5 โดยระดับรอง คือ กลุ่มความสอดคล้องระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ความมั่นคง แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ; แนวทางการพัฒนาป้องกันแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ

C 6 โดยระดับรอง คือ กลุ่มความสอดคล้องระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม แผนย่อยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี ; แนวทาง การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสา

C7 โดยระดับรอง คือ กลุ่มความสอดคล้องในระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน ; แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

C8 โดยระดับรอง คือ กลุ่มความสอดคล้องในระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน ; แนวทางพัฒนาการ ให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้



**C9 โดยระดับรอง** คือ กลุ่มความสอดคล้องในระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ ; แนวทางการพัฒนาพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

**C 10 โดยระดับรอง** คือ กลุ่มความสอดคล้องในระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ ; แนวทางพัฒนา กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์

**C11 โดยระดับรอง** คือ กลุ่มความสอดคล้องในระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ ; แนวทางพัฒนา ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย

**C 12 โดยระดับรอง** คือ กลุ่มความสอดคล้องในระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ; แนวทางพัฒนา ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**C 13 โดยระดับรอง** คือ กลุ่มความสอดคล้องในระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ; แนวทางพัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

**C 14 โดยระดับรอง** คือ กลุ่มความสอดคล้องในระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ; แนวทางพัฒนา พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

**C 15 โดยระดับรอง** คือ กลุ่มความสอดคล้องในระดับรองกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนย่อยการพัฒนาระบบการยุติธรรม ; แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

## 3.2 แผนปฏิบัติการ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues :SI)

#### 3.2.1 ประเด็นที่ 1: ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร (SI1)

##### เป้าหมายและตัวชี้วัด ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. ควบคุม ดูแล ผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน	1. ร้อยละของผู้ต้องขังในความควบคุม ได้รับการควบคุมดูแล เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	100	100	100
	2. การแหกหักหลบหนีจากในเรือนจำ ที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน 48 ชั่วโมง ภายใน 1 ปี	ไม่เกิน 2 ครั้ง	ไม่เกิน 2 ครั้ง	ไม่เกิน 2 ครั้ง
2. ควบคุม ดูแล ผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ป้องกันและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดในเรือนจำ	1. การหลบหนีในสถานที่เพื่อการควบคุมตัว และสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ ภายใน 1 ปี	ไม่เกิน 2 ครั้ง	ไม่เกิน 2 ครั้ง	ไม่เกิน 2 ครั้ง
3. พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง เพื่อคืนคนดีสู่สังคมและพัฒนาประสิทธิภาพการควบคุมผู้ต้องขังตามหลักมาตรฐาน	1. ร้อยละของผู้ต้องขังคดีเด็ดขาด ได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัย	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	2. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี	ไม่เกิน ร้อยละ 10	ไม่เกิน ร้อยละ 9	ไม่เกิน ร้อยละ 8
4. พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง	1. ร้อยละของนักโทษเด็ดขาด ได้รับการจำแนกลักษณะ เพื่อการควบคุมและการพัฒนาพฤตินิสัยแล้วเสร็จภายใน 30 วัน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	2. ร้อยละของนักโทษเด็ดขาด ที่เข้าเกณฑ์การพักโทษ ลดโทษ ได้รับการพิจารณา	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	3. ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์ที่จะขอรับพระราชทานอภัยโทษได้รับการดำเนินการตามระเบียบ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
5. แก้ไขปัญหายาเสพติด ในเรือนจำ	1. ร้อยละผู้ต้องขังที่ผ่าน กระบวนการป้องกันและบำบัด แก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมา กระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติด ภายใน 1 ปี	ไม่เกิน ร้อยละ 10	ไม่เกิน ร้อยละ 9	ไม่เกิน ร้อยละ 8

## 1.1 กลยุทธ์; ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพมาตรฐานสากล (SI11)

### 1.1.1 แนวทางการพัฒนา

1) พัฒนาระบบการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (SI111) (สนับสนุนโดยตรงแผนแม่บทประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม แนวทางพัฒนา พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญาเพื่อลดทอนความเป็นโทษทางอาญาที่ไม่จำเป็น สร้างความสมดุลระหว่างการบังคับโทษตามคำพิพากษากับการให้โอกาสผู้ต้องโทษกลับคืนสู่สังคม เปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารการบังคับโทษ และการพัฒนาระบบคุมประพฤติในชุมชน) โดยพัฒนาเรือนจำให้เหมาะสมกับการควบคุมผู้ต้องขังแต่ละประเภท พัฒนา ปรับปรุง ก่อสร้างเรือนจำ พัฒนาระบบสาธารณูปโภค และนำเทคโนโลยีมาช่วยเสริมประสิทธิภาพการควบคุมผู้ต้องขังให้ได้ตามมาตรฐานสากล การกำหนดรูปแบบ มาตรการในการดูแลผู้ต้องขังทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ หลักเกณฑ์การควบคุมดูแลผู้ต้องขัง และดำเนินการเกี่ยวกับระบบเสริมความมั่นคง มีเครื่องมือและมีแผนในการป้องกันภัยพิบัติและระงับเหตุร้าย การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำ สร้างความสมดุลการบริหารการบังคับโทษ

2) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (SI112) (สนับสนุนโดยตรงแผนแม่บทประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม แนวทางพัฒนา พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา เพื่อลดทอนความเป็นโทษทางอาญาที่ไม่จำเป็น สร้างความสมดุลระหว่างการบังคับโทษตามคำพิพากษากับการให้โอกาสผู้ต้องโทษกลับคืนสู่สังคม เปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารการบังคับโทษ และการพัฒนาระบบคุมประพฤติในชุมชน) โดยพัฒนาระบบการจัดทำทะเบียนประวัติผู้ต้องขัง การจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง ระบบการย้าย การเลื่อนชั้น การลดชั้น ระบบการลดโทษ การพักการลงโทษ การลงโทษทางวินัย การให้ออกทำงานนอกเรือนจำ งานสาธารณชนนอกเรือนจำ การขอพระราชทานอภัยโทษ การให้การสงเคราะห์ การส่งเสริมสิทธิและประโยชน์ของผู้ต้องขังตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง

3) พัฒนาเรือนจำปลอดยาเสพติดและพัฒนาระบบการควบคุม ดูแล ผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ (SI113) (สนับสนุนโดยตรงแผนแม่บทประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม แนวทางพัฒนา พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา และสนับสนุนโดยระดับรอง แผนแม่บทประเด็นความมั่นคง แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง แนวทางพัฒนา ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มุ่งยึดแนวความคิดการแก้ปัญหายาเสพติดตั้งแต่ต้นน้ำ-กลางน้ำ-ปลายน้ำ ในการดำเนินการอย่างเป็นระบบ) โดยพัฒนาระบบรูปแบบ หลักเกณฑ์ มาตรฐานในการควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ในระหว่างการควบคุมตัวเพื่อรอการตรวจพิสูจน์ และการปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนส่งตัวเข้ารับการบำบัดฟื้นฟูตามกฎหมายเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

4) ป้องปราม และแก้ไขปัญหาล้างของต้องห้ามภายในเรือนจำ (SI114) (สนับสนุนโดยตรง แผนแม่บทประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม แนวทาง พัฒนา พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา และสนับสนุนโดยระดับรองแผนแม่บทประเด็นความมั่นคง แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง แนวทางพัฒนา ป้องกันและปราบปราม ยาเสพติด มุ่งยึดแนวความคิดการแก้ไขปัญหายาเสพติดตั้งแต่ต้นน้ำ-กลางน้ำ-ปลายน้ำ ในการดำเนินการอย่างเป็น ระบบ) โดยการปฏิบัติการพิเศษในการจับกุม ตรวจสอบ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั้งในกรณีปกติและกรณีพิเศษ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก รวมถึงการวางมาตรการและพัฒนางานด้านการสืบสวนหาข่าวเพื่อการควบคุม โดยบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

#### 1.1.2 เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. ควบคุม ดูแล ผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน	1. ร้อยละของผู้ต้องขังในความควบคุม ได้รับการควบคุมดูแล เป็นไปตามกฎหมาย	100	100	100
	2. ร้อยละของผู้ต้องขังคดีเด็ดขาด ได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนา พฤตินิสัยตามลักษณะคดี	100	100	100
	3. ร้อยละของผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี	ไม่เกิน ร้อยละ 10	ไม่เกิน ร้อยละ 9	ไม่เกิน ร้อยละ 8
	4. การแหกหักหลบหนีจากในเรือนจำ ที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน 48 ชั่วโมง ภายใน 1 ปี	ไม่เกิน 2 ครั้ง	ไม่เกิน 2 ครั้ง	ไม่เกิน 2 ครั้ง
2. พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง	1. ร้อยละของนักโทษเด็ดขาด ได้รับการจำแนกลักษณะ เพื่อการควบคุมและการพัฒนา พฤตินิสัย แล้วเสร็จภายใน 30 วัน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	2. ร้อยละของนักโทษเด็ดขาด ที่เข้าเกณฑ์การพักโทษ ลดโทษ ได้รับการพิจารณา	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	3. ร้อยละของนักโทษเด็ดขาด ที่เข้าเกณฑ์ที่จะขอรับพระราชทาน อภัยโทษได้รับการดำเนินการ ตามระเบียบ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
4. ควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล	1. การหลบหนีในสถานที่เพื่อการควบคุมตัวและสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ ภายใน 1 ปี	ไม่เกิน 2 ครั้ง	ไม่เกิน 2 ครั้ง	ไม่เกิน 2 ครั้ง

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
5. บำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดและป้องกันแก้ไขปัญหาสิ่งของต้องห้ามภายในเรือนจำ	1. ร้อยละของผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน 1 ปี	ไม่เกินร้อยละ 10	ไม่เกินร้อยละ 9	ไม่เกินร้อยละ 8
	2. ร้อยละของการตรวจค้นจู่โจมแบบกรณีพิเศษร่วมกับหน่วยงานภายนอกและแบบกรณีปกติ ไม่พบยาเสพติดและอุปกรณ์สื่อสารในเรือนจำ	98	98	98

## 1.2 กลยุทธ์; พัฒนาพฤติกรรมนิสัยโดยยึดผู้ต้องขังเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา (นวัตกรรม) (SI12)

### 1.2.1 แนวทางการพัฒนา

1) **พัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ต้องขัง (SI121)** (สนับสนุนโดยตรงแผนแม่บทประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนาระบบการยุติธรรม แนวทางพัฒนา พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา สนับสนุนโดยระดับรองแผนแม่บทประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม แผนย่อยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะ และการเป็นพลเมืองที่ดี แนวทางการพัฒนา บูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านสิ่งแวดล้อม ในการจัดการเรียนการสอนในและนอกสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนการสอนตามพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนรู้ทางศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมของชาติ และภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งการตระหนักรู้ และการมีส่วนร่วมด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้รองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งในประเทศและต่างประเทศ) โดยการมุ่งพัฒนาจิตใจตามหลักศาสนา การพัฒนาทักษะชีวิตที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตภายหลังการพ้นโทษ การเรียนรู้การใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังตามลักษณะคดี เน้นการพัฒนาศักยภาพคนจากภายในเพื่อให้กลับไปเป็นพลเมืองที่ดีใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข

2) **พัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม (SI122)** (สนับสนุนโดยตรงแผนแม่บทประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนาระบบการยุติธรรม แนวทางพัฒนา พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา สนับสนุนโดยระดับรองแผนแม่บทประเด็น การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข) โดยการฝึกวิชาชีพให้กับผู้ต้องขัง พัฒนาเรือนจำเฉพาะทางด้านต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขัง พัฒนาทักษะให้กับผู้ต้องขังเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย สร้างการมีส่วนร่วมขององค์กรภาครัฐและองค์กรภาคเอกชน ในกระบวนการพัฒนาพฤติกรรมนิสัยทั้งระบบ ผู้ต้องขังสามารถมีรายได้ระหว่างถูกคุมขัง เมื่อพ้นโทษมีทุนในการ

ออกไปประกอบอาชีพสุจริต กลับไปสู่สังคมโดยสามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตัวเองและครอบครัวได้ ใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุขไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ

3) **สร้างภูมิคุ้มกัน และบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด (SI123)** (สนับสนุนโดยตรงแผนแม่บทประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม แนวทางพัฒนา พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา และสนับสนุนโดยระดับรองแผนแม่บทประเด็น ความมั่นคง แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง แนวทางพัฒนา ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มุ่งยึดแนวความคิดการแก้ไขปัญหายาเสพติดตั้งแต่ต้นน้ำ-กลางน้ำ-ปลายน้ำ ในการดำเนินการอย่างเป็นระบบ) โดยการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับผู้ต้องขัง รณรงค์ป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด ฝึกอบรมลูกเสืออาสาราชทัณฑ์ เพื่อสร้างเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดทั้งภายในและภายนอกเรือนจำ และการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดในระบบต้องโทษ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มผู้เสพยาเสพติดและผู้ค้ารายย่อย

4) **อำนวยความสะดวกที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (SI124)** (สนับสนุนโดยตรงแผนแม่บทประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม แนวทางพัฒนา พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา สนับสนุนโดยระดับรองแผนแม่บทประเด็น ความมั่นคง แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง แนวทางพัฒนา ป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้) โดยการอำนวยความสะดวกที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่ แก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังและผู้เคยกระทำผิดในคดีความมั่นคง และอำนวยความสะดวกแก่ญาติผู้ต้องขัง และประชาชนในพื้นที่ โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสังคมในพื้นที่มีการบูรณาการกับเครือข่ายภาคส่วนต่าง ๆ ในการบำบัด แก้ไข พฤตินิสัยผู้ต้องขัง ปรับเปลี่ยนแนวคิดผู้ต้องขัง เพื่อคืนคนดีสู่สังคม ไม่หวนกลับไปกระทำความผิดซ้ำ

1.2.2 เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. พัฒนาจิตใจและสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้ต้องขัง	1. ร้อยละของผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการพัฒนาจิตใจ มีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี	ไม่เกิน ร้อยละ 10	ไม่เกิน ร้อยละ 9	ไม่เกิน ร้อยละ 8
2. พัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม	1. ร้อยละของผู้ต้องขังที่ผ่านการศึกษาระดับต่าง ๆ การฝึกวิชาชีพ และผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย มีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี	ไม่เกิน ร้อยละ 10	ไม่เกิน ร้อยละ 9	ไม่เกิน ร้อยละ 8
3. สร้างภูมิคุ้มกัน และบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด	1. ร้อยละของผู้ต้องขังที่ผ่านกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดในเรือนจำ กลับมา	ไม่เกิน ร้อยละ 10	ไม่เกิน ร้อยละ 9	ไม่เกิน ร้อยละ 8

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
	กระทำผิดในคดีอาญาเสพติดอีกภายใน 1 ปี			
4. อำนวยความยุติธรรมที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	1. ร้อยละของผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมากระทำผิดซ้ำภายใน 1 ปี	ไม่เกินร้อยละ 5	ไม่เกินร้อยละ 5	ไม่เกินร้อยละ 5

### 3.2.2 ประเด็นที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ (SI2)

#### เป้าหมายและตัวชี้วัด ด้านคุณภาพการให้บริการ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. ประชาชนรับรู้และมีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานราชทัณฑ์	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการงานราชทัณฑ์	4.75	4.80	4.85
	2. ร้อยละของผู้พ้นโทษที่ได้รับการติดตามในระบบ CARE Support เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10
2. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างภาพลักษณ์ใหม่ให้กับองค์กร	1. ระดับการรับรู้ของผู้รับบริการต่อข่าวสารการประชาสัมพันธ์ราชทัณฑ์	3.75	4.00	4.25
	2. ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่ของกรมราชทัณฑ์	3	3.50	4

#### 2.1 กลยุทธ์ ; สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ (SI21)

##### 2.1.1 แนวทางการพัฒนา

1) การให้บริการ จัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ผู้ต้องขัง (SI211) (สนับสนุนโดยตรงแผนแม่บทประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม แนวทางพัฒนา พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา เพื่อลดทอนความเป็นโทษทางอาญาที่ไม่จำเป็น สร้างความสมดุลระหว่างการบังคับโทษตามคำพิพากษากับการให้โอกาสผู้ต้องโทษกลับคืนสู่สังคม เปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารการบังคับโทษ และการพัฒนาระบบคุมประพฤติในชุมชน) โดยการดูแลสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐานสำหรับผู้ต้องขัง เด็กในความดูแลของผู้ต้องขังที่ติดเข้ามาในเรือนจำ การให้การสงเคราะห์ผู้ต้องขังยากจนไร้ญาติ การสงเคราะห์ทุนประกอบอาชีพภายหลังการพ้นโทษ การเยี่ยมญาติ การพัฒนาการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการและการสงเคราะห์ให้เป็นไปตามมาตรฐานขององค์การสวัสดิการสังคม การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำ ส่งเสริมและพัฒนางานสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาอนามัยและส่งเสริมสุขภาพผู้ต้องขัง

2) การประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (SI212) (สนับสนุนโดยตรงแผนแม่บท ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม แนวทางพัฒนา พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา สนับสนุนโดยระดับรองแผนแม่บทประเด็น การพัฒนาคน ตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิด สามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข) โดยการดำเนินการ ประสานงานเพื่อการมีงานทำภายใต้ศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ และบูรณาการร่วมกับ สำนักงานส่งเสริมสัมมาชีพและผลิตรายได้เพื่อการพัฒนาพหุตินิสัย (สมภพ) Honest Livelihood and Producth for Enhancing Rehabilitation (HELPER) ดูแลและติดตามผู้ที่ผ่านการพัฒนาพหุตินิสัย เพื่อให้เป้าหมายการคืนคนดีสู่สังคมประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ผู้พ้นโทษได้รับการยอมรับจากชุมชน และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยไม่กลับมากระทำผิดซ้ำอีก

### 2.1.2 เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. เกิดประสิทธิภาพในการ ให้บริการ การจัดสวัสดิการ และการสงเคราะห์ผู้ต้องขัง	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับ บริการงานราชทัณฑ์	4.75	4.80	4.85
2. ติดตามผู้พ้นโทษ และส่งเสริม การมีงานทำ	2. ร้อยละของผู้พ้นโทษที่ได้รับการ ติดตามในระบบ CARE Support เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10

## 2.2 กลยุทธ์ ; ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและสร้างภาพลักษณ์องค์กรใหม่ (SI22)

### 2.2.1 แนวทางการพัฒนา

1) ประชาสัมพันธ์แนวคิดและนวัตกรรมใหม่ (SI221) (สนับสนุนโดยตรงแผนแม่บท ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม แนวทางการพัฒนา ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้เคารพและยึดมั่นในหลัก ประชาธิปไตย และแนวทางพัฒนา พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา สนับสนุนแผนแม่บทประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม แนวทางพัฒนา พัฒนามาตรการอื่น แทนโทษทางอาญา เพื่อลดทอนความเป็นโทษทางอาญาที่ไม่จำเป็น สร้างความสมดุลระหว่างการบังคับโทษ ตามคำพิพากษากับการให้ออกาสผู้ต้องโทษกลับคืนสู่สังคม เปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหาร การบังคับโทษ และการพัฒนาระบบคุ้มครองพหุติในชุมชน) โดยการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม ความรู้ ความก้าวหน้า และผลงานของกรมราชทัณฑ์

2) สร้างราชทัณฑ์ภาพลักษณ์ใหม่ (SI222) (สนับสนุนโดยตรงแผนแม่บทประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม แนวทางการพัฒนา ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้เคารพและยึดมั่นในหลัก ประชาธิปไตย และแนวทางพัฒนา พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา สนับสนุนแผนแม่บท ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม แนวทางพัฒนา พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา เพื่อลดทอนความเป็นโทษทางอาญาที่ไม่จำเป็น สร้างความสมดุลระหว่าง



การบังคับโทษตามคำพิพากษากับการให้โอกาสผู้ต้องโทษกลับคืนสู่สังคม เปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามา มีส่วนร่วมในการบริหารการบังคับโทษ และการพัฒนาระบบคุมประพฤติในชุมชน) โดยการสำรวจวิจัยเพื่อสร้าง ภาคลักษณ์ใหม่ของงานราชทัณฑ์ให้ปรากฏ เปิดโอกาสให้สังคมภายนอกได้รับรู้การบริหารการบังคับโทษ กระบวนการควบคุม ดูแล ที่ได้ตามมาตรฐาน เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน และสร้างการรับรู้ กระบวนการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง ให้สังคมได้รับรู้และเข้าใจกระบวนการทำงานของกรมราชทัณฑ์ ให้ได้อย่างทั่วถึงและเท่าทันต่อเหตุการณ์

### 2.1.2 เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. ประชาสัมพันธ์ เชิงรุก	1. ร้อยละของโครงการภายใต้ แผนประชาสัมพันธ์ที่สอดคล้อง กับแผนประชาสัมพันธ์แห่งชาติ	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85
	2. ระดับการรับรู้ของผู้รับบริการ ต่อข่าวสารการประชาสัมพันธ์ ราชทัณฑ์ขององค์กร	3.75	4.00	4.25

### 3.2.3 ประเด็นที่ 3 ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (SI3)

#### เป้าหมายและตัวชี้วัด ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1.การปฏิบัติราชการ ในภารกิจงานราชทัณฑ์ มีประสิทธิภาพเป็นไปตาม มาตรฐานที่กำหนด	1. ร้อยละของโครงการภายใต้ แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	2. ร้อยละของโครงการตาม แผนปฏิบัติราชการที่ได้รับการ เร่งรัดติดตามและประเมินผล ความสำเร็จ และมีข้อเสนอแนะ ในการแก้ไขปรับปรุง การดำเนินการ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	3. ร้อยละของเรือนจำ/ ทัณฑสถานที่ได้รับการตรวจ ประเมินผลการปฏิบัติผ่านเกณฑ์ ตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
	4. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการตรวจสอบภายในดำเนินงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	5. กรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนเฉลี่ยรวมไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90

### 3.1 กลยุทธ์ ; อำนาจการและปรับปรุงกระบวนการงานหลักให้ถูกต้องรวดเร็ว (SI31)

#### 3.1.1 แนวทางการพัฒนา

1) อำนาจการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ (SI311) (สนับสนุนโดยตรงแผนแม่บทประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม แนวทางพัฒนา พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา เพื่อลดทอนความเป็นโทษทางอาญาที่ไม่จำเป็น สร้างความสมดุลระหว่างการบังคับโทษตามคำพิพากษากับการให้โอกาสผู้ต้องโทษกลับคืนสู่สังคม เปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารการบังคับโทษ และการพัฒนาระบบคุมประพฤติในชุมชน สนับสนุนโดยระดับรองแผนแม่บทประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ ; แนวทางการพัฒนา กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์) โดยอำนาจการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ พัฒนาปรับปรุงกระบวนการและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแนวทางหรือมาตรการที่กำหนดไว้ในการปฏิบัติงานสำหรับการควบคุมผู้ต้องขัง หรือการดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ปฏิบัติได้ตามมาตรการหรือแนวทาง ตามข้อกำหนดหรือหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ หรือตามมาตรฐานสากล

#### 3.1.2 เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. อำนาจการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ (กทว., กทป., กพน., กพ. และ รจ.)	1. ร้อยละของหน่วยงานหลักในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
2. ทบทวน ปรับปรุงกระบวนการตามภารกิจของหน่วยงาน (กทว., กทป., กพน., กพ. และ รจ.)	1. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้จัดทำ ทบทวน ปรับปรุงกระบวนการตามภารกิจของหน่วยงาน	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
3. เรือนจำที่ได้รับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) เพิ่มขึ้น	1. ร้อยละเรือนจำที่ได้รับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10

### 3.2 กลยุทธ์ ; อำนาจการและปรับปรุงกระบวนการงานสนับสนุนให้ถูกต้องรวดเร็ว (SI32)

#### 3.2.1 แนวทางการพัฒนา

##### 1) อำนาจการสนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ (SI321)

(สนับสนุนโดยตรงแผนแม่บทประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนาระบบการยุติธรรม แนวทางพัฒนา พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา เพื่อลดทอนความเป็นโทษทางอาญาที่ไม่จำเป็น สร้างความสมดุลระหว่างการบังคับโทษตามคำพิพากษากับการให้โอกาสผู้ต้องโทษกลับคืนสู่สังคม เปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารการบังคับโทษ และการพัฒนาระบบคุมประพฤติในชุมชน สนับสนุนโดยระดับรองแผนแม่บทประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ ; แนวทางการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์) โดยพัฒนาปรับปรุงกระบวนการงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจของกรมราชทัณฑ์

##### 2) พัฒนายุทธศาสตร์และระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ (SI322)

(สนับสนุนโดยตรงแผนแม่บทประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนาระบบการยุติธรรม แนวทางพัฒนา พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา เพื่อลดทอนความเป็นโทษทางอาญาที่ไม่จำเป็น สร้างความสมดุลระหว่างการบังคับโทษตามคำพิพากษากับการให้โอกาสผู้ต้องโทษกลับคืนสู่สังคม เปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารการบังคับโทษ และการพัฒนาระบบคุมประพฤติในชุมชน สนับสนุนโดยระดับรองแผนแม่บทประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ ; แนวทางการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์) โดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้มีความสอดคล้องกับแผนงานระดับต่าง ๆ และสร้างการรับรู้ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ให้เข้าใจแนวทางการพัฒนาต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนงานในภารกิจของกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนที่เกี่ยวข้อง การติดตามประเมินผล อำนาจการปฏิบัติงานสนับสนุน พัฒนาประสิทธิภาพ เพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ให้บรรลุเป้าหมาย และการประเมินผลการปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

##### 3) ส่งเสริมกระบวนการงานราชทัณฑ์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ (SI323)

(สนับสนุนโดยตรงแผนแม่บทประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนาระบบการยุติธรรม ; แนวทางการยกระดับมาตรการตรวจสอบการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม สนับสนุนโดยระดับรองแผนแม่บทประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนย่อยการพัฒนาระบบการยุติธรรม ; แนวทางการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต) โดยการส่งเสริมให้ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง

รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการ  
สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร สนับสนุนให้ข้าราชการ  
และเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมี  
ส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต  
ประพตติมิชอบได้

### 3.2.2 เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. เพื่ออำนวยการสนับสนุนการ ปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงาน ราชทัณฑ์ (สส., กค., ตน., บค., สพ., ยผ., กม., กพร., และ กคจ.)	1. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการสนับสนุน งบประมาณเพื่อการขับเคลื่อนงาน ราชทัณฑ์	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
2. เพื่อพัฒนายุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และระบบ บริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของโครงการภายใต้ แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	2. ร้อยละของโครงการตาม แผนปฏิบัติราชการได้รับการเร่งรัด ติดตาม และประเมินผล ความสำเร็จ และมีข้อเสนอแนะ ในการทบทวน แก้ไข ปรับปรุงการ ดำเนินการ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	3. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกรม ราชทัณฑ์ได้รับการตรวจสอบตาม หลักเกณฑ์ของการตรวจสอบ ภายใน เพื่อประเมินผลการ ดำเนินงาน และได้นำข้อเสนอแนะ ไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	4. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการตรวจสอบ ประเมินผล ได้นำข้อเสนอแนะไป ปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การ ดำเนินงานมีความถูกต้องตาม กฎเกณฑ์และระเบียบที่กำหนด	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
3. เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัว ออกจากหน้าที่การงาน และสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน	1. กรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนเฉลี่ยรวมไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90
	2. จำนวนคดีการทุจริต และประพฤตินมิขอปลดลง	ร้อยละ 3	ร้อยละ 6	ร้อยละ 10

### 3.2.4 ประเด็นที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร (SI4)

#### เป้าหมายและตัวชี้วัด ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ	1. ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการทดลองงานและสามารถปฏิบัติงานได้ดี	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	2. ร้อยละของข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์สามารถปฏิบัติงานได้ในระดับคะแนน 75 ขึ้นไป	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
	3. ร้อยละของการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ลดลง	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5
2. พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การทำงานมาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ	1. ร้อยละของบุคลากรที่มีขีดความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ได้ตามมาตรฐาน / เกินกว่ามาตรฐาน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
	2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสมรรถนะเฉพาะด้าน	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
3. จัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศที่ถูกต้องทันสมัยใช้ประโยชน์ได้	1. ร้อยละระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาระบบงาน	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
	2. จำนวนระบบงานฐานข้อมูล ผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	5	5	5
	3. ร้อยละความพึงพอใจของ หน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูล ผู้ต้องขัง	90	95	98
4. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรม ราชทัณฑ์ให้เป็นองค์กร สมรรถนะสูง	1. ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เป็นหน่วยงานสมรรถนะสูง	ร้อยละ 30	ร้อยละ 60	ร้อยละ 90

#### 4.1 กลยุทธ์ ; การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ (SI41)

##### 4.1.1 แนวทางพัฒนา

1) พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (SI411) (สนับสนุนโดยตรงแผนแม่บทประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม ; แนวทางการพัฒนา ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย สนับสนุนโดยระดับรองแผนแม่บทประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ; แนวทางพัฒนา ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนโดยระดับรอง ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ; แนวทางพัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง ) โดยการปรับโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสม และมีกระบวนการในการแสวงหาและจูงใจผู้สมัครงานที่มีความสามารถเข้ามาทำงานในกรมราชทัณฑ์ สร้างความสมดุลในชีวิตการทำงานของบุคลากรอย่างเหมาะสม พัฒนาคูลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าเสริมสร้างวินัยและพัฒนาระบบคุณธรรมแก่บุคลากร

2) พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำงานมาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ (SI412) (สนับสนุนโดยตรงแผนแม่บทประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม แนวทางพัฒนา ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม รวมทั้งเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมให้มีความโปร่งใส เป็นกลาง ปราศจากการแทรกแซงหรือครอบงำใด ๆ โดยเฉพาะการบริหารงานบุคคลในกระบวนการยุติธรรมต้องโปร่งใสเป็นอิสระ และมีการพัฒนาตัวบุคคลอย่างต่อเนื่อง และสนับสนุนโดยระดับรองแผนแม่บทประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ; แนวทางพัฒนา พัฒนาคูลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ) โดยการจัดทำแผนพัฒนาคูลากร และพัฒนาคูลากรตามสมรรถนะหลักข้าราชการกรมราชทัณฑ์ การพัฒนาสมรรถนะเฉพาะตามตำแหน่ง และพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร

### 3.1.2 เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ	1. ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการทดลองงานและสามารถปฏิบัติงานได้ดี	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	2. ร้อยละของข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์สามารถปฏิบัติงานได้ในระดับคะแนน 75 ขึ้นไป	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
	3. ร้อยละการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ลดลง	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5
2. พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การทำงานมาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ	1. ร้อยละของบุคลากรที่มีขีดความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ได้ตามมาตรฐาน / เกินกว่ามาตรฐาน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
	2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสมรรถนะเฉพาะด้าน	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25

### 4.2 กลยุทธ์ ; การจัดทำฐานข้อมูลและพัฒนาสารสนเทศให้ถูกต้องทันสมัยและใช้ประโยชน์ได้ (SI42)

#### 4.2.1 แนวทางพัฒนา

1) พัฒนางานราชทัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (SI421) (สนับสนุนโดยตรงแผนแม่บทประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม ; แนวทางการพัฒนา พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญาสนับสนุนแผนแม่บทประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อย พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ สนับสนุนโดยระดับรองแผนแม่บทประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน ; แนวทางการพัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้) โดยการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลให้ถูกต้องทันสมัย เป็นปัจจุบันและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ เพื่อการปฏิบัติงาน การให้บริการผู้เข้ารับบริการ และเพื่อใช้ประโยชน์ในทางบริหาร บำรุงรักษา ส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์

#### 4.2.2 เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. จัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศที่ถูกต้องทันสมัยใช้ประโยชน์ได้	1. ร้อยละของระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาระบบงานเพิ่มขึ้น	10	10	10

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
	2. จำนวนระบบงานฐานข้อมูล ผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	5	5	5
	3. ร้อยละความพึงพอใจของ หน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูล ผู้ต้องขัง	90	95	98

#### 4.3 กลยุทธ์ ; การพัฒนากรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (SI43)

##### 4.3.1 แนวทางพัฒนา

1) พัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (SI431) (สนับสนุนแผนแม่บท ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม แนวทางพัฒนา ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้เคารพและยึดมั่น ในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม รวมทั้งเสริมสร้าง และพัฒนาวัฒนธรรมของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมให้มีความโปร่งใส เป็นกลาง ปราศจากการแทรกแซง หรือครอบงำใด ๆ โดยเฉพาะการบริหารงานบุคคลในกระบวนการยุติธรรมต้องโปร่งใสเป็นอิสระ และมีการพัฒนา ตัวบุคคลอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนโดยระดับรองแผนแม่บทประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐ ; แนวทางการพัฒนา พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” และสนับสนุนโดยระดับรองแผนแม่บทประเด็น การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐ ; แนวทางพัฒนาปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัด โครงสร้างองค์กรและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย) โดยการ พัฒนาหน่วยงานเข้าสู่การบริหารองค์กรสมรรถนะสูง พัฒนาสมรรถนะของหน่วยงาน ให้สามารถตอบสนอง ต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงได้ในทุกมิติ ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์กรแบบราชการและวางกฎเกณฑ์ มาตรฐานกลางอย่างตายตัว มีขนาดที่เหมาะสมกับภารกิจ ปราศจากความซ้ำซ้อนของการดำเนินภารกิจ สามารถปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างองค์กร ระบบการบริหารงาน รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เอง อย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นทำงานแบบบูรณาการไร้รอยต่อและเชื่อมโยง เป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วน เพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงาน และมีผลสัมฤทธิ์เทียบได้กับมาตรฐานระดับสากล

##### 4.3.2 เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
4. พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กรมราชทัณฑ์ให้เป็นองค์กร สมรรถนะสูง	1. ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เป็นหน่วยงานสมรรถนะสูง	ร้อยละ 30	ร้อยละ 60	ร้อยละ 90





# ความเชื่อมโยงการขับเคลื่อนกรมราชทัณฑ์ กับแผน 3 ระดับ ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

ยุทธศาสตร์ชาติ  
20 ปี

## 6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (\* เกี่ยวข้องโดยตรง)

1. ด้านความมั่นคง (\* ระดับรอง)

3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ  
ทรัพยากรมนุษย์ (ระดับรอง)

ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม ; แนวทางการพัฒนา ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย (C 1) , แนวทางการพัฒนา ยกระดับมาตรการตรวจสอบการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม (C 2) , แนวทางการพัฒนา พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา (C 3)

แผนแม่บท  
ภายใต้  
ยุทธศาสตร์  
ชาติ

ประเด็น ความมั่นคง แผนย่อย  
การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มี  
ผลกระทบต่อความมั่นคง  
แนวทางการพัฒนาป้องกัน  
และปราบปรามยาเสพติดฯ  
(C 4 ระดับรอง)  
แนวทางการพัฒนาป้องกันแก้ไข  
ปัญหาความไม่สงบในจังหวัด  
ชายแดนภาคใต้ฯ (C 5 ระดับรอง)

ประเด็น (10)  
การปรับเปลี่ยนค่านิยม  
และวัฒนธรรม  
แผนย่อย การปลูกฝัง  
คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม  
และการเสริมสร้าง  
จิตสาธารณะและการเป็น  
พลเมืองที่ดี  
แนวทางการพัฒนา :  
การส่งเสริมให้คนไทย  
มีจิตสาธารณะและมีความ  
รับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้าง  
จิตสาธารณะ  
และจิตอาสา (C 6 ระดับ  
รอง)

ประเด็น (10) การพัฒนา  
ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต  
แผนย่อย การพัฒนา  
และยกระดับศักยภาพวัย  
แรงงาน  
แนวทางการพัฒนา :  
ส่งเสริมการพัฒนา  
การปรับเปลี่ยนทัศนคติ  
และสร้างศักยภาพ  
ให้ผู้ที่เคยกระทำผิด  
สามารถประกอบอาชีพ  
เป็นกำลังในการพัฒนา  
ประเทศ และอยู่ในสังคม  
อย่างสงบสุข (C 7 ระดับ  
รอง)

ประเด็น (20) การบริการประชาชนและ  
ประสิทธิภาพภาครัฐ  
แผนย่อย การพัฒนาบริการประชาชน  
แนวทางการพัฒนา : พัฒนาการ  
ให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัล  
มาประยุกต์ใช้ (C 8 ระดับรอง)  
แผนย่อยการพัฒนากระบวนการภาครัฐ  
แผนย่อย การบริการประชาชนและ  
ประสิทธิภาพภาครัฐ  
แนวทางการพัฒนา : พัฒนาคณะกรรมาธิการ  
ให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีด  
สมรรถนะสูง” (C 9 ระดับรอง)  
แนวทางการพัฒนา : ปรับเปลี่ยนรูปแบบการ  
จัดโครงสร้างองค์กรและออกแบบระบบการ  
บริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว  
กระชับ ทันสมัย (C 11 ระดับรอง)

ประเด็น (21)  
การต่อต้านการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ  
แผนย่อย  
การป้องกันการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ  
แนวทางการพัฒนา :  
ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่  
ของข้าราชการ  
และเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ให้มีความใสสะอาด  
ปราศจากพฤติกรรม  
ที่สื่อไปในทางทุจริต  
(C 15 ระดับรอง)

ประเด็น (20) การบริการประชาชนและ  
ประสิทธิภาพภาครัฐ  
แผนย่อย การบริการประชาชนและ  
ประสิทธิภาพภาครัฐ  
แนวทางการพัฒนา : กำหนดนโยบายและ  
การบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐาน  
เชิงประจักษ์ (C 10 ระดับรอง)  
แนวทางการพัฒนา : ปรับปรุงกลไกในการ  
กำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐ  
ให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมี  
ประสิทธิภาพ (C 12 ระดับรอง)  
แนวทางการพัฒนา : เสริมสร้างความเข้มแข็ง  
ในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตาม  
ระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง (C 13 ระดับรอง)  
แนวทางการพัฒนา : พัฒนาบุคลากรภาครัฐ  
ทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะ  
การคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการ  
เปลี่ยนแปลง (C 14 ระดับรอง)

แผนปฏิรูป  
ประเทศ

### ด้านกระบวนการยุติธรรม

เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ 4 การปรับกระบวนการทัศน์ในการบริหารงานยุติธรรม เพื่อสร้างความปลอดภัย และความเป็นธรรมในสังคม  
เป้าหมายหรือผลอันพึงประสงค์และผลสัมฤทธิ์

- สังคมมีความปลอดภัยอย่างยั่งยืนจากการปรับกระบวนการทัศน์ในการบริหารงานยุติธรรม
- การกระทำผิดซ้ำลดลง
- การบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้ต้องหา/จำเลยระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ  
ขั้นตอนการดำเนินงาน
- กำหนดให้การลดการกระทำผิดซ้ำ เป็นเป้าหมายการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

## ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ (\* เกี่ยวข้องโดยตรง)

### แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ (ฉบับที่ 12)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างความมั่นคง  
แห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่  
ความมั่งคั่งและยั่งยืน (\* ระดับรอง)

- เป้าหมายที่ 2 สังคม  
มีความสมานฉันท์ ผู้เห็นต่างทาง  
ความคิดของคนในชาติสามารถอยู่  
ร่วมกันได้อย่างสันติ ประชาชนมีส่วน  
ร่วมป้องกันแก้ไขปัญหาความมั่นคง

- เป้าหมายที่ 3 ประชาชนใน  
จังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัย  
ในชีวิตและทรัพย์สิน มีโอกาสใน  
การศึกษาและการประกอบอาชีพที่  
สร้างรายได้เพิ่มขึ้น

#### แนวทางการพัฒนา

พัฒนากลไกด้านความมั่นคงและระบบ  
การขับเคลื่อนแผนงานต่าง ๆ ให้พร้อม  
รับสถานการณ์ทั้งระดับชาติและระดับ  
พื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ  
ทุนมนุษย์ (\* ระดับรอง)

- เป้าหมายที่ 1 คนไทยส่วนใหญ่มีทัศนคติ  
และพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม

- เป้าหมายที่ 2 คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมี  
ทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

#### แนวทางการพัฒนา

1. ปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มี  
วินัย จิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์

- ส่งเสริมให้มีกิจกรรมการเรียนรู้การสอนทั้งใน  
และนอกห้องเรียนที่สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม  
ความมีวินัย จิตสาธารณะ

2. พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้  
และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

- ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะ  
ในการประกอบอาชีพที่เป็นไปตามความต้องการ  
ของตลาดงาน

- เป้าหมายที่ 3 เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น
- เป้าหมายที่ 4 ลดจำนวนการดำเนินคดีกับผู้มิได้กระทำความผิด

#### แนวทางการพัฒนา

1. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
- ป้องกันการทุจริต

2. ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความ  
ทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลง  
ระหว่างประเทศ

- ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ

### นโยบาย ความมั่นคง

- นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 5  
สร้างเสริมศักยภาพการป้องกัน  
และแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ
- นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 3  
ป้องกันและแก้ไขการก่อความ  
ไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

- นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 2  
สร้างความเป็นธรรม ความโปร่งใส  
และความสมานฉันท์ในชาติ

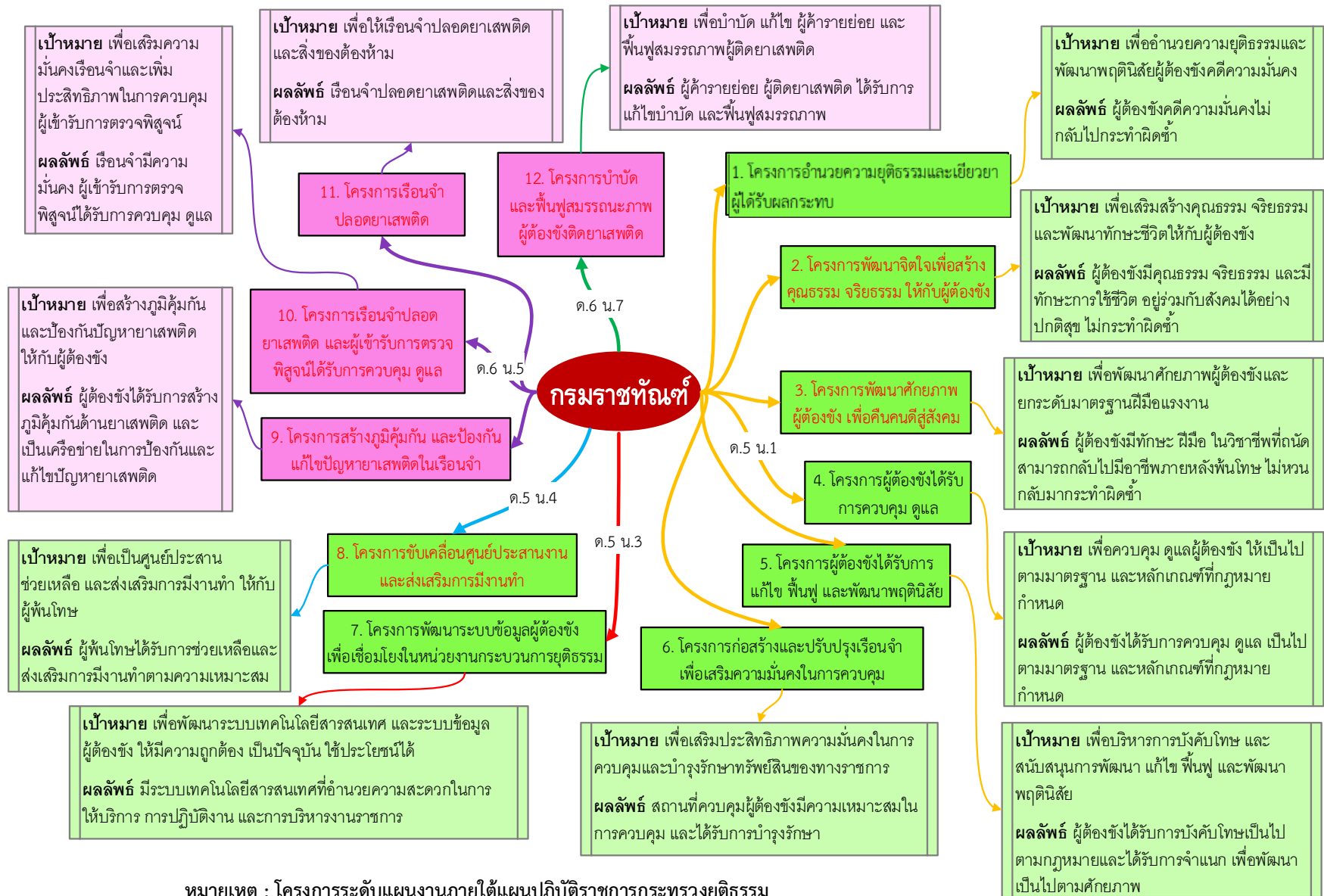
- นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 2  
สร้างความเป็นธรรม ความโปร่งใส และความสมานฉันท์ในชาติ
- นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 9  
เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

<p><b>นโยบาย รัฐบาล</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>นโยบายที่ 2 การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ</li> <li>นโยบายเร่งด่วนที่ 9 การแก้ไขปัญหายาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>นโยบายที่ 8 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย</li> <li>นโยบายที่ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>นโยบายที่ 11 การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ</li> <li>นโยบายที่ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม</li> <li>นโยบายเร่งด่วนที่ 10 การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน</li> </ul>			
<p><b>แผน กระทรวง ยุติธรรม</b></p>	<p>แนวทางการพัฒนา :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสม เป็นรูปธรรม</li> <li>การดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ให้เข้าถึงการบำบัดรักษา และลดอันตราย หรือผลกระทบจากยาเสพติด</li> </ul>		<p>แนวทางการพัฒนา :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาระบบการแก้ไข บำบัด พื้นฟูผู้กระทำผิด</li> <li>พัฒนาระบบการสงเคราะห์และติดตามดูแลผู้กระทำผิดภายหลังปล่อย</li> <li>สร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรม</li> </ul>			
<p><b>แผนกรม ราชทัณฑ์</b></p>	<p>แนวทางการพัฒนา :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>SI113 พัฒนาเรือนจำปลอดภัย และพัฒนาระบบการควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ (C 3 , C 4 ระดับรอง)</li> <li>SI114 ป้องปราม และแก้ไขปัญหาล้างของต้องห้ามภายในเรือนจำ (C 3 , C 4 ระดับรอง)</li> <li>SI123 สร้างภูมิคุ้มกันและบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด (C 3 , C 4 ระดับรอง)</li> <li>SI124 อำนวยความยุติธรรมที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (C 3 , C 5 ระดับรอง)</li> </ul>	<p>แนวทางการพัฒนา :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>SI121 พัฒนาจิตใจ เพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้ต้องขัง (C3 , C 6 ระดับรอง)</li> </ul>	<p>แนวทางการพัฒนา :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>SI122 พัฒนาศักยภาพผู้ต้องขัง เพื่อคืนคนดีสู่สังคม (C4)</li> <li>SI212 การประสานงานเพื่อการทำงานทำ (C 3 , C 7 ระดับรอง)</li> </ul>	<p>แนวทางการพัฒนา :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>SI421 พัฒนางานราชทัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (C 3 , C 8 ระดับรอง)</li> <li>SI431 พัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (C 1 , C 9 ระดับรอง , C 10 ระดับรอง, C 11 ระดับรอง)</li> </ul>	<p>แนวทางการพัฒนา :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>SI323 ส่งเสริมกระบวนการงานราชทัณฑ์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ (C 2 , C 15 ระดับรอง)</li> </ul>	<p>แนวทางการพัฒนา :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>SI111 พัฒนาระบบการควบคุมผู้ต้องขัง (C 3)</li> <li>SI112 พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (C 3)</li> <li>SI211 การให้บริการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ผู้ต้องขัง (C 3)</li> <li>SI221 ประชาสัมพันธ์แนวคิดและนวัตกรรมใหม่ (C 1 , C3)</li> <li>SI222 สร้างราชทัณฑ์ภาพลักษณ์ใหม่ (C 1 , C3)</li> <li>SI311 อำนวยความสะดวกปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ (C 3 , C 10 ระดับรอง)</li> <li>SI321 อำนวยความสะดวกสนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ (C 3 , C 10 ระดับรอง)</li> <li>SI322 พัฒนาศาสตร์และการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ (C 3 , C 10 ระดับรอง)</li> <li>SI411 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (C 1 , C 12 ระดับรอง , C 13 ระดับรอง)</li> <li>SI412 พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การทำงานมาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ (C 1 , C 14 ระดับรอง)</li> </ul>

สรุปจำแนกตามแผนงาน จำนวน 12 แผนงาน

ด้าน	แผนงาน											
	Function	Agenda				Function						
	เรือนจำ ปลอดภัย และ เสถียร และ ผู้เข้ารับการ ตรวจพิสูจน์ ได้รับการ ควบคุมดูแล	เรือนจำ ปลอดภัย ยาเสพติด ติดยา	สร้าง ภูมิคุ้มกันและ แก้ไขปัญหายา เสพติดใน เรือนจำ	บำบัดและ ฟื้นฟู สมรรถภาพ ผู้ต้องขัง ติดยาเสพติด	อำนวยความสะดวก และ เยียวยาผู้ได้รับ ผลกระทบ	พัฒนา จิตใจเพื่อ สร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้กับ ผู้ต้องขัง	พัฒนา ศักยภาพ ผู้ต้องขัง เพื่อคืนคน ดีสู่สังคม	ขับเคลื่อน ศูนย์ ประสานงาน และส่งเสริม การมีงานทำ	ผู้ต้องขัง ได้รับการ ควบคุมดูแล	ผู้ต้องขัง ได้รับการ แก้ไข ฟื้นฟู และพัฒนา พฤตินิสัย	ก่อสร้าง ปรับปรุง เพื่อเสริม ความ มั่นคงใน การ ควบคุม	พัฒนาระบบ ข้อมูล ผู้ต้องขังเพื่อ เชื่อมโยงใน หน่วยงาน กระบวนการ ยุติธรรม
1. ด้านประสิทธิผล ตามพันธกิจองค์กร	SI113	SI114	SI123 *	SI123*	SI124	SI121	SI122		SI111**	SI112	SI111**	
2. ด้านคุณภาพการ ให้บริการ								SI212	SI211			
									SI221			
									SI222			
3. ด้านประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ									SI311			
									SI321			
									SI322			

ด้าน	แผนงาน											
	Function	Agenda				Function						
	เรือนจำ ปลอดภัย และ เสถียร และ ผู้เข้ารับการ ตรวจพิสูจน์ ได้รับการ ควบคุมดูแล	เรือนจำ ปลอดภัย ยาเสพติด ติดยา	สร้าง ภูมิคุ้มกันและ แก้ไขปัญหายา เสพติดใน เรือนจำ	บำบัดและ ฟื้นฟู สมรรถภาพ ผู้ต้องขัง ติดยาเสพติด	อำนวยความสะดวก และ เยียวยาผู้ได้รับ ผลกระทบ	พัฒนา จิตใจเพื่อ สร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้กับ ผู้ต้องขัง	พัฒนา ศักยภาพ ผู้ต้องขัง เพื่อคืนคน ดีสู่สังคม	ขับเคลื่อน ศูนย์ ประสานงาน และส่งเสริม การมีงานทำ	ผู้ต้องขัง ได้รับการ ควบคุมดูแล	ผู้ต้องขัง ได้รับการ แก้ไข ฟื้นฟู และ พัฒนา พฤตินิสัย	ก่อสร้าง ปรับปรุง เพื่อเสริม ความ มั่นคงใน การ ควบคุม	พัฒนาระบบ ข้อมูล ผู้ต้องขังเพื่อ เชื่อมโยงใน หน่วยงาน กระบวนการ ยุติธรรม
									SI323			
4. ด้านการพัฒนา องค์กร									SI411			SI421
									SI412			
									SI431			



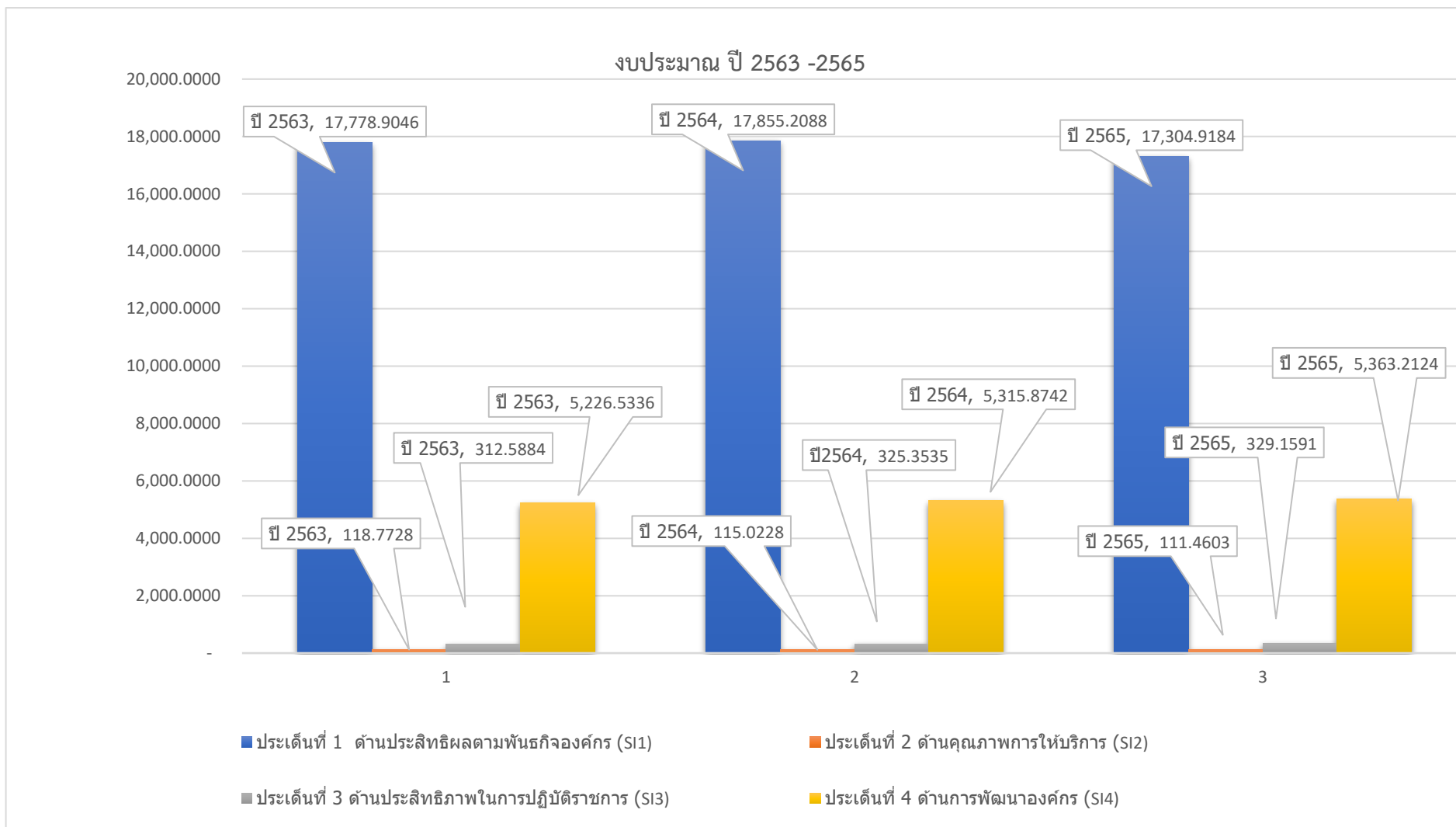
หมายเหตุ : โครงการระดับแผนงานภายใต้แผนปฏิบัติการกระทรวงยุติธรรม

### 3.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (2563 - 2565)

3.3.1 ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด (2563 -2565) 70,157.0090 ล้านบาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ / งบประมาณรวม	รวมงบประมาณ (ล้านบาท)			
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	รวม 3 ปี
	23,436.7994	23,611.4593	23,108.7503	70,157.0090
<b>ประเด็นที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร (SI1)</b>	<b>17,778.9046</b>	<b>17,855.2088</b>	<b>17,304.9184</b>	<b>52,939.0319</b>
เงินงบประมาณแผ่นดิน	17,716.8823	17,809.5606	17,255.3002	52,781.7430
งบประมาณอื่น ๆ	62.0224	45.6483	49.6183	157.2889
<b>ประเด็นที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ (SI2)</b>	<b>118.7728</b>	<b>115.0228</b>	<b>111.4603</b>	<b>345.2559</b>
เงินงบประมาณแผ่นดิน	43.7728	43.7728	43.7728	131.3184
งบประมาณอื่น ๆ	75.0000	71.2500	67.6875	213.9375
<b>ประเด็นที่ 3 ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (SI3)</b>	<b>312.5884</b>	<b>325.3535</b>	<b>329.1591</b>	<b>967.1010</b>
เงินงบประมาณแผ่นดิน	310.0884	325.3535	329.1591	964.6010
งบประมาณอื่น ๆ	2.5000	-	-	2.5000
<b>ประเด็นที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร (SI4)</b>	<b>5,226.5336</b>	<b>5,315.8742</b>	<b>5,363.2124</b>	<b>15,905.6202</b>
เงินงบประมาณแผ่นดิน	5,213.2380	5,312.9301	5,362.1504	15,888.3186
งบประมาณอื่น ๆ	13.2956	2.9441	1.0620	17.3016

รวมงบประมาณแผ่นดิน 3 ปี	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		งบประมาณอื่น ๆ
		ในประเทศ	นอกประเทศ	
69,765.9810	-	-	-	391.0280





### 3.3.2 ประมาณการวงเงินตามแผนปฏิบัติการ

#### ประเด็นที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร (SI1)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)			
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
0	1. ควบคุม ดูแล ผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน	1. ร้อยละของผู้ต้องขังในความควบคุม ได้รับการควบคุมดูแล เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	100	100	100
	2. การแหกหักหลบหนีจากในเรือนจำ ที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน 48 ชั่วโมง ภายใน 1 ปี ไม่เกิน 2 ครั้ง	ไม่เกิน 2 ครั้ง	ไม่เกิน 2 ครั้ง	ไม่เกิน 2 ครั้ง	
2. ควบคุม ดูแล ผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ป้องกันและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดในเรือนจำ	1. การหลบหนีในสถานที่เพื่อการควบคุมตัว และสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ ภายใน 1 ปี	ไม่เกิน 2 ครั้ง	ไม่เกิน 2 ครั้ง	ไม่เกิน 2 ครั้ง	
3. พัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคมและพัฒนาประสิทธิภาพการควบคุมผู้ต้องขังตามหลักมาตรฐาน	1. ผู้ต้องขังคดีเด็ดขาดได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤติกรรม	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	
	2. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ	ไม่เกิน ร้อยละ 10	ไม่เกิน ร้อยละ 9	ไม่เกิน ร้อยละ 8	
4. พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง	1. นักโทษเด็ดขาดได้รับการจำแนกลักษณะ เพื่อการควบคุม และเพื่อการพัฒนาพฤติกรรมแล้วเสร็จภายใน 30 วัน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	
	2. นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์การพักโทษ ลดโทษ ได้รับการพิจารณา	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	
	3. นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์ที่จะขอรับพระราชทานอภัยโทษได้รับการดำเนินการตามระเบียบ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	
5. แก้ไขปัญหาเสพติดในเรือนจำ	1. ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหาเสพติด กลับมากระทำผิดซ้ำในคดีเสพติด ภายใน 1 ปี	ไม่เกิน ร้อยละ 10	ไม่เกิน ร้อยละ 9	ไม่เกิน ร้อยละ 8	

- แนวทางพัฒนา : พัฒนาระบบการควบคุมผู้ต้องขัง (SI111)  
 : พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (SI112)  
 : พัฒนาเรือนจำปลอดยาเสพติดและพัฒนาระบบการควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ (SI113)  
 : ป้องปราม และแก้ไขปัญหาสิ่งของต้องห้ามภายในเรือนจำ (SI114)  
 : พัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ต้องขัง (SI121)  
 : พัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม (SI122)  
 : สร้างภูมิคุ้มกันและบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด (SI123)  
 : อำนวยความยุติธรรมที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (SI124)

แผนปฏิบัติราชการ	ประมาณการเงินงบประมาณรวม 3 ปี	2563	2564	2565
รวม	52,939.0319	17,778.9046	17,855.2088	17,304.9184
เงินงบประมาณแผ่นดิน	52,781.7430	17,716.8823	17,809.5606	17,255.3002
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-
งบประมาณอื่น ๆ	157.2889	62.0224	45.6483	49.6183

ประเด็นที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร

หน่วย : ล้านบาท

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
พัฒนาระบบการควบคุมผู้ต้องขัง (SI111)			16,844.9087	16,996.2583	16,364.9206		
	โครงการดูแลระบบการจัดการงานวิจัย (SI111)	เป้าหมาย (Out put) : ศึกษาวิจัยในการพัฒนาระบบทัศนวิทยา	20.2400	20.2400	5.2400	กทว.	-
		0 ตัวชี้วัด : จำนวนผลการศึกษาวิจัยในการพัฒนาระบบทัศนวิทยา (เรื่อง)	2	2	2		
		เป้าหมาย (Out come) : มีการนำเสนอผลการวิจัยไปใช้ปฏิบัติ					
		ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการศึกษาวิจัยไปใช้ปฏิบัติ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ		
	โครงการผู้ต้องขังได้รับการควบคุมดูแล (SI111)	เป้าหมาย (Out put) : ผู้ต้องขังทุกคนได้รับการควบคุมดูแล	1,078.0964	937.2146	937.5946	กทว.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการควบคุมดูแล	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : การควบคุมดูแลผู้ต้องขังเป็นไปตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการควบคุมดูแลมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด	100	100	100		
		ตัวชี้วัด : การแหกหักหลบหนีจากในเรือนจำ ที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน 48 ชั่วโมง ภายใน 1 ปี ไม่เกิน	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและระงับเหตุร้ายในเรือนจำ (SI111)	เป้าหมาย (Out put) : การป้องกันและระงับเหตุร้ายในเรือนจำมีประสิทธิภาพ	336.3689	336.1903	336.3689	กทว.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำที่มีแผนการป้องกันและระงับเหตุร้ายและมีการซักซ้อมแผน	100	100	100		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำที่มีระบบเสริมความมั่นคงและได้รับการบำรุงรักษาให้ใช้งานได้	30	60	100		
		เป้าหมาย (Out come) : เรือนจำมีประสิทธิภาพในการป้องกันและระงับเหตุ					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำที่ไม่เกิดเหตุร้าย	80	85	90		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำสามารถระงับเหตุร้ายในเรือนจำได้ด้วยตนเอง	100	100	100		
	โครงการจัดระบบเรือนจำ (SI111)	เป้าหมาย (Out put) : เรือนจำมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังอย่างเหมาะสม	620.2156	620.2156	0.2156	กทว.	-
		ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดระบบเรือนจำ (ระดับ)	1	2	3		
		เป้าหมาย (Out come) : ผู้ต้องขังได้รับการปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กำหนด					
		ตัวชี้วัด : จำนวนเรือนจำที่ควบคุม ดูแล ผู้ต้องขังได้อย่างเป็นระบบตามมาตรฐานที่กำหนด	50	80	143		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
	โครงการพัฒนาข้อมูลเพื่อสนับสนุนระบบข้อมูลผู้ต้องขัง (SI111)	เป้าหมาย (Out put) : บริหารจัดการข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อประโยชน์ในการควบคุม	13.7579	15.4727	15.4727	กทว.	-
		ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของบริหารจัดการข้อมูลผู้ต้องขัง	1	2	3		
		เป้าหมาย (Out come) : ฐานข้อมูลผู้ต้องขังใช้ประโยชน์ได้					
		ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูลมาใช้ปฏิบัติ	1	2	3		
	โครงการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (SI111)	เป้าหมาย (Out put) : มีการดำเนินการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	0.2800	0.2800	0.2800	กทว.	-
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของคำขอความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกได้รับการพิจารณาดำเนินการ	100	100	100		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของคำขอโอนตัวของนักโทษเด็ดขาดชาวต่างประเทศได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการโอนตัวนักโทษ	100	100	100		
		ตัวชี้วัด : จำนวนองค์กร/หรือหน่วยงานราชทัณฑ์ระหว่างประเทศที่เข้ามศึกษาดูงานเรือนจำในประเทศไทย	5	5	5		
		เป้าหมาย (Out come) : เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศด้านงานราชทัณฑ์					

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		ตัวชี้วัด : จำนวนการเผยแพร่กิจกรรม / ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านราชทัณฑ์ระหว่างประเทศ	4	4	4		
	โครงการปรับปรุงและซ่อมแซมเรือนจำเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี ด้วยหัวใจ (SI111)	เป้าหมาย (Out put) : อาคาร/สถานที่ของเรือนจำปรับปรุงให้เป็นมาตรฐาน	370.0000	370.0000	150.0000	กทว.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : จำนวนอาคาร/สถานที่ที่ได้รับการปรับปรุง (แห่ง)	2	10	10		
		เป้าหมาย (Out come) : ผู้ต้องขังได้รับการปฏิบัติในสถานที่ที่มีลักษณะทางกายภาพที่เหมาะสม					
		ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามมาตรฐาน	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ		
	โครงการพัฒนาปรับปรุงห้องประชุมกรมราชทัณฑ์ (SI111)	เป้าหมาย (Out put) : การพัฒนาปรับปรุงห้องประชุมกรมราชทัณฑ์	-	24.0000	26.0000	สล.	-
		ตัวชี้วัด : จำนวนห้องประชุมที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงเป็นผลสำเร็จ	-	2	2		
		เป้าหมาย (Out come) : กรมราชทัณฑ์มีห้องประชุมกรมราชทัณฑ์ / ห้องประชุมอธิบดีกรมราชทัณฑ์ / ห้องสัมมนา / ห้องรับรอง ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงเป็นผลสำเร็จ					
		ตัวชี้วัด : จำนวนห้องประชุมกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการปรับปรุงจนสำเร็จ	-	2	2		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
	โครงการส่งเสริมสุขภาพและควบคุมป้องกันโรคในกลุ่มผู้ต้องขัง (SI111)	เป้าหมาย (Out put) : ส่งเสริมสุขภาพและควบคุมป้องกันโรคในกลุ่มผู้ต้องขัง	159.8044	135.4229	138.1229	กพ.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำ/ทัณฑสถานที่ได้ดำเนินการด้านการส่งเสริมสุขภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กรมราชทัณฑ์กำหนด	100	100	100		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำ/ทัณฑสถานที่เกิดโรค และสามารถควบคุมและแก้ไขปัญหาได้	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : การส่งเสริมสุขภาพและควบคุมป้องกันโรคในกลุ่มผู้ต้องขังมีประสิทธิภาพ					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละผู้ต้องขังที่เจ็บป่วยเข้าถึงการรักษา	100	100	100		
	โครงการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังป่วย (SI111)	เป้าหมาย (Out put) : บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังป่วย	121.2123	187.6844	180.6844	กพ.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ต้องขังป่วยได้รับการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังป่วยอย่างมีประสิทธิภาพ					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของสถานพยาบาลในเรือนจำผ่านเกณฑ์การประเมินในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	10	10	10		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำที่มีเครือข่ายสาธารณสุขในพื้นที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังป่วย	80	90	100		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
	โครงการยุติปัญหาวัณโรคและเอชไอวีด้วยชุดบริการ Reach - Recruit - Test - Treat - Retain : RRTTR 2 (Stop TB and AIDS through RTRR : STAR 2) รอบ NFR ในกลุ่มผู้ต้องขัง (SI111)	เป้าหมาย (Out put) : สนับสนุนให้ผู้ป่วยเข้าถึงการรักษาและสร้างเสริมศักยภาพเจ้าหน้าที่และอาสาสมัครผู้ต้องขังให้เป็นเครือข่ายดำเนินงาน รวมทั้งวางแผนจำหน่ายผู้ต้องขังป่วยวัณโรคเอชไอวี ภายหลังพ้นโทษ	5.1081	-	-	กพ.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนให้ผู้ป่วยเข้าถึงการรักษาและสร้างเสริมศักยภาพเจ้าหน้าที่และอาสาสมัครผู้ต้องขังให้เป็นเครือข่ายดำเนินงานรวมทั้งวางแผนจำหน่ายผู้ต้องขังป่วยวัณโรคเอชไอวี ภายหลังพ้นโทษ					
		เป้าหมาย (Out come) : เรือนจำได้รับการสนับสนุนให้ผู้ป่วยเข้าถึงการรักษาและสร้างเสริมศักยภาพเจ้าหน้าที่และอาสาสมัครผู้ต้องขังให้เป็นเครือข่ายดำเนินงาน รวมทั้งวางแผนจำหน่ายผู้ต้องขังป่วยวัณโรคเอชไอวี ภายหลังพ้นโทษ					
		ตัวชี้วัด : จำนวนเรือนจำที่ได้รับการสนับสนุนให้ผู้ป่วยเข้าถึงการรักษาและสร้างเสริมศักยภาพเจ้าหน้าที่และอาสาสมัครผู้ต้องขังให้เป็นเครือข่ายดำเนินงานรวมทั้งวางแผนจำหน่ายผู้ต้องขังป่วยวัณโรคเอชไอวี ภายหลังพ้นโทษ					



แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
	โครงการพัฒนาระบบการดูแลด้านสาธารณสุขในเรือนจำตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี ด้วยใจ (SI111)	เป้าหมาย (Out put) : เพื่อพัฒนาระบบการดูแลด้านสาธารณสุขในเรือนจำ	4.3310	6.1928	-	กพ.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำที่ได้รับพัฒนาระบบการดูแลด้านสาธารณสุขในเรือนจำ	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : พัฒนาระบบการดูแลด้านสาธารณสุขในเรือนจำอย่างมีประสิทธิภาพ					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำที่มีเครื่องมือและครุภัณฑ์ทางการแพทย์พร้อมใช้งาน	25	143	143		
	โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (SI111)	เป้าหมาย (Out put) : บริหารงบประมาณสนับสนุนสำหรับเรือนจำดำเนินการตามภารกิจ	7,502.0317	7,729.8827	7,961.4791	กค.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดูแลผู้ต้องขังตามความเหมาะสม	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังให้ไปด้วยความถูกต้องรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณเป็นประจำเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด	100	100	100		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำใช้จ่ายงบประมาณเป็นประจำเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด	100	100	100		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ		
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน	
	โครงการก่อสร้างและปรับปรุงสิ่งก่อสร้างของกรมราชทัณฑ์ (SI111)	เป้าหมาย (Out put) : สถานที่คุมขังและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังมีความมั่นคง แข็งแรง และมีประสิทธิภาพ	6,500.0000	6,500.0000	6,500.0000	ยผ.	หน่วยงานในสังกัดกรม	
		ตัวชี้วัด : หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้รับการก่อสร้างและปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง (แห่ง)	143	143	143			
		เป้าหมาย (Out come) : โครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพสามารถรองรับภารกิจด้านการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ						
		ตัวชี้วัด : รายการก่อสร้างและปรับปรุงสิ่งก่อสร้างที่ได้รับงบประมาณสามารถก่อนนี้ผูกพันได้ตามกำหนด	100	100	100			
	โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยของหน่วยงานในสังกัด (SI111)	เป้าหมาย (Out put) : การบริหารจัดการพนักงานรักษาความปลอดภัยสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน	113.4624	113.4624	113.4624	ยผ.	รจ./ทส.	
		ตัวชี้วัด : หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ มีพนักงานรักษาความปลอดภัย	143	143	143			
		เป้าหมาย (Out come) : หน่วยงานในสังกัดมีความปลอดภัย						
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของการไม่ก่อเหตุร้ายหรือได้รับความเสียหายของหน่วยงานจากการปฏิบัติรักษาความปลอดภัยความเสียหาย	100	100	100			
	พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (SI112)			49.5576	51.7436	51.8370		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
	โครงการปฏิบัติงานด้านการพักการ ลงโทษ (SI112)	เป้าหมาย (Out put) : นักโทษเด็ดขาดได้รับการ พิจารณาพักการลงโทษ	13.5783	13.5783	13.5783	กทป.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์การ พักการลงโทษได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการ พักการลงโทษในชั้นเรือนจำ	95	97	99		
		เป้าหมาย (Out come) : นักโทษเด็ดขาดได้รับการ ปล่อยตัวพักการลงโทษและกลับสู่สังคม					
		ตัวชี้วัด : นักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการปล่อยตัวพักการ ลงโทษกลับมากระทำผิดซ้ำภายใน 1 ปี หลังการ ปล่อยตัวไม่เกินร้อยละ	5	4	2		
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพักการ ลงโทษ (SI112)	เป้าหมาย (Out put) : มีโครงการพักการลงโทษที่ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายนักโทษเด็ดขาดเพิ่มขึ้น	0.2549	0.4410	0.0344	กทป.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการพักการลงโทษเพิ่มขึ้น (โครงการ)	1	1	1		
		เป้าหมาย (Out come) : นักโทษเด็ดขาดได้รับการ ปล่อยตัวพักการลงโทษและกลับสู่สังคม					
		ตัวชี้วัด : นักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการปล่อยตัวพักการ ลงโทษกลับมากระทำผิดซ้ำภายใน 1 ปี หลังการ ปล่อยตัวไม่เกินร้อยละ	5	4	2		
	โครงการย้ายผู้ต้องขัง (SI112)	เป้าหมาย (Out put) : ย้ายผู้ต้องขังทุกประเภทเพื่อการ บริหารการบังคับโทษ	17.3000	19.3000	21.3000	กทป.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการอนุญาตให้ย้าย เรือนจำ (คน)	35,000	36,000	37,000		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		เป้าหมาย (Out come) : การบริหารการบังคับโทษด้าน การย้ายผู้ต้องขังมีประสิทธิภาพ					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของการย้ายผู้ต้องขังเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	100	100	100		
	โครงการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ทางวินัยผู้ต้องขัง (SI112)	เป้าหมาย (Out put) : ผู้ต้องขังได้รับการพิจารณา อุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยครบทุกราย	-	-	-	กทป.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของคำอุทธรณ์ได้รับการดำเนินการ ตามกฎหมาย	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : ผู้ต้องขังได้รับการปฏิบัติอย่าง เป็นธรรม ตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติ ราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ต้องขังที่อุทธรณ์ได้รับการ ลงโทษทางวินัยในรอบที่กฎหมายกำหนด	100	100	100		
	โครงการดำเนินงานเกี่ยวกับการขอ พระราชทานอภัยโทษแก่นักโทษ เด็ดขาดเฉพาะราย (SI112)	เป้าหมาย (Out put) : ฎีกาทูลเกล้าฯ ที่มีเอกสาร ถูกต้องและครบถ้วนได้รับการดำเนินการ	1.0000	1.0000	1.0000	กทป.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของฎีกาทูลเกล้าฯ ที่มีเอกสาร ถูกต้องและครบถ้วนได้รับการดำเนินการ	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : นักโทษเด็ดขาดสามารถใช้ สิทธิการทูลเกล้าฯ ถวายฎีกาขอพระราชทานอภัยโทษได้ ตามที่กฎหมายกำหนด					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่ใช้สิทธิ ทูลเกล้าฯ ถวายฎีกาขอพระราชทานอภัยโทษได้ ตามที่กฎหมายกำหนด	100	100	100		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
	โครงการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง (SI112)	เป้าหมาย (Out put) : ผู้ต้องขังได้รับการจำแนกลักษณะเพื่อกำหนดแผนการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังรายบุคคล (Sentence Plan) ภายในระยะเวลาที่กำหนด	4.2950	4.2950	2.7950	กทป.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : ร้อยละผู้ต้องขังทุกรายได้รับการจำแนกลักษณะเพื่อกำหนดแผนการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังรายบุคคล (Sentence Plan) อย่างเหมาะสมภายใน 30 วัน	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : ผู้ต้องขังได้รับการปฏิบัติตามแผนที่กำหนดตามความต้องการพัฒนาพฤตินิสัยและความเสี่ยงในการควบคุมในเรือนจำ					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละผู้ต้องขังได้รับการจำแนกลักษณะเพื่อกำหนดแผนการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังรายบุคคลอย่างเหมาะสม	0	100	100		
	โครงการปฏิบัติงานด้านการคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำ ออกทำงานจ่ายนอก และการลงหุงต้มอาหาร (SI112)	เป้าหมาย (Out put) : นักโทษเด็ดขาดที่มีคุณสมบัติหลักเกณฑ์และเงื่อนไขครบถ้วนได้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำ การจ่ายนอก และลงหุงต้มอาหาร	0.1928	0.1928	0.1928	กทป.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : ร้อยละนักโทษเด็ดขาดที่มีคุณสมบัติและหลักเกณฑ์เงื่อนไขครบถ้วนที่เรือนจำเสนอ ได้รับการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการ หรือกรมราชทัณฑ์	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : การคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำ การจ่ายนอก และลงหุงต้ม มีประสิทธิภาพ					

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของการดำเนินคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำ การจ่ายนอก และลงหุงต้ม เป็นไปตามกรอบเวลาที่กำหนด	100	100	100		
	โครงการปฏิบัติงานด้านการเลื่อนชั้นนักโทษเด็ดขาด (SI112)	เป้าหมาย (Out put) : นักโทษเด็ดขาดที่มีคุณสมบัติหลักเกณฑ์และเงื่อนไขครบถ้วน ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้น	-	-	-	กทป.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : ร้อยละนักโทษเด็ดขาดที่มีคุณสมบัติหลักเกณฑ์และเงื่อนไขครบถ้วน ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้น	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : การเลื่อนชั้นนักโทษเด็ดขาดมีประสิทธิภาพ					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของการเลื่อนชั้นนักโทษเด็ดขาดเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	100	100	100		
	โครงการปฏิบัติงานด้านการลดวันต้องโทษจำคุก (SI112)	เป้าหมาย (Out put) : นักโทษเด็ดขาดที่มีคุณสมบัติเข้าหลักเกณฑ์ได้รับการพิจารณาปล่อยตัวลดวันต้องโทษ	12.9366	12.9365	12.9365	กทป.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : ร้อยละนักโทษเด็ดขาดที่มีคุณสมบัติเข้าหลักเกณฑ์ตามที่เรือนจำเสนอได้รับการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการ	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : การดำเนินงานลดวันต้องโทษจำคุกมีประสิทธิภาพ นักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการปล่อยตัวลดวันต้องโทษจำคุก สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติ และไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ					
		ตัวชี้วัด : นักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการอนุมัติปล่อยตัวลดวันต้องโทษจำคุก กระทำผิดซ้ำภายใน 1 ปี หลังการปล่อยตัว ไม่เกินร้อยละ	10	9	8		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
พัฒนาเรือนจำปลอดภัยและพัฒนาระบบการควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ (SI113)			255.3462	297.2948	355.0109		
	โครงการสืบสวนสอบสวนขยายผลตามคำร้องเรียน ร้องทุกข์ การรายงานข่าวสาร หรือข่าวพาดพิงที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยาเสพติดภายในเรือนจำ (SI113)	เป้าหมาย (Out put) : บริหารจัดการข้อมูลจากการข่าวหรือข่าวพาดพิงของเรือนจำ	0.5011	0.5011	0.5011	กทว.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรื่องที่ได้รับการพิจารณาตามกระบวนการ	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : เรือนจำปลอดจากยาเสพติด					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำที่ปลอดจากยาเสพติด	90	95	97		
	โครงการควบคุมดูแลผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ (SI113)	เป้าหมาย (Out put) : ควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์อย่างมีประสิทธิภาพ	179.6085	220.7427	278.4588	กปพ.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ได้รับการดูแลตามที่กฎหมายกำหนด	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : ควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และที่กฎหมายกำหนด					

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		ตัวชี้วัด : การหลบหนีในสถานที่ควบคุมตัวผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ครั้ง)	2	2	2		
	โครงการอำนวยความสะดวกเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อการควบคุมตัวผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ (SI113)	เป้าหมาย (Out put) : การบริหารงานกองมาตรฐานการปฏิบัติต่อผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์มีประสิทธิภาพ	75.2366	76.0510	76.0510	กปพ.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : จำนวนกระบวนการงานด้านการปฏิบัติต่อผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	6	6	6		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของสถานที่ควบคุมตัวผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ที่ได้รับการติดตามผลการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานด้านการดูแลผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์	30	30	30		
		เป้าหมาย (Out come) : ควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์และที่กฎหมายกำหนด					
		ตัวชี้วัด : การหลบหนีในสถานที่ควบคุมตัวผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ครั้ง)	2	2	2		
ป้องปราม และแก้ไขปัญหาลิ่งของต้องห้ามภายในเรือนจำ (SI114)			27.9104	27.9104	27.9104		



แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
	โครงการเรือนจำปลอดภัยเสพติด (SI114)	เป้าหมาย (Out put) : ป้องกันปัญหาอาเสพติดและสิ่งของต้องห้ามภายในเรือนจำ	27.9104	27.9104	27.9104	กทว.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : จูโจมตรวจค้นเรือนจำ (แห่ง)	142	142	142		
		เป้าหมาย (Out come) : เรือนจำปลอดภัยเสพติดและสิ่งของต้องห้าม					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของการตรวจค้นจูโจมแบบกรณีพิเศษร่วมกับหน่วยงานภายนอกและแบบกรณีปกติไม่พบยาเสพติดและอุปกรณ์สื่อสารในเรือนจำ (ร้อยละ)	98	98	98		
พัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ต้องขัง (SI121)			78.3327	78.3327	78.3327		
	โครงการพัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ต้องขัง (SI121)	เป้าหมาย (Out put) : พัฒนาจิตใจและสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตสาธารณะให้กับผู้ต้องขัง	36.5477	36.5477	36.5477	กพน.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการพัฒจิตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำลดลง					
		ตัวชี้วัด : ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ	10	9	8		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
	โครงการการแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังเฉพาะรายโดยใช้โปรแกรมตามลักษณะแห่งคดีและพฤติการณ์การกระทำผิด (SI121)	เป้าหมาย (Out put) : ผู้ต้องขังได้รับการแก้ไขฟื้นฟูเฉพาะรายตามลักษณะคดีและพฤติการณ์การกระทำผิด	41.7850	41.7850	41.7850	กพน.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ต้องขังได้รับการแก้ไขฟื้นฟูเฉพาะรายตามลักษณะคดีและพฤติการณ์การกระทำผิด	61650	61650	61650		
		เป้าหมาย (Out come) : ลดอัตราการกระทำผิดซ้ำของผู้พ้นโทษ					
		ตัวชี้วัด : ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ	10	9	8		
พัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม (SI122)			418.4702	298.4757	319.8934		
	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม (SI122)	เป้าหมาย (Out put) : ผู้ต้องขังคดีเด็ดขาด ได้รับการแก้ไขฟูและพัฒนาพฤตินิสัย	91.9498	88.5218	101.7796	กพน.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ต้องขังคดีเด็ดขาดได้รับการพัฒนาตามศักยภาพตามแผนการบริหารโทษ	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำลดลง					
		ตัวชี้วัด : ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ	10	9	8		
	โครงการส่งเสริมการจัดการศึกษาให้กับผู้ต้องขัง (SI122)	เป้าหมาย (Out put) : ส่งเสริมให้ผู้ต้องขังได้รับการศึกษาเพิ่มขึ้นตามศักยภาพ	53.9969	53.9969	53.9969	กพน.	รจ./ทส.

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการศึกษาเพิ่มขึ้นตาม ศักยภาพ	42000	42000	42000		
		เป้าหมาย (Out come) : ลดอัตราการกระทำผิดซ้ำของผู้พ้นโทษ					
		ตัวชี้วัด : ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ	10	9	8		
	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย (SI122)	เป้าหมาย (Out put) : ผู้ต้องขังที่ได้รับการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย ตามหลักสูตรที่กรมราชทัณฑ์กำหนด	121.5580	90.0715	90.0715	กพน.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย	58000	58000	58000		
		เป้าหมาย (Out come) : ลดอัตราการกระทำผิดซ้ำของผู้พ้นโทษ					
		ตัวชี้วัด : ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ	5	4	2		
	โครงการราชทัณฑ์ ปันสุข (SI122)	เป้าหมาย (Out put) : สร้างความสุข ความเข้มแข็งทางใจ การใช้ชีวิตให้กับผู้ต้องขัง และส่งเสริมการมีจิตสาธารณะในการคิดแก้ไขปัญหาในสังคม	8.5528	18.4728	26.6328	กพน.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการสร้างความสุข ความเข้มแข็งทางใจ และการใช้ชีวิตให้กับผู้ต้องขัง	9,600	34,400	54,800		
		ตัวชี้วัด : จำนวนโรงเรียนที่กรมราชทัณฑ์ได้เข้าร่วมจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกให้นักเรียนเป็นคนดี และเก่ง ไม่คิดที่จะทำความผิด	315	315	315		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		เป้าหมาย (Out come) : สร้างเครือข่ายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด และลดการกระทำผิดซ้ำ					
		ตัวชี้วัด : มีจำนวนเครือข่ายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดเพิ่มขึ้น	28,000	28,000	28,000		
		ตัวชี้วัด : ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ	10	9	8		
	โครงการการแก้ไขฟื้นฟูเฉพาะทางเพื่อพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขัง (SI122)	เป้าหมาย (Out put) : ผู้ต้องขังคดีเด็ดขาดได้รับการพัฒนาตามศักยภาพตามความสามารถเฉพาะทาง	9.0426	9.0426	9.0426	กพน.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ต้องขังคดีเด็ดขาดได้รับการพัฒนาตามศักยภาพตามความสามารถเฉพาะทาง (คน)	4,750	4,750	4,750		
		เป้าหมาย (Out come) : ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำลดลง					
		ตัวชี้วัด : ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ	10	9	8		
	โครงการการจัดตั้งศูนย์การฝึกวิชาชีพผู้ต้องขังด้านนวัตกรรมเกษตรแปลงใหญ่และเกษตรอัจฉริยะ (สส) (SI122)	เป้าหมาย (Out put) : ผู้ต้องขังในเรือนจำกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้และทักษะด้านการปลูกพืชเลี้ยงสัตว์ปลอดภัยต่อผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม	25.6200	25.6200	25.6200	กพน.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ต้องขังได้รับความรู้และทักษะด้านการปลูกพืชเลี้ยงสัตว์ ปลอดภัยต่อผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม	1,800	1,800	1,800		
		เป้าหมาย (Out come) : ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำลดลง					

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัด : ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำ หลังพ้นโทษ ภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ	10	9	8		
	โครงการพัฒนาและยกระดับเรือนจำ อุตสาหกรรมเกษตร (Prison Farm) (SI122)	เป้าหมาย (Out put) : ยกระดับเรือนจำอุตสาหกรรม การเกษตรสำหรับการฝึกอาชีพผู้ต้องขังและนำผลผลิต ทางการเกษตรที่มีคุณภาพไปใช้สำหรับการบริโภคในกลุ่ม เรือนจำเขต 6	107.7500	12.7500	12.7500	กพน.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการฝึกอาชีพภายใต้ เรือนจำอุตสาหกรรมเกษตร (Prison Farm)	600	600	600		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ต้องขังที่ฝึกวิชาชีพได้รับเงินปัน ผลจากการจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิด ซ้ำลดลง					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ต้องขังที่ฝึกวิชาชีพได้รับความรู้ จากการฝึกอาชีพสามารถนำไปประกอบอาชีพ ภายหลังพ้นโทษ	80	80	80		
		ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัด : ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำ หลังพ้นโทษ ภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ	10	9	8		
สร้างภูมิกันและ บำบัดฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ต้องขัง ติดยาเสพติด (SI123)			99.8927	100.7073	102.5273		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกัน ปัญหายาเสพติดในเรือนจำ (SI123)	เป้าหมาย (Out put) : รมรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในเรือนจำ และขับเคลื่อนภารกิจชมรม TO BE NUMBER ONE	17.6043	18.6400	20.4600	กพ.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ต้องขังคดีเด็ดขาดเข้าร่วมกิจกรรม รมรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและเป็น เครือข่ายในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด (คน)	200,000	200,000	200,000		
		เป้าหมาย (Out come) : ผู้ต้องขังกระทำผิดซ้ำในคดียา เสพติดลดลง					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละผู้ต้องขังที่เป็นสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE กระทำผิดซ้ำภายหลังการพ้นโทษ ภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ	10	9	8		
	โครงการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ต้องขังติดยาเสพติด (SI123)	เป้าหมาย (Out put) : บำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขัง ติดยาเสพติด ในระบบต้องโทษ	59.6013	59.3801	59.3801	กพ.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ต้องขังติดยาเสพติดที่ได้รับการ บำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพ (คน)	25,000	29,800	29,800		
		เป้าหมาย (Out come) : ผู้ต้องขังกระทำผิดซ้ำในคดียา เสพติดลดลง					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละผู้ต้องขังติดยาเสพติดที่ได้รับการ บำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพ กระทำผิดซ้ำภายหลังการพ้น โทษ ภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ	10	9	8		
	โครงการลูกเสืออาสาราชทัณฑ์ เครือข่ายป้องกันและแก้ปัญหายา เสพติด (SI123)	เป้าหมาย (Out put) : ฝึกอบรมผู้ต้องขังหลักสูตร ลูกเสืออาสาเพื่อเป็นเครือข่ายป้องกันการและแก้ไขปัญหายา เสพติด	22.6872	22.6872	22.6872	กพน.	รจ./ทส.

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการอบรมหลักสูตรลูกเสืออาสาเพื่อเป็นเครือข่ายป้องกันการและแก้ไขปัญหายาเสพติด	28,000	28,000	28,000		
		เป้าหมาย (Out come) : สร้างเครือข่ายในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และลดการกระทำผิดซ้ำ					
		ตัวชี้วัด : มีจำนวนเครือข่ายในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเพิ่มขึ้น	28,000	28,000	28,000		
		ตัวชี้วัด : ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ	10	9	8		
อำนวยความสะดวกกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (SI124)			4.4861	4.4861	4.4861		
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการยุติธรรมและการแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังรวมทั้งผู้เคยกระทำผิดในคดีความมั่นคง (SI124)	เป้าหมาย (Out put) : ผู้ต้องขังที่กระทำความผิดคดีความมั่นคงได้รับการพัฒนาพฤตินิสัย	3.8861	3.8861	3.8861	กทว.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ต้องขังที่กระทำความผิดคดีความมั่นคงได้รับการพัฒนาพฤตินิสัย	80	85	90		
		เป้าหมาย (Out come) : ผู้ต้องขังที่พ้นโทษเป็นคนดีกลับคืนสู่สังคม					

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		ตัวชี้วัด : ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤติกรรมเสียกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ	5	5	4		
	โครงการอำนวยความสะดวกความยุติธรรมที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (SI124)	เป้าหมาย (Out put) : สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายในพื้นที่เพื่ออำนวยความสะดวกในการเยี่ยมญาติทางไกลผ่านจอภาพ	0.6000	0.6000	0.6000	กทว.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : จำนวนระบบเยี่ยมญาติทางไกลผ่านจอภาพในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (แห่ง)	10	10	10		
		เป้าหมาย (Out come) : ประชาชนในพื้นที่ 5 จังหวัดได้รับการอำนวยความสะดวกความยุติธรรม					
		ตัวชี้วัด : ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ	80	85	90		



ประเด็นที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ (SI2)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. ประชาชนรับรู้และมีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานราชทัณฑ์	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการงานราชทัณฑ์	4.75	4.80	4.85
	2. ผู้พันโทษที่ได้รับการติดตามในระบบ CARE Support เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10
2. ประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อสร้างภาพลักษณ์ใหม่ให้กับองค์กร	1. ระดับการรับรู้ของผู้รับบริการในข่าวสารการประชาสัมพันธ์ราชทัณฑ์	3.75	4.00	4.25
	2. ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่ของกรมราชทัณฑ์	3.00	4.00	4.25

แนวทางพัฒนา : การให้บริการ จัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ผู้ต้องขัง (SI211)

: การประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (SI212)

: ประชาสัมพันธ์แนวคิดและนวัตกรรมใหม่ (SI221)

: สร้างราชทัณฑ์ภาพลักษณ์ใหม่ (SI222)

แผนปฏิบัติการ	ประมาณการเงินงบประมาณรวม 3 ปี	2563	2564	2565
รวม	345.2559	118.7728	115.0228	111.4603
เงินงบประมาณแผ่นดิน	131.3184	43.7728	43.7728	43.7728
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-
งบประมาณอื่น ๆ	213.9375	75.0000	71.2500	67.6875

ประเด็นที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ (SI2)

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
การให้บริการ จัด สวัสดิการและการ สงเคราะห์ผู้ต้องขัง (SI211)			115.3130	111.5630	108.0005		
	โครงการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ ผู้ต้องขัง และขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของเรือนจำให้เป็นไปตาม มาตรฐานสากล (SI211)	เป้าหมาย (Out put) : ยกระดับคุณภาพชีวิต ผู้ต้องขัง ผู้พันโทษ และขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ให้ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	115.3130	111.5630	108.0005	กพน.	รจ.ทส.
	0	ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ต้องขังกลุ่มเป้าหมายได้รับ สวัสดิการและการสงเคราะห์	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : การขับเคลื่อนงานของ เรือนจำเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำที่ได้ดำเนินการจัด สวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขังเป็นไปตาม มาตรฐานที่กำหนด	100	100	100		
การประสานงานและ ส่งเสริมการมีงานทำ (SI212)			2.1458	2.1458	2.1458		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
	โครงการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (SI212)	เป้าหมาย (Out put) : ช่วยเหลือส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้พันโทและผู้เข้ารับบริการ	2.1458	2.1458	2.1458	กพน.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : ร้อยละผู้เข้ารับบริการได้รับการช่วยเหลือตามความเหมาะสม	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : ผู้พันโทและผู้เข้ารับบริการได้รับการช่วยเหลือให้มีงานทำ และลดการกระทำผิดซ้ำ					
		ตัวชี้วัด : ร้อยของผู้ที่ได้รับการติดตามในระบบ Care support เพิ่มขึ้นปีละ	10	10	10		
		ตัวชี้วัด : ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ	10	9	8		
ประชาสัมพันธุ์แนวคิดและนวัตกรรมใหม่ (SI221)			1.0140	1.0140	1.0140		
โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธุ์บทบาท ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ (SI221)	เป้าหมาย (Out put) : ดำเนินกิจกรรมเผยแพร่ข่าวสารด้านภารกิจของกรมราชทัณฑ์สู่สาธารณะ	1.0140	1.0140	1.0140	สส.	หน่วยงานในสังกัดกรม	

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		ตัวชี้วัด : จำนวนช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารฯ	5	5	5		
		ตัวชี้วัด : จำนวนข่าวสารที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ฯ (Press release) (เรื่อง)	36	36	36		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำที่ได้รับการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข่าวสารกิจกรรมของเรือนจำ	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : ประชาชนได้รับการรับรู้ บทบาท ภารกิจของกรมราชทัณฑ์อย่างทั่วถึงและทัน เหตุการณ์					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของประชาชนและผู้รับบริการที่ รับรู้และเข้าใจบทบาทภารกิจของกรมราชทัณฑ์	75	80	85		
สร้างราชทัณฑ์ ภาพลักษณ์ใหม่ (SI222)			0.3000	0.3000	0.3000		
	โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการ รับรู้ภาพลักษณ์ใหม่กรมราชทัณฑ์ (SI222)	เป้าหมาย (Out put) : กรมราชทัณฑ์มีการดำเนิน กิจกรรมสร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่ของกรม ราชทัณฑ์สู่สาธารณะ	0.3000	0.3000	0.3000	สล.	หน่วยงานใน สังกัดกรม
		ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรมสร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ ใหม่ของกรมราชทัณฑ์สู่สาธารณะกรมราชทัณฑ์ที่ ดำเนินการเป็นผลสำเร็จ	2	2	2		



### ประเด็นที่ 3 ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (SI3)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. ให้การปฏิบัติราชการในภารกิจงานราชทัณฑ์มีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	1. ร้อยละของโครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	2. ร้อยละของโครงการตามแผนปฏิบัติราชการที่ได้รับการเร่งรัดติดตาม และประเมินผลความสำเร็จ และมีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินการ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	3. เรือนจำ/ทัณฑสถานที่ได้รับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10
	4. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการตรวจสอบภายในดำเนินงานอย่างถูกต้องตามกฎเกณฑ์และระเบียบที่กำหนด	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	5. กรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนเฉลี่ยรวมไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90

- แนวทางพัฒนา : อำนวยการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ (SI311)  
 : อำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ (SI321)  
 : พัฒนายุทธศาสตร์และระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ (SI322)  
 : ส่งเสริมกระบวนการงานยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ (SI323)

แผนปฏิบัติการราชการ	ประมาณการเงินงบประมาณรวม 3 ปี	2563	2564	2565
รวม	967.1010	312.5884	325.3535	329.1591
เงินงบประมาณแผ่นดิน	964.6010	310.0884	325.3535	329.1591
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-
งบประมาณอื่น ๆ	2.5000	2.5000	-	-



ประเด็นที่ 3 ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (SI3)

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
อำนาจการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ (SI311)			13.4184	10.0292	11.8762		
	โครงการอำนาจการปฏิบัติงานด้านทัณฑวิทยา (SI311)	เป้าหมาย (Out put) : สนับสนุนภารกิจการปฏิบัติงานอำนาจการด้านทัณฑวิทยา	1.4108	1.4720	1.4690	กทว.	-
		0 ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนภารกิจด้านทัณฑวิทยา (ระดับ)	5	5	5		
		ตัวชี้วัด : จำนวนกระบวนการงานด้านทัณฑวิทยาที่ได้รับการจัดทำและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน					
		เป้าหมาย (Out come) : การดำเนินงานกองทัณฑวิทยาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว ตอบสนองต่อนโยบายกรมราชทัณฑ์ และนโยบายกระทรวงยุติธรรม					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของผลการดำเนินงานกองทัณฑวิทยาเป็นไปตามแผนที่กำหนด (ร้อยละ)	100	100	100		
	โครงการอำนาจการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข (SI311)	เป้าหมาย (Out put) : การบริหารงานด้านการแพทย์และสาธารณสุขมีประสิทธิภาพ	1.2436	1.3732	1.3732	กพ.	-
		ตัวชี้วัด : จำนวนกระบวนการงานด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	4	4	4		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		เป้าหมาย (Out come) : การบริหารงานกองบริการทางการแพทย์ได้รับการอำนวยการเป็นมาตรฐานเดียวกัน					
		ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจของบุคลากรกองบริการทางการแพทย์	80	85	90		
	โครงการอำนวยการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาพฤติกรรมนิสัยมีประสิทธิภพนิสัยผู้ต้องขัง (SI311)	เป้าหมาย (Out put) : การบริหารงานกองพัฒนาพฤติกรรมนิสัยมีประสิทธิภพ	8.4740	4.8940	6.7440	กพน.	-
		ตัวชี้วัด : จำนวนกระบวนงานด้านการพัฒนาพฤติกรรมนิสัยที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	8	8	8		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำที่ได้รับการติดตามผลการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาพฤติกรรมนิสัย	30	30	30		
		เป้าหมาย (Out come) : การบริหารงานด้านการพัฒนาพฤติกรรมนิสัยได้รับการอำนวยการเป็นมาตรฐาน					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำที่ได้รับการติดตามผลการดำเนินงานได้แก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาพฤติกรรมนิสัย	100	100	100		
		ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจของบุคลากรกองพัฒนาพฤติกรรมนิสัย	100	100	100		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
	โครงการบริหารและอำนวยความสะดวกสนับสนุนการปฏิบัติงานทัณฑปฏิบัติ (SI311)	เป้าหมาย (Out put) : การบริหารงานทัณฑปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ	2.2900	2.2900	2.2900	กทป.	-
		ตัวชี้วัด : จำนวนกระบวนการงานด้านทัณฑปฏิบัติที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	8	8	8		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำที่ได้รับการติดตามผลการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานด้านทัณฑปฏิบัติ	10	10	10		
		เป้าหมาย (Out come) : การบริหารงานทัณฑปฏิบัติได้รับการอำนวยความสะดวกเป็นมาตรฐานเดียวกัน					
		ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจของบุคลากรกองทัณฑปฏิบัติ	80	80	80		
อำนาจการสนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ (SI321)			290.6357	305.7854	307.8546		
	โครงการบูรณาการพัฒนางานด้านจิตอาสาของกรมราชทัณฑ์ ที่สอดคล้องกับโครงการจิตอาสาพระราชทาน "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ" (SI321)	เป้าหมาย (Out put) : การบูรณาการกับทุกภาคส่วนในการพัฒนางานด้านจิตอาสาของกรมราชทัณฑ์ ที่สอดคล้องกับโครงการจิตอาสาพระราชทาน "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ"	0.1500	0.1500	0.1500	สส.	หน่วยงานในสังกัดกรม

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงานเลขานุการ“เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” กรมดำเนินการ โดยสอดคล้องกับโครงการจิตอาสาพระราชทานฯ	4	4	4		
		ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งของการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการจิตอาสากรมราชทัณฑ์ (ข้อมูลจากเรือนจำทั่วประเทศ)	12	12	12		
		เป้าหมาย (Out come) : กรมราชทัณฑ์มีการดำเนินงานด้านจิตอาสาด้านจิตอาสาที่สอดคล้องกับที่สอดคล้องกับโครงการจิตอาสาพระราชทาน “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”					
		ตัวชี้วัด : สรุปผลการจัดกิจกรรมจิตอาสาของกรมราชทัณฑ์ (รายงานประจำปี) มีความครอบคลุมกิจกรรมจิตอาสา พระราชทานฯ (ด้าน)	5	5	5		
	โครงการอำนวยการสนับสนุนภารกิจของผู้บริหารและการปฏิบัติงานสำนักงานเลขานุการกรม (SI321)	เป้าหมาย (Out put) : อำนวยการสนับสนุนภารกิจของผู้บริหารและการปฏิบัติงานสำนักงานเลขานุการกรม	6.9486	7.5390	7.5390	สล.	-
		ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรมที่สนับสนุนภารกิจของผู้บริหารตามบทบาทหน้าที่ของสำนักงานเลขานุการกรมที่ดำเนินการได้เป็นผลสำเร็จ (กิจกรรม )	6	6	6		
		ตัวชี้วัด : จำนวนกระบวนการงานของสำนักงานเลขานุการกรมที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	4	4	4		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		เป้าหมาย (Out come) : การขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ตามภารกิจของสำนักงานเลขานุการกรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ					
		ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ		
	โครงการบริหารจัดการระบบงานสารบรรณ (SI321)	เป้าหมาย (Out put) : การบริหารจัดการระบบงานสารบรรณอย่างมีประสิทธิภาพ	0.1473	0.1473	0.1473	สล.	-
		ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการได้เป็นผลสำเร็จ	3	3	3		
		เป้าหมาย (Out come) : กรมราชทัณฑ์มีการติดต่อสื่อสารด้วยระบบงานสารบรรณและการให้บริการส่วนที่เกี่ยวข้องมีประสิทธิภาพ					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรื่องที่ได้รับการติดต่อ และ/หรือเอกสารที่ รับ ส่ง ได้รับการดำเนินการเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด	100	100	100		
	โครงการดำเนินการด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ (SI321)	เป้าหมาย (Out put) : พัฒนาปรับปรุง แก้ไขกฎหมายให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และให้คำแนะนำดำเนินคดีแทนกรมราชทัณฑ์ และช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ในด้านคดีความ รวมถึงการติดตามการประโยชน์ที่ดินของกรมราชทัณฑ์	2.8680	3.1184	3.2248	กม.	-

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของคดีที่ได้รับการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กฎหมายหรือศาลกำหนด	100	100	100		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำที่ได้รับการสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายในการปฏิบัติงานราชทัณฑ์	90	90	100		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของระเบียบ ข้อบังคับ หรืออนุบัญญัติกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	100	100	100		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินของกรมราชทัณฑ์	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : การดำเนินการทางกฎหมาย ทางคดีและความรับผิดชอบทางละเมิด การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบ การบริหารจัดการที่ดินตามภารกิจของกรมราชทัณฑ์มีประสิทธิผล					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของการป้องกันหรือการแพ้คดีแพ่ง คดีปกครอง เนื่องจากคดีขาดอายุความ	100	100	100		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการรู้ด้านกฎหมาย	90	90	90		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของระเบียบ ข้อบังคับ หรืออนุบัญญัติในความระบผิดชอบของกรมราชทัณฑ์ ได้รับการปรับปรุงแก้ไขตามขั้นตอนในการตรากฎหมาย	100	100	100		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำ ดำเนินการป้องกันปัญหาการบุกรุกที่ดินในความครอบครองรายใหม่	100	100	100		
	โครงการอำนวยการการปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของกองกฎหมาย (SI321)	เป้าหมาย (Out put) : การบริหารงานกองกฎหมายสามารถขับเคลื่อนไปได้ตามภารกิจและดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ	0.8500	1.0704	1.1768	กม.	-
		ตัวชี้วัด : จำนวนกระบวนการงานของกองกฎหมายที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	4	4	4		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของกระบวนการงานอำนวยการกองกฎหมายดำเนินการสำเร็จ	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : การบริหารงานกองกฎหมายได้รับการอำนวยการเป็นมาตรฐานเดียวกัน					
		ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจของบุคลากรและผู้รับบริการ	80	85	90		
	โครงการบริหารจัดการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ (SI321)	เป้าหมาย (Out put) : จัดหาพัสดุและครุภัณฑ์ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์	254.9954	257.1674	259.4046	กค.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของการจัดหาครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด	100	100	100		
		ตัวชี้วัด : เรือนจำที่ได้รับการจัดสรรครุภัณฑ์ตามความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน	142	142	142		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		เป้าหมาย (Out come) : การบริหารจัดการ ครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างมีประสิทธิภาพ					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของข้อร้องเรียนในกระบวนการ จัดหาครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างได้รับการแก้ไข ปัญหาให้ถูกต้องตามกระบวนการ	100	100	100		
	โครงการอำนวยการสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและ พัสดุ (SI321)	เป้าหมาย (Out put) : การบริหารงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุมีประสิทธิภาพ	12.0083	12.0083	12.0083	กค.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : จำนวนกระบวนการงานด้านการเงินการ คลังและพัสดุที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	8	8	8		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเงื่อนไขที่ก่อให้เกิดปัญหาในการ ปฏิบัติงานการเงินการคลังและพัสดุได้รับการ แก้ไขปัญหาให้ถูกต้อง	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : การบริหารงานด้าน การเงินการคลังและพัสดุได้รับการอำนวยการมี ประสิทธิภาพเป็นมาตรฐานเดียวกัน					
		ตัวชี้วัด : กรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ	90	90	90		
	โครงการอำนวยการสนับสนุนการ ปฏิบัติงานกองบริหารทรัพยากรบุคคล (SI321)	เป้าหมาย (Out put) : การบริหารงานกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ	7.8389	7.7116	7.7389	บค.	-



แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		ตัวชี้วัด : จำนวนกระบวนการงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	4	4	4		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำที่ได้รับการติดตาม ผลการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	10	10	10		
		เป้าหมาย (Out come) : การบริหารงานของกอง บริหารทรัพยากรบุคคลได้รับการอำนวยความสะดวกเป็น มาตรฐานเดียวกัน					
		ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจของบุคลากรด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล	80	85	90		
	โครงการอำนวยความสะดวกสนับสนุนการ ปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (SI321)	เป้าหมาย (Out put) : อำนวยความสะดวกสนับสนุนการ ปฏิบัติงาน	0.9476	0.9476	0.9476	ยผ.	-
		ตัวชี้วัด : จำนวนกระบวนการงานของกองยุทธศาสตร์ และแผนงานได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	5	5	5		
		เป้าหมาย (Out come) : กระบวนการบริหารงาน ของกองยุทธศาสตร์และแผนงานมีประสิทธิภาพ					
		ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจของบุคลากรในการ ได้รับการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน	80	85	90		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
	โครงการ อำนาจการปฏิบัติงาน สนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อ พัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (SI321)	เป้าหมาย (Out put) : การบริหารงานสถาบัน พัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ	2.3034	4.4034	4.0434	สพ.	-
		ตัวชี้วัด : จำนวนกระบวนการงานด้านการพัฒนา ข้าราชการราชทัณฑ์ที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็น ปัจจุบัน	2	2	2		
		เป้าหมาย (Out come) : การบริหารงานของ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ได้รับการ อำนาจการเป็นมาตรฐานเดียวกัน					
		ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	80	80	80		
	โครงการอำนาจการสนับสนุนการ ปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานของ กลุ่มตรวจสอบภายใน (SI321)	เป้าหมาย (Out put) : การบริหารงานกลุ่ม ตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ	0.6043	0.6521	1.0006	ตน.	-
		ตัวชี้วัด : จำนวนกระบวนการงานของกลุ่มตรวจสอบ ภายในที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	4	4	4		
		เป้าหมาย (Out come) : การบริหารงานกลุ่ม ตรวจสอบภายในได้รับการอำนาจการเป็นมาตรฐาน เดียวกัน					
		ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจของบุคลากรและ ผู้รับบริการ	80.0000	85	90		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
	โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (SI321)	เป้าหมาย (Out put) : การบริหารงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมมีประสิทธิภาพ	0.2309	0.2684	0.3055	กคจ.	-
		ตัวชี้วัด : จำนวนกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	4	4	4		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำที่ได้รับการติดตามเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : การบริหารงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้รับการอำนวยการเป็นมาตรฐานเดียวกัน					
		ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	80	80	80		
	โครงการบริหารและอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานสำนักผู้ตรวจราชการกรม (SI321)	เป้าหมาย (Out put) : การบริหารงานสำนักผู้ตรวจราชการกรมมีประสิทธิภาพ	0.7430	10.6014	10.1678	สผต.	-
		ตัวชี้วัด : จำนวนกระบวนการงานด้านการตรวจราชการที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	2	2	2		
		เป้าหมาย (Out come) : การบริหารงานสำนักผู้ตรวจราชการกรมได้รับการอำนวยการเป็นมาตรฐานเดียวกัน					
		ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจของบุคลากรสำนักผู้ตรวจราชการกรม	80	85	90		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
พัฒนายุทธศาสตร์ และระบบการบริหาร จัดการให้มี ประสิทธิภาพ (SI322)			5.6099	6.6695	6.5589		
	โครงการ : ขับเคลื่อนนโยบายตาม ภารกิจงานกรมของราชทัณฑ์ให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (SI 322)	เป้าหมาย (output) : ขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการ ของกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ	1.0413	1.7369	1.7369	ยผ.	หน่วยงานใน สังกัดกรม
		ตัวชี้วัด : หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้รับรู้ และร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกรม ราชทัณฑ์ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (ร้อยละ)	100	100	100		
		เป้าหมาย (outcome) : การปฏิบัติราชการของ กรมราชทัณฑ์มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ					
		ตัวชี้วัด : ผลสำเร็จของโครงการภายใต้ แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ร้อยละ)	100	100	100		
	โครงการขับเคลื่อนกระบวนการ งบประมาณสนับสนุนภารกิจกรม ราชทัณฑ์ (SI322)	เป้าหมาย (Out put) : กรมราชทัณฑ์มีเอกสาร ข้อมูลในกระบวนการงบประมาณรายจ่ายประจำปี	0.7457	0.7457	0.7457	ยผ.	หน่วยงานใน สังกัดกรม

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดทำ/จัดส่งเอกสารด้านงบประมาณถูกต้อง ครบถ้วน ทันตามระยะเวลาที่กำหนด	5	5	5		
		เป้าหมาย (Out come) : กระบวนการงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกรมราชทัณฑ์มีประสิทธิภาพ					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละความครบถ้วนของเอกสารในกระบวนการงบประมาณรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ)	100	100	100		
	โครงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานโครงการของหน่วยงาน (SI322)	เป้าหมาย (Out put) : ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานภายในห้วงระยะเวลาที่กำหนดเพื่อตรวจสอบผลสำเร็จของการดำเนินงาน	0.5430	0.5430	0.5430	ยผ.	หน่วยงานในสังกัดกรม
		ตัวชี้วัด : มีการรายงานผลการดำเนินงาน 12 ครั้ง/ปี โดยในแต่ละครั้งมีการสรุปผลการติดตามนำเสนอผู้บริหารไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง	5	5	5		
		เป้าหมาย (Out come) : ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานภายในห้วงระยะเวลาที่กำหนดเพื่อตรวจสอบผลสำเร็จของการดำเนินงาน					

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		ตัวชี้วัด : มีรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานในภาครวมของกรมราชทัณฑ์ ที่ทำให้สามารถนำไปพัฒนา แก้ไข ปรับปรุง ให้เกิดประสิทธิภาพได้ในระยะต่อไป (ฉบับ)	1	1	1		
	โครงการขับเคลื่อนงานคณะกรรมการราชทัณฑ์ (SI322)	เป้าหมาย (Out put) : บริหารและอำนวยความสะดวกปฏิบัติงานของคณะกรรมการราชทัณฑ์	0.9600	0.9600	0.9600	ยผ.	-
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของข้อเสนอแนะและนโยบายของคณะกรรมการราชทัณฑ์ที่นำไปสู่การปฏิบัติ (ร้อยละ)	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : บริหารและอำนวยความสะดวกปฏิบัติงานของคณะกรรมการราชทัณฑ์					
		ตัวชี้วัด : การบริหารการบังคับโทษส่งผลให้ผู้พ้นโทษมีอัตราการกระทำผิดซ้ำภายใน 1 ปี หลังพ้นโทษ ไม่เกินร้อยละ	10	9	8		
	โครงการตรวจสอบเรือนจำทั่วประเทศ (SI322)	เป้าหมาย (Out put) : ตรวจสอบด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านผลการดำเนินงาน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการบริหารของเรือนจำ/ทัณฑสถาน เพื่อปรับปรุงแก้ไขให้ดำเนินงานดีขึ้นสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎระเบียบ อันเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร	1.5498	1.9138	1.8032	ตท.	-

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		ตัวชี้วัด : จำนวนเรือนจำที่ได้รับการตรวจสอบภายใน (แห่ง)	47	59	52		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำที่ไปตรวจสอบได้รับรายงานผลการตรวจสอบภายใน	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : เรือนจำได้รับการตรวจสอบ ตรวจสอบด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านผลการดำเนินงาน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำที่ได้รับการตรวจสอบดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะในรายงานการตรวจสอบภายในถูกต้อง	100	100	100		
		ตัวชี้วัด : เรือนจำที่ได้รับการตรวจสอบมีความพึงพอใจในรายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน	80	85	90		
	โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานพัฒนาระบบบริหารของกรมราชทัณฑ์ (SI322)	เป้าหมาย (Out put) : สนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานพัฒนาระบบบริหารของกรมราชทัณฑ์ให้บรรลุตามเป้าประสงค์	0.7700	0.7700	0.7700	กพร.	หน่วยงานในสังกัดกรม
		ตัวชี้วัด : จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ	158	158	158		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแผนจัดวางระบบความคุมภายในของกรม	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : สนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานพัฒนาระบบบริหารของกรมราชทัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพ					
		ตัวชี้วัด : จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	158	158	158		
		ตัวชี้วัด : จำนวนหน่วยงานในสังกัดรายงานผลการควบคุมภายในของกรมราชทัณฑ์	158	158	158		
ส่งเสริมกระบวนการยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ (SI323)			2.9244	2.8694	2.8694		
	โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (SI323)	เป้าหมาย (Out put) : ปลุกฝัง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้บุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์	1.6857	1.6307	1.6307	กคจ.	หน่วยงานในสังกัดกรม
		ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์	28	28	28		



แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้ดำเนินการปลูกฝัง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากร	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : กรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้					
		ตัวชี้วัด : กรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ	90	90	90		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละอัตราการกระทำผิดวินัยกรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ลดลง (ร้อยละ)	5	5	5		
	โครงการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างสมรรถภาพข้าราชการ (SI323)	เป้าหมาย (Out put) : ข้าราชการตระหนักถึงวินัยของข้าราชการ	1.2387	1.2387	1.2387	บค.	-
		ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรมที่สร้างเสริมให้ข้าราชการตระหนักถึงวินัยของข้าราชการ	3	3	3		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของข้าราชการที่กระทำผิดวินัยได้เข้าสู่กระบวนการดำเนินการตามระเบียบหรือกฎหมายที่กำหนด (ร้อยละ)	100	100	100		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		เป้าหมาย (Out come) : บุคลากรได้รับการ เสริมสร้างวินัยและปฏิบัติงานโดยมีประสิทธิภาพ					
		ตัวชี้วัด : อัตราการกระทำผิดวินัยของบุคลากรใน สังกัดกรมราชทัณฑ์ไม่เกินร้อยละ	5	5	5		

ประเด็นที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร (SI4)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ	1. ข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านทดลองงานและสามารถปฏิบัติงานได้ดี	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	2. ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์สามารถปฏิบัติงานได้ระดับคะแนน 75 ขึ้นไป	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
	3. อัตราการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ลดลง	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5
2. พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การทำงานมาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ	1. ร้อยละของบุคลากรที่มีขีดความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ได้ตามมาตรฐาน / เกินกว่า	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
	2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสมรรถนะเฉพาะด้าน	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
3. จัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศที่ถูกต้องทันสมัยใช้	1. ร้อยละระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาระบบงานเพิ่มขึ้น	10	10	10
	2. จำนวนระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	5	5	5
	3. ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง	90	95	98

- แนวทางพัฒนา : พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (SI411)  
 : พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การทำงานมาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ (SI412)  
 : พัฒนางานราชทัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (SI421)  
 : พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (SI431)

แผนปฏิบัติการ	ประมาณการเงินงบประมาณรวม 3 ปี	2563	2564	2565
รวม	15,905.6202	5,226.5336	5,315.8742	5,363.2124
เงินงบประมาณแผ่นดิน	15,888.3186	5,213.2380	5,312.9301	5,362.1504
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินกู้ต่างประเทศ	-	-	-	-
งบประมาณอื่น ๆ	17.3016	13.2956	2.9441	1.0620

ประเด็นที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร (SI4)

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (SI411)			5,137.5332	5,130.8837	5,136.9332		
	โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ (SI411)	เป้าหมาย (Out put) : ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและบุคลากรของกรมราชทัณฑ์ มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงานราชทัณฑ์อย่างมืออาชีพโดยยึดมั่นในกฎระเบียบและที่คุณชีวิตที่ตีรวมทั้งผลตอบแทนที่เหมาะสมภายใต้ฐานข้อมูลที่ถูกต้องและทันสมัย	5,137.5332	5,130.8837	5,136.9332	บค.	-
		ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรม/โครงการในกระบวนการสรรหา รักษา และใช้ประโยชน์บุคลากร (โครงการ)	6	6	6		
		ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	3	5	5		
		เป้าหมาย (Out come) : บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านทดลองงานและสามารถปฏิบัติงานได้ดี	100	100	100		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์สามารถปฏิบัติงานได้ระดับคะแนน 75 ขึ้นไป	80	85	90		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่มีขีดความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ได้ตามมาตรฐาน / เกินกว่ามาตรฐาน	80	85	90		
พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การทำงานมาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ (SI412)			13.3222	46.8946	64.5594		
	โครงการ พัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies) (SI412)	เป้าหมาย (Out put) : บุคลากรกรมราชทัณฑ์ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานราชทัณฑ์	5.3992	13.4981	16.1977	สพ.	-
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานราชทัณฑ์	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : ข้าราชการกรมราชทัณฑ์มีความรู้ และทักษะการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาความรู้ กระทำผิดวินัยหลังการฝึกอบรมภายใน 1 ปี ไม่เกินร้อยละ	2	2	2		
	โครงการ พัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญ (Technical Comeetencies) (SI412)	เป้าหมาย (Out put) : พัฒนาสมรรถนะและทักษะความเชี่ยวชาญให้กับปฏิบัติงาน	5.1902	21.7348	36.7500	สพ.	-

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		ตัวชี้วัด : จำนวนหลักสูตรที่ดำเนินการในการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญ	14	14	14		
		ตัวชี้วัด : จำนวนข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญ	3,000	3,000	3,000		
		เป้าหมาย (Out come) : ข้าราชการกรมราชทัณฑ์มีสมรรถนะและทักษะความเชี่ยวชาญสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพสามารถพัฒนางานได้					
		ตัวชี้วัด : ข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมมีคะแนนสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ	80	80	80		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่มีขีดความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ได้ตามมาตรฐาน / เกินกว่ามาตรฐาน	80	80	80		
	โครงการ พัฒนาสมรรถนะนักบริหาร (Professional Comptencies) (SI412)	เป้าหมาย (Out put) : ผู้บริหารงานราชทัณฑ์ได้รับการพัฒนา	2.7328	11.6617	11.6117	สพ.	-
		ตัวชี้วัด : จำนวนหลักสูตรที่ดำเนินการพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร	2	2	2		
		ตัวชี้วัด : จำนวนข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร	100	100	100		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		เป้าหมาย (Out come) : ผู้บริหารกรมราชทัณฑ์สามารถทางการบริหารและการบูรณาการในการปฏิบัติงาน					
		ตัวชี้วัด จำนวนนวัตกรรมที่ได้จัดทำขึ้นโดยเรือนจำ	10	10	10		
พัฒนางานราชทัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (SI421)			72.5839	135.4837	159.1076		
	โครงการพัฒนารูปแบบที่เหมาะสมของระบบโทรเวชกรรมสำหรับผู้ต้องราชทัณฑ์ (SI421)	เป้าหมาย (Out put) : กรมราชทัณฑ์มีรูปแบบที่เหมาะสมของระบบโทรเวชกรรมผ่านโครงข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงสำหรับดำเนินการให้บริการด้านการแพทย์กับผู้ต้องราชทัณฑ์ภายในเรือนจำ	12.2336	1.8821	-	กพ.	รจ./ทส.
		ตัวชี้วัด : อัตราการส่งออกรักษาโรงพยาบาลภายนอกของผู้ต้องราชทัณฑ์ที่ป่วยด้วยโรคในภาวะลู่กลาม/รุนแรง ลดลง	1	1	1		
		ตัวชี้วัด : มีระบบโทรเวชกรรมสำหรับผู้ต้องราชทัณฑ์ที่ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ระบบ)	-	-	-		
		เป้าหมาย (Out come) : ระบบการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องราชทัณฑ์ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ					
		ตัวชี้วัด : อัตราการเสียชีวิตของผู้ต้องราชทัณฑ์ป่วยลดลง	-	-	-		



แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการข้อมูลผู้ต้องขังและเชื่อมโยงข้อมูลภายในกระบวนการยุติธรรม (SI421)	เป้าหมาย (Output) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังให้มีประสิทธิภาพยกระดับฐานข้อมูลผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และเพิ่มประสิทธิภาพในการบูรณาการฐานข้อมูลร่วมกับหน่วยงานภายในกระบวนการยุติธรรม	32.9758	38.4658	36.9608	ยผ.	-
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังที่ได้รับการพัฒนาระบบงานเพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	10	10	10		
		ตัวชี้วัด : จำนวนระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ (ระบบงาน)	5	5	5		
		เป้าหมาย (Out come) : หน่วยงานที่ใช้ฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
	ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง	90	95	97			
	โครงการป้องกันภัยและแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ทางเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ (SI421)	เป้าหมาย (Out put) : เพื่อป้องกันภัยและแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ทางเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ มีความมั่นคงปลอดภัยสูง ได้รับความเชื่อมั่นระดับสากล	0.5000	3.0000	4.0000	ยผ.	-
		ตัวชี้วัด : ร้อยละความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมราชทัณฑ์	100	100	100		
	เป้าหมาย (Out come) : ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมราชทัณฑ์มีความปลอดภัยจากการคุกคามภายนอก	-	-				

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของความปลอดภัยที่เกิดภัยคุกคามทางเทคโนโลยีและไซเบอร์	100	100	100		
	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริการ (SI421)	เป้าหมาย (Out put) : นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการให้บริการแก่ญาติผู้ต้องขังประชาชนที่มาติดต่อ รวมถึงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	4.6563	21.1628	48.7268	ยผ.	-
		ตัวชี้วัด : เรือนจำที่สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในงานขายสินค้า (แห่ง)	10.00	10	-		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำที่สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในงานเงินฝากผู้ต้องขัง	86	24	-		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำที่สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในงานเยี่ยมญาติ	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : ประชาชนได้รับความสะดวกในการรับบริการจากการนำเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมราชทัณฑ์มาให้บริการ					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	90	95	97		
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ (SI421)	เป้าหมาย (Out put) : ระบบสารสนเทศในงานราชทัณฑ์มีประสิทธิภาพ	19.2182	65.5445	25.4300	ยผ.	-
		ตัวชี้วัด : จำนวนระบบ E-Office สำหรับสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ (ระบบ)	-	1	1		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่ได้รับการจัดหาทดแทน (ร้อยละ)	100	100	100		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	90.00	95	97		
		เป้าหมาย (Out come) : ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศมีความถูกต้อง ทันสมัยและใช้ประโยชน์ได้					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	90.00	95	97		
	โครงการศึกษาแนวทางการปฏิรูประบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมราชทัณฑ์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (SI421)	เป้าหมาย (Out put) : พัฒนาบุคลากรกรมราชทัณฑ์ด้านไอทีให้มีศักยภาพมีความสามารถเท่าทันกับความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสารสนเทศสากล	-	1.0965	-	ยผ.	-
		ตัวชี้วัด : ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการพัฒนางานระบบไอทีที่นำไปสู่การปฏิบัติงานจริง (เรื่อง)	-	2	-		
		เป้าหมาย (Out come) : กรมราชทัณฑ์มีนวัตกรรมใหม่ๆด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ					
		ตัวชี้วัด : จำนวนนวัตกรรมที่ได้ดำเนินการในการปฏิรูประบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมราชทัณฑ์ (2 เรื่อง)	-	2	-		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
	โครงการพัฒนาและการรังสรรค์นวัตกรรมในรูปแบบใหม่ (Sand Box) ด้านการพัฒนาระบบข้อมูลทัศนทปฏิบัติ (SI421)	เป้าหมาย (Out put) : สร้างแบบจำลองระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังด้านทัศนทปฏิบัติ	-	2.5820	39.1650	กทป.	-
		ตัวชี้วัด : มีแบบจำลองระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังด้านทัศนทปฏิบัติ (แบบ)	1	-	-		
		ตัวชี้วัด : มีแผนแม่บทด้านการบริหารจัดการข้อมูลด้านทัศนทปฏิบัติ	1	-	-		
		เป้าหมาย (Out come) : ข้อมูลผู้ต้องขังด้านทัศนทปฏิบัติมีข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และใช้ประโยชน์ได้					
		ตัวชี้วัด : มีระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้ทัศนทปฏิบัติที่ใช้งานได้และเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ (ระบบ)	-	1	-		
	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลด้านทัศนทปฏิบัติเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้รับบริการ (SI421)	เป้าหมาย (Out put) : มีข้อมูลด้านทัศนทปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพสำหรับการใช้ในการบริหารการบังคับโทษ (เรื่อง)	-	0.2500	3.3250	กทป.	-
		ตัวชี้วัด : รายงานการศึกษาเพื่อพัฒนาระบบข้อมูลด้านทัศนทปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพสำหรับการใช้ในการบริหารการบังคับโทษ (เรื่อง)	1	-	-		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		เป้าหมาย (Out come) : ข้อมูลผู้ต้องขังด้านทัศนคติปฏิบัติมีข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และสามารถเชื่อมโยงได้กับหน่วยงานภายนอก					
		ตัวชี้วัด : มีระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้ทัศนคติปฏิบัติที่ใช้งานได้และเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานในสังกัดในกระบวนการยุติธรรม (ระบบ)	-	1	-		
	โครงการพัฒนาระบบการพักการลงโทษด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ (e-Parole) (SI421)	เป้าหมาย (Out put) : มีระบบการพักการลงโทษด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ (e-Parole) สำหรับการปฏิบัติงานพักการลงโทษ	3.0000	1.5000	1.5000	กทป.	-
		ตัวชี้วัด : มีระบบการพักการลงโทษด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์สำหรับการใช้งานในหน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์	1	1	1		
		เป้าหมาย (Out come) : มีจำนวนนักโทษเด็ดขาดที่สามารถเข้าสู่กระบวนการพิจารณาพักการลงโทษเพิ่มขึ้น					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละจำนวนนักโทษเด็ดขาดที่เข้าหลักเกณฑ์เข้าสู่การพิจารณาพักการลงโทษเพิ่มขึ้นจากค่าฐานปีก่อนหน้า (ร้อยละ)	10	10	10		

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (SI431)			3.0944	2.6123	2.6123		
	โครงการพัฒนากรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (SI431)	เป้าหมาย (Out put) : พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ให้เป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง	0.7477	0.2880	0.2880	กพร.	หน่วยงานในสังกัดกรม
		ตัวชี้วัด : จำนวนหน่วยงานต้นแบบด้านการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง	158	158	158		
		ตัวชี้วัด : จำนวนนโยบายการกำกับกำดูแลองค์กรที่ดี (ฉบับ)	1	1	1		
		เป้าหมาย (Out come) : เพื่อให้กรมราชทัณฑ์มีหน่วยงานต้นแบบด้านการพัฒนาหน่วยงานให้มีสมรรถนะสูง					
		ตัวชี้วัด : จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูงเพิ่มขึ้นต่อปี (แห่ง)	30	40	50		
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ (SI431)	เป้าหมาย (Out put) : หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้รับการตรวจสอบเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	2.3467	2.3243	2.3243	สผต.	-

แนวทางพัฒนา	โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ /ค่าเป้าหมาย (Target : T)			ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หน่วยหลัก	หน่วยสนับสนุน
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนเรือนจำที่ได้รับการตรวจราชการและได้รับคำแนะนำ	100	100	100		
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้รับการดำเนินการตามกฎหมายที่กำหนด	100	100	100		
		เป้าหมาย (Out come) : การปฏิบัติงานราชทัณฑ์มีประสิทธิภาพ					
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรือนจำที่ได้รับคำแนะนำจากการตรวจราชการได้แก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงาน	100	100	100		
		ตัวชี้วัด : ผู้รับบริการมีความพึงพอใจการให้บริการ (ร้อยละ)	100	100	100		





## บรรณานุกรม

- ราชกิจจานุเบกษา,รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ค้นเมื่อ 23 สิงหาคม 2562 ,จาก <http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2560/A/040/1.PDF>
- ราชกิจจานุเบกษา,พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 ค้นเมื่อ 23 สิงหาคม 2562 ,จาก <http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2560/A/079/1.PDF>
- ราชกิจจานุเบกษา,พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560 ค้นเมื่อ 23 สิงหาคม 2562 ,จาก <http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2560/A/079/13.PDF>
- ราชกิจจานุเบกษา,ประกาศ เรื่อง ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ค้นเมื่อ 23 สิงหาคม 2562 ,จาก [http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2562/A/051/T\\_0001.PDF](http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2562/A/051/T_0001.PDF)
- ราชกิจจานุเบกษา,ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ค้นเมื่อ 23 สิงหาคม 2562 ,จาก [http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2562/A/051/T\\_0001.PDF](http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2562/A/051/T_0001.PDF)
- ราชกิจจานุเบกษา,ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนปฏิรูปประเทศ (ด้านกฎหมาย ด้านกระบวนการยุติธรรม) ค้นเมื่อ 23 สิงหาคม 2562 ,จาก [http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2561/A/024\\_2/1.PDF](http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2561/A/024_2/1.PDF)
- ราชกิจจานุเบกษา,แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่สิบสอง พ.ศ. 2560 -2564 ค้นเมื่อ 23 สิงหาคม 2562 ,จาก <http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2559/A/115/1.PDF>
- ราชกิจจานุเบกษา,นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 – 2565) ค้นเมื่อ 25 พฤศจิกายน 2562 ,จาก [http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2562/A/124/T\\_0034.PDF](http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2562/A/124/T_0034.PDF)
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ,คู่มือระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ ค้นหาเมื่อ 10 ตุลาคม 2562 , จาก <https://emenscr.nesdb.go.th/reporter/uploads/eMENSUserGuide.pdf>
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ,เอกสารดาวนโหลดที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ค้นหาเมื่อ 10 ตุลาคม 2562 , จาก <http://nscr.nesdb.go.th/ดาวน์โหลดเอกสาร/>
- กระทรวงยุติธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม แผนปฏิบัติราชการกระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. 2563 – 2565) วิถีใหม่การบริหารยุทธศาสตร์สู่ความได้เปรียบในการแข่งขันอย่างยั่งยืน /เสน่ห์ จัยโต. พิมพ์ครั้งที่ 1 นนทบุรี โครงการผลิตตำราจากเอกสารการสอนของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช, 2560
- สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์กรมมหาชน) ,รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ โครงการศึกษาวิจัย “กรอบแนวคิดและกรอบยุทธศาสตร์ในการพัฒนาดัชนีชี้วัดด้านหลักนิติธรรม/นิติรัฐ (Rule of Law Index) ในประเทศไทย, 2559
- World Justice Project. WJP Rule of Law Index 2019 Report.ค้นหาเมื่อ 15 พฤศจิกายน 2562 , จาก <https://worldjusticeproject.org/sites/default/files/documents/ROLI-2019-Reduced.pdf>



## คณะผู้จัดทำ

คณะอำนวยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมราชทัณฑ์ 3 ปี พ.ศ. 2563 – 2565

คณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์กรมราชทัณฑ์ 3 ปี พ.ศ. 2563 – 2565

## เรียบเรียงโดย

กลุ่มงานนโยบายและแผน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

## ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร.เสนห์ จุ้ยโต

รองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ประจำสาขาวิชาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช



## อนุมัติและประกาศใช้แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. 2563 – 2565

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มาตรา 16 ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการระยะ 5 ปี (วาระแรก ให้ทำระยะ 3 ปี ปังประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565) โดยการจัดทำแผนเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2562 ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนระดับ 3 ในความรับผิดชอบตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฯลฯ ทั้งนี้ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแจ้งให้ ส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ 3 ปี พ.ศ. 2563-2565 เมื่อดำเนินการตามกระบวนการ เรียบร้อยแล้วประกาศใช้ ดำเนินการตามแผน และให้ส่วนราชการนำแผนฯ เข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผล แห่งชาติ (eMENSER) โดยผ่านการอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ และรายงานแผนงาน/โครงการ ตามขั้นตอน ของระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER)

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์เป็นไปตามกระบวนการที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด จึงเห็นควรอนุมัติและประกาศใช้แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. 2563 – 2565 ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

พันตำรวจเอก



(ณรัชต์ เศวตนันทน์)  
อธิบดีกรมราชทัณฑ์







กรมราชทัณฑ์

(Department of Corrections)

222 ถนนนนทบุรี 1 ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

เบอร์โทรศัพท์ : 02-967- 3581 เบอร์ FAX : 02-967-3580