



แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2564) กรมราชทัณฑ์



ณ วันที่ 9 พฤศจิกายน 2563

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมราชทัณฑ์

คำนำ

แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์รายปี (พ.ศ. 2564) กรมราชทัณฑ์ จัดทำขึ้นสำหรับเป็นกรอบหลักในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ และใช้สำหรับเป็นแนวทางในการบริหารราชการของผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ในการกำกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามภารกิจของกรมราชทัณฑ์บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และมุ่งเป้าสู่ความสำเร็จที่จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่น ๆ ที่กรมราชทัณฑ์จะสามารถสนับสนุนเชื่อมโยงให้เกิดความสำเร็จ ต่อเป้าหมาย และตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้ในแผนนั้น ๆ ได้ทั้งโดยตรงและโดยอ้อมทั้งนี้ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปีและรายละเอียดสาระต่าง ๆ ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนภารกิจของกรมราชทัณฑ์ให้สำเร็จได้ตามเป้าหมาย หากมีข้อบกพร่องประการใดขออภัยรับข้อเสนอแนะจากทุกท่าน เพื่อจักได้พัฒนาแก้ไขในปีถัดไป ทั้งนี้ ขอเรียนว่ารายละเอียดข้อมูลของแผนเล่มนี้เกิดจากความร่วมมือร่วมใจของเจ้าหน้าที่ของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ซึ่งต้องขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกท่าน และผู้บริหารทุกระดับ ที่ได้ให้ความร่วมมืออย่างดียิ่งในการร่วมกันจัดทำข้อมูลต่าง ๆ ขอขอบพระคุณทุกท่าน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
1.1 ที่มาของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2564) กรมราชทัณฑ์	1
1.2 อำนาจหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์	4
1.3 ข้อมูลพื้นฐานและการวิเคราะห์สภาพปัญหาของกรมราชทัณฑ์	5
1.4 สรุปสาระของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2564) กรมราชทัณฑ์	12
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	14
2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)	14
1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (หลัก)	14
2) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)	16
3) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ (รอง)	18
2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	19
2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	19
1) ประเด็น (1) ความมั่นคง (หลัก)	19
2) ประเด็น (22) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (หลัก)	24
3) ประเด็น (10) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (รอง)	29
4) ประเด็น (11) การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต (รอง)	33
5) ประเด็น (20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)	37
6) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)	45
โครงสร้างเชื่อมโยงของโครงการ ต่อยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ และการรายงานผล	48
2.2.2 แผนปฏิรูปประเทศ ด้านกระบวนการยุติธรรม	51
2.2.3 กิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ	52
2.2.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13	53
1) ยุทธศาสตร์ที่ 5 (หลัก)	53
2) ยุทธศาสตร์ที่ 6 (หลัก)	54
3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 (รอง)	54
2.2.5 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	55
1) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 2	55
2) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 3	56
3) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 5	57

3) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 9	57
2.3 แผนระดับ 3 ที่เกี่ยวข้อง	58
2.3.1 แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2562 - 2565	58
2.3.2 แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. 2563 – 2565)	59
2.3.3 การดำเนินการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (พ.ศ. 2563 – 2565)	60
2.3.4 นโยบายผู้บริหาร	61
- นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม	61
- นโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์	62
ส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. 2564 กรมราชทัณฑ์	68
3.1 ภาพรวม วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ผลสัมฤทธิ์ ค่านิยมร่วม	68
3.2 แผนปฏิบัติการ	70
3.2.1 ประเด็นที่ 1: ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร (SI1)	71
3.2.2 ประเด็นที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ (SI2)	77
3.2.3 ประเด็นที่ 3 ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติการ (SI3)	79
3.2.4 ประเด็นที่ 4 ด้านการพัฒนางองค์กร (SI4)	84
3.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. 2564	88
3.3.1 ประมาณการรายได้	88
3.3.2 ประมาณการวงเงินงบประมาณ	88
ประเด็นที่ 1: ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร (SI1)	88
ประเด็นที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ (SI2)	94
ประเด็นที่ 3 ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติการ (SI3)	95
ประเด็นที่ 4 ด้านการพัฒนางองค์กร (SI4)	98

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2564)

กรมราชทัณฑ์

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

1.1 ที่มาของการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2564) กรมราชทัณฑ์

แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. 2564 เป็นการวางแผนขับเคลื่อนงานในภารกิจของกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 รัฐจึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นแรงผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว อันเป็นที่มาของพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่บัญญัติเป็นกฎหมายเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึง

หมวด 3 ของพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ได้มีบทบัญญัติกำหนดให้คณะรัฐมนตรีวางระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการติดตาม การตรวจสอบ และการประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ ในสาระสำคัญของพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ กำหนดไว้ดังนี้

มาตรา 10 เมื่อมีพระบรมราชโองการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติแล้ว ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้านจัดทำแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

แผนแม่บทและแผนการปฏิรูปประเทศตามกฎหมายว่าด้วยแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศต้องมีความสอดคล้องกัน

แผนแม่บทที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้มีผลผูกพันหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย

ในกรณีที่คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติเห็นว่ามีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงหรือความจำเป็นของประเทศ ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อน และเมื่อคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว จึงดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมต่อไป

มาตรา 24 กำหนดให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ติดตามและ การดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ โดยให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินงานตามระยะเวลาที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด และให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม และชาติสรุปผลการดำเนินการเสนอต่อคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีและรายงานให้รัฐสภาทราบภายใน

90 วันนับแต่วันที่ได้รับรายงานจากหน่วยงานของรัฐ โดยอย่างน้อยต้องระบุความก้าวหน้าของการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินการ ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติด้วย

มาตรา 25 ในกรณีที่ สภาผู้แทนราษฎรหรือวุฒิสภาพิจารณารายงานตามมาตรา 29 แล้วเห็นว่าหน่วยงานของรัฐไม่ดำเนินการตามมาตรา 26 วรรคสอง โดยไม่มีเหตุผลอันควรให้สภาผู้แทนราษฎรหรือวุฒิสภา แล้วแต่กรณี มีมติส่งเรื่องให้ ปปช. ดำเนินการกับหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ตามหน้าที่และอำนาจให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง และในกรณีคณะกรรมการ ปปช. มีมติว่าข้อกล่าวหาไม่มูลให้ผู้บังคับบัญชา ของผู้ถูกกล่าวหา นั้น ส่งให้ผู้นั้น พักราชการหรือพักงาน หรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน หรือสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต่อไป

มาตรา 26 ในกรณีที่ความปรากฏต่อคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าการดำเนินการใดของหน่วยงานของรัฐไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติหรือแผนแม่บทให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแจ้งให้หน่วยงานของรัฐนั้นทราบถึงความไม่สอดคล้องและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุง และเมื่อหน่วยงานของรัฐดำเนินการแก้ไขปรับปรุงประการใดแล้ว ให้แจ้งให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

ในกรณีหน่วยงานของรัฐไม่ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงหรือไม่แจ้งการดำเนินการให้คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติทราบภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่งไม่ว่าด้วยเหตุใดให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติรายงานให้คณะกรรมการทราบเพื่อพิจารณาเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบและสั่งการต่อไป เว้นแต่เป็นกรณีของหน่วยงานของรัฐที่เป็นองค์กรในฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ หรือเป็นองค์กรอิสระหรือองค์กรอัยการ ให้แจ้งให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐขององค์กรดังกล่าวเพื่อพิจารณาดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป

ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐ ไม่ดำเนินการตามวรรคสองโดยไม่มีเหตุอันควรให้ถือว่าหน่วยงานของรัฐนั้นจงใจปฏิบัติหน้าที่ หรือใช้อำนาจขัดต่อบทบัญญัติแห่งกฎหมาย และให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแจ้งให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติทราบเพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป และให้นำความในมาตรา 25 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ทั้งนี้ ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญที่หน่วยงานของรัฐจะต้องถือปฏิบัติ ประกอบด้วย

1) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 กำหนดให้แผนมีระดับ 3 ระดับ ได้แก่

- แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 – 2580)
 - แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 แผน (พ.ศ. 2561 - 2580)
- แผนปฏิรูปประเทศ 11 ด้าน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 -2564) แผนความมั่นคง (นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ)

- แผนระดับที่ 3 หมายถึงแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้ เช่น แผนปฏิบัติราชการกระทรวง แผนปฏิบัติราชการกรม หรือแผนปฏิบัติการด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้ดำเนินการ

2) **มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2562** กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ สนับสนุน พัฒนา และบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้อง สำหรับการจัดทำตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อประโยชน์ในการติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนระดับ 3 ในความรับผิดชอบตามนัย มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

3) **มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2562** กำหนดหน่วยงานเจ้าภาพและภารกิจในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ หน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนเป้าหมายระดับประเด็น และหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนระดับแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งกระทรวงยุติธรรม ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 22 และมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐนำเข้าสู่ข้อมูลโครงการ/การดำเนินงานในความรับผิดชอบในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) นำเข้าสู่ข้อมูลสถิติ สถานการณ์ หรือข้อมูลอื่นใดในระบบ eMENSOCR สำหรับการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ ให้เกิดการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายเดียวกันอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

4) **มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2563** มอบหมายทุกหน่วยงานของรัฐจัดทำ แผนปฏิบัติการรายปี ตามแนวทางที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด ซึ่งเป็นไปตามตามกระบวนการที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมีสาระสำคัญที่ส่วนราชการจะต้องดำเนินการ ดังนี้

มาตรา 6 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

- (1) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- (2) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- (3) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- (4) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- (5) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- (6) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- (7) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

มาตรา 16 ให้ส่วนราชการส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานรวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ

เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการของส่วนราชการใดตามวรรคสองแล้ว ให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว

ในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัติการในภารกิจใดหรือภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี มิให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจนั้น

เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำรายงานแสดงผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการประจำปีเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

มาตรา 33 ให้ส่วนราชการจัดให้มีการทบทวนภารกิจของตนว่าภารกิจใดมีความจำเป็นหรือสมควรที่จะยกเลิก ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงการดำเนินการโดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกำลังเงินงบประมาณของประเทศ ความคุ้มค่าของภารกิจ และสถานการณ์อื่นประกอบกัน

1.2 อำนาจหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์

ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2561 ให้กรมราชทัณฑ์ มีภารกิจเกี่ยวกับการควบคุมและแก้ไขพฤติกรรมผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม โดยมุ่งพัฒนาเป็นองค์กร พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อแก้ไขหรือฟื้นฟูผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแล ตามหน้าที่ และอำนาจของกรม ให้กลับตนเป็นพลเมืองดี มีสุขภาพกายและจิตที่ดี ไม่หวนกลับมากระทำความผิดซ้ำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพที่สุจริต และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยสังคมให้การยอมรับ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(1) ปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดให้เป็นไปตามคำพิพากษาหรือคำสั่งตามกฎหมาย โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(2) กำหนดแนวทางปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแล ตามหน้าที่และอำนาจของกรม ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายของกระทรวง หลักอาชญาวิทยา และหลักทัณฑวิทยา ตลอดจนข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และข้อเสนอแนะ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องขององค์การสหประชาชาติ

(3) ดำเนินการเกี่ยวกับการสวัสดิการและการสงเคราะห์แก่ผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม

(4) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน วิธีการปฏิบัติ และการปฏิบัติต่อผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ในระหว่างที่ถูกควบคุมตัว เพื่อรอการตรวจพิสูจน์ในสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ ตามกฎหมายเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

(5) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

1.3 ข้อมูลพื้นฐานและการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของกรมราชทัณฑ์

รายงานสถิติผู้ต้องราชทัณฑ์ทั่วประเทศ
สำรวจ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563

ประเภท	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ (%)
1.นักโทษเด็ดขาด	256,584	37,494	294,078	82.060
2.ผู้ต้องขังระหว่าง	55,307	7,568	62,875	17.545
2.1 ฉุกเฉิน-ฎีกา	29,165	3,838	33,003	9.209
2.2 ใต้สวน-พิจารณา	9,823	1,622	11,445	3.194
2.3 สอบสวน	16,319	2,108	18,427	5.142
3.เขาวงกตที่ฝากขัง	26	1	27	0.008
4.ผู้ถูกกักกัน	30	4	34	0.009
5.ผู้ต้องกักขัง	1,238	117	1,355	0.378
รวมผู้ต้องราชทัณฑ์ทั้งสิ้น	313,185	45,184	358,369	100.00

รายงานสถิติผู้ต้องราชทัณฑ์คดี พ.ร.บ. ยาเสพติดทั่วประเทศ
สำรวจ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563

ประเภท	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ (%)	ร้อยละ (%) เทียบผู้ต้องขังทั่วประเทศ
1.นักโทษเด็ดขาด	208,266	32,434	240,700	82.913	67.165
2.ผู้ต้องขังระหว่าง	42,903	5,820	48,723	16.783	13.596
2.1 ฉุกเฉิน-ฎีกา	22,596	2,827	25,423	8.757	7.094
2.2 ใต้สวน-พิจารณา	6,711	1,187	7,898	2.721	2.204
2.3 สอบสวน	13,596	1,806	15,402	5.305	4.298
3.เขาวงกตที่ฝากขัง	13	0	13	0.004	0.004
4.ผู้ถูกกักกัน	5	0	5	0.002	0.001
5.ผู้ต้องกักขัง	789	74	863	0.297	0.241
รวมผู้ต้องราชทัณฑ์ทั้งสิ้น	251,976	38,328	290,304	100.00	81.01

สถิติผู้ต้องราชทัณฑ์รับตัว - ปล่อยตัว รายปี

สำรวจ ณ วันที่ 23 ตุลาคม 2563



ปีงบประมาณ	รับตัว	ปล่อยตัว
2556	219,236	139,368
2557	214,907	179,857
2558	202,320	205,548
2559	209,354	220,381
2560	220,021	206,088
2561	227,025	176,098
2562	220,793	221,915
2563	208,702	213,705
2564	8,653	18,926

สถิติผู้ต้องราชทัณฑ์ปล่อยตัว รายปี

สำรวจ ณ วันที่ 23 ตุลาคม 2563



ปี	ครบกำหนดโทษ (พ้นโทษ)	พักการลงโทษ	ลดวันต้องโทษ	ลดวันต้องโทษ (สาธารณณะ)	อภัยโทษ	พ้นโทษ กักขัง	พ้นโทษ กักกัน	ชำระค่าปรับ พ้นโทษ กักขัง	ซึ่งมาขอแก้โทษจำคุกและชำระค่าปรับครบถ้วน	ซึ่งมาขอแก้โทษจำคุก	ซึ่งมาขอแก้โทษปรับ	ซึ่งมาขอแก้โทษ	อื่นๆ	รวม
2556	43,544	7,029	19,731	365	367	5,199	65	2,754	19	1,714	15,909	0	42,672	139,368
2557	53,764	16,405	22,460	417	158	10,991	38	5,005	571	2,389	18,750	2	48,907	179,857
2558	59,932	12,296	15,962	323	36,926	8,110	29	5,221	3,295	1,514	15,282	8	46,653	205,551
2559	57,640	11,037	28,773	436	33,978	7,332	12	3,622	3,525	2,007	24,542	22	47,456	220,382
2560	74,632	2,591	4,484	159	34,512	7,598	20	3,121	1,841	2,861	29,958	22	44,289	206,088
2561	69,329	4,501	11,260	227	311	11,701	12	4,068	1,148	1,563	26,971	1,324	43,685	176,100
2562	67,248	7,592	9,701	135	48,714	13,437	20	5,018	881	1,134	26,829	1,583	39,624	221,916
2563	72,693	15,440	17,508	118	26,085	12,023	21	3,803	724	1,136	25,252	1,756	37,146	213,705
2564	3,412	7	92	0	11,989	422	1	104	43	37	1,052	101	1,666	18,926

สถิติผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์เดือน กรกฎาคม 2563

ที่	เรือนจำ/ทัณฑสถาน	จำนวนผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์		ฐานความผิดที่ผู้ต้องหา (กฎกระทรวง 2546 ข้อ 1 และ 2)						เมทแอมเฟตามีน, กัญชา		กฎกระทรวง 2552 ข้อ 1(4) สารระเหย		ยอดเข้าใหม่	ยอดยกมา จากเดือนที่แล้ว		ยอดรวม	การพ้นความควบคุม			ยอด ณ วันสิ้นเดือน		
				เสพ	เสพ และ ครอบครอง	เสพ เพื่อ จำหน่าย	เสพ และ จำหน่าย	ประกัน	ส่งฟื้นฟู									ค่าเป็น คดี ตาม ปกติ					
																			ชาย	หญิง			
1	เรือนจำ/ทัณฑสถาน เขต 1	355	100	383	68	4	0	355	100	0	0	455	146	8	609	156	203	5	192	53	245		
2	เรือนจำ/ทัณฑสถาน เขต 2	1,082	160	1,105	131	3	1	1,080	160	2	0	1,242	149	26	1,417	321	470	13	533	80	613		
3	เรือนจำ/ทัณฑสถาน เขต 3	934	71	687	185	65	61	927	71	7	0	1,005	274	24	1,303	319	531	16	400	37	437		
4	เรือนจำ/ทัณฑสถาน เขต 4	1,212	118	1,043	274	1	8	1,208	118	4	0	1,330	333	19	1,682	553	612	12	458	47	505		
5	เรือนจำ/ทัณฑสถาน เขต 5	518	71	482	87	20	0	518	71	0	0	589	159	17	765	140	308	20	265	32	297		
6	เรือนจำ/ทัณฑสถาน เขต 6	222	23	198	28	8	6	217	23	5	0	245	37	2	284	83	99	8	82	12	94		
7	เรือนจำ/ทัณฑสถาน เขต 7	311	46	291	57	6	1	309	46	2	0	357	76	12	445	74	224	4	117	26	143		
8	เรือนจำ/ทัณฑสถาน เขต 8	301	44	226	92	26	0	300	44	1	0	345	65	12	422	127	133	8	136	18	154		
9	เรือนจำ/ทัณฑสถาน เขต 9	207	17	161	62	1	0	207	17	0	0	224	78	1	303	61	136	3	93	10	103		
10	เรือนจำ/ทัณฑสถาน เขต 10	521	0	411	93	9	0	513	0	8	0	521	170	0	691	115	308	14	254	0	254		
ยอดรวมของเขต 1 - 10		5,663	650	4,987	1,077	143	77	5,634	650	29	0	6,313	1,487	121	7,921	1,949	3,024	103	2,530	315	2,845		
		6,313		6,284				6,284		29		6,313		1,608		7,921		5,076			2,845		2,845

ยอดผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ณ วันสิ้นเดือน

สรุปยอดผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ณ วันสิ้นเดือน
 จำนวนผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ชาย = 2,530 คน
 จำนวนผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์หญิง = 315 คน
 รวม = 2,845 คน

ลงชื่อ _____
 (นายสุทิน สำเร็จงาน)
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบการควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์
 แทน หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบการพัฒนายุทธศาสตร์การตรวจพิสูจน์

สถิตินักโทษประหารชีวิต เดือนสิงหาคม 2563

ที่	รจ/ทส	เพศ	คดียาเสพติดให้โทษ			คดีความผิดทั่วไป			คดีความมั่นคง			รวม
			อุทธรณ์	ฎีกา	เด็ดขาด	อุทธรณ์	ฎีกา	เด็ดขาด	อุทธรณ์	ฎีกา	เด็ดขาด	
1	รจก.บางขวาง	ชาย	62	10	60	30	3	39	0	0	0	204
2	รจก.คลองเปรม	ชาย	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
3	รจก.เขาบิน	ชาย	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
4	รจก.สงขลา	ชาย	13	0	0	9	0	0	25	0	0	47
5	รจก.พิษณุโลก	ชาย	5	0	0	2	0	0	0	0	0	7
6	รจก.นครศรีธรรมราช	ชาย	7	0	0	19	0	0	0	0	0	26
		หญิง	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6
7	รจก.คลองไผ่	ชาย	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
8	ทสญ.กลาง	หญิง	17	2	13	0	0	1	0	0	0	33
9	ทสญ.นครราชสีมา	หญิง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	ทสญ.เชียงใหม่	หญิง	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
11	ทส.รพ.ราชทัณฑ์	ชาย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		หญิง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	รวม	ชาย	89	10	60	64	3	39	25	0	0	290
		หญิง	27	2	13	0	0	1	0	0	0	43
	รวมทั้งสิ้น		116	12	73	64	3	40	25	0	0	333

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓

อัตราการกระทำผิดซ้ำของผู้ต้องขังที่ได้รับการปล่อยตัวตามช่วงปีงบประมาณ

บ่อขังในช่วงปี (Starting point) ↑ ↓	จำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับ การปล่อยตัว (คน) ↓	นิสเบตประชาชน (คน) ↓	จำนวนผู้ต้องขังกลับมารักษา ผิดซ้ำภายใน 1 ปี ↓	ร้อยละ ↑ ↓	จำนวนผู้ต้องขังกลับมารักษา ผิดซ้ำภายใน 2 ปี ↓	ร้อยละ ↑ ↓	จำนวนผู้ต้องขังกลับมารักษา ผิดซ้ำภายใน 3 ปี ↓	ร้อยละ ↑ ↓
2556	79,076	39,382	6,250	15.87	10,447	26.53	13,623	34.59
2557	109,843	74,590	10,746	14.41	18,193	24.39	24,449	32.78
2558	142,139	101,605	14,847	14.61	26,224	25.81	35,538	34.98
2559	147,020	123,255	17,908	14.53	32,281	26.19	43,632	35.40
2560	135,749	117,407	17,524	14.93	31,202	26.58	40,734	34.69
2561	110,057	97,703	15,299	15.66	26,318	26.94	30,710	31.43
2562	160,135	145,056	21,843	15.06	30,223	20.84	30,238*	20.85*
2563	155,594	144,177	9,414	6.53	9,428*	6.54*		
2564	16,412	15,244	148**	0.97**				

Showing 1 to 9 of 9 entries

* ข้อมูลนี้ ชี้ให้เห็นว่าไม่ได้มีกรณีเกี่ยวกับเรื่องอาชญากรรมตามพฤกษกรรม (follow-up period)

** ข้อมูลนี้ ชี้ให้เห็นว่าไม่ได้มีกรณีเกี่ยวกับเรื่องอาชญากรรมตามพฤกษกรรม (follow-up period) และยังไม่ทราบผลอาชญากรรมตามพฤกษกรรม (follow-up period)

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของกรมราชทัณฑ์

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของกรมราชทัณฑ์ในการบริหารจัดการองค์กร นับตั้งแต่การประเมินบทบาทหน้าที่ ซึ่งรวมถึงเครือข่าย ความต้องการและมุมมองของประชาชนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจเข้ามากระทบ รวมถึงการประเมินศักยภาพภายในของกรมราชทัณฑ์เอง ผ่านกรอบแนวคิด 7s (7s McKinsey Framework) ที่ทำการประเมินกลยุทธ์ขององค์กร (Strategy) โครงสร้างองค์การ (Structure) ระบบการทำงาน (System) บุคลากร (Staff) ทักษะ ความรู้ ความสามารถ (Skills) รูปแบบการบริหารจัดการ (Style) และค่านิยมร่วม (Shared Value) เพื่อนำมาวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และภัยคุกคาม (SWOT analysis)

1) การประเมินปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (PEST Analysis)

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ของประเทศไทย รวมถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอาจส่งผลกระทบต่อบริบทการควบคุมและการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง ซึ่งสามารถสรุปออกมาเป็นปัจจัยแวดล้อมที่สำคัญตามกรอบของ PEST Analysis อันประกอบไปด้วยกลุ่มปัจจัยทางด้านนโยบายหรือการเมือง (Policy/Politics) เศรษฐกิจ (Economy) สังคมวัฒนธรรม (Sociocultural) และเทคโนโลยี (Technology) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ปัจจัยทางด้านนโยบายหรือการเมือง (Policy/Politics : P)

การพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาผู้ผ่านการต้องขัง เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและความสุขของคนในชุมชน ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาพฤตินิสัยและปรับเปลี่ยนทัศนคติผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นคนดี อย่างไรก็ตาม รัฐบาลได้คาดหวังต่อกรมราชทัณฑ์สูงในเรื่องของการคืนคนดีสู่สังคม แต่ก็ยังไม่ให้ความสำคัญและมีทัศนคติที่ไม่ดีพอต่อการทำงานของกรมราชทัณฑ์ ทำให้ผู้ผ่านการต้องขังไม่ได้รับโอกาสในการกลับตัวเป็นคนดี ส่งผลให้เกิดการกระทำผิดซ้ำ

ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ (Economy : E)

การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจส่งผลต่อการสร้างโอกาสให้กับผู้ต้องขัง เมื่อเศรษฐกิจดีขึ้นภาคส่วนต่าง ๆ มีโอกาสในการจ้างแรงงานผู้ต้องขังเพิ่มขึ้น ผู้ต้องขังสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกวิชาชีพออกไปประกอบอาชีพภายหลังพ้นโทษได้ ทำให้เกิดรายได้ และไม่กลับมากระทำผิดซ้ำ แต่ถ้าเศรษฐกิจมีความผันผวนจะเป็นสาเหตุของการเกิดอาชญากรรม ทำให้มีผู้กระทำผิดเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ต้องรับภาระในการดูแล ฟื้นฟู พัฒนา ผู้ต้องขังมากยิ่งขึ้น

ปัจจัยทางด้านสังคมวัฒนธรรม (Sociocultural : S)

ปัจจุบันกรมราชทัณฑ์และภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคม ได้มีการบูรณาการในการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังร่วมกันมากขึ้น ในการจ้างแรงงานผู้ต้องขังไปทำงานที่สถานประกอบการของผู้รับจ้าง ทำงานสาธารณะ รวมถึงทำประโยชน์ต่อสังคมในด้านต่าง ๆ ทำให้ประชาชนมองภาพรวมของกรมราชทัณฑ์ดีขึ้น แต่สังคมก็ยังไม่เชื่อมั่นในกระบวนการแก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยของกรมราชทัณฑ์ โดยการไม่ยอมรับการให้โอกาสกับ

ผู้พันโทชในการกลับคืนสู่สังคม ทำให้ผู้พันโทชไม่มีงานทำ ส่งผลให้เกิดการกระทำผิดซ้ำและเป็นปัญหาของกรมราชทัณฑ์ที่จะต้องดูแลผู้ต้องขังเหล่านี้ต่อไป

ปัจจัยทางด้านเทคโนโลยี (Technology : T)

ปัจจุบันความก้าวหน้าของเทคโนโลยี ทำให้กรมราชทัณฑ์สามารถพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น โดยมีการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการประมวลฐานข้อมูล Big Data ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขัง มีการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการบริหารงานราชทัณฑ์ อาทิ การเยี่ยมญาติออนไลน์ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์กรเพื่อสร้างภาพลักษณ์ในทางที่ดีผ่านทางช่องทางออนไลน์ได้โดยง่ายและรวดเร็ว ก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ ทั้งในเรื่องของการควบคุมและการแก้ไข ซึ่งกรมราชทัณฑ์สามารถเลือกสรรเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติให้เหมาะสมกับความต้องการ แต่ด้วยเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าทันสมัยอย่างรวดเร็ว ทำให้กรมราชทัณฑ์ปรับตัวไม่ทันกับเทคโนโลยี ทั้งการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้โดยที่บุคลากรไม่มีความรู้ หรือความเชี่ยวชาญในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

2) การประเมินปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน (7s McKinsey Analysis)

จากการวิเคราะห์สถานการณ์และการประเมินสภาพปัจจุบันของกรมราชทัณฑ์ สามารถจำแนกได้ตามกรอบแนวคิด 7s McKinsey ประกอบด้วย การประเมินกลยุทธ์ขององค์กร (Strategy) โครงสร้างองค์กร (Structure) ระบบการทำงาน (System) บุคลากร (Staff) ทักษะ ความรู้ ความสามารถ (Skills) รูปแบบการบริหารจัดการ (Style) และค่านิยมร่วม (Shared Value) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ปัจจัยด้านกลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)

การกำหนดกลยุทธ์เพื่อการบริหารงานราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์ได้นำนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงยุติธรรม และนโยบายผู้บริหาร มาเป็นแนวทางในการบริหารงานราชทัณฑ์ เพื่อให้กรมราชทัณฑ์สามารถยกระดับการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ให้มีมาตรฐานมากยิ่งขึ้น รวมถึงมีแนวทางการพัฒนางานราชทัณฑ์ให้มีความชัดเจน สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงตามแผนแม่บทและแผนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการบริหารงานราชทัณฑ์ให้มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรมทันต่อสถานการณ์ ทั้งในด้านการควบคุมและการแก้ไขพัฒนาพฤตินิสัยของผู้ต้องขัง

อย่างไรก็ตาม การถ่ายทอดกลยุทธ์สู่การปฏิบัติขาดความชัดเจนและไม่สัมฤทธิ์ผลในระดับพื้นที่ (เรือนจำ) ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการพัฒนาและการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ภายใต้สถานการณ์ปัจจุบัน อีกทั้งยังขาดการติดตามประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม ซึ่งน่าจะเป็นหลักสำคัญที่จะเป็นปัจจัยในการนำข้อมูลย้อนกลับในการแก้ไขปัญหาพัฒนางานราชทัณฑ์

ปัจจัยด้านโครงสร้างองค์กร (Structure)

การจัดโครงสร้างการบริหารมีความชัดเจน กรมราชทัณฑ์มีการกำหนดบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอย่างชัดเจน อีกทั้งสายบังคับบัญชามีการถ่ายโอนอำนาจออกไปสู่ส่วนภูมิภาค ทำให้สามารถถ่ายทอดนโยบายได้ครอบคลุมทั่วประเทศ รวมถึงมีการปรับปรุงโครงสร้าง

ภารกิจของส่วนราชการให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน แต่ด้วยกรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรขนาดใหญ่ มีสายการบังคับบัญชาที่ยาว จึงส่งผลให้การบริหารงานมีขั้นตอนมากตามลำดับสายการบังคับบัญชา

ปัจจัยด้านระบบการทำงาน (System)

ความเป็นระบบราชการทำให้มีการบริหารงานที่ชัดเจน กรมราชทัณฑ์ได้มีการปรับปรุงพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. 2560 ทำให้มีกระบวนการหรือแนวทางการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังที่สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ มีระบบงานในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักสากล มีระบบการบริหารค่าตอบแทนสามารถสร้างแรงจูงใจในการทำงานที่ตรงต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงมีการจัดอบรมเจ้าหน้าที่ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

กรมราชทัณฑ์ยังขาดการพัฒนาฝีมือในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ระบบข้อมูลสารสนเทศยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร เกิดความซ้ำซ้อนในงานเอกสาร กระบวนการถ่ายทอดคำสั่งในการปฏิบัติงานมีความคลาดเคลื่อนในการติดต่อสื่อสารระหว่างส่วนกลางกรมและเรือนจำ/ทัณฑสถาน รวมถึงกระบวนการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังอาจไม่ทั่วถึง เนื่องจากปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำ และไม่สามารถจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ได้ เนื่องจากจะทำให้อัตรากำลังในการปฏิบัติหน้าที่ไม่เพียงพอ

ปัจจัยด้านบุคลากร (Staff)

บุคลากรไม่เพียงพอกับภารกิจของงาน จำนวนบุคลากรไม่เหมาะสมกับภาระงานที่ต้องปฏิบัติ ประกอบกับงานราชทัณฑ์มีความตรงต่อ มีภาระรับผิดชอบงานหลายหน้าที่ ขาดแคลนอัตรากำลังในสายงานวิชาชีพเฉพาะ รวมถึงปัจจุบันมีจำนวนผู้ต้องขังที่มากขึ้น เป็นผลทำให้จำนวนบุคลากรต่อจำนวนผู้ต้องขังไม่สมดุลกัน แต่บุคลากรของกรมราชทัณฑ์ เป็นผู้ที่มีความรู้ มีการนำทักษะความรู้ ความสามารถแขนงต่าง ๆ มาใช้ในการบริหารงานราชทัณฑ์ รวมถึงมีความเชี่ยวชาญในด้านการควบคุมและด้านการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง จึงจำเป็นที่บุคลากรจะต้องได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานอย่างต่อเนื่อง และต้องทำงานด้วยความมุ่งมั่นทุ่มเทในการทำงาน โดยยึดถือระเบียบวินัยและกฎหมายเป็นหลัก

ปัจจัยด้านทักษะ ความรู้ ความสามารถ (Skills)

กรมราชทัณฑ์มีการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง มีสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์เพื่อจัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรในการให้ความรู้ในด้านต่าง ๆ ของงานราชทัณฑ์ อย่างไรก็ตามบุคลากรของกรมราชทัณฑ์นั้นมีความสามารถที่หลากหลาย หากแต่อาจจะไม่มีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเท่าที่ควร เช่น ด้านเทคโนโลยี ด้านบัญชี ด้านการเงิน ด้านพัสดุ หรือ ด้านการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง เป็นต้น

ปัจจัยด้านรูปแบบการบริหารจัดการ (Style)

ผู้บริหารมีความเข้าใจในภารกิจของส่วนราชการเป็นอย่างดี มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความมุ่งมั่นในการบริหารงาน แก้ไขปัญหารวดเร็ว มีภาวะความเป็นผู้นำสูง มีพันธมิตระหว่างองค์กรในระดับสูง การทำงานเชิงรุก ทันต่อเหตุการณ์ แต่ด้วยมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารในระดับต่าง ๆ บ่อยครั้ง ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง และขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานตามนโยบาย

ปัจจัยด้านค่านิยมร่วม (Shared Value)

กรมราชทัณฑ์มีวิสัยทัศน์มององค์กรที่ยาวนาน เคารพและยึดถือสายการบังคับบัญชา มีกฎระเบียบการปฏิบัติงานที่ชัดเจนในการปฏิบัติงานและมีการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้ปฏิบัติ บางครั้งขาดการตระหนักรู้ผู้ปฏิบัติรับทราบนโยบายแต่บางครั้งหน่วยปฏิบัติอาจมีวัฒนธรรมที่แตกต่างกันไปตามมิติของพื้นที่ ซึ่งโดยมากจะปฏิบัติงานโดยคิดแบบแยกส่วน ทำให้ภาพรวมขององค์การขาดการประสานความสอดคล้องระหว่างกันในการร่วมกันทำงานเพื่อเป้าหมายในภาพรวมขององค์กร

ภาพรวมสถานการณ์ภายในและภายนอกของกรมราชทัณฑ์

ภายในกรมราชทัณฑ์



มีระบบงานในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักมาตรฐานสากล เช่น Bangkok Rules, Mandela Rules เป็นต้น



มีสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์เพื่อจัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรในการให้ความรู้ในด้านต่าง ๆ ของงานราชทัณฑ์



การฝึกอบรมวิชาชีพให้ผู้ต้องขังเพื่อให้มีงานทำภายหลังพ้นโทษ ไม่ทับกับมาตรการบำบัดซ้ำในแต่ระดับก็ยังไม่เป็น



ข้อจำกัดด้านบุคลากร ทักษะไม่เพียงพอต่อจำนวนผู้ต้องขังที่เพิ่มมากขึ้น



ผู้ต้องขังมีจำนวนมากขึ้น เกิดความรุนแรงเรือนจำ ทำให้เป็นปัญหาการควบคุมดูแล และไม่สามารถพัฒนาพฤตินิสัยได้อย่างเต็มศักยภาพเท่าที่ควร

ภายนอกกรมราชทัณฑ์



นโยบายรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและสังคมมุ่งหวังให้พัฒนาผู้ผ่านการต้องขัง เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างอาชีพ คืนคนดีสู่สังคม ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ



การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจส่งผลต่อการสร้างโอกาสให้กับผู้ต้องขัง มีโอกาสในการจ้างแรงงานผู้ต้องขังเพิ่มขึ้น ทำให้เกิดรายได้ และไม่กลับมากระทำผิดซ้ำ



มีการบูรณาการในการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังระหว่างกรมราชทัณฑ์และหน่วยงานอื่น ๆ ซึ่งเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลผู้ต้องขังมากขึ้น



การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ส่งผลให้สามารถพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น มีการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการประมวลฐานข้อมูล Big Data ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขัง การเชื่อมญาติผ่านไลน์ เป็นต้น

1.4 สารระของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2564) กรมราชทัณฑ์

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2564) กรมราชทัณฑ์ จะเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานเป็นไปตามพันธกิจของกรมราชทัณฑ์ให้สามารถควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด สารระสำคัญของเนื้อหาของแผนเป็นไปตามแบบฟอร์มที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนดซึ่งจำแนกเนื้อหาสารระออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 จะกล่าวถึงบทสรุปผู้บริหาร สารระสำคัญของแผน ความสำคัญของการจัดทำแผน และระดับของแผน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

ส่วนที่ 2 จะกล่าวถึงรายละเอียดความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ซึ่งจะอธิบายถึงความสอดคล้องของแผนระดับต่าง ๆ ที่กรมราชทัณฑ์มีความ

สอดคล้องและมีส่วนที่จะสามารถขับเคลื่อนงานนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย ตัวชี้วัด ตามที่กำหนดไว้ในแผนระดับต่าง ๆ ของแผนทั้ง 3 ระดับ ได้แก่

แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่กรมราชทัณฑ์มีความเกี่ยวข้องโดยตรง และที่เกี่ยวข้องในระดับรอง

แผนระดับที่ 2 ประกอบด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง ในประเด็นที่กรมราชทัณฑ์มีความเกี่ยวข้องโดยตรง และที่เกี่ยวข้องในระดับรอง

แผนระดับที่ 3 ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องที่กรมราชทัณฑ์ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินการให้เกิดความสำเร็จตามแผนนั้น ๆ และแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง กรม ซึ่งมีส่วนเชื่อมโยงสนับสนุนให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดตามแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 ซึ่งในขณะนี้กรมราชทัณฑ์ได้พิจารณาความสอดคล้องกับแผนระดับ 3 ไว้บางส่วนแล้ว ดังนี้

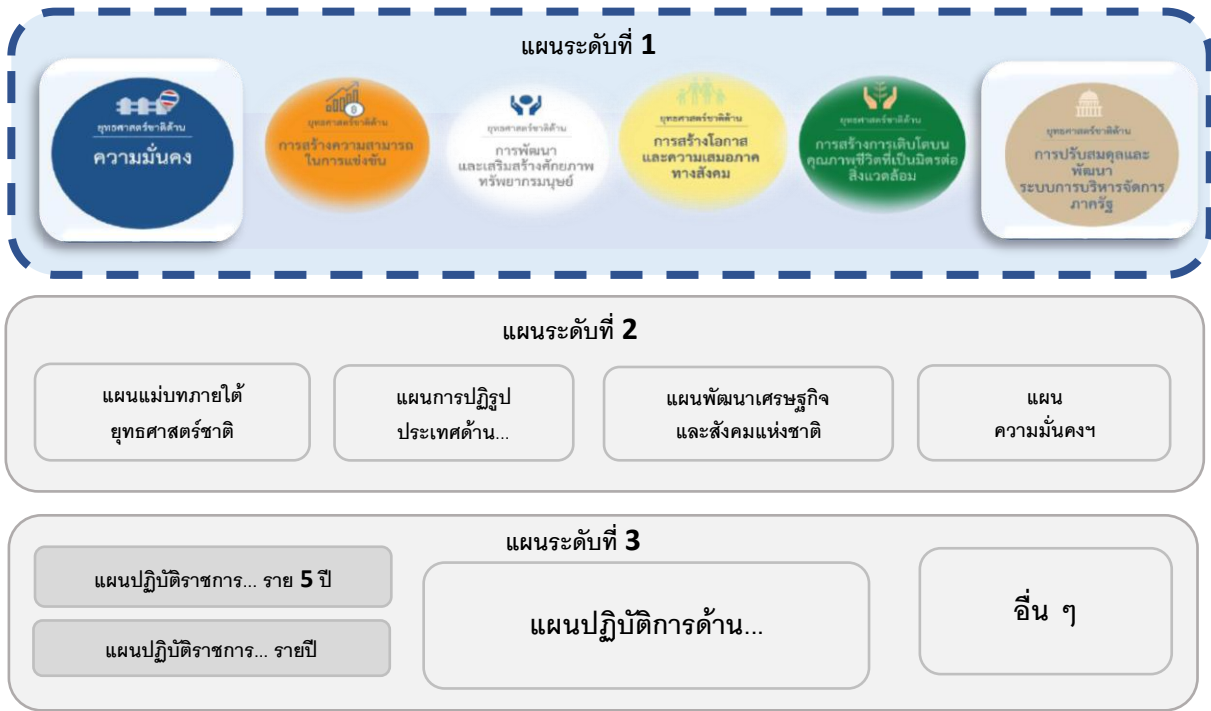
- แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2562 - 2565
- แผนปฏิบัติราชการกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2563 - 2565
- แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. 2563 - 2565

ทั้งนี้ ในการจัดทำความเชื่อมโยงของแผนระดับ 2 และแผนระดับ 3 ขณะนี้มีแผนซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานเจ้าภาพต่าง ๆ ยังคงอยู่ระหว่างการจัดทำรายละเอียด หรือบางแผนอาจจะอยู่ระหว่างการปรับปรุง แก้ไข ซึ่งในอนาคตหากเมื่อแผนต่าง ๆ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว หากว่ามีแผนใดที่กรมราชทัณฑ์มีความเกี่ยวข้องจะได้นำมาจัดทำความเชื่อมโยงความสอดคล้องของแผนและปรับปรุงแก้ไขให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ต่อไป

ส่วนที่ 3 จะกล่าวถึงรายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. 2563 - 2565 ประกอบด้วย

- 1) วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลักขององค์กร และค่านิยมร่วม
- 2) เนื้อหาของแผนปฏิบัติราชการด้านต่าง ๆ ของกรมราชทัณฑ์ ซึ่งได้กำหนด เป้าหมาย ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา ซึ่งนำไปสู่การจัดทำแผนงาน โครงการในระดับ X ซึ่งจะสนับสนุนความสำเร็จในระดับ Y1 ,Y2 และ Z ซึ่งมีอธิบายเนื้อหาสาระจะปรากฏไว้ในความเชื่อมโยงของแผนงาน/โครงการ ต่อแผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ
- 3) ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม จำแนกตามแหล่งงบประมาณ ประมาณการวงเงินตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ในประเด็นด้านต่าง ๆ โดยจำแนกตามแหล่งงบประมาณ รวมถึงแนวทางการพัฒนาในแต่ละประเด็นที่ร้อยเรียงแสดงให้เห็นถึงโครงการ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ที่แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการโครงการ ซึ่งความสำเร็จจะส่งผลกระทบต่อการสนับสนุนให้เกิดความสำเร็จกับแผนระดับต่าง ๆ ซึ่งมีความสอดคล้องโดยตรงและในระดับรอง

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560



2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (หลัก)

เป้าหมาย

2. บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติทุกระดับ

ประเด็น

2. การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน ดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

ประเด็นการดำเนินการที่สำคัญ

2.1 การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง จนยุติลง หรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ รวมทั้งให้การบริหารและการพัฒนาบ้านเมืองเดินหน้าไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยผลักดันการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาของทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหาที่อาศัยการผนึกกำลังคนและทรัพยากรให้มีส่วนร่วมแบบบูรณาการอย่างแท้จริง เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่าง

หน่วยงานหลักและรองในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงิน การค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การขยายอำนาจหรือแข่งขันกันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง รวมไปถึงปัญหาการรุกเข้ามาอย่างรวดเร็วของทุนขนาดใหญ่เทคโนโลยียุคใหม่ การย้ายถิ่นของทุนและแรงงานข้ามชาติ ที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงของมนุษย์ ปัญหาภัยพิบัติสำคัญ ที่ทำให้จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความมั่นคง รวมไปถึงการส่งเสริมผลักดันหลักการ นโยบาย ยุทธศาสตร์ ตลอดถึงโครงการสำคัญของประเทศให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

2.3 การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขจนเกิดความสงบและสันติสุขอย่างยั่งยืนประชาชนในพื้นที่ที่มีความปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในสังคมพหุวัฒนธรรม รวมทั้งได้รับการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันกับภาคอื่น ๆ โดยยกระดับการแก้ไขปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงอย่างมีเอกภาพ ครอบคลุมทุกพื้นที่และทุกกลุ่มเป้าหมาย มีการบูรณาการความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นเชิงยุทธศาสตร์และเชิงพื้นที่ แผนการดำเนินงาน การลงมือปฏิบัติ ตลอดจนการติดตาม ประเมิน และรายงานผลอย่างสอดคล้องต่อเนื่องกันทุกระดับ ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกประสิทธิภาพในการเข้าแก้ไขปัญหาสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการลดความรุนแรง รวมทั้งการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคประชาสังคมในพื้นที่อย่างเหมาะสม มุ่งเน้นการจัดปัญหาความขัดแย้งและความไม่เป็นธรรมให้ได้อย่างจริงจังและถาวร ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมในพื้นที่ให้เข้มแข็งจนเป็นพลังสำคัญในการปกป้องและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นต่อไปพร้อมเสริมสร้างความเข้าใจกับกลุ่มเห็นต่างตามแนวทางสันติวิธีผ่านกลไกต่าง ๆ รวมไปถึงการพูดคุยกันอย่างเป็นมิตร ผลักดันให้มีการยึดถือคำสอนที่ถูกต้องของศาสนา มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต พร้อมดูแลและป้องกันมิให้มีการบิดเบือนคำสอนของศาสนาไปในทางที่ไม่ถูกต้อง อันจะนำไปสู่การปฏิบัติที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน และความมั่นคงของประเทศ มีการส่งเสริมให้ภาคประชาสังคมร่วมมือกับภาครัฐในการพัฒนาพื้นที่อย่างเข้มแข็ง ต่อเนื่องและสอดคล้องกับความต้องการของทุกกลุ่มประชาชนโดยเฉพาะเยาวชน ตามยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งศาสตร์พระราชา รวมถึงการสร้างเสริมโอกาสในการเข้าถึงการบริการต่าง ๆ ของรัฐให้ทัดเทียมกับภูมิภาคอื่น ๆ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

ในการดำเนินงานแผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์มีส่วนในการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ในประเด็นของการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในเรื่องของการแก้ไขปัญหายาเสพติด และการแก้ไขปัญหามั่วสุมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์จะมีส่วนที่จะสามารถแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในส่วนของการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด และการแก้ไขปัญหามั่วสุมในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในบริบทของภารกิจงานราชทัณฑ์ความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจึงสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมาย

ของยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ซึ่งจะมีรายละเอียดเป้าหมาย ตัวชี้วัด อยู่ภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่จะสะท้อนความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ชาติ

2) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)

เป้าหมาย

3. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ

ประเด็น

1. ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางตอบสนองความต้องการ และการให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้การบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน

1.1 ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงาน และแหล่งข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์การจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการพัฒนานโยบายและการให้บริการภาครัฐ มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการสาธารณะตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ เพื่อให้สามารถติดต่อราชการได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย และตรวจสอบได้

6. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนดจะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

8. กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค มีความเป็นกลาง น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรมมีความกล้าหาญทางจริยธรรม เป็นมืออาชีพ มีความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวก มุ่งให้เกิดการสร้างมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรมเทียบเท่าระดับสากล ตามหลักนิติธรรม โปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสในการเข้าถึงความยุติธรรม สร้างความสมดุลระหว่างสิทธิและเสรีภาพของประชาชนกับประโยชน์สาธารณะ การอำนวยความสะดวกยุติธรรม มีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างเสมอภาค หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมมีความร่วมมือที่ดีบูรณาการ และเชื่อมโยงการทำงานระหว่างกัน

8.1 บุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ปรับวัฒนธรรมองค์กร และทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม รวมทั้งเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมให้มีความโปร่งใส เป็นกลาง ปราศจากการแทรกแซงหรือครอบงำใด ๆ การบริหารงานบุคคลในกระบวนการยุติธรรมต้องโปร่งใส เป็นอิสระ และมีการพัฒนาตัวบุคคลอย่างต่อเนื่อง

8.2 พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา เพื่อลดทอนความเป็นโทษทางอาญาที่ไม่จำเป็น สร้างความสมดุลระหว่างการบังคับโทษตามคำพิพากษากับการให้โอกาสผู้ต้องโทษกลับคืนสู่สังคม เปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารการบังคับโทษ และการพัฒนาระบบคุมประพฤติในชุมชน รวมทั้ง การใช้กฎหมายอาญาโดยยึดมั่นหลักการตีความโดยเคร่งครัด ไม่ขยายขอบเขตฐานความผิดให้ครอบคลุมการกระทำที่แท้จริงแล้วไม่เข้าองค์ประกอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมซึ่งเป็นปลายทางของกระบวนการยุติธรรมมีหน้าที่หลักในการบริหารการบังคับโทษให้เป็นไปตามคำพิพากษา แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ มีเป้าประสงค์หลักองค์กรในการดำเนินการ คือ ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพมาตรฐานเสมอภาค และพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเป็นพลเมืองดี มีอาชีพที่สุจริต ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งความสำเร็จในการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติราชการ เป็นส่วนหนึ่งการขับเคลื่อนให้กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค มีความเป็นกลาง น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่มีจริยธรรม เป็นมืออาชีพ มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ อำนวยความสะดวกยุติธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการพัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา สร้างความสมดุลระหว่างการบังคับโทษตามคำพิพากษากับการให้โอกาสผู้ต้องโทษกลับคืนสู่สังคมโดยในกระบวนการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง และเปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารการบังคับโทษ ซึ่งสอดคล้องโดยตรงกับยุทธศาสตร์ชาติการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ตามเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของแผน ดังนั้น การดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ เมื่อสำเร็จจะทำให้เกิดผลสะท้อนให้เห็นว่า การดำเนินการตามกฎหมายอย่างเป็นธรรมจะเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ และทำให้การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นไปโดย เสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทั้งถึง

และปราศจากการเลือกปฏิบัติ ซึ่งความสำเร็จดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งที่จะส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติในด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งจะมีรายละเอียดเป้าหมาย ตัวชี้วัด อยู่ภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่จะสะท้อนความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ชาติ

3) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ (รอง)

เป้าหมาย

1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

ประเด็น

1. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น ‘วิถี’ การดำเนินชีวิต

1.7 การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

โดยสร้างความตระหนักให้ประชาชนรู้จักหน้าที่ของตนเอง การตรงต่อเวลา การยอมรับความหลากหลาย เห็นคุณค่าและความสำคัญในการประกอบสัมมาอาชีพหรือมีงานทำ เน้นการพึ่งพาตนเอง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและต่อผู้อื่น และเป็นพลเมืองที่ดี และส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมการทำงานเพื่อส่วนรวม สนับสนุน ส่งเสริม เป้าหมายของประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ

2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพ

ในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงินมีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

2.3 ช่วงวัยแรงงาน ยกกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง

สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะทางการเงินเพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว มีการวางแผนทางการเงินและมีการออม การรับผิดชอบต่อพ่อแม่ต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการเรียนรู้ และการอำนวยความสะดวกด้านความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ แรงงานฝีมือ ความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ รวมทั้งมาตรการขยายอายุการทำงาน

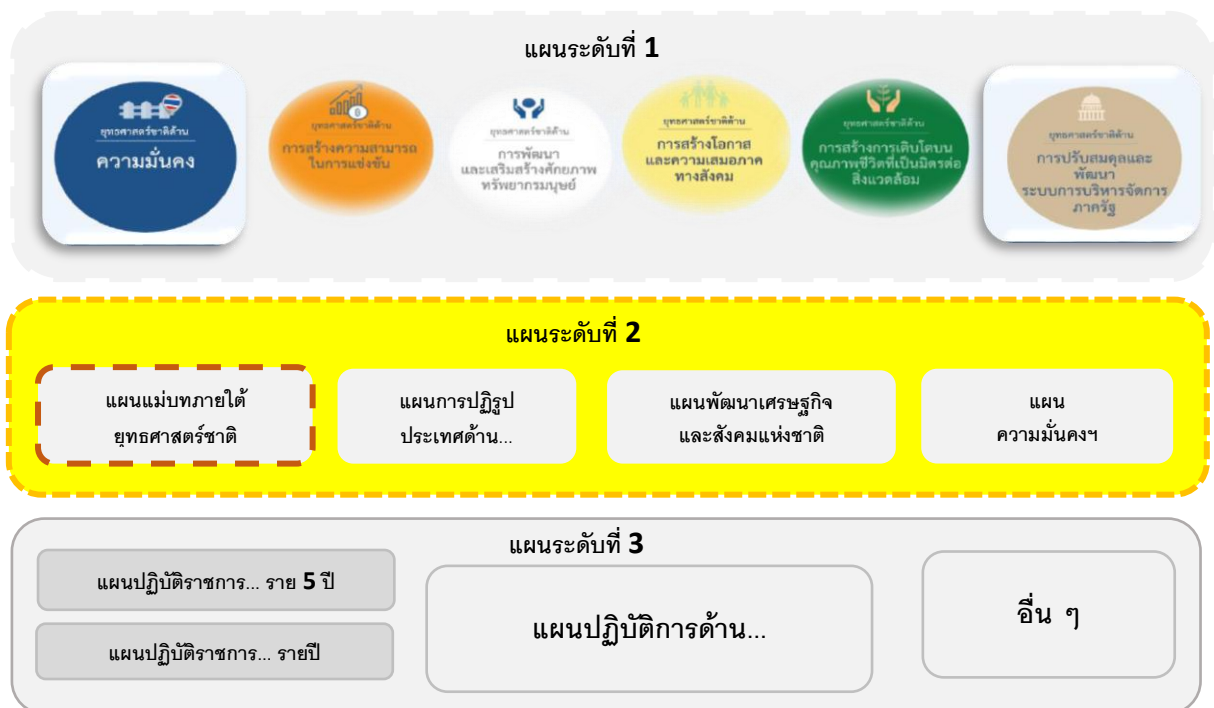
การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

ในการดำเนินงานแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์มีส่วนในการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ ในส่วนของการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การส่งเสริมให้

คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม และในส่วนของการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ช่วงวัยแรงงานซึ่งเป็นกลุ่มผู้ต้องขัง ที่จะได้รับการยกระดับศักยภาพที่สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล ซึ่งรายละเอียดของการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ จะทำให้เกิดการพัฒนา และเพิ่มศักยภาพให้กับผู้ต้องขัง เมื่อออกไปสู่สังคมจะได้เป็นคนไทยที่ดี มีทักษะอาชีพ ความสำเร็จที่เกิดขึ้นสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ ซึ่งจะมีรายละเอียดเป้าหมาย ตัวชี้วัด อยู่ภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่จะสะท้อนความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ชาติ

2.2 แผนระดับ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ



2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1) ประเด็น (1) ความมั่นคง (หลัก)

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ความมั่นคง (Y2)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
1. ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น	ดัชนีสันติภาพโลก (อันดับ)	1 ใน 75 ของโลก	1 ใน 50 ของโลก	1 ใน 25 ของโลก	1 ใน 10 ของโลก
2. ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น	ดัชนีชี้วัดความสุขของประชากรไทย (อันดับ)	1 ใน 35 ของโลก	1 ใน 35 ของโลก	1 ใน 20 ของโลก	1 ใน 20 ของโลก

แผนย่อย

- แผนย่อยการป้องกันแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เป็นการบูรณาการนโยบายและการดำเนินการในภาพรวมของทุกหน่วยงาน ในทุกพื้นที่และทุกมิติของการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถทำงานประสานสอดคล้องกันได้อย่างสมบูรณ์ มีประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปตามที่แผนแม่บทกำหนด เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้น อันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน สามารถดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่น ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติตามที่กำหนด ตลอดถึงการพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกอัครราชทูตไทย บุรณภาพแห่งอาณาเขตและเขตที่ประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตย เกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติ ความมั่นคงของรัฐ และความสงบเรียบร้อยของประชาชน และการพัฒนาประเทศ ตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย อย่างครบถ้วนทุกประการ โดยมีกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) และกระทรวงกลาโหม เป็นเจ้าภาพการดำเนินการในภาพรวม

เพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงเป็นไปอย่างครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นระบบ จึงได้มีการแบ่งแผนย่อยด้านนี้ออกเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ และส่วนการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ โดยส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ มีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ รวมทั้งสิ้น 15 แนวทาง ประกอบด้วย (1) การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ (3) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (4) การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง (5) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย (6) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (7) การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ (8) การเฝ้าระวังและป้องกันประเด็นทางเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง (9) การป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (10) การรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (11) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน (12) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (13) การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (14) การพิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และ (15) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงเฉพาะกรณี สำหรับส่วนการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ มีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญรวม 5 แนวทาง ประกอบด้วย (1) การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม (2) การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางบก (3) การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (4) การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ และ (5) การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านมิตรประเทศ และองค์การนานาชาติ

เป้าหมายและตัวชี้วัด (Y1)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
1. ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไข จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน	ดีขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ 50	ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารประเทศ	ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารประเทศ	ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารประเทศ
2. ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น	จำนวนงบประมาณด้านความมั่นคงในการแก้ไขปัญหาความรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ลดลง	ลดลง ร้อยละ 10 ต่อปี	ลดลง ร้อยละ 10 ต่อปี	คงเหลือ เฉพาะ งบประมาณ ตามภารกิจ ความมั่นคง ปกติ	คงเหลือ เฉพาะ งบประมาณ ตามภารกิจ ความมั่นคง ปกติ
	วัดสถิติจำนวน เหตุรุนแรง/สูญเสียชีวิต	ลดลง ร้อยละ 20 ต่อปี	เหตุการณ์ ความรุนแรง ยุติภายในปี 2570	ไม่มี เหตุการณ์ ความรุนแรง ทุกกรณี	ไม่มี เหตุการณ์ ความรุนแรง ทุกกรณี
	ปริมาณการเข้า-ออก ของนักท่องเที่ยว และมูลค่าการลงทุนในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ต่อปี	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ต่อปี	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ต่อปี	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ต่อปี

แนวทางการพัฒนา

1) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มุ่งยึดแนวคิดการแก้ไขปัญหา ยาเสพติดตั้งแต่ต้นน้ำ-กลางน้ำ-ปลายน้ำ ในการดำเนินการอย่างเป็นระบบ กล่าวคือ

(1) ในพื้นที่แหล่งผลิตภายนอกประเทศ ใช้การสร้างความร่วมมือระหว่าง ประเทศ เพื่อกดดันและยุติบทบาทแหล่งผลิตภายนอกประเทศ ด้วยการอาศัยงานการข่าว การปฏิบัติการข้อมูล ข่าวสาร และการพัฒนาพื้นที่และชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามแนวชายแดน รวมไปถึงการสกัดกั้น สารตั้งต้น เคมีภัณฑ์ อุปกรณ์การผลิต และนักเคมี ไม่ให้เข้าสู่แหล่งผลิต

(2) การสกัดกั้นการนำเข้าส่งออกยาเสพติดทั้งทางบก ทางเรือ และทางอากาศ โดยอาศัยเทคโนโลยีเป็นเครื่องมือสนับสนุนการสกัดกั้นตามจุดตรวจ/จุดสกัดของเส้นทางคมนาคมและพื้นที่ตอนใน

(3) การปราบปรามกลุ่มการค้ายาเสพติด โดยมุ่งเน้นการทำลายโครงสร้างการค้ายาเสพติด ผู้มีอิทธิพล และเจ้าหน้าที่รัฐที่ปล่อยปละละเลย ทุจริต หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ผ่านทางการบูรณาการด้านการข่าวการสืบสวนทางเทคโนโลยี การสืบสวนทางการเงินและสกุลเงินดิจิทัล รวมไปถึงการปราบปรามยาเสพติดในแหล่งพักเก็บยาเสพติดภายในประเทศ

(4) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้าน/ชุมชนตามแนวชายแดน โดยใช้กลยุทธ์ตามแนวทางการพัฒนาทางเลือก เพื่อพัฒนาพื้นที่และประชาชนตามแนวชายแดนและพื้นที่พิเศษที่มีปัญหาเสพติด ด้วยการสลายโครงสร้างปัญหา และบูรณาการการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาเสพติด อันเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ตามแนวพระราชดำริ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์แนวทางการดำเนินงาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และศาสตร์พระราชา ซึ่งเป็นกรอบการแก้ไขปัญหาเสพติด และลดปัญหาเชิงโครงสร้างหรือปัญหาที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด และสร้างการเป็นอาสาป้องกันการใช้ยาในทางที่ผิดในหมู่บ้านตามแนวชายแดน

(5) การป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมเป็นรูปธรรม โดยการปลูกฝังค่านิยมและองค์ความรู้ที่เหมาะสม อันจะส่งผลกระทบต่อความคิดและโน้มน้าวให้เกิดความเห็นที่คล้อยตามอย่างถูกต้อง

(6) การปรับระบบนิเวศ (สภาพแวดล้อม) ที่เหมาะสม โดยการเสริมสร้างปัจจัยที่เอื้อต่อการไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย อาทิ ครอบครัว โรงเรียน และชุมชน และ

(7) การดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ให้เข้าถึงการบำบัดรักษา และการลดอันตรายหรือผลกระทบจากยาเสพติด โดยการคัดกรอง ประเมินวินิจฉัยที่มีประสิทธิภาพ กำหนดแผนการดูแลและให้การบำบัดรักษาที่เหมาะสม มีมาตรฐาน พร้อมทั้งให้การติดตามช่วยเหลือฟื้นฟูสมรรถภาพที่ครอบคลุมทุกมิติ ตลอดจนการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้สามารถอยู่ร่วมในสังคมชุมชน ได้อย่างปกติสุขและเท่าเทียม

9) ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
มุ่งจัดการกับเงื่อนไขปัญหาที่มีอยู่เดิมทั้งปวงให้หมดสิ้นไป และเผื่อระวังมิให้เกิดเงื่อนไขใหม่ขึ้น โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา มาเป็นกรอบแนวทางนำในการดำเนินงานแก้ไขและป้องกันปัญหา ตลอดไปจนถึงการผลักดันยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ไปสู่การปฏิบัติจริงในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่สาเหตุอย่างแท้จริง พร้อมนำความสงบสันติสุขอย่างยั่งยืนกลับคืนสู่ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนทั้งประเทศ และนานาชาติต่อไป โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ประกอบด้วย

(1) การมุ่งดำเนินการต่อจุดศูนย์ดูลหลักของปัญหาและแนวทางการปฏิบัติของขบวนการในพื้นที่ ด้วยการลดขีดความสามารถของขบวนการและแนวร่วมในทุกระดับ

- กลุ่มเสี่ยง
- ในอนาคต
- นานาชาติและภาคประชาชน
- (2) ดำเนินการป้องกันเหตุรุนแรงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่ และกับประชาชน
 - (3) ระวังยับยั้งการบ่มเพาะเยาวชน เพื่อจัดตั้งมวลชนสนับสนุน
 - (4) ยุติการขยายแนวคิดที่ถูกบิดเบือนจากหลักศาสนาที่ถูกต้อง และ
 - (5) ให้ความสำคัญกับการขยายความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ

การบรรลุเป้าหมายประเด็นและเป้าหมายแผนย่อย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องระดับรอง

เป้าหมายประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ความมั่นคง	
ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ	(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ) แผนปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์ มีส่วนในการดำเนินงานที่จะสนับสนุนการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ความมั่นคง ในส่วนของ แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ซึ่งกรมราชทัณฑ์มีโครงการที่บูรณาการกับหน่วยงานเจ้าภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติด และการป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การดำเนินการดังกล่าวหากสำเร็จแล้วจะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จตามเป้าหมาย คือ สามารถลดปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันลงได้ เกิดความสงบสุขในสังคม อันเป็นตัวสะท้อนที่จะทำให้ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุขในภาพรวมของประเทศจะมีอันดับที่ดีขึ้น โดยวัดจาก อันดับดัชนีสันติภาพโลก อันดับดัชนีชี้วัดความสุขของประชากรไทย
Contribution ต่อเป้าหมาย	มีส่วนสนับสนุนในการป้องกันและแก้ไขเพื่อลดปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน

เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ความมั่นคง (แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง)	
1. ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการ	(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ) แผนปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์ มีส่วนในการดำเนินงานที่จะสนับสนุนการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ความมั่นคง ในส่วนของ แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ซึ่งกรมราชทัณฑ์มีโครงการที่บูรณาการกับหน่วยงานเจ้าภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ความมั่นคง (แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง)	
แก้ไขจนไม่ส่งผล กระทบต่อการ บริหารและพัฒนา ประเทศ	ในการป้องกันแก้ไขปัญหาเสถียร การดำเนินการดังกล่าวหากสำเร็จแล้วจะส่งผล ต่อความสำเร็จตามเป้าหมาย คือ สามารถลดปัญหาเสถียรได้ เกิดความสงบสุข ในสังคม อันเป็นตัวสะท้อนที่จะทำให้ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุข และจะส่งผลต่อระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน
Contribution ต่อ เป้าหมาย	มีส่วนสนับสนุนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน
2. ภาคใต้มีความ สงบสุขร่มเย็น	(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ) แผนปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์ มีส่วนในการดำเนินงานที่จะสนับสนุนการดำเนินการ ให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ความมั่นคง ในส่วนของ แผนย่อยการป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ซึ่งกรมราชทัณฑ์มีโครงการที่บูรณาการกับหน่วยงาน เจ้าภาพหลักและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ การดำเนินการดังกล่าวหากสำเร็จแล้วจะส่งผลต่อความสำเร็จตามเป้าหมาย คือ สามารถลดปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันลงได้ เกิดความสงบสุขในสังคม อันเป็นตัวสะท้อนที่จะ ทำให้ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุข และมีส่วนสนับสนุนในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน
Contribution ต่อ เป้าหมาย	มีส่วนสนับสนุนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน

2) ประเด็น (22) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (หลัก)

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมาย
และกระบวนการยุติธรรม (Y2)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
1. กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุก ภาคส่วนได้ประโยชน์จากการ พัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม	ดัชนีนิติธรรม (คะแนน/อันดับ)	คะแนนของ 4 ปัจจัย จากทั้งหมด 8 ปัจจัย 1. การจำกัดอำนาจรัฐ 2. รัฐบาลโปร่งใส 3. สิทธิขั้นพื้นฐาน 4. ความเป็นระเบียบ	คะแนนใน ทุกปัจจัย ไม่ต่ำกว่า 0.65	คะแนนใน ทุกปัจจัย ไม่ต่ำกว่า 0.75	คะแนนทุก ปัจจัยไม่ต่ำ กว่า 0.87 และอยู่ใน 10 อันดับ แรก
2. การอำนวยความสะดวก เป็นไปโดยความเสมอภาค		และความมั่นคง ไม่ต่ำกว่า 0.65			ของโลก

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ					

แผนย่อย

- **แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม** การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาประเทศ ในการบริหารกระบวนการยุติธรรมของประเทศจึงต้องมุ่งสู่การเสริมสร้างสังคมนิติธรรมด้วยกระบวนการยุติธรรมที่มีประสิทธิภาพและเอื้อให้ทุกภาคส่วนได้รับความเป็นธรรมอย่างเสมอภาค ปราศจากการเลือกปฏิบัติ โดยเสริมสร้างความโปร่งใสและพลวัตของกระบวนการยุติธรรมด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้ง การมีส่วนร่วมของประชาชนในองค์กรประกอบต่าง ๆ ของกระบวนการยุติธรรมและการบริหารจัดการหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐโดยรวม เพื่อการจัดการกับกรณีพิพาทได้อย่างเป็นธรรม

โดยในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม มีจุดเน้นให้กระบวนการยุติธรรมทั้งกระบวนการเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค มีความเป็นกลาง น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรมมีความกล้าหาญทางจริยธรรม เป็นมืออาชีพ มีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวก มุ่งให้เกิดการสร้างมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรมเทียบเท่าระดับสากล ตามหลักนิติธรรม โปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสในการเข้าถึงความยุติธรรม สร้างความสมดุลระหว่างสิทธิและเสรีภาพของประชาชนกับประโยชน์สาธารณะ การอำนวยความสะดวกยุติธรรมมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างเสมอภาค หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมมีความร่วมมือที่ดี บูรณาการและเชื่อมโยงการทำงานระหว่างกัน

เป้าหมายแผนย่อย (Y1)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
การอำนวยความสะดวกยุติธรรม มีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทัวถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ	อัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นของจำนวนขั้นตอนในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมที่ใช้นวัตกรรม	ร้อยละ 75 ของจำนวนขั้นตอนที่สำคัญ	ร้อยละ 100 ของจำนวนขั้นตอนที่สำคัญ	ร้อยละ 70 ของจำนวนขั้นตอนทั้งหมด	ร้อยละ 100 ของจำนวนขั้นตอนทั้งหมด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
	และเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อความโปร่งใส ความสะดวกรวดเร็ว				
	ประเภทและระดับของมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม	ร้อยละ 100 (มาตรการเพื่อคุ้มครองหรืออำนวยความสะดวกให้แก่ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ หรือผู้ด้อยโอกาสในกระบวนการยุติธรรม)	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 50 (มาตรการสำคัญที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อขจัด การเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมในกระบวนการยุติธรรม)	ร้อยละ 100 (มาตรการที่สำคัญที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อขจัด การเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมในการอำนวยความสะดวกในกระบวนการยุติธรรม)	ร้อยละ 100 (มาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถ ใช้สิทธิหรือเสรีภาพในกระบวนการยุติธรรมได้ เช่นเดียวกับบุคคลอื่น)

แนวทางการพัฒนา

1) **ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย** เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม รวมทั้งเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมให้มีความโปร่งใส เป็นกลาง ปราศจากการแทรกแซงหรือครอบงำใด ๆ โดยเฉพาะการบริหารงานบุคคลในกระบวนการยุติธรรมต้องโปร่งใส เป็นอิสระ และมีการพัฒนาตัวบุคคลอย่างต่อเนื่อง

6) **ยกระดับมาตรการตรวจสอบการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม** ให้มีความน่าเชื่อถือและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการยกระดับความโปร่งใสในการใช้อำนาจกับประชาชนและการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

7) **พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา** เพื่อลดทอนความเป็นโทษทางอาญาที่ไม่จำเป็น สร้างความสมดุลระหว่างการบังคับโทษตามคำพิพากษากับการให้โอกาสผู้ต้องโทษกลับคืน

สู่สังคม เปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารการบังคับโทษ และการพัฒนาระบบคุมประพฤติ ในชุมชน

การบรรลุเป้าหมายประเด็นและเป้าหมายย่อย ตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง

เป้าหมายประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	
การอำนวยความสะดวก ยุติธรรมเป็นไปโดย ความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทั่วถึง และ ปราศจากการเลือก ปฏิบัติ	<p>(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)</p> <p>เนื่องด้วยกรมราชทัณฑ์ เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ที่เป็นปลายทางของกระบวนการ มีหน้าที่ในการบริหารการบังคับโทษให้เป็นไปตามคำพิพากษา ซึ่งแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์มีเป้าหมายในการควบคุมผู้ต้องขังและพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม มีเป้าหมายในการการอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ</p> <p>มีตัวชี้วัดที่สำคัญ คือ ดัชนีนิติธรรม (คะแนน/อันดับ)</p> <p>ซึ่งข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับดัชนีนิติธรรม (Rule of Law Index) ของประเทศไทย อ้างอิงกับองค์กรอิสระที่เรียกว่า The World Justice Project (WJP) ซึ่งเป็นองค์กรภาคประชาสังคมระหว่างประเทศ ที่มีวิธีการประเมินโดยสำรวจความเห็นจาก 120,000 คนทั่วโลก ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3,800 คน ในการวัดดัชนีที่เกิดขึ้นจากประสบการณ์ สถานการณ์ประจำวัน สิ่งที่เกิดขึ้นในทางปฏิบัติของประชาชนทั่วโลก</p> <p>ตัวชี้วัดดัชนีนิติธรรมยึดปัจจัยหลัก 8 ปัจจัย ตัวบ่งชี้ 44 ตัว ประกอบด้วย</p> <p>(1) การจำกัดอำนาจรัฐ (Constraints on Government Powers) มีตัวบ่งชี้ 6 ตัว ได้แก่ ข้อจำกัดตามกฎหมายอำนาจของรัฐบาลจะต้องถูกจำกัดโดยฝ่ายนิติบัญญัติ ข้อจำกัดโดยตุลาการ การตรวจสอบอิสระโดยตรวจเงินแผ่นดินหรือองค์กรอื่นที่มีอำนาจทบทวนอำนาจรัฐ การลงโทษสำหรับการประพฤติมิชอบอย่างเป็นทางการ การตรวจสอบที่ไม่ใช้อำนาจรัฐ และการเปลี่ยนแปลงกฎหมายอย่างถูกต้องกฎหมาย</p> <p>(2) การไม่มีการทุจริต (Absence of Corruption) มีตัวบ่งชี้ 4 ตัว ได้แก่ การไม่มีการทุจริต ในฝ่ายบริหาร ในกระบวนการยุติธรรม ในตำรวจ/ทหาร และในสถานีนิติบัญญัติ</p> <p>(3) รัฐบาลที่เปิดเผย (Open Government) มีตัวบ่งชี้ 4 ตัว ได้แก่ การเผยแพร่กฎหมาย สิทธิในการรับข้อมูล การมีส่วนร่วมของพลเมือง กลไกการร้องเรียน</p> <p>(4) สิทธิขั้นพื้นฐาน (Fundamental Rights) มีตัวบ่งชี้ 8 ตัว ได้แก่ ไม่มีการแบ่งแยกสิทธิในชีวิตและความปลอดภัย กระบวนการทางกฎหมายที่เหมาะสม สิทธิเสรีภาพในการแสดงออก เสรีภาพในการนับถือศาสนา สิทธิในความเป็นส่วนตัว เสรีภาพในการสมาคม สิทธิแรงงาน</p> <p>(5) ความมั่นคงและสงบเรียบร้อย (Order and Security) มีตัวบ่งชี้ 3 ตัว ได้แก่ ไม่มีอาชญากรรมอาชญากรรมจะถูกควบคุมอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่มีความขัดแย้งทางแพ่งจำกัดความขัดแย้งทางสังคม ประชาชนจะต้องไม่ใช้มาตรการรุนแรงเพื่อจัดการแก้ไขปัญหา</p>

เป้าหมายประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	
	<p>(6) การบังคับใช้กฎหมาย (Regulatory Enforcement) มีตัวบ่งชี้ 5 ตัว ได้แก่ การบังคับใช้กฎหมายที่มีประสิทธิภาพ ไม่มีอิทธิพลที่ไม่เหมาะสม ไม่มีความล่าช้าที่ไม่สมเหตุผล เคารพกระบวนการที่เหมาะสม ไม่มีการเวนคืนโดยไม่มีการชดเชยที่เพียงพอ</p> <p>(7) กระบวนการยุติธรรมทางแพ่ง (Civil Justice) มีตัวบ่งชี้ 7 ตัว ได้แก่ การเข้าถึงและการจ่ายประชาชนสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมทางแพ่งและกระบวนการยุติธรรมทางแพ่งต้องไม่มีค่าใช้จ่ายที่สูงเกินไป ไม่มีการแบ่งแยกต้องปราศจากการเลือกปฏิบัติ ไม่มีการทุจริต ไม่มีอิทธิพลใดที่ไม่เหมาะสม ไม่มีความล่าช้าที่ไม่สมเหตุผล การบังคับใช้กฎหมายที่มีประสิทธิภาพ กระบวนการระงับข้อพิพาทที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>(8) กระบวนการยุติธรรมทางอาญา (Criminal Justice) มีตัวบ่งชี้ 7 ตัว ได้แก่ การสอบสวนคดีอาญาที่มีประสิทธิภาพ การพิจารณาคดีกระทำภายในเวลาที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ ระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพในการลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญาหรือพฤติกรรมของอาชญากร กระบวนการยุติธรรมทางอาญาที่เป็นธรรมไม่มีการแบ่งแยก ไม่มีการทุจริต ไม่มีอิทธิพลใดที่ไม่เหมาะสม กระบวนการทางกฎหมายที่เหมาะสมและการประกันสิทธิผู้ต้องหาทั้งนี้ผู้ต้องขังจะต้องได้รับการประกันสิทธิดังกล่าวด้วยเช่นกัน</p> <p>ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์เมื่อดำเนินการไปตามแผนในกระบวนการของการบริหารการบังคับโทษซึ่งมีมาตรฐานอื่นที่จะดำเนินการแทนการจำคุกเพียงอย่างเดียว เช่น การพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังให้เป็นคนดีคืนสู่สังคม อันจะนำไปสู่การลดการกระทำผิดซ้ำ ลดปัญหาการเกิดอาชญากร ความสำเร็จที่จะได้จากการดำเนินการตามแผนจำแนกได้ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร เป้าหมาย ควบคุม ดูแล ผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน, ควบคุม ดูแล ผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ป้องกันและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดในเรือนจำ , พัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขัง เพื่อคืนคนดีสู่สังคมและพัฒนาประสิทธิภาพการควบคุมผู้ต้องขังตามหลักมาตรฐาน, พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง, แก้ไขปัญหาเสติดในเรือนจำ - ด้านคุณภาพการให้บริการ เป้าหมาย ประชาชนรับรู้และมีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานราชทัณฑ์, ประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อสร้างภาพลักษณ์ใหม่ให้กับองค์กร - ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย การปฏิบัติราชการในภารกิจงานราชทัณฑ์มีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด - ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ, พัฒนาระบบการบุคคลสู่การทำงานมาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ, จัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศที่ถูกต้องทันสมัยใช้ประโยชน์ได้, พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง <p>เป้าหมายความสำเร็จที่ได้จะทำให้ระบบงานราชทัณฑ์มีประสิทธิภาพในการลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญา หรือพฤติกรรมของอาชญากร (Correctional system is effective in reducing criminal behavior) ซึ่งจะมีส่วนที่จะทำให้เป้าหมาย ตัวชี้วัด ภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ในการเพิ่มค่าดัชนีนิติธรรมให้มีอันดับค่าคะแนนที่ดีขึ้นตามค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดดังกล่าว</p>
Contribution ต่อเป้าหมาย	สนับสนุนการสำเร็จตามเป้าหมาย ตัวชี้วัด ในการเพิ่มค่าดัชนีนิติธรรมให้มีอันดับคะแนนที่ดีขึ้น

เป้าหมายประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม)	
การอำนวยความสะดวก ยุติธรรม มีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม และ ปราศจากการเลือก ปฏิบัติ	<p>(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)</p> <p>กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์จะสามารถส่งผลต่อความสำเร็จโดยตรงกับ แผนย่อยการพัฒนากฎหมายกระบวนการยุติธรรม เนื่องด้วยแผนปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์จะเป็นการดำเนินการอำนวยความสะดวกยุติธรรมโดยการบริหารการบังคับโทษให้เป็นไปตามคำพิพากษา มีการดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายปราศจากการเลือกปฏิบัติ และการบริหารจัดการหน่วยงาน</p> <p>และบุคลากรโดยมีจุดเน้นในการเคารพสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค มีความเป็นกลาง น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อำนวยความสะดวกยุติธรรมโดยน่านวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ สร้างเจ้าหน้าที่ที่มีความกล้าหาญทางจริยธรรม</p> <p>เป็นมืออาชีพ บูรณาการเชื่อมโยงทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เน้นเป้าหมายในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดซ้ำ</p> <p>ลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญา หรือพฤติกรรมของอาชญากร ซึ่งการดำเนินการต่าง ๆ มีความสอดคล้องโดยตรงกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด ของแผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม</p>
Contribution ต่อ เป้าหมาย	สนับสนุนให้เกิดการอำนวยความสะดวกยุติธรรมที่มีประสิทธิภาพ เพิ่มนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และมีมาตรการเพื่อคุ้มครองอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ด้อยโอกาสในกระบวนการยุติธรรม

3) ประเด็น (10) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

เป้าหมายประเด็น

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การปรับเปลี่ยน

ค่านิยมและวัฒนธรรม (Y2)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรัก และภูมิใจ ในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการดำรงชีวิต สังคมไทย	ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ ความเป็นธรรมทางสังคม	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 จากปีฐาน	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 15 จากปีฐาน	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20 จากปีฐาน	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20 จากปีฐาน

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
มีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น					

- แผนย่อยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะ และการเป็นพลเมืองที่ดี การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว โดยส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่น ดำเนินชีวิตโดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มัชยสัทธ อุดมคติ ซื่อสัตย์ การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติ และความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างคุณลักษณะดังกล่าว รวมทั้งการพัฒนาพ่อแม่ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ดังนั้น หากมีการพัฒนาและสร้างเสริมความรู้และทัศนคติของพ่อแม่ในการปลูกฝังส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม และคุณธรรมที่พึงประสงค์ การเพิ่มประสิทธิภาพของกลไกในการส่งเสริมครอบครัวคุณธรรมที่เป็นการบูรณาการการมีส่วนร่วม การเพิ่มบทบาทและการเพิ่มศักยภาพของทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการส่งเสริมพัฒนาครอบครัวคุณธรรม ก็จะช่วยให้เสริมสร้างครอบครัวให้มีความอบอุ่น มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพและความพร้อมในการหล่อหลอม บ่มเพาะปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีได้อย่างเป็นรูปธรรม

การจัดการเรียนการสอนทั้งในและนอกสถานศึกษา สอดแทรกการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตสาธารณะเข้าไปในทุกสาระวิชาและในทุกกิจกรรม รวมทั้งปรับสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาให้เอื้อต่อการมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม ตลอดจนการสร้างความรู้ ความเข้าใจ การตระหนักรู้ และการมีส่วนร่วมด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมให้รองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดังนั้น หากให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในสถานศึกษาให้มีความครอบคลุมทั้ง 3 ด้าน คือ วิชาการ วิชาชีพ วิชาชีวิต และการพัฒนาองค์ความรู้ เครื่องมือ และทักษะการสร้างการเรียนรู้ในการปลูกฝังส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม และคุณธรรมที่พึงประสงค์ผ่านการเรียนการสอนและกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาในการจัดกระบวนการเรียนรู้ ด้านการปลูกฝังส่งเสริมคุณธรรมให้นักเรียน พัฒนาให้ครูเป็นตัวอย่างที่ดีสำหรับนักเรียนทั้งการดำรงชีวิต ความประพฤติ และรสนิยม ควบคู่กับการสร้างความร่วมมือในการปลูกฝังส่งเสริม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ระหว่างบ้าน โรงเรียน และชุมชนให้มีความต่อเนื่องจนยึดถือเป็นหลักในการดำรงชีวิต รวมถึงการสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางศาสนาเพื่อเผยแพร่หลักคำสอนที่ดีงามให้แก่ประชาชน โดยพัฒนาผู้เผยแผ่ศาสนาให้ประพฤติปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างตามคำสอนที่ถูกต้องของแต่ละศาสนา รวมทั้งมีการเผยแพร่หลักธรรมคำสอนทางศาสนาที่สอดคล้องกับการดำเนินชีวิตที่เข้าใจง่าย และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ดังนั้น หากมีระบบคัดสรรและการเตรียมความพร้อมผู้ที่จะเป็นพระ นักบวชในศาสนา ซึ่งจะช่วยสร้างความน่าเชื่อถือแก่ผู้เผยแผ่ศาสนา และมีความสามารถและศักยภาพในการเผยแพร่หลักคำสอนที่ถูกต้อง เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายและบริบทที่มีความหลากหลายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน โดยการพัฒนาผู้นำชุมชน ให้เป็นต้นแบบของการมีคุณธรรมจริยธรรม การสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนในการจัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ การจัดระเบียบสังคม และการนำเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม รวมถึงการลงโทษผู้ละเมิดบรรทัดฐานที่ดี ทางสังคม ดังนั้น หากมีผู้นำชุมชนคุณธรรมต้นแบบ มีประชาชนชาวบ้าน มีการกำหนดยุทธศาสตร์และเป้าหมายการปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรมในระดับพื้นที่ (ชุมชน/ท้องถิ่น/จังหวัด) การส่งเสริมการสร้างกติกากในการอยู่ร่วมกันของชุมชน รวมทั้งการพัฒนาเครื่องมือประเมินคุณธรรมและธรรมาภิบาลของเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนทั่วประเทศ ควบคู่กับ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ก็จะช่วยทำให้ชุมชนมีศักยภาพในการดูแลและเฝ้าระวังทางสังคม การอนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรทางวัฒนธรรม รวมทั้งการดูแลรักษาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยสร้าง ความตระหนักให้ประชาชนรู้จักหน้าที่ของตนเอง การตรงต่อเวลา การยอมรับความหลากหลาย เห็นคุณค่า และความสำคัญในการประกอบสัมมาอาชีพหรือมีงานทำ เน้นการพึ่งพาตนเอง และมีความรับผิดชอบต่อสังคม และต่อผู้อื่น และเป็นพลเมืองที่ดี และส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมการทำงานเพื่อส่วนรวม สนับสนุนส่งเสริมเป้าหมาย ของประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ดังนั้น ควรส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมให้คนไทยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ส่วนตน และมีพื้นที่หรือเวทีในการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และกิจกรรมจิตอาสาและการทำประโยชน์ เพื่อสังคมและส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมายและตัวชี้วัด (Y1)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตาม มาตรฐานและสมคูลทั้งด้าน สติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับ สภาพแวดล้อมดีขึ้น	ประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5

แนวทางการพัฒนา

๕) การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อ ส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสา โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร เพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล และองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมสนับสนุน

ให้มีกลไกการดำเนินงานในการสร้างเสริมการพัฒนาจิตสาธารณะและจิตอาสา เพื่อสังคมและส่วนรวม โดยส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรสาธารณะที่ไม่หวังผลประโยชน์

การบรรลุเป้าหมายประเด็นและเป้าหมายแผนย่อย ตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องระดับรอง

เป้าหมายประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม	
คนไทยมี คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรัก และภูมิใจใน ความเป็นไทย มากขึ้น นำหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ใน การดำรงชีวิต สังคมไทยมี ความสุขและเป็น ที่ยอมรับของ นานาชาติ มากขึ้น	<p>(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไร ของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)</p> <p>แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ดำเนินงานในฐานะหน่วยงานในกระบวนการ ยุติธรรม มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารการบังคับโทษให้เป็นไปตามคำพิพากษา ซึ่งในการ ดำเนินการตามแผนในเป้าหมายหลักจะต้องควบคุมผู้ต้องขังและพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขัง ให้เป็นคนดี อันจะนำไปสู่การสร้างระบบราชทัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพในการลดพฤติกรรมที่ ผิดต่อกฎหมายอาญา หรือพฤติกรรมของอาชญากร (Correctional system is effective in reducing criminal behavior) โดยการดำเนินดังกล่าวจะสำเร็จได้นั้นจะเกี่ยวข้อง ในระดับรองกับ ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมซึ่งกรมราชทัณฑ์จะต้อง ดำเนินการส่งเสริมให้คนไทย คือ กลุ่มผู้ต้องขังที่อยู่ในความควบคุมดูแลให้มีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมสร้างจิตสาธารณะและจิตอาสา ซึ่งสอดคล้อง กับเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ในการมีส่วนร่วมที่จะทำให้คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ที่ดีงาม และมีความรัก และภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติ มากขึ้น สำเร็จตามตัวชี้วัดในส่วนของ การเพิ่มดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียง การกระทำอย่าง รับผิดชอบ ความเป็นธรรมทางสังคม และสะท้อนความสำเร็จไปยังเป้าหมายหลักที่จะทำ ให้ปัญหาอาชญากรรมลดลง ที่จะสะท้อนสู่ความสำเร็จของระดับดัชนีนิติธรรม ตามเป้าหมายภาพรวมของประเทศ</p>
Contribution ต่อเป้าหมาย	มีส่วนสนับสนุนโดยตรงที่จะส่งเสริมให้คนไทย คือ กลุ่มผู้ต้องขังที่อยู่ในความควบคุมดูแล ให้มีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสาซึ่ง สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ในการมีส่วนร่วมที่จะทำให้คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรัก และภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

เป้าหมายย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (แผนย่อยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี)	
คนไทยเป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมใน ทุกมิติตาม มาตรฐานและ สมดุลทั้งด้าน สติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิต วิญญาณที่ดี เข้าใจในการ ปฏิบัติตนปรับตัว เข้ากับ สภาพแวดล้อมที่ ขึ้น	(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไร ของค่าเป้าหมายต่าง ๆ) แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ดำเนินงานในฐานะหน่วยงาน ในกระบวนการยุติธรรม มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารการบังคับโทษให้เป็นไปตาม คำพิพากษา ซึ่งในการดำเนินการตามแผนในเป้าหมายหลักจะต้องควบคุมผู้ต้องขัง และพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังให้เป็นคนดี อันจะนำไปสู่การสร้างระบบราชทัณฑ์ ให้มีประสิทธิภาพในการลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญา หรือพฤติกรรมของ อาชญากร (Correctional system is effective in reducing criminal behavior) โดยการดำเนินดังกล่าวจะสำเร็จได้นั้นจะเกี่ยวข้องในระดับรองกับ ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม แผนย่อยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี ซึ่งกรมราชทัณฑ์ จะต้องดำเนินการส่งเสริมให้คนไทย คือ กลุ่มผู้ต้องขังที่อยู่ในความควบคุมดูแล ให้มีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสา ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนในที่จะทำให้คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรมจริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น และสะท้อน ความสำเร็จไปยังเป้าหมายหลักที่จะทำให้ปัญหาอาชญากรรมลดลง ที่จะสะท้อนไปสู่ ความสำเร็จของระดับดัชนีนิติธรรมตามเป้าหมายภาพรวมของประเทศ
Contribution ต่อเป้าหมาย	มีส่วนสนับสนุนโดยตรงที่จะส่งเสริมให้คนไทย คือ กลุ่มผู้ต้องขังที่อยู่ในความควบคุมดูแล ให้มีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสา ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนย่อย ในการมีส่วนที่จะทำให้คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรมจริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

4) ประเด็น (11) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนา
ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (Y2)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
คนไทยทุกช่วงวัย มีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้ และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต	ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (ค่าคะแนน)	ค่าคะแนน 0.79	ค่าคะแนน 0.82	ค่าคะแนน 0.85	มีค่าคะแนน มากกว่า 0.85

- แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน ช่วงวัยแรงงาน เน้นการพัฒนา และยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งทักษะฝีมือ ทักษะด้านเทคโนโลยี ทักษะภาษา มีการทำงาน ตามหลักการงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะทางการเงินเพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว มีการวางแผนทางการเงินและการออม การรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการพัฒนา ทักษะ และการอำนวยความสะดวกในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพความรู้ ทักษะฝีมือ ความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ รวมทั้งมาตรการขยาย อายุการทำงาน ตลอดจนการดึงดูดกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถพิเศษในต่างประเทศ ในด้านต่าง ๆ ให้มาสร้างและพัฒนาประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวรตามความเหมาะสม ของเป้าหมายการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาต่าง ๆ รวมถึงผู้มีความสามารถที่มีศักยภาพสูงด้านต่าง ๆ ลูกหลานชาวต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทยที่มีความสามารถพิเศษ และการรับเด็กและเยาวชน ที่มีความสามารถพิเศษจากทั่วโลก และผู้เชี่ยวชาญที่มีศักยภาพหรือทักษะสูงในสาขาต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อการพัฒนาประเทศ ควบคู่กับการรักษาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติ ที่กำเนิดในประเทศไทยได้แสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ ประเทศ นอกจากนี้ ยังต้องคำนึงถึงการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิด สามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

เป้าหมายและตัวชี้วัด (Y1)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
1. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	ผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5
2. มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาสาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	สัดส่วนผู้สำเร็จการศึกษา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเป็นร้อยละ 50 ของผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด

แนวทางการพัฒนา

๕) ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

การบรรลุเป้าหมายประเด็นและเป้าหมายแผนย่อย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องระดับรอง

เป้าหมายประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต	
คนไทยทุกช่วงวัย มีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและ	(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ) แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ดำเนินงานในฐานะหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารการบังคับโทษให้เป็นไปตามคำพิพากษา ซึ่งในการดำเนินการตามแผนในเป้าหมายหลักจะต้องควบคุมผู้ต้องขังและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังให้เป็นคนดี อันจะนำไปสู่การสร้างระบบราชทัณฑ์

เป้าหมายประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	
<p>คุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21</p> <p>รักการเรียนรู้</p> <p>อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต</p>	<p>ให้มีประสิทธิภาพในการลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญา หรือพฤติกรรมของอาชญากร (Correctional system is effective in reducing criminal behavior) โดยการดำเนินดังกล่าวจะสำเร็จได้นั้นจะเกี่ยวข้องในระดับรองกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ซึ่งกรมราชทัณฑ์จะต้องดำเนินการสร้างเสริมศักยภาพผู้ต้องขัง ซึ่งอยู่ในช่วงวัยแรงงานให้มีคุณภาพ เพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้ และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ซึ่งจะสะท้อนให้เกิดความสำเร็จตามตัวชี้วัด ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ซึ่งในการดำเนินการเมื่อผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาศักยภาพแล้วนอกจากจะสามารถสำเร็จในประเด็นหลักในการลดอาชญากรแล้ว จะมีส่วนสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และรักการเรียนรู้ ผู้ต้องขังพ้นโทษออกไปแล้วจะได้มีศักยภาพในการทำงาน มีรายได้สำหรับการดำรงชีพ ซึ่งทั้งหมดของความสำเร็จจะส่งผลต่อความสำเร็จของการเพิ่มดัชนีชี้วัดการพัฒนามนุษย์ที่จะทำให้ประเทศไทยมีค่าคะแนนที่สูงขึ้น สอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</p>
<p>Contribution ต่อเป้าหมาย</p>	<p>สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายดำเนินการสร้างเสริมศักยภาพผู้ต้องขัง ซึ่งอยู่ในช่วงวัยแรงงานให้มีคุณภาพ เพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต อันจะส่งผลให้บรรลุตัวชี้วัด ตามเป้าหมายที่กำหนด</p>

เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (แผนย่อยการพัฒนาระดับศักยภาพวัยแรงงาน)	
<p>แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง</p> <p>ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ</p> <p>สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ</p>	<p>(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)</p> <p>ในกระบวนการยุติธรรม มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารการบังคับโทษให้เป็นไปตามคำพิพากษา ซึ่งในการดำเนินการตามแผนในเป้าหมายหลักจะต้องควบคุมผู้ต้องขังและพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังให้เป็นคนดี อันจะนำไปสู่การสร้างระบบราชทัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพในการลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญา หรือพฤติกรรมของอาชญากร (Correctional system is effective in reducing criminal behavior) โดยการดำเนินดังกล่าวจะสำเร็จได้นั้นจะเกี่ยวข้องในระดับรองกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ซึ่งกรมราชทัณฑ์จะต้องดำเนินการสร้างเสริมศักยภาพผู้ต้องขัง ซึ่งอยู่ในช่วงวัยแรงงานให้มีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงาน</p>

เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (แผนย่อยการพัฒนาระดับศักยภาพวัยแรงงาน)	
และความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น ซึ่งจะสามารถไปเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้ได้ตามเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนด ซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จของแผนแม่บทฯ ทั้งในประเด็นที่กรมราชทัณฑ์เกี่ยวข้องโดยตรงและในระดับรอง
Contribution ต่อเป้าหมาย	สนับสนุนความสำเร็จต่อเป้าหมายให้เกิดการพัฒนาศักยภาพโดยตรงในส่วนของวัยแรงงานที่อยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของกรมราชทัณฑ์

5) ประเด็น (20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (Y2)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
1. บริการของรัฐ มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ	ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95
2. ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้	ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดลำดับขององค์การสหประชาชาติ	อยู่ในกลุ่มประเทศ ที่มี การพัฒนา สูงสุด 60 อันดับแรก	อยู่ในกลุ่มประเทศ ที่มี การพัฒนา สูงสุด 50 อันดับแรก	อยู่ในกลุ่มประเทศ ที่มี การพัฒนา สูงสุด 40 อันดับแรก	อยู่ในกลุ่มประเทศ ที่มี การพัฒนา สูงสุด 30 อันดับแรก

แผนย่อย

- แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน เป้าหมายสำคัญของการบริการภาครัฐ คือ ภาครัฐยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส โดยภาครัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้การบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐ อย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยต้องมีความพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี

สารสนเทศ การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน ดำเนินการพัฒนาระบบอำนวยความสะดวกในการบริการภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หลากหลายช่องทาง ตรวจสอบได้ เสียค่าใช้จ่ายน้อย ไม่มีข้อจำกัดของเวลา พื้นที่ และกลุ่มคน และผู้ใช้งานไม่ต้องร้องขอหรือยื่นเรื่องต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยออกแบบแนวทาง ขั้นตอน รูปแบบการให้บริการของภาครัฐให้เป็นรูปแบบดิจิทัลและวางแผนให้มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงาน และสร้างความพร้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้มีความพร้อมในการให้บริการประชาชน สามารถพัฒนานวัตกรรม มาใช้สร้างสรรค์และพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ

เป้าหมายและตัวชี้วัด (Y1)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
งานบริการภาครัฐ ที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	สัดส่วนความสำเร็จของกระบวนการที่ปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล	ร้อยละ 100 (ทั้งหมด 2,180กระบวนการ แบ่งเป็น กระบวนการในระบบอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจแบบครบวงจร 300 กระบวนการ และกระบวนการอื่น ๆ 1,880 กระบวนการ)	ร้อยละ 100 ทุกกระบวนการ (5,360)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

แนวทางการพัฒนา

2) พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมา

ประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

- **แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ** การพัฒนาให้ภาครัฐมีระบบบริหารงานที่ทันสมัยสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของโลกยุคปัจจุบันเป็นเงื่อนไขสำคัญในการพัฒนาประเทศให้ก้าวสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วในอนาคต ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ทำให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐเปลี่ยนแปลงไปโดยไม่เพียงแต่ต้องปฏิบัติราชการให้แล้วเสร็จเท่านั้น แต่ต้องปฏิบัติราชการโดยรวดเร็ว ถูกต้อง เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเป็นเลิศ ซึ่งนวัตกรรม เทคโนโลยี ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบวิธีปฏิบัติราชการแบบดิจิทัล และสอดคล้องกับไทยแลนด์ 4.0 จึงเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐต้องนำมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองต่อความ

เปลี่ยนแปลงในบริบทต่าง ๆ และความต้องการของประชาชนโดยรวมได้ นอกจากนี้หน่วยงานภาครัฐยังต้องมีกลไกด้านโครงสร้างและมีวิธีการปฏิบัติราชการที่ยืดหยุ่น หลากหลาย คล่องตัว สามารถตอบสนองต่อภารกิจและการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลและกระบวนการร่วมกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว รวมทั้งเชื่อมโยงกับระบบข้อมูลขนาดใหญ่ พัฒนาองค์ความรู้ปรับเปลี่ยนสภาพการทำงานภายในองค์กร โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลและเครื่องมือสมัยใหม่มาใช้ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการที่ใช้หลักฐานและข้อมูลเชิงประจักษ์มากกว่าการวินิจฉัยโดยบุคคล มีการพัฒนาสู่การเป็นรัฐบาลเปิดที่มีความโปร่งใสและคล่องตัวโดยนำภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาบริการของประชาชน เพื่อประชาชน และการทำให้ภาครัฐเป็นฐานการต่อยอดการสร้างคุณค่าของประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล เพื่อให้พร้อมรับการปรับเปลี่ยนและสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่หลากหลาย เพื่อสร้างนวัตกรรมบริการและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชนและผู้รับบริการ โดยมุ่งหมายให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติราชการและการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ

เป้าหมายและตัวชี้วัด (Y1)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				หมายเหตุ
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580	
ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner)	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ตามรูปแบบปี พ.ศ. 2561
	สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	

แนวทางการพัฒนา

1) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับ

สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

2) กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูลเปิดภาครัฐให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและสะดวก รวมทั้งนำองค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการเสริมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร เพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบบริการและการบริหารจัดการภาครัฐอย่างเต็มศักยภาพ

3) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงได้ในทุกมิติ ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์การแบบราชการและวางกฎเกณฑ์มาตรฐานกลางอย่างตายตัว มีขนาดที่เหมาะสมกับภารกิจ ปราศจากความซ้ำซ้อนของการดำเนินภารกิจ สามารถปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจ โครงสร้างองค์การ ระบบการบริหารงาน รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นงานแบบบูรณาการไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วน ทั้งนี้เพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์เทียบได้กับมาตรฐานระดับสากล นอกจากนี้ยังมีความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ ใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ล่วงหน้าและทำงานในเชิงรุก สามารถนำเทคโนโลยีอันทันสมัยเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าในการทำงาน

- แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ บุคลากรภาครัฐถือเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการพัฒนาประเทศให้ประสบผลสำเร็จ เนื่องจากเป็นกลุ่มบุคคลที่ต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดและให้อำนาจไว้เพื่อการปฏิบัติภารกิจของรัฐในด้านต่าง ๆ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและการพัฒนาประเทศตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ ดังนั้น ในการสร้างและพัฒนาให้บุคลากรภาครัฐมีความพร้อมทั้งความรู้ ความสามารถ กรอบความคิด และทัศนคติในการขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติให้ประสบผลสำเร็จ ภาครัฐจำเป็นต้องทบทวน พัฒนาและปรับปรุงระบบกลไก และวิธีการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน ตลอดจนออกแบบและปรับปรุงการบริหารและพัฒนาบุคลากร

ภาครัฐในทุกมิติเพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มีภาวะผู้นำ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ มีทักษะการปฏิบัติงานที่ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก เป็นมืออาชีพ มีจรรยาบรรณ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตามหลักการแห่งวิชาชีพ โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และเพื่อส่วนรวม เพื่อประโยชน์ในการให้บริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพแก่ประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถของบุคลากรภาครัฐทุกคน

เป้าหมายและตัวชี้วัด (Y1)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2561 - 2565
บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อ	ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
ประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ	สัดส่วนเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำผิดกฎหมายลดลง	ลดลง ร้อยละ 20	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐

แนวทางการพัฒนา

1) ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะการพัฒนากระบวนการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว

2) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม

และจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ การสร้างความก้าวหน้าให้กับบุคลากรภาครัฐตามความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงาน และการสร้างกลไกให้บุคลากรภาครัฐสามารถโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัวเพื่อประโยชน์ของภาครัฐ รวมถึงการพัฒนาระบบการจ้างงานบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การจ้างงานที่มีลักษณะชั่วคราว ให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณาค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรภาครัฐให้มีมาตรฐาน เหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจรวมถึงสามารถเทียบเคียงกับตลาดการจ้างงานได้อย่างสมเหตุสมผล โดยไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำของค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างบุคลากรของรัฐ

3) **พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง** มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการทำงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

การบรรลุเป้าหมายประเด็นและเป้าหมายแผนย่อย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องระดับรอง

เป้าหมายประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	
1. บริการของรัฐ มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ	(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ) แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์มีส่วนในการดำเนินการเพื่อการบริการประชาชนในอำนาจหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ โดยมีเป้าหมายให้บริการของภาครัฐ

เป้าหมายประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	
	มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ เพื่อให้ประชาชนพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการภาครัฐ ซึ่งในการดำเนินการจะเพิ่มประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
Contribution ต่อเป้าหมาย	สนับสนุนให้เกิดการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทโดยตรงในการให้บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
2. ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้	(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับประเด็นของแผนแม่บทที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ) แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยการดำเนินงานตามภารกิจด้วยการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริการกับผู้รับบริการอย่างเกิดประสิทธิภาพ
Contribution ต่อเป้าหมาย	สนับสนุนให้เกิดการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยตรงในการให้บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการด้วยการให้บริการประชาชนโดยนำระบบเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน)	
งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ) แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ในส่วนของเป้าหมายที่จะทำให้งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
Contribution ต่อเป้าหมาย	สนับสนุนการทำงานภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน)	
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ)	
ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ) แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์สามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่จะพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” การกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์ รวมถึงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงได้ในทุกมิติ
Contribution ต่อเป้าหมาย	สนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง โดยมีหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย

เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ)	
บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และมีมืออาชีพ	(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ) แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์จะส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ในส่วนของการดำเนินการที่จะสร้างเสริมและพัฒนาบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และมีมืออาชีพ และมีสัดส่วนเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำผิดกฎหมายลดลง
Contribution ต่อเป้าหมาย	สนับสนุนให้ข้าราชการภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และมีมืออาชีพ และมีสัดส่วนเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำผิดกฎหมายลดลง

6. ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Y2)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
ประเทศไทย ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ 1 ใน 54 และ/หรือได้ คะแนนไม่ ต่ำกว่า 50 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้ คะแนนไม่ ต่ำกว่า 57 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 32 และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 62 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้ คะแนนไม่ต่ำ กว่า 73 คะแนน

- **แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** การประเมินความเป็นไปได้ของสถานการณ์ในอนาคตของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เห็นภาพในมิติด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระยะ 20 ปีข้างหน้าที่ตั้งอยู่บนแนวคิดพื้นฐานว่า ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริตให้ความสนใจข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมว่าการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม ประชาชนจะมีวิธีคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ วัฒนธรรมทางสังคมจะหล่อหลอมให้ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริตเนื่องจากมีความละอายต่อตนเองและสังคม และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวมด้วย และจะเกิดการรวมกลุ่มกันทางสังคมเพื่อก่อให้เกิดสภาวะการลงโทษทางสังคมต่อการกระทำรวมทั้งประชาชนคนไทยทุกคนจะแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น ผ่านกระบวนการเลือกตั้งและกระบวนการเข้าสู่อำนาจของตัวแทนของประชาชนทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น ประชาชนจะให้ความสนใจในการตรวจสอบรัฐบาลและนักการเมืองในการดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองมากขึ้นเป็นแรงกดดันให้รัฐบาลต้องบริหารประเทศอย่างสุจริตและโปร่งใสโดยกระบวนการนโยบายของรัฐบาลไม่สามารถเป็นช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ โดยจะมีกลไกการตรวจสอบการดำเนินนโยบายของรัฐที่เข้มข้นมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม ในอนาคต 20 ปีข้างหน้า การทุจริตน่าจะทวีความรุนแรง ซับซ้อน และยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น อันเนื่องมาจากเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของสังคมโลกและพลวัตของการทุจริตที่ผู้กระทำการทุจริตหาช่องทางการทุจริตที่ยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น แต่สภาวะทางสังคมที่ตื่นตัวต่อต้านและตรวจสอบการทุจริตมากยิ่งขึ้น จึงอาจจะทำให้แนวโน้ม

การทุจริตลดลง ส่งผลให้กระบวนการป้องกันการทุจริตยิ่งทวีความสำคัญ โดยต้องพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพื่อให้สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ ควรมุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคมทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน และเครือข่ายต่าง ๆ สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามความเหมาะสม โดยมีการวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตและสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐและกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใสเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความสุจริตและความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และเป็นธรรม นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็วเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

เป้าหมายและตัวชี้วัด (Y1)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80
	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 100 (85 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 80 (90 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 100 (90 คะแนนขึ้นไป)
2. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 70	ลดลงร้อยละ 80
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 70	ลดลงร้อยละ 80

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
	ที่ถูกขโมยเรื่องวินัย (ทุจริต)				
	- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกขโมยว่ากระทำการทุจริต	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 70	ลดลงร้อยละ 80
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	ลดลงร้อยละ 25	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 80	ลดลงร้อยละ 90

แนวทางการพัฒนา

2) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

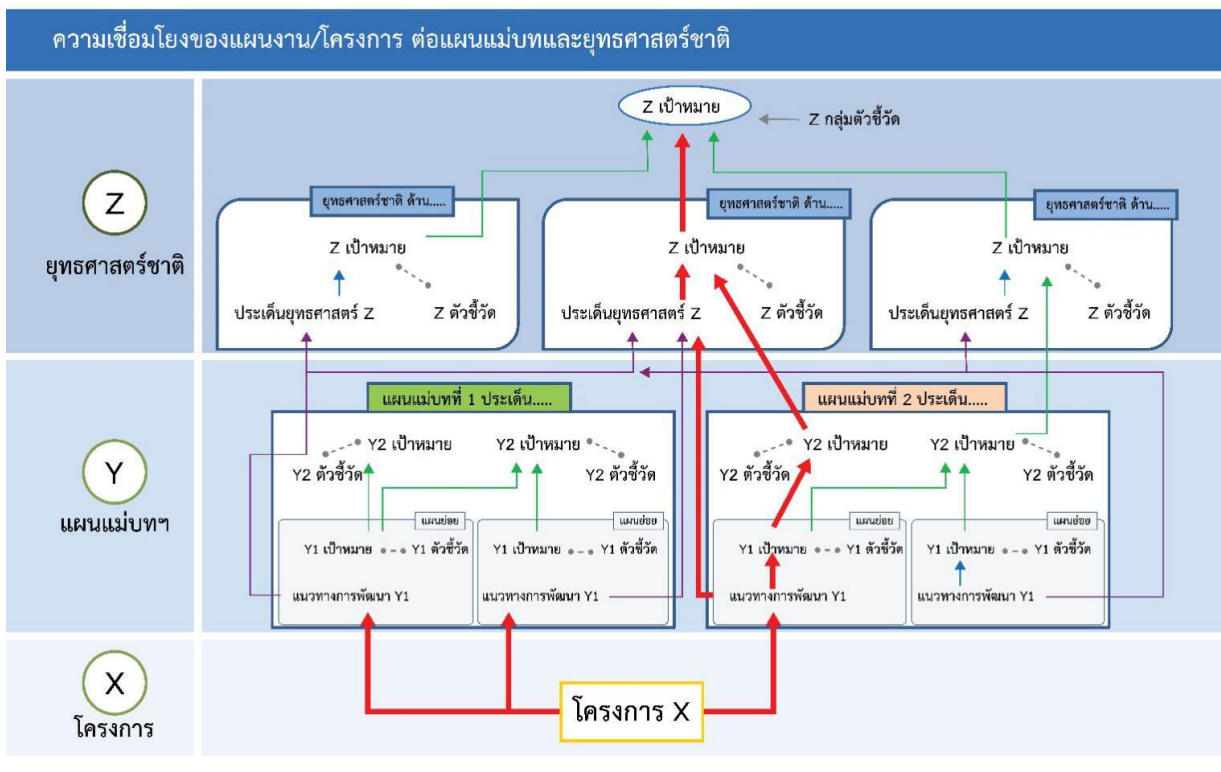
* การบรรลุเป้าหมายประเด็นและเป้าหมายแผนย่อย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องระดับรอง

เป้าหมายประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ประเทศไทย ปลอดการทุจริต และประพฤติ มิชอบ	(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไร ของค่าเป้าหมายต่าง ๆ) แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์จะสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่จะขับเคลื่อนให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งในส่วนของการดำเนินการของกรมราชทัณฑ์จะมีส่วนทำให้ข้าราชการมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต กรมราชทัณฑ์จะผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับคะแนน 85 ขึ้นไป เรื่องร้องเรียนและจำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกรมราชทัณฑ์ต้องลดลงร้อยละ 10
Contribution ต่อเป้าหมาย	สนับสนุนการดำเนินการเพื่อให้ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

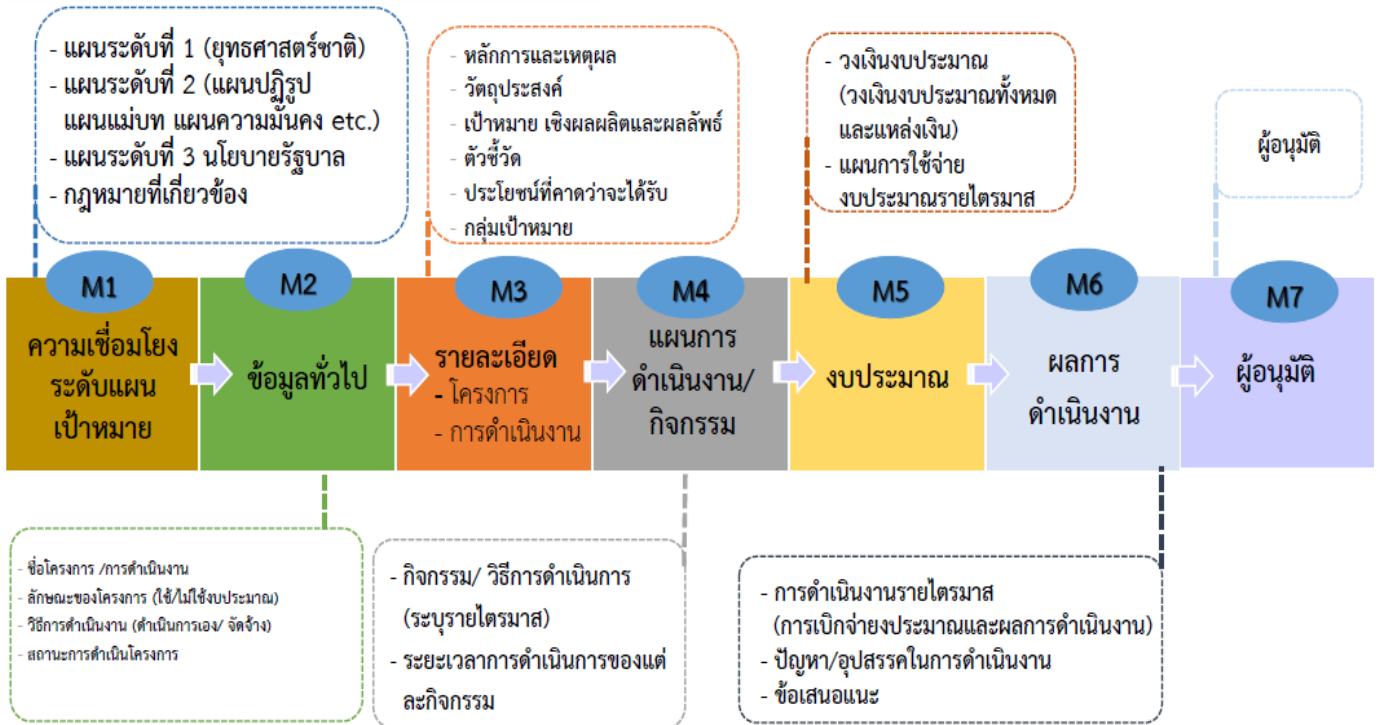
เป้าหมายประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
เป้าหมายย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ)	
คดีทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ลดลง	<p>(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติราชการฯ ของท่านสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์ โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไร ของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)</p> <p>แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์จะสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมาย แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่จะขับเคลื่อนให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ซึ่งในส่วนของกรดำเนินการของกรมราชทัณฑ์จะมีส่วนทำให้ข้าราชการ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต กรมราชทัณฑ์จะผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับคะแนน 85 ขึ้นไป เรื่องร้องเรียนและจำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของ กรมราชทัณฑ์ต้องลดลงร้อยละ 10</p>
Contribution ต่อเป้าหมาย	สนับสนุนต่อเป้าหมายในการลดการทุจริต และทำให้ส่วนราชการผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับคะแนน 85 ขึ้นไป

โครงสร้างความเชื่อมโยงของโครงการ ต่อยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ และการรายงานผล

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้สร้างความเข้าใจความเชื่อมโยงของ
แผนงาน/โครงการของส่วนราชการ ต่อแผนแม่บทและยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกันในลักษณะ $X \rightarrow Y \rightarrow Z$ ซึ่งจะต้อง
ส่งต่อความสำเร็จของเป้าหมาย ตัวชี้วัด ของแผนในแต่ละระดับได้อย่างสอดคล้องกัน รายละเอียดปรากฏตาม
แผนภาพ ซึ่งจะแสดงให้เห็นต่อจากนี้



โครงสร้างข้อมูลระบบติดตามประเมินผล



ลำดับการอนุมัติข้อมูลตามสายการบังคับบัญชา (M7)

ลำดับการอนุมัติข้อมูลตามสายการบังคับบัญชาจะมีความแตกต่างกันออกไปตามลักษณะและโครงสร้างของหน่วยงาน ซึ่งโดยทั่วไปสามารถจำแนกได้ดังนี้



ลำดับการอนุมัติข้อมูลตามสายการบังคับบัญชา (M7) (ต่อ)

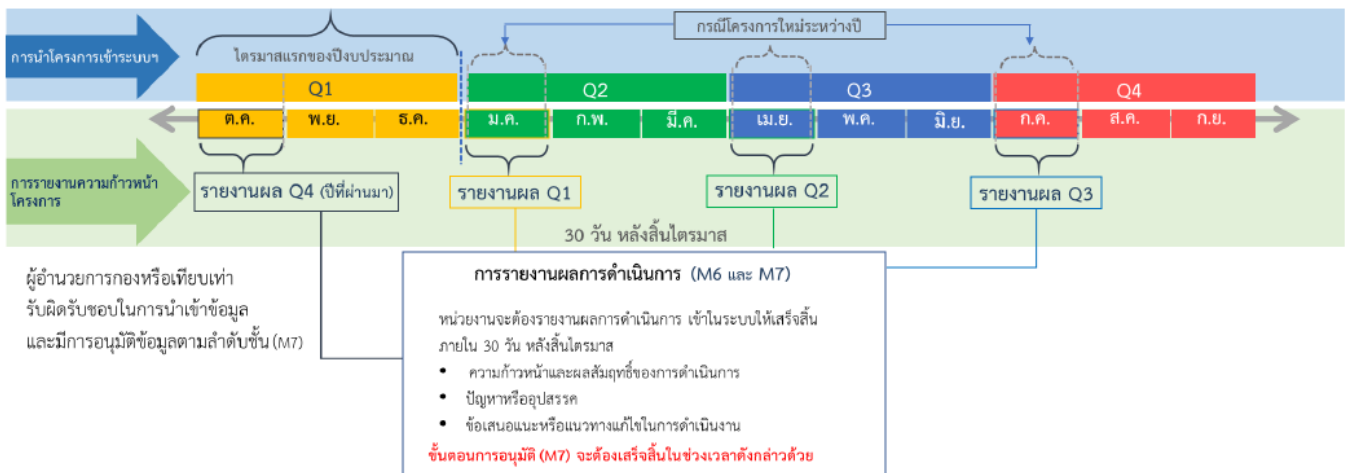


กรอบเวลาในการนำเข้าสู่ข้อมูลโครงการ การรายงานผลการดำเนินการ และการอนุมัติข้อมูล

การเพิ่มโครงการใหม่ (M1 - M5 และ M7)
 หน่วยงานจะต้องเพิ่มโครงการใหม่ทั้งหมดในปีงบประมาณเข้าสู่ระบบให้เสร็จสิ้นภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ โดยประกอบด้วยข้อมูลดังนี้

- ความสอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ
- ข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียดแผนงาน โครงการ หรือการดำเนินงาน

ขั้นตอนการอนุมัติ (M7) จะต้องเสร็จสิ้นในช่วงเวลาดังกล่าวด้วย



2.2.2 แผนปฏิรูปประเทศ ด้านกระบวนการยุติธรรม



แผนปฏิรูปประเทศ ด้านกระบวนการยุติธรรม

เป้าหมายรวม

- มีการปรับกระบวนการทศน์ในการบริหารงานยุติธรรม เพื่อให้สังคมมีความปลอดภัยอย่างยั่งยืน และมีความเป็นธรรม โดยมีการกำหนดโทษอาญาที่เหมาะสมได้สัดส่วนกับความร้ายแรงของการกระทำผิด มีการกระทำผิดลดลง พัฒนาระบบการบำบัดฟื้นฟูผู้เสพและผู้ติดยาเสพติด และบูรณาการฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้ต้องหาและจำเลย ตลอดจนมีการดำเนินการมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการยุติธรรมสำหรับเด็กและเยาวชน

เรื่องและประเด็นปฏิรูป

- เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ 4 การปรับกระบวนการทศน์ในการบริหารงานยุติธรรม เพื่อสร้างความปลอดภัยและความเป็นธรรมในสังคม

เป้าหมายหรือผลอันพึงประสงค์และผลสัมฤทธิ์

- สังคมมีความปลอดภัยอย่างยั่งยืนจากการปรับกระบวนการทศน์ในการบริหารงานยุติธรรม
- การกระทำผิดลดลง
- การบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้ต้องหา/จำเลยระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ในกระบวนการยุติธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

2. กำหนดให้การลดการกระทำผิดซ้ำ เป็นเป้าหมายการดำเนินงานของทุกหน่วยงาน
ในกระบวนการยุติอาญา

เป้าหมาย

• ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม มีเป้าหมายการดำเนินงานในการลด
การกระทำผิดซ้ำ

ขั้นตอนการดำเนินการ

2.1 พัฒนาตัวชี้วัดด้านการลดการกระทำผิดซ้ำ ระบบและเครื่องมือ
การประเมินความเสี่ยงในการกระทำผิดซ้ำเพื่อให้ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมนำไปใช้อย่างมาตรฐาน
เดียวกัน

2.2 ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับวิธีการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด
ทั้งในและนอกเรือนจำ ระบบเลื่อนชั้นนักโทษ ลดวันต้องโทษ พักการลงโทษ และอภัยโทษกลุ่มให้สอดคล้องกับ
เครื่องมือประเมินความเสี่ยงที่พัฒนาขึ้น

2.6 สร้างกลไกการประสานงานระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม
ด้วยกัน และหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมกับชุมชน สถาบันทางสังคมหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อลดการกระทำผิดซ้ำ

2.7 พัฒนาระบบสงเคราะห์ผู้กระทำผิดหลังปล่อยตัว รวมถึงมาตรการจูงใจ
ให้ภาคเอกชนรับผู้พ้นโทษเข้าทำงาน

2.2.3 กิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ

(Big Rock)

ประกอบด้วย 4 ประเด็นหลัก

1. การให้ประชาชนสามารถติดตามความคืบหน้า ขั้นตอนการดำเนินงานต่าง ๆ ในกระบวนการ
ยุติธรรม

2. การแจ้งความร้องทุกข์ต่างท้องที่

3. การจัดหาทนายความประจำสถานีตำรวจให้ครบทุกสถานี

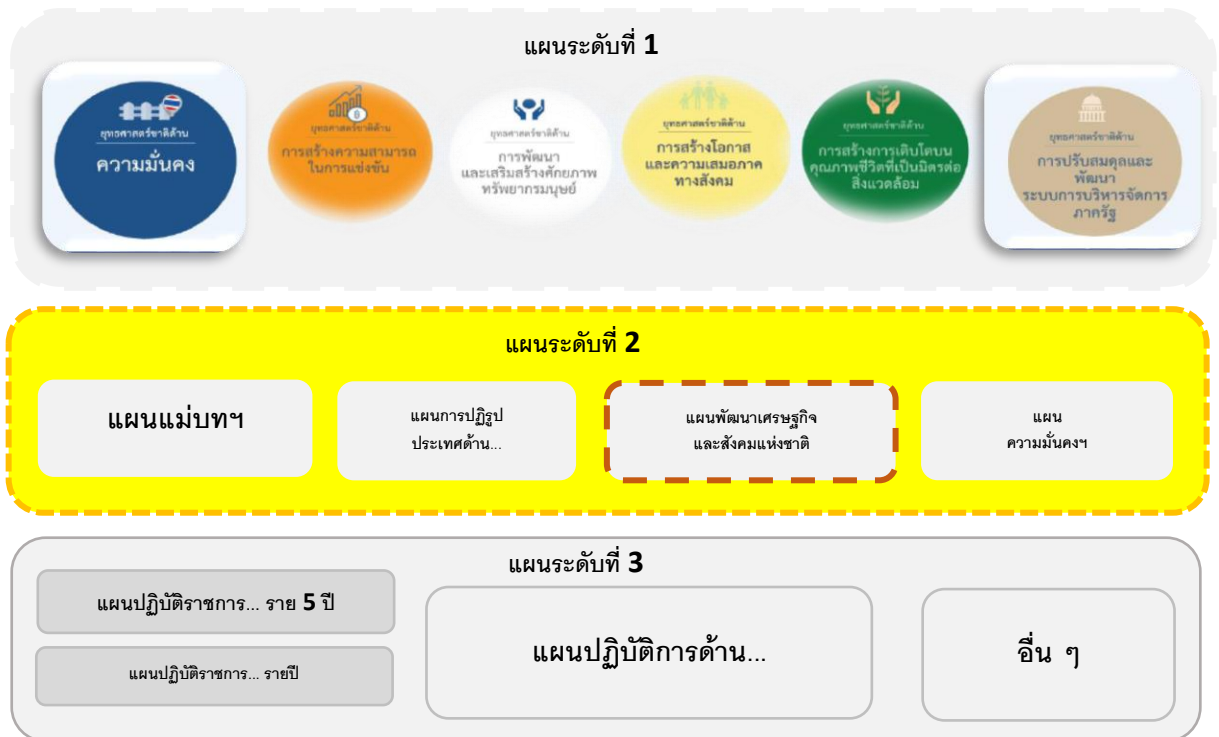
4. ระบบปล่อยตัวชั่วคราว

5. การใช้เทคโนโลยีมาใช้ในการตรวจค้น จับกุม และการบันทึกภาพและเสียงในการสอบ

คำให้การในการสอบสวน

หมายเหตุ : กรมราชทัณฑ์ไม่มีความสอดคล้องโดยตรงกับประเด็นดังกล่าวซึ่งจะมุ่งดำเนินการ
ในชั้นของ ตำรวจ อัยการ และศาล เป็นหลัก

2.2.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12



วัตถุประสงค์

1. เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาพและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่ง ที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

5. เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันท่วงที และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

เป้าหมายรวม

1. คนไทยมีลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์

5. มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ที่ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย

6. มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันท่วงที โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องโดยตรง

1) ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

เป้าหมาย

เป้าหมายที่ 2 สังคมมีความสมานฉันท์ ผู้เห็นต่างทางความคิดของคนในชาติสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติ ประชาชนมีส่วนร่วมป้องกันแก้ไขปัญหาความมั่นคง

เป้าหมายที่ 3 ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีโอกาสในการศึกษาและการประกอบอาชีพที่สร้างรายได้เพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา

1. การรักษาความมั่นคงภายในเพื่อให้เกิดความสงบในสังคมและดำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ

- ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยกระบวนการสันติสุขแนวทางสันติวิธีและกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่บนพื้นฐานความแตกต่างทางอัตลักษณ์และชาติพันธุ์

5. การบริหารจัดการความมั่นคงเพื่อการพัฒนา เพื่อให้เกิดความสอดคล้องระหว่างแผนงานที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงกับแผนงานพัฒนาอื่น ๆ ภายใต้การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

- พัฒนากลไกด้านความมั่นคงและระบบการขับเคลื่อนแผนต่าง ๆ ให้พร้อมรับ สถานการณ์ทั้งระดับชาติและระดับพื้นที่

2) ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

เป้าหมายที่ 3 เพิ่มดัชนีการรับรู้ทุจริตให้สูง

เป้าหมายที่ 4 ลดจำนวนการดำเนินคดีกับผู้มิได้กระทำความผิด

แนวทางการพัฒนา

5. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ป้องกันการทุจริต

6. ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม

และสอดคล้องกับ ข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

- ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องระดับรอง

2) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

เป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1 คนไทยส่วนใหญ่มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม

เป้าหมายที่ 2 คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา

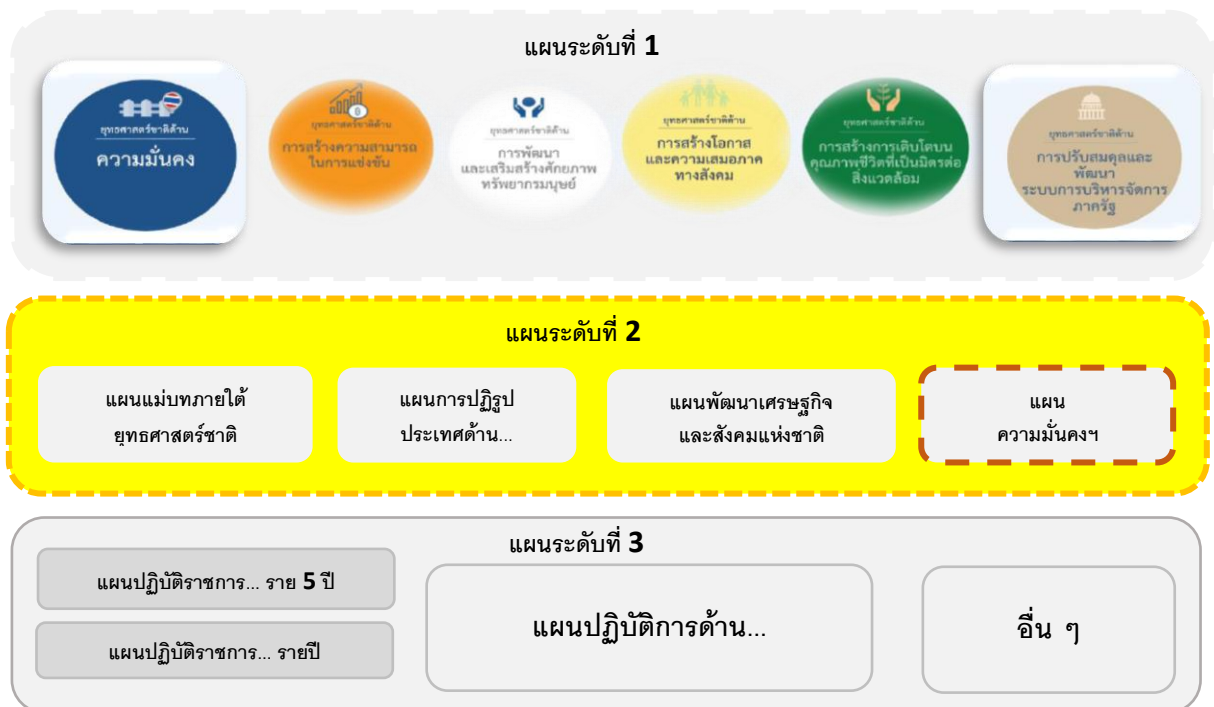
1. ปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม วินัย จิตสำนึก และพฤติกรรมที่พึงประสงค์

- ส่งเสริมให้มีกิจกรรมการเรียนการสอนทั้งในและนอกห้องเรียนที่สอดแทรก
คุณธรรม จริยธรรม ความมีวินัย จิตสาธารณะ

2. พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่าง
มีคุณค่า

- ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่เป็นไปตาม
ความต้องการของตลาดแรงงาน

2.2.5 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ



นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2562 – 2565

1) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 2 สร้างความเป็นธรรม ความโปร่งใส และความสมานฉันท์ในชาติ

1) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การสร้างความสามัคคีปรองดอง รองรับนโยบายที่ 2 : สร้างความเป็นธรรม ความโปร่งใส และความสมานฉันท์ในชาติ

2) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ยึดมั่นในหลักนิติรัฐและแนวทางสันติวิธี

3) ตัวชี้วัด

(1) ระดับการอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ในสังคมไทย

(2) ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนต่อกระบวนการยุติธรรมของภาครัฐ

(3) ระดับความสำเร็จของการช่วยเหลือประชาชนในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

4) กลยุทธ์

(1) กำหนดองค์กร/กลไกบริหารจัดการความขัดแย้งแบบบูรณาการภายใต้แนวทางสันติวิธี โดยเสริมสร้างสถานะแวดล้อมที่ทุกภาคส่วน มีความเชื่อมั่นและมีหลักประกัน ความปลอดภัยต่อการแสดงความคิดเห็น รวมถึงส่งเสริมการเผยแพร่แนวทางสันติวิธี การบริหารจัดการความขัดแย้งบนหลักนิติธรรม และหลักการพื้นฐานของประชาธิปไตย การเคารพความเห็นต่าง สิทธิ และเสรีภาพ

(3) ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนทุกระดับอย่างเท่าเทียม โดยเฉพาะความรู้ด้านกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม สิทธิและหน้าที่ของประชาชนภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตลอดจนพัฒนากระบวนการทางด้านยุติธรรมให้มีความโปร่งใสและรวดเร็ว

(5) ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชาติ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีความรักภาคภูมิใจในความเป็นชาติไทยและเป็นสังคมพหุวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง โดยมีแนวทางหรือการดำเนินการที่ส่งเสริมค่านิยมที่ดีของสังคมไทย การสืบสานวัฒนธรรม การเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค และการยอมรับความคิดเห็นความเชื่อ อัตลักษณ์ วิถีชีวิต ภาษาและวัฒนธรรมประเพณีที่แตกต่างกัน

2) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 3 ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

1) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รองรับนโยบายที่ 3 : ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

2) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

3) ตัวชี้วัด

จำนวนเหตุการณ์ความรุนแรงในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

4) กลยุทธ์

(4) พัฒนางานด้านการอำนวยความสะดวก พื้นฟูความเชื่อมั่นและลดความหวาดระแวงระหว่างประชาชนกับรัฐ โดยยึดถือความเป็นธรรม และกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรม สนับสนุนและเคารพหลักสิทธิมนุษยชน พัฒนาระบบกลไกคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน รวมทั้ง ให้ความช่วยเหลือเยียวยาเจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

(5) ส่งเสริมสถานะแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการสร้างสันติสุข โดยยึดมั่น แนวทางสันติวิธีและสร้างความเข้าใจให้ภาคส่วนต่าง ๆ ภายในประเทศเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

(6) ประสานความร่วมมือเชิงสร้างสรรค์ในระดับนโยบายระหว่างรัฐกับองค์กรระหว่างประเทศ ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ พร้อมทั้งสร้างความเข้าใจและสร้างการรับรู้ที่ถูกต้องตามข้อเท็จจริงของปัญหา และแนวทางการแก้ไขปัญหาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ของไทยต่อนานาชาติ

(7) ส่งเสริมความต่อเนื่องของกระบวนการพูดคุยเพื่อสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อแสวงหาทางออกจากความขัดแย้งและความรุนแรง โดยเฉพาะการพูดคุยเพื่อสันติสุขกับผู้ที่ไม่เห็นต่างจากรัฐทั้งพื้นที่ในประเทศและพื้นที่ต่างประเทศ ในการเสริมสร้างสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสม ปลอดภัย รองรับการพูดคุยเพื่อสันติสุข และมีหลักประกันของความต่อเนื่องและความเชื่อมั่นของทุกกลุ่มในการเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพูดคุยเพื่อสันติสุข

3) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 5 สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ

1) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด รองรับนโยบายที่ 5 : สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ และนโยบายที่ 8 : เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน

2) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

(1) การแพร่ระบาดของยาเสพติดในสังคมไทยลดลง

3) ตัวชี้วัด

(1) ระดับความสำเร็จในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

(2) กลไกความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและปราบปรามการค้ายาเสพติด

4) กลยุทธ์

(1) ปราบปรามผู้ผลิต ผู้ค้า และเครือข่ายยาเสพติดโดยการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

(2) รมรณรงค์ให้เด็ก เยาวชน ผู้ใช้แรงงาน และประชากรกลุ่มเสี่ยง ตระหนักรู้ถึงโทษของยาเสพติด

เพื่อป้องกันการเสพยา โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

(3) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่โดยใช้กลไกประชารัฐ

(4) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและปราบปรามการค้ายาเสพติด

โดยเฉพาะการสกัดกั้นสารตั้งต้นและการลักลอบนำเข้ายาเสพติดตามแนวชายแดน การปฏิรูปนโยบายยาเสพติดในเชิงสาธารณสุข และการผลักดันการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติสหประชาชาติว่าด้วยการพัฒนาทางเลือก

(5) ผลักดันความร่วมมือแผนการขับเคลื่อนเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาเสพติดอาเซียน

4) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

1) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

1.1 การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

2) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

(1) หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

3) ตัวชี้วัด

(1) ค่าดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

(2) ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

4) กลยุทธ์

- (1) นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม
- (2) ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด
- (3) ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ
- (4) ธรณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้าน และปฏิเสธการทุจริต

2.3 แผนระดับ 3 ที่เกี่ยวข้อง



2.3.1 แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2562 - 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด

แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาระบบการจำแนก การควบคุมตัว และการบำบัดฟื้นฟูผู้กระทำความผิดในแต่ละประเภทให้เหมาะสม สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

แนวทางการพัฒนาที่ 3 สร้างระบบเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยและจัดทำระบบติดตาม สำหรับผู้พ้นโทษและเด็กเยาวชนที่กำลังจะครบระยะเวลาการฝึกอบรม และส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐทั้งก่อนปล่อยและหลังปล่อย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมด้วยดิจิทัล

แนวทางการพัฒนาที่ 2 บูรณาการและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานและจัดให้มีศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนข้อมูลดิจิทัลเพื่อสนับสนุนกระบวนการยุติธรรม

2.3.2 แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. 2563 – 2565)

• ด้านพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

เป้าหมาย

1. กระบวนการยุติธรรม มีความสอดคล้องกับหลักสากล

ตัวชี้วัด

1. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมตามหลักสากล

แนวทางพัฒนา

- สร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรม

• ด้านส่งเสริมคนดีสู่สังคม

เป้าหมาย

1. ลดการกระทำผิดซ้ำของผู้ผ่านการพัฒนาพฤตินิสัย
2. ผู้กระทำความผิดได้รับการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู ตามมาตรฐานสากล
3. ผู้กระทำความผิดได้รับการพัฒนาให้มีการศึกษา มีอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้

และอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละการกระทำผิดซ้ำของผู้ผ่านการพัฒนาพฤตินิสัยลดลง
2. ระดับความสำเร็จการพัฒนาระบบติดตามและสงเคราะห์ผู้กระทำความผิด

แนวทางพัฒนา

- พัฒนาระบบการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟูผู้กระทำความผิด
- การพัฒนาระบบการติดตามและสงเคราะห์ผู้กระทำความผิด

• ด้านป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย

1. ผู้ค้ายาเสพติดลดลง
2. ผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติด ได้รับการบำบัดรักษา และดูแลช่วยเหลือให้กลับคืนสู่สังคม

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติด ได้รับการดูแลช่วยเหลือ
2. ร้อยละของการกระทำผิดซ้ำเกี่ยวกับยาเสพติดลดลง

แนวทางพัฒนา

- การป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมเป็นรูปธรรม
- การดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ให้เข้าถึงการบำบัดรักษา และลดอันตราย

หรือผลกระทบจากยาเสพติด

2.3.3 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (พ.ศ. 2563 – 2565)

- **แนวทางที่ 3 การปราบปรามกลุ่มค้ายาเสพติด**

แผนงานที่ 3.4 การอำนวยความสะดวกการปราบปรามกลุ่มการค้ายาเสพติด

เป้าหมาย

1. การสลายโครงสร้างเครือข่ายผู้มีอิทธิพล ขบวนการค้ายาเสพติด รวมทั้งขจัดปัจจัย

เอื้ออำนวยหรือสนับสนุนต่อขบวนการค้ายาเสพติด

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละความสำเร็จของการยุติบทบาทกลุ่มการค้ายาเสพติดระดับสำคัญ

แนวทาง

- พัฒนางานการข่าวและระบบฐานข้อมูลสนับสนุนให้สามารถเชื่อมโยงงานการข่าว

ในทุกมิติ

- **แนวทางที่ 5 การป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมเป็น**

รูปธรรม

แผนงานที่ 5.2 การป้องกันยาเสพติดในกลุ่มเฉพาะ

เป้าหมาย

1. การป้องกันยาเสพติดโดยสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดอย่างเหมาะสมในกลุ่ม

ประชากรเฉพาะ

ตัวชี้วัด

1. ระดับภูมิคุ้มกันของกลุ่มประชากรเป้าหมายสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐาน

แนวทาง

- การป้องกันยาเสพติดในกลุ่มเฉพาะ

- **แนวทางที่ 7 การดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดให้เข้าถึงการบำบัดรักษา และการ**

ลดอันตรายหรือผลกระทบจากยาเสพติด

แผนงานที่ 7.1 การพัฒนาระบบการบำบัดรักษา

แผนงานที่ 7.2 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เข้ารับการบำบัดรักษายาเสพติด

เป้าหมาย

1. การดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดในระบบที่เหมาะสมตามระดับความรุนแรงของ

การเสพติด

2. ผู้ผ่านการบำบัดรักษาได้รับการติดตาม ดูแลอย่างมีมาตรฐาน

ตัวชี้วัด

1. ระดับภูมิคุ้มกันของกลุ่มประชากรเป้าหมายสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐาน

แนวทาง

- การพัฒนาระบบการบำบัดรักษา
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เข้ารับการบำบัดรักษา ยาเสพติด
- การลดอันตรายจากการใช้ยาเสพติด (Harm Reduction)

2.3.4 นโยบายผู้บริหาร

◆ นโยบาย นายสมศักดิ์ เทพสุทิน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2562 ประกอบด้วยสาระสำคัญดังนี้

1. สร้างความสมดุลการบังคับโทษ แก้ไขกฎหมาย และระเบียบหลักเกณฑ์ในการบริหารการบังคับโทษให้เป็นที่ยอมรับของสากล
2. การแก้ไขปัญหาคนล้นคุก ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้ต้องขังคดียาเสพติด โดยศึกษาแนวทางการนำกำไลอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Monitoring : EM) มาใช้กับผู้ต้องขัง
3. การเปิดโอกาสให้สังคมได้รับรู้ การบริหารจัดการ การควบคุมผู้ต้องขังในภารกิจของกรมราชทัณฑ์
4. การคืนคนดีสู่สังคม พัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังโดยฝึกวิชาชีพ การสร้างเรือนจำด้านการเกษตรหรือปศุสัตว์ และใช้ประโยชน์จากผลผลิตที่ได้จำหน่ายให้กับเรือนจำเพื่อการบริโภค และการสร้างเรือนจำอุตสาหกรรม เพื่อการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขังให้มีรายได้ สำหรับเป็นทุนประกอบอาชีพหลังพ้นโทษ
5. การสร้างมาตรฐานคุณภาพด้านอาหาร โดยให้มีนักโภชนาการคอยตรวจสอบคุณภาพ และรักษามาตรฐานให้ได้ตามหลักวิชาการด้านโภชนาการ
6. การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดซ้ำ โดยให้มีการศึกษาในสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น และวิเคราะห์ให้ได้ถึงสาเหตุของการกระทำผิดซ้ำ และหาแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดซ้ำให้ได้อย่างเท่าทัน

และเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2563 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมได้มอบนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ โดยขอให้กรมราชทัณฑ์ดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ในด้านต่าง ๆ ตามนโยบายที่เคยให้ไว้ก่อนหน้านี้นี้ ซึ่งที่ผ่านมามีการดำเนินงานเป็นที่น่าประทับใจ แต่อาจมีขบวนการที่ไม่ดีบ้าง โดยตนมีวิจรรย์ญาณ เชื่อบ้างไม่เชื่อบ้าง หากเราเป็นผู้บริหาร เป็นรัฐมนตรี แล้วหุบเข่าบ้านเมืองก็จะวุ่นวาย ตนพร้อมที่จะรับฟังทุกคน เพราะการเป็นนักฟังที่ดีจะมีข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ หากเราคิดว่าสิ่งทำอยู่เป็นเรื่องที่ถูกต้องมีเหตุผล เราคุยกันได้ทุกเรื่อง ถึงแม้จะเป็นเรื่องใหญ่ให้ตนต้องแก้ไขกฎหมายให้ตนก็จะทำ หรือเป็นเรื่องเล็ก ๆ ยิ่งสบายการทำงานที่ผ่านมาไม่ใช่เรื่องง่ายหรือยาก แต่เป็นเรื่องของการแก้ไขปัญหา ผู้บริหารทุกท่านต้องมีวิจรรย์ญาณอะไรที่ควรทำหรือเหมาะสมแค่ไหน ตนอยากให้ระมัดระวังในบางครั้งหลาย ๆ เรื่อง รุ่นที่อาจจะต้องแนะนำรุ่นน้อง ตนขอฝากผู้มีประสบการณ์ช่วยแนะนำกัน เพราะบางครั้งข่าวที่ออกไปข้างนอกบางเรื่องจริง บางเรื่องไม่จริง ตนไม่อยากให้อะไรมารบกวนการทำงานของเร

เดิมที่เคยให้นโยบายไว้ คือ เรื่องผู้ต้องขังล้นเรือนจำ ผมให้ทำการบ้านมาตอนนี้รับผู้ต้องขังได้เท่าไร ที่เราตั้งเป้าไว้ 3 แสนคน ทำได้หรือไม่ หากเราทำได้ครบ ในส่วนที่ล้นเราจะเอาไปไว้ไหน ตอนนี้เรารองรับได้แล้ว 2.9 แสนคน แต่ยังมีผู้ต้องขังอยู่ 3.4 แสนคน ตรงนี้เป็นหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ต้องคิดว่าจะทำ

อย่างไร หรือผู้บัญชาการเรือนจำหวนักโทษ ไม่อยากให้เขาอยู่ในที่ไม่ล้นหรือไม่ หากเป็นเรื่องจริงทำไมจึงเป็นเช่นนั้น ทุกอย่างต้องมีเหตุผล ในปีนี้ผู้ต้องขังต้องไม่แออัด หรือหากจะแออัดก็ให้เป็นเพียงชั่วคราวรอการโอนย้าย ผมเชื่อว่าทำได้ในการบริหารงานเรือนจำจะต้องมีบัญชีผู้ต้องขังหรือรู้ว่าผู้ต้องขังที่อยู่มาแล้ว 2 ใน 3 ในเรือนจำมีเท่าไร เพราะผู้ต้องขังเขาจะได้ประโยชน์ในการพักโทษ ตนไม่ทราบว่ามีสิทธิทำเรื่องขอพักโทษหรือไม่และผู้ที่เกี่ยวข้องเราไม่มีการให้เขาพักโทษก่อนเวลาเลย อาจจะต้องมีการปรับอย่างไรได้หรือไม่ และการปล่อยตัวผู้ต้องขังหลังพ้นโทษ การเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เหมือนการปล่อยเสียเข้าป่า จะต้องมีการปรับตัวให้หากินเองได้บ้างแบบค่อยเป็นค่อยไป หรือกรณีนักโทษแบบ นายสมคิด พุ่มพวง ฆาตกรต่อเนื่องหากปล่อยไปแล้วก็กลับไปทำผิดอีก ตนอยากให้ทุกท่านช่วยกันคิดว่าจะอย่างไรได้บ้าง

การใช้กำลัง EM และมีศูนย์ JSOC ที่สามารถติดตามได้ และให้สังคมช่วยติดตาม แต่ต้องมีวิธีอื่นเพื่อให้เขาอยู่ในสังคมได้ เช่น การฝึกอบรมอาชีพ เพราะผู้ต้องขังมีเวลาอยู่ในเรือนจำนาน เราสามารถอบรมได้การดำเนินการสร้างนิคมอุตสาหกรรม ต้องช่วยกันคิดว่า จะมีอาชีพใดเป็นที่ต้องการบ้าง ยังมีการส่งเสริมเรื่องภาษาต่างชาติ เราจะสามารถส่งออกแรงงานไปยังต่างประเทศซึ่งได้เงินเดือนละกว่า 2 เท่า รวมถึงการจัดทำบัญชีครัวเรือน หากได้วิชาพื้นฐานอย่างคณิตศาสตร์และภาษาอังกฤษ เขาจะสามารถต่อยอดไปทำงานอื่น ๆ ได้ นี่คือการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้หากท่านทั้งหลายตั้งใจ มีข้อมูลดี ๆ เชื่อว่าเราสามารถพัฒนาศักยภาพของกรมได้เป็นอย่างดี ในส่วนของการป้องกันโควิด 19 ตนต้องขอชื่นชมผู้บัญชาการทุกท่านที่ควบคุมโรคได้ดีมาก

อีกเรื่องที่จะต้องเน้น คือ การเสียชีวิตของนักโทษในเรือนจำหากมีอัตราสูงเกินปกติ จะถือว่าผู้บัญชาการเรือนจำมีความผิด และขอให้ทุกหน่วยงานอย่างตื่นตัวตลอดเวลา เพื่อให้เป็นหน่วยงานที่ประชาชนเข้าถึงและพึงได้ ตนเชื่อว่าทุกท่านทำได้ และในเรื่องของอาหารสำหรับนักโทษในเรือนจำ ควรมีการตรวจสอบเรื่องคุณภาพอาหารเป็นสิ่งสำคัญจะหย่อนยานไม่ได้ แม้ว่าจะได้งบประมาณน้อยกว่าหน่วยงานอื่น แต่ต้องบริหารให้ดี ทุกอย่างต้องเดินไปข้างหน้าอย่าปล่อยให้งานหละหลวม ทุกอย่างต้องมีเหตุผลเราต้องตอบคำถามได้ ซึ่งแจ้งสังคมได้อย่างปล่อยให้เกิดข้อครหาที่จะทำให้เกิดความเสียหายกับภาพลักษณ์ของกรมราชทัณฑ์ และกระทรวงยุติธรรม

◆ นโยบายของ ดร.อายุตม์ สินธพพันธุ์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์

นโยบายหลัก 4 ด้าน

นโยบายในวันนี้ ซึ่งจะสอดคล้องสอดคล้องกับนโยบายของท่านรัฐมนตรี นโยบายของกระทรวงยุติธรรม นโยบายของรัฐบาล และมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนในระดับต่าง ๆ ของประเทศ สิ่งสำคัญที่จะต้องดำเนินการนั้น คือ ส่วนที่ 1) การขับเคลื่อนงานและทำงานโดยร่วมมือกับรองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับโครงการในพระราชดำริ และโครงการที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนองพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ที่มีต่อกรมราชทัณฑ์ เป็นเรื่องที่จะต้องทำในลำดับแรก ส่วนที่ 2) การขับเคลื่อนงานเพื่อสนองต่อนโยบายของท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม และนโยบายของบริหารในระดับกระทรวง ส่วนที่ 3) การขับเคลื่อนงานภารกิจพื้นฐานของกรมราชทัณฑ์ซึ่งเป็นงานประจำที่จะต้องดำเนินการ คือการควบคุม ดูแล ผู้ต้องขัง และการแก้ไข พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังให้เป็นคนดีกลับคืน

สู่สังคม และ ส่วนที่ 4) การริเริ่มพัฒนากรมราชทัณฑ์ให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป โดยในการบริหารงานกรมราชทัณฑ์ ขอให้คำมั่นว่า “ผมจะปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมและตลอดไปตราบเท่าที่ได้ทำหน้าที่อธิบดีกรมราชทัณฑ์” ซึ่งในการบริหารดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ได้กำหนดเป็นนโยบายในการบริหารงานราชทัณฑ์ ซึ่งจะจำแนกออกเป็นด้านๆ ประกอบด้วย

ด้านที่ 1 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ให้เป็นมาตรฐาน

1.1 การควบคุมผู้ต้องขัง และผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ให้มีประสิทธิภาพ ดำเนินการควบคุม

ดูแล ด้วยการยึดหลักมาตรฐานสากล Bangkok Rules และ Mandela Rules และมาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือมาตรฐานที่กำหนดโดยกรมราชทัณฑ์ที่จะขับเคลื่อนปฏิบัติในการบริหารงานราชทัณฑ์ คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ดูแลสุขภาพอนามัย การรักษาพยาบาลให้กับผู้ต้องขัง ลดการเสียชีวิตของผู้ต้องขังที่อยู่ระหว่างถูกคุมขัง พัฒนาเรือนจำให้ถูกถูกสุขลักษณะได้มาตรฐาน โดยน้อมนำดำเนินการตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ทรงริเริ่มโดยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินี ที่ทรงมีพระเมตตาต่อผู้ต้องขังในเรือนจำ ทั้งนี้รวมถึงการขับเคลื่อนดำเนินการขับเคลื่อนงานในโครงการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อสนองพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ที่มีต่อกรราชทัณฑ์ สร้างความเชื่อมั่นให้กับญาติผู้ต้องขังและสังคมภายนอก การควบคุม ดูแล ผู้ต้องขัง และผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ให้มีประสิทธิภาพ ทำให้สังคมเชื่อมั่นว่าผู้ต้องขังจะไม่สามารถที่จะหลบหนี ซึ่งความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง การสร้างความเข้มงวดในการควบคุมและคำนึงถึงความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ในแต่ละระดับ มุ่งปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ เจ้าหน้าที่จะต้องไม่ตกเป็นตัวประกันของผู้ต้องขัง มีมาตรการป้องกันและระงับเหตุร้ายภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน และสถานที่เพื่อการควบคุมตัวผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์

การป้องกันปราบปรามยาเสพติด สิ่งของต้องห้ามในเรือนจำตามมาตรฐาน 5 ก้าว่าง จะต้องดำเนินการต่อไป ตามนโยบายของท่านอดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ท่านพลเอก ไพบูลย์ คุ้มฉายา ทั้งนี้ การดำเนินการใดที่ดีอยู่แล้วขอให้ดำเนินการให้ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม เน้นการปฏิบัติงานโดยบูรณาการกับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมที่จะสนับสนุนการปฏิบัติงานให้กับเรือนจำ/ทัณฑสถานในการป้องกันสิ่งของต้องห้าม และป้องกัน ปราบปราม แก้ไขปัญหา ยาเสพติด โดยในส่วนกลางกรมราชทัณฑ์จะกำหนดให้มีคณะทำงานโดยมีท่านรองอธิบดีที่เกี่ยวข้องที่รับผิดชอบพิจารณาความต้องการอุปกรณ์เครื่องมือให้กับเจ้าหน้าที่ไปใช้ตามภารกิจ พัฒนาระบบเสริมความมั่นคงให้กับเรือนจำ ระบบรั้วไฟฟ้าแรงสูงเพื่อป้องกันการหลบหนีของผู้ต้องขังโดยมีระเบียบกฎหมายรองรับการดำเนินการดังกล่าว การตรวจค้นสิ่งของต้องห้าม ทั้งในกรณีปกติและกรณีพิเศษ เพื่อป้องกันปัญหาต่าง ๆ หรือเหตุหลบหนี สถิติการหลบหนีทั้งภายในและภายนอกเรือนจำจะต้องลดลง การตรวจเวรยามของเวรกลางคืนภายในเรือนจำต้องหมั่นเดินตรวจตราอย่างทั่วถึง การตรวจเช็คระบบกล้องวงจรปิด การตรวจสภาพแวดล้อมภายในเรือนจำเพื่อความมั่นคงปลอดภัยในการควบคุมและป้องกันการหลบหนี การบริหารการควบคุมในวันหยุดราชการต้องคำนึงถึงความมั่นคง ปลอดภัย การหมั่นตรวจเช็คการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา สำหรับท่านผู้บัญชาการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่และท่านที่ไปรักษาการในตำแหน่งผู้บัญชาการทุกท่านต้องพิจารณาทุกจุดทุกตารางเมตรของเรือนจำ เพื่อหาจุดอ่อนของเรือนจำ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องไม่พึ่งพิงผู้ช่วยเหลือจนมากเกินไปจนไม่รู้

ว่าอะไรอยู่ตรงไหน และอาจเกิดข้อบกพร่องทำให้เกิดการลักลอบนำสิ่งของต้องห้ามเข้าไปสร้างปัญหาภายในเรือนจำ และการก่อเหตุหลบหนี การติดตามพฤติการณ์ผู้ต้องขังโดยการสอดส่องและจัดเก็บข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการจำแนก เพื่อการควบคุม และเพื่อการพัฒนาพฤตินิสัย ซึ่งการควบคุมที่มีประสิทธิภาพจะต้องมีความประสานสอดคล้องกับการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง จึงจะส่งผลดีต่อการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังให้ได้ผลดียิ่งขึ้นไป

1.2 การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังให้กลับคืนสู่สังคม ไม่กระทำความผิดซ้ำ พัฒนาระบบการ

จำแนกลักษณะผู้ต้องขังที่สะท้อนต่อการควบคุม ดูแล และสอดรับกับการพัฒนาพฤตินิสัยที่มีความเหมาะสมกับศักยภาพของผู้ต้องขังแต่ละราย เพื่อมุ่งเป้าในการลดการกระทำความผิดซ้ำ ซึ่งกระทรวงยุติธรรมมักจะกล่าวถึงสถิติการกระทำความผิดซ้ำภายหลังปล่อยตัวในห้วงเวลา 1 ปี 2 ปี และ 3 ปี การกำหนดหลักเกณฑ์ที่มาของสถิติการกระทำความผิดซ้ำให้มีความสอดคล้องกับหน่วยงานในกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาพฤตินิสัย ดำเนินการเน้นแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขัง สร้างระบบการควบคุมดูแลให้สอดคล้องกับระบบการพัฒนาพฤตินิสัย เปรียบการควบคุมผู้ต้องขังเสมือนขากว การพัฒนาพฤตินิสัยเป็นขากว สองขามีความสมดุลกันจึงจะทำให้เดินไปได้อย่างสมบูรณ์ การพัฒนาสภาพความเป็นอยู่ อาหารการกิน เครื่องนุ่งห่ม ยารักษาโรค เปรียบดังปัจจัย 4 ที่ผู้ต้องขังจะต้องได้รับดูแลก่อน จึงจะส่งผลดีต่อการพัฒนาพฤตินิสัย กองบริหารการคลังต้องประสานกับเรือนจำในการดูแล ซึ่งกระทรวงยุติธรรมได้ตั้งคณะทำงานตรวจเรือนจำด้านอาหารเพื่อตรวจดูแลให้มีความเหมาะสม การดูแลเรื่องสุขอนามัยของผู้ต้องขัง ยารักษาโรคให้มีทั่วถึง โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ดูแลเรื่องสิทธิ ประโยชน์ ให้กับผู้ต้องขัง การดูแลผู้ต้องขังภายใต้การระบาดของโรคหึ่งกักโรคต้องดูแลให้มั่นคงแข็งแรง การพัฒนาโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟู ต้องมีความสอดคล้องกับการบริหารการบังคับโทษ และการประสานกับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงานราชทัณฑ์ การจำแนกลักษณะให้จำแนกโดยติดตามข้อมูลข่าวสารด้านคดีผู้ต้องขังเก็บข้อมูลไว้เป็นประโยชน์ตั้งแต่แรกจับตัว เพื่อประโยชน์ในการบริหารการบังคับโทษ และการพัฒนาพฤตินิสัยที่เกิดประสิทธิภาพ การพัฒนาโปรแกรมใหม่ ๆ ในการแก้ไข ฟื้นฟู และพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังให้มีความเท่าทันต่อสถานการณ์ในบริบทของสังคมและสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกเรือนจำ มุ่งเป้าสู่การสร้างประสิทธิภาพของงานราชทัณฑ์ที่จะมีส่วนช่วยลดการกระทำความผิดซ้ำ สนองความสำเร็จตามเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์และแผนระดับต่าง ๆ ให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

ด้านที่ 2 การแก้ไขปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำ

2.1 การลด/ชะลอผู้ต้องขังเข้าสู่เรือนจำ

ในส่วนนี้จะต้องดำเนินการประสานกับทางศาลยุติธรรม และสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเพื่อหารือร่วมกันนำไปสู่วิธีการที่จะมีส่วนช่วยให้เกิดการลดปริมาณผู้ต้องขังที่จะเข้าสู่เรือนจำให้น้อยลง เช่น การจำคุกในสถานที่อื่น หรือการใช้ “อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว” (Electronic Monitoring)

2.2 การบริหารจัดการความจุและบรรเทาความแออัดของเรือนจำ

การบริหารจัดการความจุและบรรเทาความแออัดของเรือนจำ การบริหารความจุของผู้ต้องขัง ต้องพิจารณาเกลี่ยย้าย เพื่อแก้ไขความแออัดของเรือนจำ การต่อเติมเตียงนอนสองชั้นเพื่อแก้ไขปัญหาความแออัดในการนอน การขยายการเพิ่มความจุของผู้ต้องขังที่มีความสมดุลกับพื้นที่ของเรือนจำมีความเหมาะสมสะดวกต่อการควบคุม ดูแล และสะดวกต่อการพัฒนาพฤตินิสัย พัฒนาเพิ่มพื้นที่อื่นเพื่อบริหาร

การบังคับโทษที่เหมาะสม ซึ่งเป็นตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ซึ่งจะต้องไม่เกิดความแออัดในเรือนจำ หรือหากเกิดความแออัดก็ต้องเป็นการชั่วคราวและมีเหตุผลควร และควรเร่งคลี่คลายความแออัดของผู้ต้องขังให้ได้โดยเร็ว

2.3 การเพิ่ม/เร่งการปล่อยตัวผู้ต้องขังออกจากเรือนจำ การบริหารการบังคับโทษ โดยใช้หลักทัณฑวิทยา และหลักทัณฑปฏิบัติที่มีความประสานสอดคล้องระหว่างกัน พิจารณาใช้มาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา การเลื่อนชั้นนักโทษเด็ดขาดที่จะช่วยสร้างความสมดุลกับสิทธิประโยชน์ที่ผู้ต้องขังพึงจะได้รับ การทำงานสาธารณะนอกเรือนจำที่จะมีส่วนช่วยสร้างจิตสำนึกให้กับผู้ต้องขังในการทำงานบริการสังคม โดยผู้ต้องขังก็ได้รับประโยชน์ในการลดวันต้องโทษ การพักการลงโทษให้กับผู้ต้องขังซึ่งจะต้องมีการพิจารณาปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์ให้ผู้ต้องขังบางประเภทที่เคยกระทำความผิดซ้ำให้สามารถได้รับประโยชน์ในการพักการลงโทษได้ การแก้ไขกฎระเบียบที่รองรับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความคล่องตัว การขออภัยโทษเฉพาะรายสำหรับผู้ต้องขังบางประเภท เช่น ผู้ต้องขังป่วยติดเตียง เป็นต้น การสร้างฐานข้อมูลผู้ต้องขังที่ถูกต้องตั้งแต่ต้นทางเพื่อให้มีระบบฐานข้อมูลไปใช้ได้อย่างถูกต้อง มีกระบวนการตรวจสอบฐานข้อมูลของผู้ต้องขังให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

ด้านที่ 3 การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยและโปร่งใส

3.1 พัฒนาการองค์กร นวัตกรรม และเทคโนโลยีใหม่ การนำองค์กรที่ทันสมัยเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงสอดรับกับแนวทางพัฒนาเพื่อรองรับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด 19 ซึ่งรัฐบาลมุ่งเน้นแนวทางพัฒนาประกอบด้วย ๓ แนวทางหลัก ได้แก่ การพร้อมรับ (Cope) การปรับตัว (Adapt) และการเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน (Transform) มุ่งนำราชทัณฑ์สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพในด้านต่าง ๆ มีระบบสถิติฐานข้อมูลผู้ต้องขังซึ่งจะต้องนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เป็นประโยชน์กับการให้บริการ ประชาชน และใช้เป็นฐานข้อมูลที่สำคัญ เพื่อประโยชน์ในการบริหารการบังคับโทษ และการพัฒนาพฤตินิสัยเพื่อมุ่งคืนคนดีสู่สังคม ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงและเรียกใช้สถิติข้อมูลได้โดยสะดวก และรวดเร็ว กรมราชทัณฑ์ต้องเป็นองค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีกระบวนการขับเคลื่อนนำองค์กร มีกระบวนการ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานที่สามารถแสดงผลความสำเร็จให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน มีนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ที่จะช่วยเสริมภาพลักษณ์ใหม่ให้กับกรมราชทัณฑ์ และสร้างการยอมรับจากสังคม พัฒนาระบบราชการโดยขับเคลื่อนนำองค์กรมุ่งเป้าหมายความสำเร็จของภารกิจงานราชทัณฑ์ที่ตอบสนองต่อเป้าหมายความสำเร็จของยุทธศาสตร์และแผนในระดับต่าง ๆ ที่กรมราชทัณฑ์มีส่วนเกี่ยวข้องและได้รับมอบหมายให้ดำเนินการทั้งในส่วนของภารกิจของหน่วยงาน (Function) ทั้ง แผนงานพื้นฐาน แผนงานยุทธศาสตร์ และแผนงานบูรณาการ (Agenda) ซึ่งจะต้องมีส่วนร่วมกันทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์และเรือนจำ/ทัณฑสถานจะต้องบริหารงบประมาณทั้งในส่วนงบประมาณประจำและงบลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพให้สามารถดำเนินการเป็นไปตามมาตรการที่รัฐบาลกำหนด เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามภารกิจงานของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ บริหารจัดการระบบสาธารณสุขูปโภคด้วยความประหยัด และร่วมกันสร้างมาตรการในการลดค่าสาธารณสุขูปโภค และขับเคลื่อนสร้างแหล่งพลังงานทดแทนเพื่อลดค่าใช้จ่ายภาครัฐ

3.2 พัฒนาบุคลากร การพัฒนาบุคลากรให้สามารถปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงได้ มุ่งพัฒนากรมราชทัณฑ์ให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล อันเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารบ้านเมืองที่ดี การบริหาร การจัดการ ขับเคลื่อนภารกิจด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม ปกครองผู้ได้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม พัฒนาบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรให้เกิดความเท่าเทียมกันในสิทธิ ประโยชน์ สวัสดิการที่พึงจะได้รับ สร้างความก้าวหน้าให้กับเจ้าหน้าที่ในสายงานต่าง ๆ ทั้งในระดับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน จะได้เกิดขวัญและกำลังใจในการช่วยสร้างสรรค์พัฒนางานราชทัณฑ์และส่งเสริมองค์กรให้มี ศักยภาพและประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบ รับผิดชอบ ในงานภารกิจในอำนาจหน้าที่ตามสายการบังคับบัญชามีจิตสาธารณะ/พร้อมให้บริการประชาชน หรือเกิดการพัฒนา อย่างต่อเนื่องในการควบคุม ดูแล และพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และสังคม

ด้านที่ 4 การกลับคืนสู่สังคมและติดตามผู้พ้นโทษ

4.1 การเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย การดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาผู้ต้องขัง เพื่อคืนคนดีสู่สังคม ขับเคลื่อนเรือนจำโครงสร้างเบาให้เกิดประสิทธิภาพ พัฒนาเรือนจำเกษตรอุตสาหกรรม ขับเคลื่อนนิคมอุตสาหกรรมราชทัณฑ์ รองรับการพัฒนาศักยภาพให้กับผู้ต้องขัง เพื่อการฝึกวิชาชีพ และสร้าง รายได้ระหว่างต้องโทษมีทุนสำรองสำหรับการเริ่มต้นชีวิตภายหลังพ้นโทษ ขับเคลื่อนศูนย์ประสานงาน เพื่อการมีงานทำที่ครอบคลุมพื้นที่ในภูมิภาคต่าง ๆ การเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยที่มีมาตรฐาน การพัฒนา ศักยภาพผู้ต้องขังให้เป็นไปตามศักยภาพและความถนัด พัฒนาทักษะด้านภาษา ทักษะทางคณิตศาสตร์ ให้กับผู้ต้องขัง เพื่อสร้างศักยภาพและเตรียมความพร้อมให้กับผู้ต้องขัง ให้มีความพร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา มุ่งเน้นการพัฒนาผู้ต้องขังตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่ประกอบด้วยความพอประมาณ ความมีเหตุผล ภูมิคุ้มกัน ความรู้ และคุณธรรม ผู้ต้องขังจะได้ไม่หวนกลับมากระทำความผิดซ้ำ โดยกรมราชทัณฑ์ จะต้องบริหารจัดการให้มีระบบฐานข้อมูลผู้พ้นโทษที่จะสามารถส่งต่อและประสานข้อมูลกับหน่วยงาน ภาคีเครือข่ายที่จะช่วยสอดส่อง ดูแลผู้ต้องขังภายหลังปล่อย เพื่อประโยชน์ในการให้ความช่วยเหลือ การส่งเสริมการมีงานทำ และการติดตามผลการนำความรู้ที่อบรมในเรือนจำไปใช้ประโยชน์ สร้างความเชื่อมั่น ให้กับประชาชน และมีส่วนช่วยในการสร้างความปลอดภัยให้เกิดขึ้นในสังคมให้ได้อย่างต่อเนื่อง

4.2 สร้างวัฒนธรรมการให้โอกาส มุ่งให้โอกาสผู้พ้นโทษโดยสร้างกระบวนการให้สังคม ได้มีส่วนในการร่วมกันสร้างวัฒนธรรม เสริมสร้างการยอมรับผู้พ้นโทษ การให้โอกาสกับผู้ต้องขังภายหลัง การพ้นโทษ ส่งเสริมให้ได้มีงานทำหลังพ้นโทษ และสร้างกระบวนการในการติดตามผลการนำความรู้ที่อบรม ในเรือนจำไปใช้ประโยชน์ นำผลกระทบที่ได้จากการติดตามผลกลับไปเสริมสร้าง ปรับปรุง แก้ไข หรือพัฒนา โปรแกรมการแก้ไขฟื้นฟู และการเตรียมความพร้อมผู้ต้องขังก่อนปล่อยตัวกลับคืนสู่สังคม สร้างประสิทธิภาพ งานราชทัณฑ์ในการลดพฤติกรรมกระทำผิดให้ได้ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลดียิ่งขึ้นไป

จากกรอบนโยบายดังกล่าว ถือเป็นความสำคัญอย่างยิ่งที่กรมราชทัณฑ์จะต้องดำเนินการ ให้บรรลุเป้าหมายอย่างจริงจัง และร่วมผลักดันให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหา และพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวม ซึ่งหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์จะต้องยึดมั่น

ตามแนวนโยบายดังกล่าว เพื่อมุ่งสร้างระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ และปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพ โดยกรมราชทัณฑ์จะกำหนดกลไกการขับเคลื่อนงาน การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล ในเชิงรุก เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ให้เป็นไปตามนโยบายของกรมราชทัณฑ์ นโยบายของกระทรวงยุติธรรม นโยบายของรัฐบาล การตลอดถึงยุทธศาสตร์ และแผนในระดับต่าง ๆ เป็นไปตามแนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่กำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการ

ส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. 2564 กรมราชทัณฑ์

3.1 ภาพรวม

3.1.1 วิสัยทัศน์

“องค์กรสมรรถนะสูงด้านการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง แบบมีอาชีพ
บูรณาการ มาตรฐาน และนวัตกรรม”

3.1.2 พันธกิจ

“ควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง”

ควบคุมผู้ต้องขัง

- ควบคุมผู้ต้องขัง
- ควบคุมผู้ต้องกักขัง
- ควบคุมผู้ต้องกักกัน
- ควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์

พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง

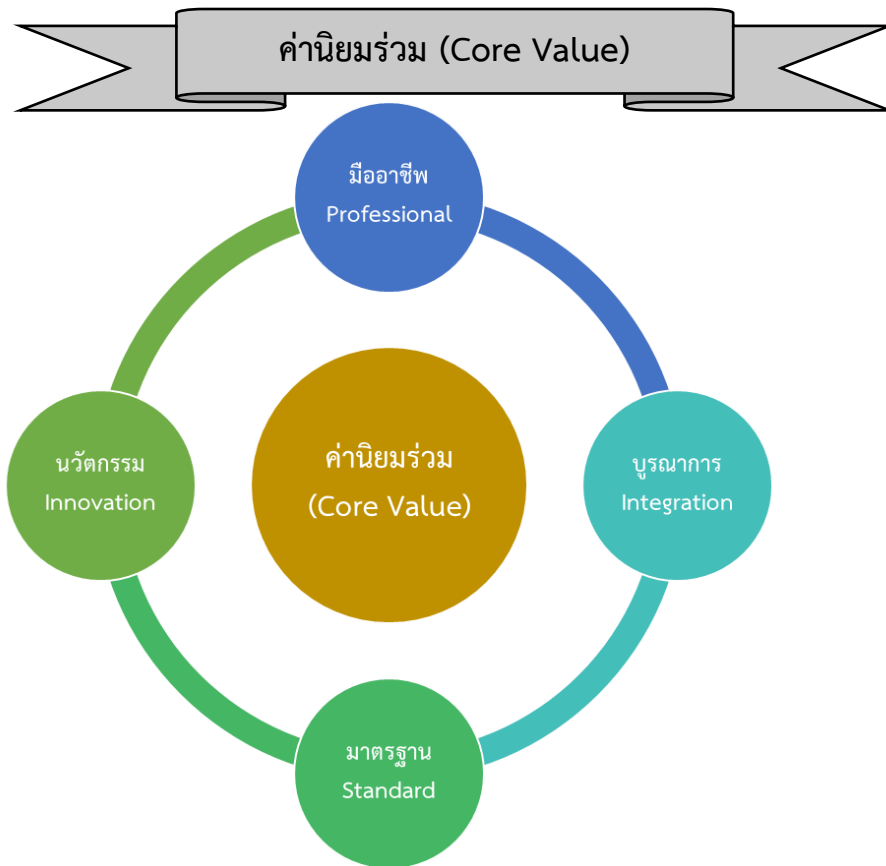
- พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง
- พัฒนาผู้ต้องกักขัง
- พัฒนาผู้ต้องกักกัน

เป้าประสงค์หลักองค์กร (Organizational Goal)

- ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพมาตรฐานเสมอภาค
- พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อเป็นพลเมืองดี มีอาชีพที่สุจริต ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ผลสัมฤทธิ์ (Achievement) : สังคมปลอดภัยและประชาชนเชื่อมั่นในงานราชทัณฑ์

- ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการควบคุมดูแล (จำนวน 360,000 คน)
- ตัวชี้วัด : ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี (ไม่เกิน ร้อยละ 9)



ค่านิยม:

- ค่านิยม “องค์กรสมรรถนะสูง”¹
 1. ปรับเปลี่ยนได้อย่างเท่าทัน และนำการเปลี่ยนแปลง
 2. ขับเคลื่อนองค์กรด้วยความรู้ ปัญญา และนวัตกรรม
 3. การใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่าอย่างสูงสุด
 4. มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด
- มืออาชีพ หมายถึง การมีความรอบรู้ เชี่ยวชาญชำนาญพิเศษในวิชาชีพของตน สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานอย่างถูกต้อง มีไหวพริบในการจัดการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วแม่นยำ และลงมือทำอย่างจริงจัง มุ่งมั่นตั้งใจให้เกิดผลงานที่ดีที่สุด²
- บูรณาการ หมายถึง เชื่อมหรือประสานกับสิ่งอื่นหรือหน่วยงานอื่น³ เช่น การร่วมมือกันระหว่างกรมราชทัณฑ์กับหน่วยงานภายนอก หรือภาคสังคมทุกภาคส่วน ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง โดยการสร้างอาชีพ ให้การศึกษา เป็นต้น
- มาตรฐาน หมายถึง สิ่งที่เกี่ยวข้องเป็นเกณฑ์สำหรับเทียบกำหนด ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ⁴
- นวัตกรรม หมายถึง การกระทำหรือสิ่งที่ทำขึ้นใหม่หรือแปลกจากเดิมซึ่งอาจจะเป็นความคิด วิธีการ หรืออุปกรณ์ เป็นต้น⁵

¹ นิยามองค์กรสมรรถนะสูง โดย ดร.พิสันต์ นุ่นเกลี้ยง การอบรมหลักสูตรการจัดทำแผนปฏิบัติการกระทรวงยุติธรรม

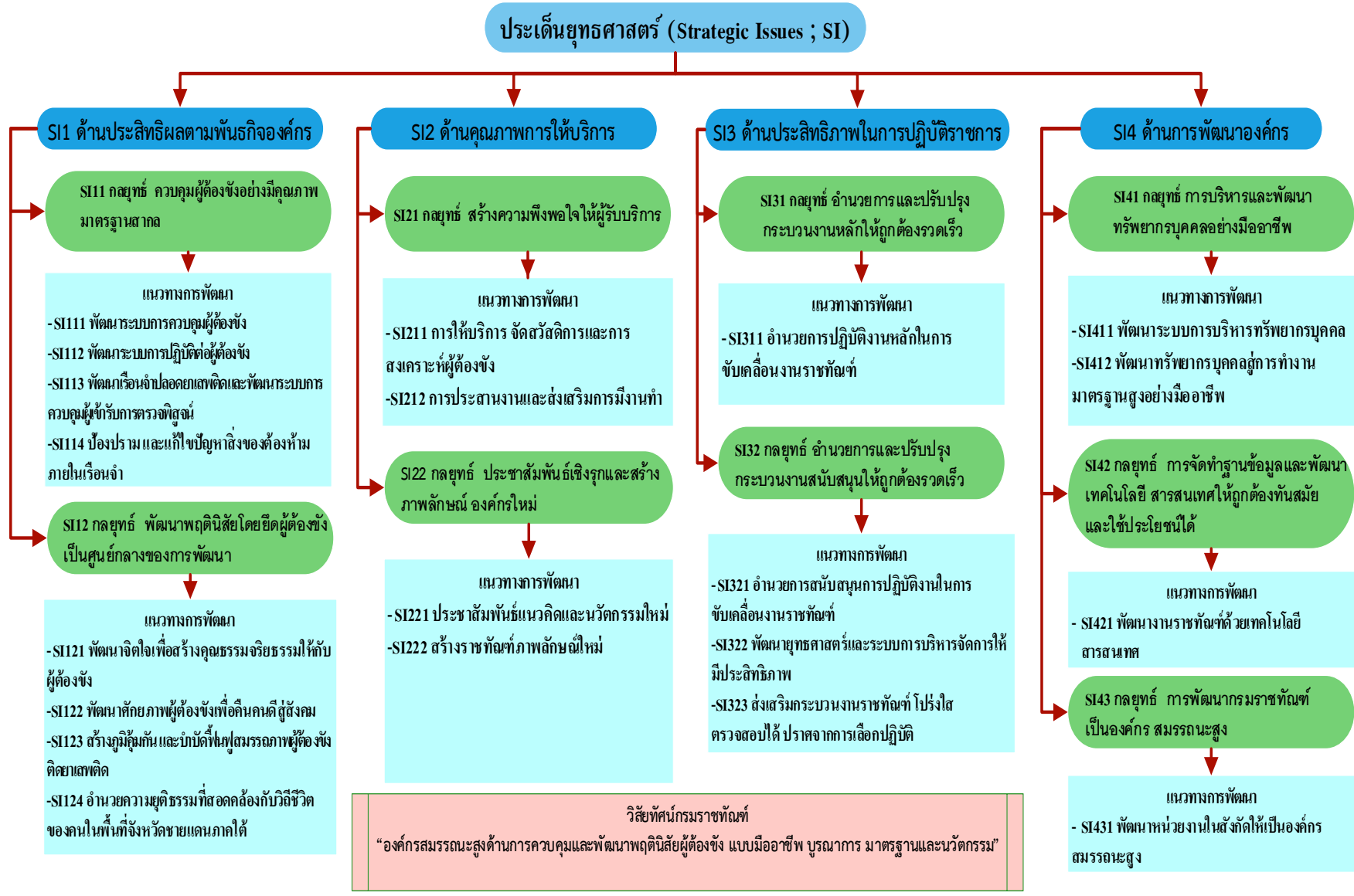
² ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์. (2557) เป็น “มืออาชีพ” อยู่เป็นเพียง “อาชีพ”. [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก www.kriengsak.com

³ สำนักงานราชบัณฑิตยสภา [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก www.royin.go.th

⁴ พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก www.royin.go.th

⁵ พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก www.royin.go.th

3.2 แผนปฏิบัติการ



3.2.1 ประเด็นที่ 1: ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร (SI1)

เป้าหมายและตัวชี้วัด ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. ควบคุม ดูแล ผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน	1. ร้อยละของผู้ต้องขังในความควบคุม ได้รับการควบคุมดูแลเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	100	100	100
	2. การแหกหักหลบหนีจากในเรือนจำ ที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน 48 ชั่วโมง ภายใน 1 ปี	ไม่เกิน 2 ครั้ง	ไม่เกิน 2 ครั้ง	ไม่เกิน 2 ครั้ง
2. ควบคุม ดูแล ผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ป้องกันและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดในเรือนจำ	1. การหลบหนีในสถานที่เพื่อการควบคุมตัว และสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ ภายใน 1 ปี	ไม่เกิน 2 ครั้ง	ไม่เกิน 2 ครั้ง	ไม่เกิน 2 ครั้ง
3. พัฒนาพฤติกรรมนิสัยผู้ต้องขัง เพื่อคืนคนดีสู่สังคมและพัฒนาประสิทธิภาพการควบคุมผู้ต้องขังตามหลักมาตรฐาน	1. ร้อยละของผู้ต้องขังคดีเด็ดขาด ได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤติกรรมนิสัย	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	2. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี	ไม่เกิน ร้อยละ 10	ไม่เกิน ร้อยละ 9	ไม่เกิน ร้อยละ 8
4. พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง	1. ร้อยละของนักโทษเด็ดขาด ได้รับการจำแนกลักษณะ เพื่อการควบคุมและการพัฒนาพฤติกรรมนิสัยแล้วเสร็จภายใน 30 วัน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	2. ร้อยละของนักโทษเด็ดขาด ที่เข้าเกณฑ์การพักโทษ ลดโทษ ได้รับการพิจารณา	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
	3. ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์ที่จะขอรับพระราชทานอภัยโทษได้รับการดำเนินการตามระเบียบ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
5. แก้ไขปัญหายาเสพติดในเรือนจำ	1. ร้อยละผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหาเสพติดกลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน 1 ปี	ไม่เกินร้อยละ 10	ไม่เกินร้อยละ 9	ไม่เกินร้อยละ 8

1.1 กลยุทธ์; ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพมาตรฐานสากล (SI11)

1.1.1 แนวทางการพัฒนา

1) พัฒนาระบบการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (SI111) พัฒนาเรือนจำให้เหมาะสมกับการควบคุมผู้ต้องขังแต่ละประเภท พัฒนา ปรับปรุง ก่อสร้างเรือนจำ พัฒนาระบบสาธารณูปโภค และนำเทคโนโลยีมาช่วยเสริมประสิทธิภาพการควบคุมผู้ต้องขังให้ได้ตามมาตรฐานสากล การกำหนดรูปแบบ มาตรการในการดูแลผู้ต้องขังทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ หลักเกณฑ์การควบคุมดูแลผู้ต้องขัง และดำเนินการเกี่ยวกับระบบเสริมความมั่นคง มีเครื่องมือและมีแผนในการป้องกันภัยพิบัติและระงับเหตุร้าย การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำ สร้างความสมดุลการบริหารการบังคับโทษ

แผนงาน/โครงการ

- โครงการผู้ต้องขังได้รับการควบคุมดูแล (SI111) (กทว.)
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและระงับเหตุร้ายในเรือนจำ (SI111) (กทว.)
- โครงการจัดระบบเรือนจำ (SI111) (กทว.)
- โครงการพัฒนาข้อมูลเพื่อสนับสนุนระบบข้อมูลผู้ต้องขัง (SI111) (กทว.)
- โครงการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (SI111) (กทว.)
- โครงการปรับปรุงและซ่อมแซมเรือนจำเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี ด้วยหัวใจ (SI111) (กทว.)
- โครงการส่งเสริมสุขภาพและควบคุมป้องกันโรคในกลุ่มผู้ต้องขัง (SI111) (กทว.)
- โครงการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังป่วย (SI111) (กทว.)
- โครงการยุติปัญหาวัณโรคและเอดส์ด้วยชุดบริการ Reach - Recruit - Test - Treat - Retain : RRTTR 2 (Stop TB and AIDS through RTTR : STAR 2) รอบ NFR ในกลุ่มผู้ต้องขัง (SI111) (กทว.)

- โครงการพัฒนาระบบการดูแลด้านสาธารณสุขในเรือนจำตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสตร์ กษัตริย์ (SI111) (กพ.)
- โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (SI111) (กค.)
- โครงการก่อสร้างและปรับปรุงสิ่งก่อสร้างของกรมราชทัณฑ์ (SI111) (ยผ.)
- โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยของหน่วยงานในสังกัด (SI111) (ยผ.)

2) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (SI112) พัฒนาระบบการจัดทำทะเบียนประวัติผู้ต้องขัง การจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง ระบบการย้าย การเลื่อนชั้น การลดชั้น ระบบการลดโทษ การพักการลงโทษ การลงโทษทางวินัย การให้ออกทำงานนอกเรือนจำ งานสาธารณชนนอกเรือนจำ การขอพระราชทานอภัยโทษ การให้การสงเคราะห์ การส่งเสริมสิทธิและประโยชน์ของผู้ต้องขังตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง

แผนงาน/โครงการ

- โครงการพัฒนาระบบด้าน ทัณฑปฏิบัติ (SI112) (กทป.)
- โครงการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง (SI112) (กทป.)
- โครงการย้ายผู้ต้องขัง (SI112) (กทป.)
- โครงการปฏิบัติงานด้านการคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณชนนอกเรือนจำ ออกทำงานจ่ายนอก และการลงหุงต้มอาหาร (SI112) (กทป.)
- โครงการดำเนินงานด้านวินัยผู้ต้องขัง (SI112) (กทป.)
- โครงการปฏิบัติงานด้านการเลื่อนชั้นนักโทษเด็ดขาด (SI112) (กทป.)
- โครงการปฏิบัติงานด้านการลดวันต้องโทษจำคุก (SI112) (กทป.)
- โครงการปฏิบัติงานด้านการพักการลงโทษ (SI112) (กทป.)
- โครงการดำเนินงานเกี่ยวกับการขอพระราชทานอภัยโทษแก่นักโทษเด็ดขาดเฉพาะราย (SI112) (กทป.)

3) พัฒนาเรือนจำปลอดภัยเสถียรและพัฒนาระบบการควบคุม ดูแล ผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ (SI113) พัฒนาระบบรูปแบบ หลักเกณฑ์ มาตรฐานในการควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ในระหว่างการควบคุมตัวเพื่อรอการตรวจพิสูจน์ และการปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนส่งตัวเข้ารับการบำบัดฟื้นฟูตามกฎหมายเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

แผนงาน/โครงการ

- โครงการสืบสวนสอบสวนขยายผลตามคำร้องเรียน ร้องทุกข์ การรายงานข่าวสาร หรือ ข่าวพาดพิงที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยาเสพติดภายในเรือนจำ (SI113) (กทว.)
- โครงการควบคุมดูแลผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ (SI113) (กพพ.)

4) ป้องปราม และแก้ไขปัญหาสิ่งของต้องห้ามภายในเรือนจำ (SI114) ปฏิบัติการพิเศษในการ จู่โจม ตรวจค้น เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั้งในกรณีปกติและกรณีพิเศษร่วมกับหน่วยงานภายนอก รวมถึงการวาง

มาตรการและพัฒนางานด้านการสืบสวนหาข่าวเพื่อการควบคุม โดยบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้าน
ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

แผนงาน/โครงการ

- โครงการเรือนจำปลอดภัยยาเสพติด (SI114) (กทว.)

1.1.2 เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. ควบคุม ดูแล ผู้ต้องขังอย่างมี คุณภาพตามมาตรฐาน	1. ร้อยละของผู้ต้องขังในความ ควบคุม ได้รับการควบคุมดูแล เป็นไปตามกฎหมาย	100	100	100
	2. ร้อยละของผู้ต้องขังคดีเด็ดขาด ได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนา พฤตินิสัยตามลักษณะคดี	100	100	100
	3. ร้อยละของผู้ต้องขังมีอัตราการ กระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี	ไม่เกิน ร้อยละ 10	ไม่เกิน ร้อยละ 9	ไม่เกิน ร้อยละ 8
	4. การแหกหักหลบหนีจากใน เรือนจำ ที่ไม่สามารถจับตัวกลับมา ได้ใน 48 ชั่วโมง ภายใน 1 ปี	ไม่เกิน 2 ครั้ง	ไม่เกิน 2 ครั้ง	ไม่เกิน 2 ครั้ง
2. พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อ ผู้ต้องขัง	1. ร้อยละของนักโทษเด็ดขาด ได้รับการจำแนกลักษณะ เพื่อการควบคุมและการพัฒนา พฤตินิสัย แล้วเสร็จภายใน 30 วัน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	2. ร้อยละของนักโทษเด็ดขาด ที่เข้าเกณฑ์การพักโทษ ลดโทษ ได้รับการพิจารณา	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	3. ร้อยละของนักโทษเด็ดขาด ที่เข้าเกณฑ์ที่จะขอรับพระราชทาน อภัยโทษได้รับการดำเนินการ ตามระเบียบ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
4. ควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล	1. การหลบหนีในสถานที่เพื่อการควบคุมตัวและสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ ภายใน 1 ปี	ไม่เกิน 2 ครั้ง	ไม่เกิน 2 ครั้ง	ไม่เกิน 2 ครั้ง
5. บำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดและป้องกันแก้ไขปัญหาล้างของต้องห้ามภายในเรือนจำ	1. ร้อยละของผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน 1 ปี	ไม่เกิน ร้อยละ 10	ไม่เกิน ร้อยละ 9	ไม่เกิน ร้อยละ 8
	2. ร้อยละของการตรวจค้นจุโจมแบบกรณีพิเศษร่วมกับหน่วยงานภายนอกและแบบกรณีปกติ ไม่พบยาเสพติดและอุปกรณ์สื่อสารในเรือนจำ	98	98	98

1.2 กลยุทธ์; พัฒนาพฤติกรรมนิสัยโดยยึดผู้ต้องขังเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา (นวัตกรรม) (SI12)

1.2.1 แนวทางการพัฒนา

1) **พัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ต้องขัง (SI121)** การมุ่งพัฒนาจิตใจตามหลักศาสนา การพัฒนาทักษะชีวิตที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตภายหลังการพ้นโทษ การเรียนรู้การใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังตามลักษณะคดี เน้นการพัฒนาศักยภาพคนจากภายในเพื่อให้กลับไปเป็นพลเมืองที่ดีใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข

แผนงาน/โครงการ

- โครงการพัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ต้องขัง (SI121) (กพน.)
- โครงการบูรณาการพัฒนางานด้านจิตอาสาของกรมราชทัณฑ์ ที่สอดคล้องกับโครงการจิตอาสาพระราชทาน "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ" (SI121) (สส.)

2) **พัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม (SI122)** โดยการฝึกวิชาชีพให้กับผู้ต้องขังพัฒนาเรือนจำเฉพาะทางด้านต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขัง พัฒนาทักษะให้กับผู้ต้องขังเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย สร้างการมีส่วนร่วมขององค์กรภาครัฐและองค์กรภาคเอกชนในกระบวนการพัฒนาพฤติกรรมนิสัยทั้งระบบ ผู้ต้องขังสามารถมีรายได้ระหว่างถูกคุมขัง เมื่อพ้นโทษมีทุนในการออกไปประกอบอาชีพสุจริต กลับไปสู่สังคมโดยสามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตัวเองและครอบครัวได้ ใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุขไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ

แผนงาน/โครงการ

- โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม (SI122) (กพน.)

3) **สร้างภูมิคุ้มกัน และบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด (SI123)** การสร้างภูมิคุ้มกันให้กับผู้ต้องขัง ผนวกป้องกันแก้ไขปัญหาเสพยาเสพติด ผูกอบรวมลูกเสืออาสาราชทัณฑ์ เพื่อสร้างเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพยาเสพติดทั้งภายในและภายนอกเรือนจำ และการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดในระบบต้องโทษ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มผู้เสพยาเสพติดและผู้ค้ารายย่อย

แผนงาน/โครงการ

- โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหาเสพยาเสพติดในเรือนจำ (SI123) (กพ.)
- โครงการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด (SI123) (กพ.)

4) **อำนวยความสะดวกที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (SI124)** โดยการอำนวยความสะดวกที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่ แก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังและผู้เคยกระทำผิดในคดีความมั่นคง และอำนวยความสะดวกแก่ญาติผู้ต้องขัง และประชาชนในพื้นที่ โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสังคมในพื้นที่ที่มีการบูรณาการกับเครือข่ายภาคส่วนต่าง ๆ ในการบำบัด แก้ไข พฤตินิสัยผู้ต้องขัง ปรับเปลี่ยนแนวคิดผู้ต้องขัง เพื่อคืนคนดีสู่สังคม ไม่หวนกลับไปกระทำความผิดซ้ำ

แผนงาน/โครงการ

- โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (SI124) (กทว.)
- โครงการอำนวยความสะดวกที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (SI124) (กทว.)

1.2.2 เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. พัฒนาจิตใจและสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ต้องขัง	1. ร้อยละของผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการพัฒนาจิตใจ มีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี	ไม่เกิน ร้อยละ 10	ไม่เกิน ร้อยละ 9	ไม่เกิน ร้อยละ 8
2. พัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม	1. ร้อยละของผู้ต้องขังที่ผ่านการศึกษาระดับต่าง ๆ การฝึกวิชาชีพ และผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย มีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี	ไม่เกิน ร้อยละ 10	ไม่เกิน ร้อยละ 9	ไม่เกิน ร้อยละ 8

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
3. สร้างภูมิคุ้มกัน และบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด	1. ร้อยละของผู้ต้องขังที่ผ่านกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหาเสพยาเสพติดในเรือนจำ กลับมากระทำผิดในคดียาเสพติดอีกภายใน 1 ปี	ไม่เกินร้อยละ 10	ไม่เกินร้อยละ 9	ไม่เกินร้อยละ 8
4. อำนวยความยุติธรรมที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	1. ร้อยละของผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมากระทำผิดซ้ำภายใน 1 ปี	ไม่เกินร้อยละ 5	ไม่เกินร้อยละ 5	ไม่เกินร้อยละ 5

3.2.2 ประเด็นที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ (SI2)

เป้าหมายและตัวชี้วัด ด้านคุณภาพการให้บริการ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. ประชาชนรับรู้และมีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานราชทัณฑ์	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการงานราชทัณฑ์	4.75	4.80	4.85
	2. ร้อยละของผู้พ้นโทษที่ได้รับการติดตามในระบบ CARE Support เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10
2. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างภาพลักษณ์ใหม่ให้กับองค์กร	1. ระดับการรับรู้ของผู้รับบริการต่อข่าวสารการประชาสัมพันธ์ราชทัณฑ์	3.75	4.00	4.25
	2. ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่ของกรมราชทัณฑ์	3	3.50	4

2.1 กลยุทธ์ ; สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ (SI21)

2.1.1 แนวทางการพัฒนา

1) การให้บริการ จัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ผู้ต้องขัง (SI211) การดูแลสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐานสำหรับผู้ต้องขัง เด็กในความดูแลของผู้ต้องขังที่ติดเข้ามาในเรือนจำ การให้การสงเคราะห์ผู้ต้องขังยากจนไร้ญาติ การสงเคราะห์ทุนประกอบอาชีพภายหลังการพ้นโทษ การเยี่ยมญาติ การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้านสวัสดิการและการสงเคราะห์ให้เป็นไปตามมาตรฐานขององค์การสวัสดิการสังคม การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำ ส่งเสริมและพัฒนางานสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาอนามัยและส่งเสริมสุขภาพผู้ต้องขัง

แผนงาน/โครงการ

- โครงการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานของเรือนจำให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล (SI211) (กพน.)

2) การประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (SI212) การดำเนินการประสานงานเพื่อการทำงานภายใต้ศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ และบูรณาการร่วมกับสำนักงานส่งเสริมสัมมาชีพและผลิตภัณฑ์เพื่อการพัฒนาพหุตินิสัย (สมภพ) Honest Livelihood and Product for Enhancing Rehabilitation (HELPER) ดูแลและติดตามผู้ที่ผ่านการพัฒนาพหุตินิสัย เพื่อทำให้เป้าหมายการคืนคนดีสู่สังคมประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ผู้พ้นโทษได้รับการยอมรับจากชุมชน และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุขโดยไม่กลับมากระทำผิดซ้ำอีก

แผนงาน/โครงการ

- โครงการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (SI212) (กพน.)

2.1.2 เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. เกิดประสิทธิภาพในการให้บริการ การจัดสวัสดิการ และการสงเคราะห์ผู้ต้องขัง	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการงานราชทัณฑ์	4.75	4.80	4.85
2. ติดตามผู้พ้นโทษ และส่งเสริมการมีงานทำ	2. ร้อยละของผู้พ้นโทษที่ได้รับการติดตามในระบบ CARE Support เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10

2.2 กลยุทธ์ ; ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและสร้างภาพลักษณ์องค์กรใหม่ (SI22)

2.2.1 แนวทางการพัฒนา

1) ประชาสัมพันธ์แนวคิดและนวัตกรรมใหม่ (SI221) การจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม ความรู้ ความก้าวหน้า และผลงานของกรมราชทัณฑ์

แผนงาน/โครงการ

- โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจของกรมราชทัณฑ์ (SI221) (สส.)

2) สร้างราชทัณฑ์ภาพลักษณ์ใหม่ (SI222) การสำรวจวิจัยเพื่อสร้างภาพลักษณ์ใหม่ของงานราชทัณฑ์ให้ปรากฏ เปิดโอกาสให้สังคมภายนอกได้รู้การบริหารการบังคับโทษ กระบวนการควบคุม ดูแล

ที่ได้ตามมาตรฐาน เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน และสร้างการรับรู้กระบวนการพัฒนาพหุตินิสัยผู้ต้องขัง ให้สังคมได้รับรู้และเข้าใจกระบวนการทำงานของกรมราชทัณฑ์ให้ได้อย่างทั่วถึงและเท่าทันต่อเหตุการณ์

แผนงาน/โครงการ

- โครงการดูแลระบบการจัดการงานวิจัย (SI222)
- โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่กรมราชทัณฑ์ (SI222) (สส.)

2.1.2 เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. ประชาสัมพันธ์ เจริญรุก	1. ร้อยละของโครงการภายใต้แผนประชาสัมพันธ์ที่สอดคล้องกับแผนประชาสัมพันธ์แห่งชาติ	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85
	2. ระดับการรับรู้ของผู้รับบริการต่อข่าวสารการประชาสัมพันธ์ราชทัณฑ์ขององค์กร	3.75	4.00	4.25

3.2.3 ประเด็นที่ 3 ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (SI3)

เป้าหมายและตัวชี้วัด ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. การปฏิบัติราชการในภารกิจงานราชทัณฑ์มีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	1. ร้อยละของโครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	2. ร้อยละของโครงการตามแผนปฏิบัติราชการที่ได้รับการเร่งรัดติดตามและประเมินผลความสำเร็จ และมีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินการ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
	3. ร้อยละของเรือนจำ/ ทัณฑสถานที่ได้รับการตรวจ ประเมินผลการปฏิบัติผ่านเกณฑ์ ตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10
	4. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการ ตรวจสอบภายในดำเนินงาน อย่างถูกต้องตามกฎหมายเกณฑ์ และระเบียบที่กำหนด	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	5. กรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA คะแนนเฉลี่ยรวมไม่ ต่ำกว่า	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90

3.1 กลยุทธ์ ; อำนวยการและปรับปรุงกระบวนการหลักให้ถูกต้องรวดเร็ว (SI31)

3.1.1 แนวทางการพัฒนา

1) อำนวยการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ (SI311) อำนวยการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ พัฒนาปรับปรุงกระบวนการและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแนวทางหรือมาตรการที่กำหนดไว้ในการปฏิบัติงานสำหรับการควบคุมผู้ต้องขัง หรือการดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ปฏิบัติได้ตามมาตรการหรือแนวทาง ตามข้อกำหนดหรือหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ หรือตามมาตรฐานสากล

แผนงาน/โครงการ

- โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข (SI311) (กพ.)
- โครงการอำนวยการปฏิบัติงานด้านทัณฑวิทยา (SI311) (กทว.)
- โครงการอำนวยการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง (SI311) (กพน.)
- โครงการบริหารและอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานทัณฑปฏิบัติ (SI311) (กทป.)

3.1.2 เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. อำนาจการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ (กทว., กทป., กพน., กพ. และ รจ.)	1. ร้อยละของหน่วยงานหลักในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
2. ทบทวน ปรับปรุงกระบวนการตามภารกิจของหน่วยงาน (กทว., กทป., กพน., กพ. และ รจ.)	1. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้จัดทำ ทบทวนปรับปรุงกระบวนการตามภารกิจของหน่วยงาน	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85
3. เรือนจำที่ได้รับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) เพิ่มขึ้น	1. ร้อยละเรือนจำที่ได้รับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10

3.2 กลยุทธ์ ; อำนาจการและปรับปรุงกระบวนการสนับสนุนให้ถูกต้องรวดเร็ว (SI32)

3.2.1 แนวทางการพัฒนา

1) อำนาจการสนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ (SI321) พัฒนาปรับปรุงกระบวนการสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจของกรมราชทัณฑ์

แผนงาน/โครงการ

- โครงการอำนาจการสนับสนุนภารกิจของผู้บริหารและการปฏิบัติงานสำนักงานเลขานุการกรม (SI321) (สส.)
- โครงการบริหารจัดการระบบงานสารบรรณ (SI321) (สส.)
- โครงการดำเนินการด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ (SI321) (กม.)
- โครงการบริหารจัดการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ (SI321) (กค.)
- โครงการอำนาจการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ (SI321) (กค.)
- โครงการ อำนาจการปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (SI321) (สพ.)

2) พัฒนายุทธศาสตร์และระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ (SI322) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้มีความสอดคล้องกับแผนงานระดับต่าง ๆ และสร้างการรับรู้ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ให้เข้าใจแนวทางการพัฒนาต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนงานในภารกิจของกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนที่เกี่ยวข้อง การติดตามประเมินผล อำนวยความสะดวกปฏิบัติงาน สนับสนุน พัฒนาประสิทธิภาพ เพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ให้บรรลุเป้าหมาย และการประเมินผลการปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ

- โครงการขับเคลื่อนนโยบายตามภารกิจงานกรมของราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (SI 322) (ยผ.)
- โครงการขับเคลื่อนกระบวนการงบประมาณสนับสนุนภารกิจกรมราชทัณฑ์ (SI322) (ยผ.)
- โครงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานโครงการของหน่วยงาน (SI322) (ยผ.)

3) ส่งเสริมกระบวนการงานราชทัณฑ์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ (SI323) การส่งเสริมให้ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร สนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤตินิชอบได้

แผนงาน/โครงการ

- โครงการตรวจสอบเรือนจำทั่วประเทศ (SI323) (ตบ.)
- โครงการป้องกันการทุจริต ประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมเพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้ (SI323) (กคจ.)
- โครงการการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างสมรรถภาพข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 (SI323) (บค.)

3.2.2 เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. เพื่ออำนวยความสะดวก ปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงาน ราชทัณฑ์ (สส., กค., ตน., บค., สพ., ยผ., กม., กพร., และ กคจ.)	1. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการสนับสนุน งบประมาณเพื่อการขับเคลื่อนงาน ราชทัณฑ์	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
2. เพื่อพัฒนายุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และระบบ บริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของโครงการภายใต้ แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	2. ร้อยละของโครงการตาม แผนปฏิบัติราชการได้รับการเร่งรัด ติดตาม และประเมินผล ความสำเร็จ และมีข้อเสนอแนะ ในการทบทวน แก้ไข ปรับปรุงการ ดำเนินการ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	3. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกรม ราชทัณฑ์ที่ได้รับการตรวจสอบตาม หลักเกณฑ์ของการตรวจสอบ ภายใน เพื่อประเมินผลการ ดำเนินงาน และได้นำข้อเสนอแนะ ไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	4. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการตรวจสอบ ประเมินผล ได้นำข้อเสนอแนะไป ปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การ ดำเนินงานมีความถูกต้องตาม กฎเกณฑ์และระเบียบที่กำหนด	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
3. เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัว ออกจากหน้าที่การงาน และสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน	1. กรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนเฉลี่ยรวมไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90
	2. จำนวนคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	ร้อยละ 3	ร้อยละ 6	ร้อยละ 10

3.2.4 ประเด็นที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร (SI4)

เป้าหมายและตัวชี้วัด ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ	1. ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการทดลองงานและสามารถปฏิบัติงานได้ดี	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	2. ร้อยละของข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์สามารถปฏิบัติงานได้ในระดับคะแนน 75 ขึ้นไป	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
	3. ร้อยละของการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ลดลง	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5
2. พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การทำงานมาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ	1. ร้อยละของบุคลากรที่มีขีดความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ได้ตามมาตรฐาน / เกินกว่ามาตรฐาน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
	2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสมรรถนะเฉพาะด้าน	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
3. จัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศที่ถูกต้องทันสมัยใช้ประโยชน์ได้	1. ร้อยละระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาระบบงาน	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10
	2. จำนวนระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	5	5	5
	3. ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง	90	95	98
4. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง	1. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานสมรรถนะสูง	ร้อยละ 30	ร้อยละ 60	ร้อยละ 90

4.1 กลยุทธ์ ; การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ (SI41)

4.1.1 แนวทางพัฒนา

1) พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (SI411) โดยการปรับโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสม และมีกระบวนการในการแสวงหาและจูงใจผู้สมัครงานที่มีความสามารถเข้ามาทำงานในกรมราชทัณฑ์ สร้างความสมดุลในชีวิตการทำงานของบุคลากรอย่างเหมาะสม พัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าเสริมสร้างวินัยและพัฒนาระบบคุณธรรมแก่บุคลากร

แผนงาน/โครงการ

- โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ (SI411)

2) พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การทำงานมาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ (SI412) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะหลักข้าราชการกรมราชทัณฑ์ การพัฒนาสมรรถนะเฉพาะตามตำแหน่ง และพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร

แผนงาน/โครงการ

- โครงการ พัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies) (SI412) (สพ.)
- โครงการ พัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญ (Technical Competencies) (SI412) (สพ.)
- โครงการ พัฒนาสมรรถนะนักบริหาร (Professional Competencies) (SI412) (สพ.)

3.1.2 เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. บริหารทรัพยากรบุคคลอย่าง มีอาชีพ	1. ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ ผ่านการทดลองงานและสามารถ ปฏิบัติงานได้ดี	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	2. ร้อยละของข้าราชการในสังกัด กรมราชทัณฑ์สามารถปฏิบัติงาน ได้ในระดับคะแนน 75 ขึ้นไป	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
	3. ร้อยละการกระทำผิดวินัย ของบุคลากรในสังกัด กรมราชทัณฑ์ลดลง	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5
2. พัฒนาศักยภาพบุคคล สู่การทำงานมาตรฐานสูง อย่างมีอาชีพ	1. ร้อยละของบุคลากรที่มีขีด ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ได้ตาม มาตรฐาน / เกินกว่ามาตรฐาน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
	2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาเพื่อเสริมสมรรถนะ เฉพาะด้าน	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25

4.2 กลยุทธ์ ; การจัดทำฐานข้อมูลและพัฒนาระบบสารสนเทศให้ถูกต้องทันสมัยและใช้ประโยชน์ได้ (SI42)

4.2.1 แนวทางพัฒนา

1) พัฒนางานราชทัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (SI421) การพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลให้ถูกต้องทันสมัย เป็นปัจจุบันและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ เพื่อการปฏิบัติงาน การให้บริการผู้เข้ารับบริการ และเพื่อใช้ประโยชน์ในทางบริหาร บำรุงรักษา ส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์

แผนงาน/โครงการ

- โครงการพัฒนารูปแบบที่เหมาะสมของระบบโทรเวชกรรมสำหรับผู้ต้องราชทัณฑ์ (SI421)
- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการข้อมูลผู้ต้องขังและเชื่อมโยงข้อมูลภายในกระบวนการยุติธรรม (SI421) (ยผ.)
- โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริการงานราชทัณฑ์ (SI421) (ยผ.)
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ (SI421) (ยผ.)

4.2.2 เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. จัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศที่ถูกต้องทันสมัยใช้ประโยชน์ได้	1. ร้อยละของระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาระบบงานเพิ่มขึ้น	10	10	10
	2. จำนวนระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	5	5	5
	3. ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง	90	95	98

4.3 กลยุทธ์ ; การพัฒนากรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (SI43)

4.3.1 แนวทางพัฒนา

1) พัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (SI431) การพัฒนาหน่วยงานเข้าสู่การบริหารองค์กรสมรรถนะสูง พัฒนาสมรรถนะของหน่วยงาน ให้สามารถตอบสนองต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงได้ในทุกมิติ ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์การแบบราชการและวางกฎเกณฑ์มาตรฐานกลางอย่างตายตัว มีขนาดที่เหมาะสมกับภารกิจ ปราศจากความซ้ำซ้อนของการดำเนินภารกิจ สามารถปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างองค์การ ระบบการบริหารงาน รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นทำงานแบบบูรณาการไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วนเพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์เทียบได้กับมาตรฐานระดับสากล

แผนงาน/โครงการ

- โครงการพัฒนากรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (SI431) (กพร.)
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ (SI431) (สผต.)

4.3.2 เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target : T)		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
4. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง		ร้อยละ 30	ร้อยละ 60	ร้อยละ 90

3.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. 2564

3.3.1 ประมาณการรายได้ (กรณีหน่วยงานมีรายได้)

หน่วยงาน	แหล่งรายได้ (กิจกรรม/ภารกิจ)	วงเงิน (ล้านบาท)
กรมราชทัณฑ์	รวม	50.5324
	1. ค่าขายของเบ็ดเตล็ด	0.9521
	2. ค่าซื้อเอกสารจัดซื้อจัดจ้าง	2.2107
	3. ค่าขายทรัพย์สินอื่น	0.1054
	4. ค่าธรรมเนียมเบ็ดเตล็ด	0.0305
	5. ค่าปรับอื่น	13.0890
	6. เงินเหลือจ่ายปีเก่าส่งคืน	6.7730
	7. ดอกเบี้ย	0.5697
	8. รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	26.8020

3.3.2 ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด 16,035.4471 ล้านบาท ประกอบด้วย

- วงเงินงบประมาณ 14,195.0558 ล้านบาท (ตาม พรบ.งบประมาณฯ)
- อื่น ๆ (เงินนอกงบประมาณ) 1,840.1920 ล้านบาท

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	วงเงิน งบประมาณ	อื่น ๆ
รวมงบประมาณ		16,035.4471	14,195.0558	1,840.3913
1. ด้านประสิทธิผล ตามพันธกิจองค์กร	รวม	10,190.3789	8,195.3532	1,770.1920
แนวทางพัฒนา : พัฒนาระบบการ ควบคุมดูแล ผู้ต้องขัง		8,107.3750	8,107.3750	-
	โครงการผู้ต้องขังได้รับการควบคุมดูแล (SI111) (กทว.)	715.5690	715.5690	-

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	วงเงิน งบประมาณ	อื่น ๆ
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกัน และระงับเหตุร้ายในเรือนจำ (SI111) (กทว.)	0.1520	0.1520	-
	โครงการจัดระบบเรือนจำ (SI111) (กทว.)	0.1192	0.1192	-
	โครงการพัฒนาข้อมูลเพื่อสนับสนุน ระบบข้อมูลผู้ต้องขัง (SI111) (กทว.)	-	-	-
	โครงการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์เพื่อ ประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (SI111) (กทว.)	0.2800	0.2800	-
	โครงการปรับปรุงและซ่อมแซมเรือนจำ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ ราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี ด้วยหัวใจ (SI111) (กทว.)	-	-	-
	โครงการส่งเสริมสุขภาพและควบคุม ป้องกันโรคในกลุ่มผู้ต้องขัง (SI111) (กทพ.)	5.1680	5.1680	-
	โครงการบำบัดรักษาและฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ต้องขังป่วย (SI111) (กทพ.)	34.5416	34.5416	-
	โครงการยุติปัญหาวัณโรคและเอดส์ด้วย ชุดบริการ Reach - Recruit - Test - Treat - Retain : RRTTR 2 (Stop TB and AIDS through RTTR : STAR 2) รอบ NFR ในกลุ่มผู้ต้องขัง (SI111) (กทพ.)	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	วงเงิน งบประมาณ	อื่น ๆ
	โครงการพัฒนาระบบการดูแลด้าน สาธารณสุขในเรือนจำตามโครงการ ราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสตร์ กษัตริย์ (SI111) (กพ.)	1.0000	1.0000	-
	โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจ การควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (SI111) (กค.)	5,170.9281	5,170.9281	-
	โครงการก่อสร้างและปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ของกรมราชทัณฑ์ (SI111) (ยผ.)	2,064.6171	2,064.6171	-
	โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการรักษา ความปลอดภัยของหน่วยงานในสังกัด (SI111) (ยผ.)	115.0000	115.0000	-
แนวทางพัฒนา : พัฒนาระบบการ ปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (SI112)		4.6747	-	-
	โครงการพัฒนาระบบด้าน ทัณฑปฏิบัติ (SI112) (กทป.)	0.3888	-	-
	โครงการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง (SI112) (กทป.)	0.6746	-	-
	โครงการย้ายผู้ต้องขัง (SI112) (กทป.)	0.1708	-	-
	โครงการปฏิบัติงานด้านการคัดเลือก นักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะ นอกเรือนจำ ออกทำงานจำนอกร และ การลงหุงต้มอาหาร (SI112) (กทป.)	0.2128	-	-

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	วงเงิน งบประมาณ	อื่น ๆ
	โครงการดำเนินงานด้านวินัยผู้ต้องขัง (SI112) (กทป.)	0.1576	-	-
	โครงการปฏิบัติงานด้านการเลื่อนชั้น นักโทษเด็ดขาด (SI112) (กทป.)	0.2089	-	-
	โครงการปฏิบัติงานด้านการลดวัน ต้องโทษจำคุก (SI112) (กทป.)	0.8019	-	-
	โครงการปฏิบัติงานด้านการพักการ ลงโทษ (SI112) (กทป.)	1.2834	-	-
	โครงการดำเนินงานเกี่ยวกับการขอ พระราชทานอภัยโทษแก่นักโทษเด็ดขาด เฉพาะราย (SI112) (กทป.)	0.7760	-	-
แนวทางพัฒนา : พัฒนาเรือนจำ ปลอดภัยเสถียร และพัฒนาระบบ การควบคุม ดูแล ผู้เข้ารับการตรวจ พิสูจน์ (SI113)		119.5530	-	-
	โครงการสืบสวนสอบสวนขยายผลตาม คำร้องเรียน ร้องทุกข์ การรายงาน ข่าวสาร หรือข่าวพาดพิงที่เกี่ยวข้องกับ เรื่องยาเสพติดภายในเรือนจำ (SI113) (กทว.)	0.2440	-	-
	โครงการควบคุมดูแลผู้เข้ารับการตรวจ พิสูจน์ (SI113) (กทป.)	119.3090	-	-

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	วงเงิน งบประมาณ	อื่น ๆ
แนวทางพัฒนา : ป้องปราม และ แก้ไขปัญหา สิ่งของต้องห้าม ภายในเรือนจำ (SI114)		28.1382	-	-
	โครงการเรือนจำปลอดภัยเสพติด (SI114) (กทว.)	28.1382	-	-
แนวทางพัฒนา : พัฒนาจิตใจเพื่อ สร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับ ผู้ต้องขัง (SI121)		9.7205	-	-
	โครงการพัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้ต้องขัง (SI121) (กพน.)	9.6900	-	-
	โครงการบูรณาการพัฒนางานด้านจิต อาสาของกรมราชทัณฑ์ ที่สอดคล้องกับ โครงการจิตอาสาพระราชทาน " เราทำ ความ ดี ด้วยหัวใจ " (SI121) (สส.)	0.0305	-	-
แนวทางพัฒนา : พัฒนาศักยภาพ ผู้ต้องขังเพื่อคืน คนดีสู่สังคม (SI122)		1,858.1701	87.9781	1,770.19
	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืน คนดีสู่สังคม (SI122) (กพน.)	1,858.1701	87.9781	1,770.1920

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	วงเงิน งบประมาณ	อื่น ๆ
แนวทางการ พัฒนา : สร้าง ภูมิคุ้มกัน และบำบัดฟื้นฟู สมรรถภาพ ผู้ต้องขังติดยา เสพติด (SI123)		54.9387	-	-
	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกัน ปัญหาเสพติดในเรือนจำ (SI123) (กพ.)	12.9387	-	-
	โครงการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขัง ติดยาเสพติด (SI123) (กพ.)	42.0000	-	-
แนวทางการ พัฒนา : อำนวย ความยุติธรรมที่ สอดคล้องกับวิถี ชีวิตของคนใน พื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ (SI124)		7.8086	-	-
	โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อสันติสุข ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้(SI124) (กทว.)	4.6551	-	-
	โครงการอำนวยความสะดวกยุติธรรมที่ สอดคล้องกับวิถีชีวิตของประชาชนใน จังหวัดชายแดนภาคใต้ (SI124) (กทว.)	3.1535	-	-

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	วงเงิน งบประมาณ	อื่น ๆ
2. ด้านคุณภาพ การให้บริการ (SI2)		65.3595	15.3595	50.0000
แนวทางพัฒนา : การให้บริการ จัด สวัสดิการและการ สงเคราะห์ ผู้ต้องขัง (SI211)		64.0280	14.0280	50.00
	โครงการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ ผู้ต้องขัง และขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของเรือนจำให้เป็นไปตาม มาตรฐานสากล (SI211) (กพน.)	64.028	14.0280	50.0000
แนวทางการ พัฒนา : การ ประสานงาน และส่งเสริมการ มีงานทำ (SI212)		0.8209	0.8209	-
	โครงการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานและ ส่งเสริมการมีงานทำ (SI212) (กพน.)	0.8209	0.8209	-
แนวทางพัฒนา : ประชาสัมพันธ์ แนวคิดและ นวัตกรรมใหม่ (SI221)		0.3467	0.3467	-

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	วงเงิน งบประมาณ	อื่น ๆ
	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจของกรมราชทัณฑ์ (SI221) (สล.)	0.3467	0.3467	-
แนวทางการพัฒนา : สร้างราชทัณฑ์ภาพลักษณ์ใหม่ (SI222)		0.1639	0.1639	-
	โครงการดูแลระบบการจัดการงานวิจัย (SI222)	0.1192	0.1192	-
	โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่กรมราชทัณฑ์ (SI222) (สล.)	0.0447	0.0447	-
3. ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (SI3)		500.2391	493.0971	7.1420
แนวทางการพัฒนา : อำนวยการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ (SI311)		13.6724	6.5304	7.1420
	โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข (SI311) (กพ.)	1.0232	1.0232	-

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	วงเงิน งบประมาณ	อื่น ๆ
	โครงการอำนวยการปฏิบัติงานด้านทัณฑ วิทยา (SI311) (กทว.)	2.4549	2.4549	-
	โครงการอำนวยการปฏิบัติงานหลักใน การขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาพฤตินิสัย ผู้ต้องขัง (SI311) (กพน.)	9.0260	1.8840	7.1420
	โครงการบริหารและอำนวยการ สนับสนุนการปฏิบัติงานทัณฑปฏิบัติ (SI311) (กทป.)	1.1683	1.1683	-
แนวทางพัฒนา :		479.3825	479.3825	-
อำนวยการ สนับสนุนการ ปฏิบัติงานในการ ขับเคลื่อนงาน ราชทัณฑ์ (SI321)				
	โครงการอำนวยการสนับสนุนภารกิจของ ผู้บริหารและการปฏิบัติงานสำนักงาน เลขานุการกรม (SI321) (สล.)	5.9778	5.9778	-
	โครงการบริหารจัดการระบบงานสาร บรรณ (SI321) (สล.)	0.1473	0.1473	-
	โครงการดำเนินการด้านกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ (SI321) (กม.)	2.2000	2.2000	-
	โครงการบริหารจัดการครุภัณฑ์และ สิ่งก่อสร้างในการสนับสนุนการ ปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ (SI321) (กค.)	464.7209	464.7209	-

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	วงเงิน งบประมาณ	อื่น ๆ
	โครงการอำนวยการสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ (SI321) (กค.)	4.0552	4.0552	-
	โครงการ อำนวยการปฏิบัติงาน สนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อ พัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (SI321) (สพ.)	2.2814	2.2814	-
แนวทางพัฒนา : พัฒนายุทธศาสตร์ และระบบการ บริหารจัดการให้มี ประสิทธิภาพ (SI322)		3.9644	3.9644	-
	โครงการขับเคลื่อนนโยบายตามภารกิจ งานกรมของราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ (SI 322) (ยผ.)	3.1676	3.1676	-
	โครงการขับเคลื่อนกระบวนการ งบประมาณสนับสนุนภารกิจกรม ราชทัณฑ์ (SI322) (ยผ.)	0.2338	0.2338	-
	โครงการติดตามประเมินผลการ ปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนงานโครงการของหน่วยงาน (SI322) (ยผ.)	0.5630	0.5630	-
แนวทางพัฒนา : ส่งเสริม กระบวนการ ราชทัณฑ์ โปร่งใส		2.7200	2.7200	-

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	วงเงิน งบประมาณ	อื่น ๆ
ตรวจสอบได้ ปราศจากการ เลือกปฏิบัติ (SI323)				
	โครงการตรวจสอบเรือนจำทั่วประเทศ (SI323) (ตน.)	1.4000	1.4000	-
	โครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิ ชอบ และส่งเสริมคุณธรรมเพื่อความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ (SI323) (กคจ.)	0.8000	0.8000	-
	โครงการการพัฒนาประสิทธิภาพการ ดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้าง สมรรถภาพข้าราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2564 (SI323) (บค.)	0.5200	0.5200	-
4. ด้านการพัฒนา องค์กร (SI4)		5279.5656	5266.5083	13.0573
แนวทางพัฒนา : พัฒนาระบบการ บริหารทรัพยากร บุคคล (SI411)		5,218.9002	5,218.6002	0.3000
	โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมี อาชีพ (SI411)	5,218.9002	5,218.6002	0.3000
แนวทางพัฒนา : พัฒนาทรัพยากร บุคคลสู่การทำงาน มาตรฐานสูงอย่าง มีอาชีพ (SI412)		10.4691	10.4691	-

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	วงเงิน งบประมาณ	อื่น ๆ
	โครงการ พัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies) (SI412) (สพ.)	3.6588	3.6588	-
	โครงการ พัฒนาทักษะและความ เชี่ยวชาญ (Technical Comeetencies) (SI412) (สพ.)	4.0376	4.0376	-
	โครงการ พัฒนาสมรรถนะนักบริหาร (Professional Comptencies) (SI412) (สพ.)	2.7727	2.7727	-
พัฒนางาน ราชทัณฑ์ด้วย เทคโนโลยี สารสนเทศ (SI421)		47.9810	35.2237	12.7573
	โครงการพัฒนารูปแบบที่เหมาะสมของ ระบบโทรเวชกรรมสำหรับผู้ต้อง ราชทัณฑ์ (SI421)	5.3326	-	5.3326
	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการ บริหารจัดการข้อมูลผู้ต้องขังและ เชื่อมโยงข้อมูลภายในกระบวนการ ยุติธรรม (SI421) (ยผ.)	23.9440	23.9440	-
	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อ สนับสนุนการบริการงานราชทัณฑ์ (SI421) (ยผ.)	5.4119	0.4872	4.9247

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	วงเงิน งบประมาณ	อื่น ๆ
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ (SI421) (ยผ.)	13.2925	10.7925	2.5000
พัฒนาหน่วยงาน ในสังกัดให้เป็น องค์กรสมรรถนะ สูง (SI431)		2.7150	2.7150	-
	โครงการพัฒนากรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (SI431) (กพร.)	0.8000	0.8000	-
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ (SI431) (สผต.)	1.9150	1.9150	-



กรมราชทัณฑ์

(Department of Corrections)

222 ถนนนนทบุรี 1 ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

เบอร์โทรศัพท์ : 02-967- 3581 เบอร์ FAX : 02-967-3580