



DEPARTMENT OF CORRECTIONS

**รายงานผลสัมฤทธิ์ของแผน  
ปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ.๒๕๖๕)  
ของกรมราชทัณฑ์**



## คำนำ

รายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ.๒๕๖๕) แสดงผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ซึ่งได้มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาที่มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อความสำเร็จของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายการดำเนินการตามภารกิจด้านการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง ซึ่งเป็นภารกิจหลักตามอำนาจหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ โดยมีเป้าประสงค์หลักขององค์กร (Organizational) ในการดำเนินการควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพมาตรฐานเสมอภาคและพัฒนาพฤตินิสัยเพื่อเป็นพลเมืองมีอาชีพที่สุจริต ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยกลุ่มงานติดตามและประเมินผล ได้จัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อแสดงผลสัมฤทธิ์การดำเนินการที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ที่สามารถส่งผลต่อการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติตลอดจนปัญหาอุปสรรคและแนวทางการปรับปรุงการดำเนินการ เพื่อนำไปสู่การดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ ที่ส่งผลตามเป้าหมายและบรรลุผลสัมฤทธิ์กรมราชทัณฑ์ คือ สังคมปลอดภัยและประชาชนเชื่อมั่นในงานราชทัณฑ์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

## สารบัญ

|   | หน้า |
|---|------|
| ๑. บทสรุปผู้บริหาร  | ๑    |
| ๒. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕)   | ๙    |
| ๓. ผลสัมฤทธิ์รายปีของการดำเนินงานของแผน ปฏิบัติการต่อแผนระดับที่ ๑ และระดับที่ ๒ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ | ๓๘   |
| ๔. ผลสัมฤทธิ์รายปีของการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการรายปี ต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs*) แห่งสหประชาชาติ                          | ๕๓   |
| ๕. ปัญหาและอุปสรรค  | ๕๓   |
| ๖. แนวทางการปรับปรุงการดำเนินการ  | ๕๘   |

# รายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕)

## ของกรมราชทัณฑ์

### ๑. บทสรุปผู้บริหาร

กรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการตามภารกิจด้านการควบคุมผู้ต้องขังให้เป็นไปตามคำพิพากษาและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อให้ผู้ต้องขังกลับตนเป็นคนดีสู่สังคม โดยมุ่งพัฒนาองค์กร พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อแก้ไขข้อพิพาทผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู๋ในการควบคุมดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม ซึ่งเป็นภารกิจหลักตามอำนาจหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ โดยมีเป้าประสงค์หลักขององค์กร (Organizational) ในการดำเนินการควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพมาตรฐานเสมอภาคและพัฒนาพฤตินิสัย เพื่อเป็นพลเมืองดีมีอาชีพที่สุจริต ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของกรมราชทัณฑ์เป็นไปตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติโดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องโดยตรง และยุทธศาสตร์เกี่ยวข้องรอง ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องโดยตรง ๑ ประเด็น เกี่ยวข้องโดยรอง ๒ ประเด็น

➤ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง ประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม

➤ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง ประเด็นการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ จำนวน ๓ แผนย่อย

๑. แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน

๒. แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๓. แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

➤ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยรอง ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง เป็นยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยรอง

➤ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยรอง ประเด็นความมั่นคง แผนย่อยการป้องกันแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ เป็นยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยรอง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยรอง จำนวน ๒ ประเด็น

➤ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม แผนย่อยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและการเสริมสร้างจิตสาธารณะการเป็นพลเมืองที่ดี

➤ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำรายงานแสดงผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการรายปี จัดทำรายงานแสดงผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการรายปี เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาของแผนฯ และนำเข้ารายงานผลสัมฤทธิ์ฯ ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาของแผน ภายในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณถัดไป ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) เป็นเครื่องมือให้ทุกหน่วยงานของรัฐสามารถใช้ในการวิเคราะห์จุดเด่น จุดด้อยในการดำเนินงาน และนำข้อมูลมาใช้เพื่อต่อยอดภารกิจของหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายที่สอดคล้องบูรณาการกัน ซึ่งเป็นการตอบโจทย์วงจรรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับโครงการ/การดำเนินงาน ไปจนถึงระดับประเทศ

รายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการรายปี ปี (พ.ศ.๒๕๖๕) กรมราชทัณฑ์ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อตรวจสอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ที่ได้มีการกำหนดค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์แต่ละด้าน เพื่อแสดงให้เห็นถึงความสำเร็จของการดำเนินการ และผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้น ซึ่งความสำเร็จดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งที่จะส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนในระดับต่างๆ ที่กรมราชทัณฑ์เกี่ยวข้อง และใช้เป็นประโยชน์ในการทบทวนวิเคราะห์ถึงปัญหา และอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานในระยะต่อไปให้เหมาะสมยิ่งขึ้น โดยในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี(พ.ศ.๒๕๖๕) กรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลักองค์กร และประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน ๔ ด้าน ดังนี้

### **วิสัยทัศน์**

องค์กรสมรรถนะสูงด้านการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง แบบมีอาชีพ บูรณาการมาตรฐาน และนวัตกรรม

### **พันธกิจ**

ควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง

### **เป้าประสงค์หลักองค์กร**

๑. ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ มาตรฐาน เสมอภาค

๒. พัฒนาพฤตินิสัยเพื่อเป็นพลเมืองดี มีอาชีพที่สุจริต ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๑ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร

ผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินงานที่บรรลุภายใต้ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน ๔ ด้านตามแผนปฏิบัติราชการรายปีกรมราชทัณฑ์ สนับสนุนความสำเร็จตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดในแต่ละห่วงโซ่ประมาณ โดยจำแนกตามแผนปฏิบัติราชการฯ ตามประเด็นยุทธศาสตร์แต่ละด้าน ดังนี้

### ๑. แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ประเด็นที่ ๑ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร

เป้าหมาย ควบคุมดูแลผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน ควบคุม ดูแล ผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ป้องกันและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดในเรือนจำ พัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม และพัฒนาประสิทธิภาพการควบคุมผู้ต้องขังตามหลักมาตรฐาน พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังและแก้ไขปัญหาเสพติดในเรือนจำ และปรากฏตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ร้อยละของผู้ต้องขังในความควบคุมได้รับการควบคุมดูแลเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ๒) จำนวนครั้งของการแหกหักหลบหนีจากในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน ๔๘ ชั่วโมง ภายใน ๑ ปี ๓) จำนวนครั้งของการหลบหนีในสถานที่เพื่อการควบคุมตัวและสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ ภายใน ๑ ปี ๔) ร้อยละของผู้ต้องขังคดีเด็ดขาดได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤติกรรม ๕) ร้อยละของผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ๖) ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการจำแนกลักษณะเพื่อการควบคุมและพัฒนาพฤติกรรมแล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ๗) ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์การพักโทษลดโทษ ได้รับการพิจารณา ๘) ร้อยนักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์ที่จะขอรับพระราชทานอภัยโทษได้รับการดำเนินการตามระเบียบและ ๙) ร้อยละของผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมาก่อทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน ๑ ปี

### ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน

ในแต่ละห่วงโซ่ประมาณ ( พ.ศ. ๒๕๖๕) ผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของผู้ต้องขังในความควบคุมได้รับการควบคุมดูแลเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ๒) จำนวนครั้งของการแหกหักหลบหนีจากในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน ๔๘ ชั่วโมง ภายใน ๑ ปี ในแต่ละห่วงโซ่ประมาณ ( พ.ศ.๒๕๖๕) ผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการทดลองงานและสามารถปฏิบัติงานได้ดี ๒) ร้อยละของข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์สามารถปฏิบัติงานได้ระดับคะแนน ๗๕ ขึ้นไป ๓) ร้อยละของการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ๔) ร้อยละของบุคลากรที่มีขีดความสามารถในเชิงสมรรถนะหลัก (Core Comprtencies) ได้ตามมาตรฐาน/เกินกว่ามาตรฐาน ๕) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสมรรถนะเฉพาะด้าน ๖) ร้อยละของระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับ

การพัฒนาระบบงานเพิ่มขึ้น ๗) จำนวนระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ๘) ร้อยละของความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง และ ๙) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานสมรรถนะสูง

**๒. แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ ประเด็นที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ** เป้าหมาย ประชาชนรับรู้และมีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานราชทัณฑ์ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างภาพลักษณ์ใหม่ให้กับองค์กร และปรากฏตัวชีวิตตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๔ ตัวชีวิต ได้แก่ ๑) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการงานราชทัณฑ์ ๒) ร้อยละของผู้พ้นโทษได้รับการติดตามในระบบ CARE Support เพิ่มขึ้น ๓) ระดับการรับรู้ของผู้รับบริการต่อข่าวสารการประชาสัมพันธ์ราชทัณฑ์ และ ๔) ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่ของกรมราชทัณฑ์

#### ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน

ในแต่ละห่วงปิงบประมาณ ( พ.ศ.๒๕๖๕) ผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชีวิตที่กำหนดตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน ๔ ตัวชีวิต ประกอบด้วย ๑) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการงานราชทัณฑ์ ๒) ร้อยละของผู้พ้นโทษได้รับการติดตามในระบบ CARE Support เพิ่มขึ้น ๓) ระดับการรับรู้ของผู้รับบริการต่อข่าวสารการประชาสัมพันธ์ราชทัณฑ์ และ ๔) ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่ของกรมราชทัณฑ์

**๓. แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ ประเด็นที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติการ** เป้าหมายการปฏิบัติการในภารกิจงานราชทัณฑ์ มีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและปรากฏตัวชีวิตตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๕ ตัวชีวิต ได้แก่ ๑) ร้อยละของโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒) ร้อยละของโครงการตามแผนปฏิบัติการที่ได้รับการเร่งรัดติดตามและประเมินผลความสำเร็จ และมีข้อเสนอแนะในการแก้ไข ปรับปรุงการดำเนินการ ๓) ร้อยละของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ที่ได้รับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) เพิ่มขึ้น ๔) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการตรวจสอบภายในดำเนินงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเกณฑ์และระเบียบที่กำหนด และ ๕) ร้อยละของกรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนเฉลี่ย

#### ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน

ในแต่ละห่วงปิงบประมาณ ( พ.ศ.๒๕๖๕) ผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชีวิตที่กำหนดตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน ๕ ตัวชีวิต ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒) ร้อยละของโครงการตามแผนปฏิบัติการที่ได้รับการเร่งรัดติดตามและประเมินผลความสำเร็จ และมีข้อเสนอแนะในการแก้ไข ปรับปรุงการดำเนินการ ๓) ร้อยละของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ที่ได้รับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) เพิ่มขึ้น ๔) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการตรวจสอบภายในดำเนินงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเกณฑ์และระเบียบที่กำหนด และ ๕) ร้อยละของกรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนเฉลี่ย

๔. แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ ประเด็นที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร เป้าหมายบริหาร ทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การทำงานมาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ จัดทำฐานข้อมูล และสารสนเทศที่ถูกต้องทันสมัยใช้ประโยชน์ได้ พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง และปรากฏตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการทดลองงานและสามารถปฏิบัติงานได้ดี ๒) ร้อยละของข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์สามารถปฏิบัติงานได้ระดับ คะแนน ๗๕ ขึ้นไป ๓) ร้อยละของการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ๔) ร้อยละของบุคลากรที่มีขีดความสามารถในเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ได้ตามมาตรฐาน/เกินกว่ามาตรฐาน ๕) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสมรรถนะเฉพาะด้าน ๖) ร้อยละของระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนา ระบบงานเพิ่มขึ้น ๗) จำนวนระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ๘) ร้อยละของความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง และ ๙) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานสมรรถนะสูง

#### ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน

ในแต่ละห่วงโซ่ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๕) ผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการทดลองงานและสามารถปฏิบัติงานได้ดี ๒) ร้อยละของข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์สามารถปฏิบัติงานได้ระดับ คะแนน ๗๕ ขึ้นไป ๓) ร้อยละของการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ๔) ร้อยละของบุคลากรที่มีขีดความสามารถในเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ได้ตามมาตรฐาน/เกินกว่ามาตรฐาน ๕) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสมรรถนะเฉพาะด้าน ๖) ร้อยละของระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนา ระบบงานเพิ่มขึ้น ๗) จำนวนระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ๘) ร้อยละของความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง และ ๙) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานสมรรถนะสูง

#### ปัญหาอุปสรรค

การพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาผู้ผ่านการต้องขัง เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและความสุขของคนในชุมชน ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาพฤตินิสัยและปรับเปลี่ยนทัศนคติผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นคนดี แต่จากภาพรวมของการดำเนินงานยังมีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รายปี (พ.ศ.๒๕๖๕) กรมราชทัณฑ์ ที่ยังไม่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด ได้แก่ อัตราการกระทำผิดซ้ำที่มีผลการดำเนินงานในแต่ละห่วงโซ่ปีงบประมาณเกินค่าเป้าหมายที่กำหนด และจากการวิเคราะห์ที่ผ่านมาพบว่าปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานโดยมีภาพรวมสถานการณ์ภายในและภายนอกกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

#### สถานการณ์ภายนอกของการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม

การพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ตลอดจน



นโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาผู้ผ่านการต้องขัง เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและความสุขของคนในชุมชน ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาพฤตินิสัยและปรับเปลี่ยนทัศนคติผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นคนดี แต่ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้เกิดการกระทำผิดซ้ำ ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจที่มีความผันผวน ส่งผลต่อการที่ทำให้มีผู้กระทำผิดเพิ่มมากขึ้น สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และโรคอุบัติใหม่หรือการที่สังคมไม่ให้การยอมรับผู้ที่เคยต้องโทษ ผู้ว่าจ้างเกิดความกลัวไม่กล้าจ้างงาน ส่งผลให้ผู้ที่เคยต้องโทษไม่มีงานทำ หรือการกลับไปเจอสังคมและเพื่อกลุ่มเดิมก่อนต้องโทษ เป็นต้น รวมทั้งปัญหาเสพติด ซึ่งปัจจัยต่างๆ ดังกล่าวเป็นสาเหตุสำคัญส่งผลให้ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษเกินกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด

### ปัญหาด้านการควบคุมผู้ต้องขัง

๑. ผู้ต้องขังมีจำนวนมากขึ้นเกินความจุของเรือนจำ ทำให้เป็นปัญหาในการควบคุม ดูแล และไม่สามารถพัฒนาพฤตินิสัยได้อย่างเต็มศักยภาพเท่าที่ควร โดยสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผู้ต้องขังจำนวน ๒๖๑,๔๐๑ คน การเพิ่มขึ้นของผู้ต้องขังก่อเกิดผลกระทบตามมาหลายประการ เช่น งบประมาณค่าอาหารและค่าสาธารณูปโภค ที่ได้รับอนุมัติไม่เพียงพอกับจำนวนผู้ต้องขัง กรมราชทัณฑ์ต้องมีการขออนุมัติงบกลางจากรัฐบาลเพื่อใช้หนี้ค่าวัสดุอาหารและค่าสาธารณูปโภค อย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณสภาพของผู้ต้องราชทัณฑ์ที่อยู่กันอย่างแออัด เนื่องจากพื้นที่ไม่เพียงพอ สภาพการณ์ดังกล่าวก่อให้เกิดความเครียดต่อผู้ต้องราชทัณฑ์ได้ จนส่งผลกระทบต่อควบคุมและแก้ไขพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง

๒. จำนวนเจ้าหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจำนวนผู้ต้องขัง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กรมราชทัณฑ์มีอัตรากำลังข้าราชการตามกรอบ จำนวน ๑๑,๙๘๐ คน ประกอบด้วยข้าราชการส่วนกลางกรม จำนวน ๔๕๔ คน เรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๑,๕๒๖ คน ผู้ต้องขังจำนวน ๒๖๑,๔๐๑ คน เมื่อคำนวณอัตราส่วนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในเรือนจำซึ่งทำหน้าที่ด้านการควบคุมผู้ต้องขัง ต่อผู้ต้องขัง คือ ๑ : ๒๓ ขณะที่อัตราส่วนเจ้าหน้าที่ต่อผู้ต้องขัง ตามมาตรฐานสากล ๑ : ๕ นอกจากนี้ ข้าราชการทั่วไปมีชั่วโมงการทำงาน ๔๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ แต่เจ้าพนักงานเรือนจำต้องทำงานเฉลี่ย ๙๔ ชั่วโมง/สัปดาห์ เนื่องจากต้องปฏิบัติหน้าที่เวรยามในเวลากลางคืนและวันหยุดที่มีภารกิจควบคุมผู้ต้องขังตลอด ๒๔ ชั่วโมง อีกทั้งเจ้าหน้าที่เรือนจำยังมีการทำงานที่เสี่ยงภัยจากการก่อเหตุร้ายของผู้ต้องขังและเสี่ยงต่อโรคติดต่อที่ระบาดในเรือนจำอีกด้วย

๓. โครงสร้างทางกายภาพเรือนจำมีสภาพเก่าและชำรุดทรุดโทรม ทำให้ไม่สามารถควบคุมผู้ต้องขังได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร และที่สำคัญไม่สอดคล้องกับหลักทฤษฎีทฤษฎีใหม่ที่ต้องการพื้นที่เพื่อการจำแนกลักษณะ และแยกขังผู้ต้องขังเป็นสัดส่วน เนื่องจากโครงสร้างผู้ต้องขังที่เปลี่ยนแปลงจากผู้ต้องขังคดีทั่วไปเป็นผู้ต้องขังคดียาเสพติดรายสำคัญ ผู้ต้องขังคดีอุกฉกรรจ์ และผู้ต้องขังที่กระทำผิดติดนิสัยเป็นสันดาน เมื่อมารวมตัวกันทำให้สามารถสืบทอดนิสัยและเทคนิคการประกอบอาชญากรรม ซึ่งเมื่อพ้นโทษออกไปจากเรือนจำก็จะก่ออาชญากรรมซ้ำ

### ปัญหาการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง

จากสถานการณ์ปัญหาผู้ต้องขังที่มีเป็นจำนวนมากและมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นทำให้กรมราชทัณฑ์ต้องใช้ทรัพยากรทั้งหมดไปกับการควบคุม ดูแลผู้ต้องขังมิให้หลบหนี หรือก่อเหตุจลาจล ส่งผลให้

---

กิจกรรมด้านการพัฒนาพหุตินิสัยไม่สามารถทำได้เต็มที่ เนื่องจากความไม่พร้อมของอาคารสถานที่ บุคลากรประกอบกับปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

## แนวทางแก้ไข

๑. แก้ไขปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำ และความชำรุดทรุดโทรมของเรือนจำ โดยการปรับอัตราความจุเรือนจำทั่วประเทศใหม่ (๑.๖ ตร.ม.ต่อคน) การเกลี้ยย้ายผู้ต้องขัง การก่อสร้างเรือนจำใหม่ทดแทนเรือนจำเก่า เพื่อให้มีความเหมาะสมทางด้านพันธุวิทยาและกายภาพ ปรับปรุงและขยายเรือนจำเดิมที่ยังมีสภาพพอใช้งานได้ และมีพื้นที่ว่างเพียงพอ และการลดจำนวนผู้ต้องขังด้วยการบริหารโทษและย้ายผู้ต้องขัง หรือการสนับสนุนให้มีทางเลือกอื่นนอกจากการคุมขัง ได้แก่ การขอพระราชทานอภัยโทษ การพักการลงโทษ การลดวันต้องโทษ เป็นต้น

๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในเรือนจำ ได้แก่ การจัดระบบเรือนจำ การใช้เทคโนโลยีสนับสนุนในการควบคุม การจับกุมตรวจค้นเรือนจำเพื่อป้องกัน/สกัดกั้น ยาเสพติด และโทรศัพท์มือถือ และสิ่งของต้องห้ามก่อนลักลอบนำเข้าเรือนจำ การดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ที่มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับการค้ายาเสพติด

๓. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการควบคุม ดูแลผู้ต้องขังและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานและสมรรถนะข้าราชการ ได้แก่ การจัดหาเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการเรือนจำ/ทัณฑสถาน เช่น กล้องโทรทัศน์วงจรปิด เครื่องเอกซเรย์สัมภาระ เครื่องตรวจโลหะแบบเดินผ่าน เครื่องมืออุปกรณ์ป้องกันและระงับเหตุร้าย รวมทั้งการจัดหลักสูตรฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

๔. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการทำงาน เช่น ระบบข้อมูลผู้ต้องขัง สำหรับการบริหารงานราชทัณฑ์และรองรับการให้บริการเชื่อมโยงข้อมูลแก่หน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระบบเยี่ยมญาติทางไกล เพิ่มระบบ VDO Conference กับศาลและเรือนจำในทัณฑสถาน ๑๔๓ แห่ง เป็นต้นระบบร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขัง

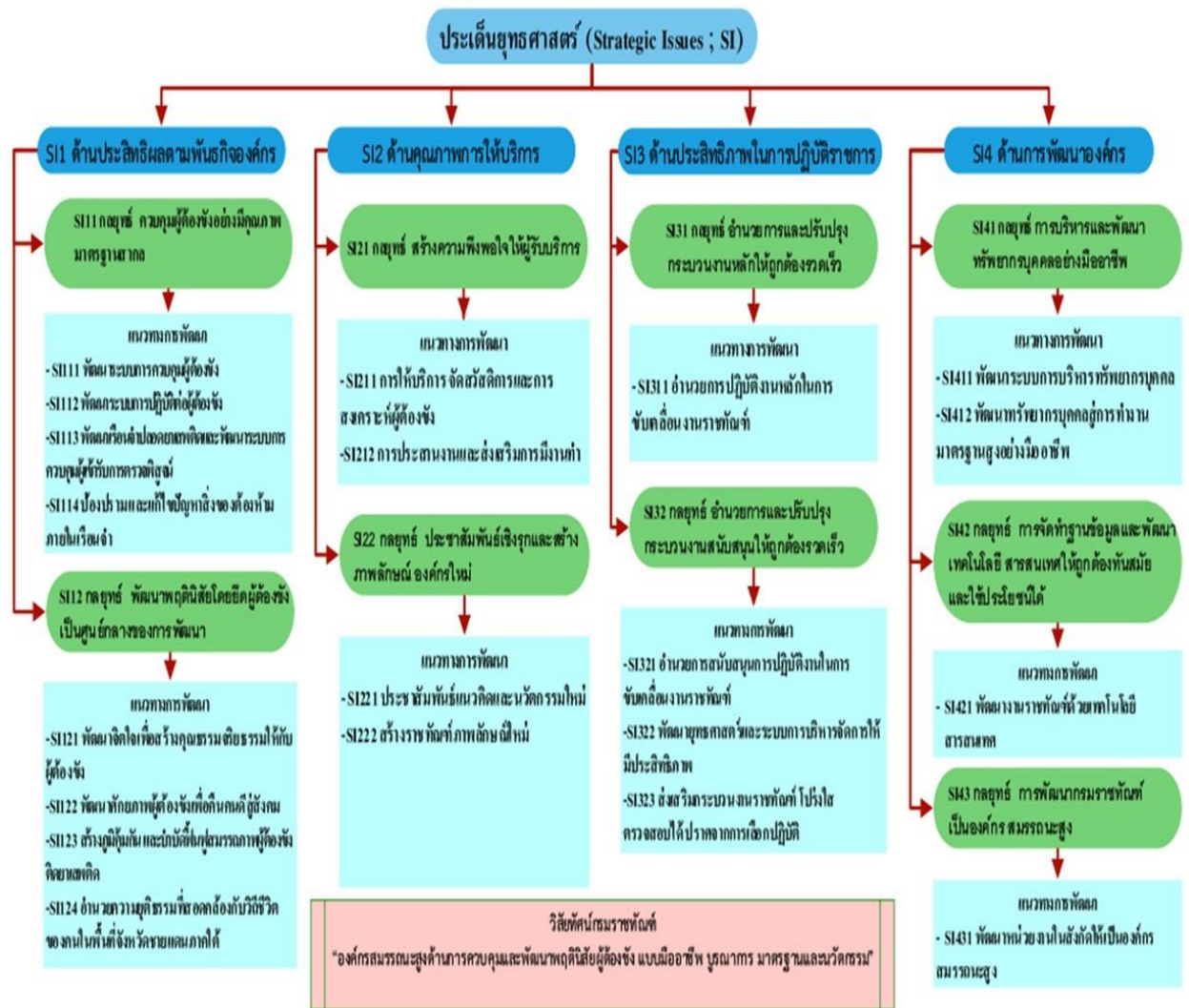
๕. ดำเนินการควบคุมดูแลผู้ต้องขังให้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานในด้านต่างๆ เช่น ข้อกำหนดขั้นต่ำขององค์การสหประชาชาติในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลลา – Mandela Rules) ข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) มาตรฐานเรือนจำ ๑๐ ด้าน (ด้านการบริหารจัดการ ด้านบุคลากร ด้านอาคารสถานที่และรูปแบบทางกายภาพของเรือนจำ ด้านการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง ด้านการควบคุมผู้ต้องขัง และการรักษาความปลอดภัย ด้านการศึกษาและฝึกวิชาชีพ ด้านการทำงานและใช้แรงงานของผู้ต้องขัง ด้านการรักษาพยาบาลและการลงโทษทางวินัยของผู้ต้องขัง ด้านกิจกรรมและการได้รับประโยชน์ของผู้ต้องขัง และมาตรฐานสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิตของผู้ต้องขัง ๕ ด้าน (ด้านที่นอน สุทกรรม โรงเลี้ยงอาหาร สถานพยาบาล และการกำจัดสิ่งปฏิกูล)

๖. สนับสนุน ส่งเสริมการบูรณาการในการพัฒนาพหุตินิสัยระหว่างกรมราชทัณฑ์ และหน่วยงานอื่นๆ ซึ่งเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลและพัฒนาพหุตินิสัยผู้ต้องขัง โดยประสานความร่วมมือ

กับหน่วยงานภาคสังคม สร้างภาคีเครือข่ายภายนอก MOU ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องขัง และผู้พ้นโทษ

๗. การจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมราชทัณฑ์ ศูนย์เตรียมการก่อนปล่อยเพื่อฝึกอาชีพอุตสาหกรรมและสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินโครงการศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (CARE : Center for Assistance to Reintegration and Employment) เพื่อเป็นศูนย์ประสานงานและช่วยเหลือผู้พ้นโทษให้มีงานทำ ทั้งขณะต้องโทษในเรือนจำ และการนำความรู้จากการอบรมวิชาชีพไปประกอบอาชีพภายหลังจากพ้นโทษไม่ให้กลับมามีการทำผิดซ้ำ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน



วิสัยทัศน์กรมราชทัณฑ์  
"องค์กรสมรรถนะสูงด้านการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง แบบมืออาชีพ บูรณาการ มาตรฐานและนวัตกรรม"

**๒. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๕)**

๒. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อเป้าหมายรวมและค่าเป้าหมายรวมของแผน

๒.๑.๑ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการของทั้งแผนปฏิบัติราชการรายปี ต่อเป้าหมายรวมและค่าเป้าหมายรวมของแผน

(๑) เป้าหมายรวม

สังคมปลอดภัยและประชาชนเชื่อมั่นในงานราชทัณฑ์

(๒) ค่าเป้าหมายรวม

๑. ควบคุมดูแลผู้ต้องขังเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๒. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปีไม่เกินร้อยละ ๘

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี<br>ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติราชการรายปีตามที่กำหนดไว้ |  |
|--|--|
| สังคมปลอดภัยและประชาชนเชื่อมั่น<br>ในงานราชทัณฑ์   | <input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

**ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน**

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ มีเป้าประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าประสงค์ที่วางไว้ ซึ่งภารกิจของกรมราชทัณฑ์ เกี่ยวกับการควบคุมและแก้ไข พฤตินิสัยผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู๋ในการควบคุมดูแลให้กลับตนเป็นพลเมืองดี มีสุขภาพกายและจิตที่ดี ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพสุจริต และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยให้สังคมยอมรับ โดยผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน มีตัวชี้วัดวัดความสำเร็จ ได้แก่ ควบคุมดูแลผู้ต้องขังเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ สังคมปลอดภัย และประชาชนเชื่อมั่นในงานราชทัณฑ์ โดยผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี

(ค่าเป้าหมายไม่เกินร้อยละ ๘) ไม่สามารถคำนวณได้ เนื่องจากยังไม่ครบเวลาในการติดตามพฤติกรรม (ภายใน ๑ ปี) ข้อมูลคำนวณไม่ครบถ้วนเนื่องจากจำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการปล่อยตัวยังไม่ครบทั้งปีงบประมาณและยังไม่ครบระยะเวลาติดตามพฤติกรรม

**๒.๑.๒ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการของแผนย่อยต่อเป้าหมายรวมและค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการราชการรายปี**

**แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ ประเด็นที่ ๑ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร (SI๑)**

| เป้าหมายรวม   | ค่าเป้าหมายรวม   | ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ผล  | การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการรายปีต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการราชการรายปีตามที่กำหนดไว้   |
|---|--|---|--|
| ๑. ควบคุม ดูแล ผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน  | ๑. ผู้ต้องขังในความควบคุมดูแลเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐                                    | ๑. ผู้ต้องขังในความควบคุมดูแลเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐   | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |
|   | ๒. การแหกหักหลบหนีจากในเรือนจำ ที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน ๔๘ ชั่วโมง ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ๒ ครั้ง | ๒.การแหกหักหลบหนีจากในเรือนจำ ที่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน ๔๘ ชั่วโมง ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ๒ ครั้ง                                      | ๒.การแหกหักหลบหนีจากในเรือนจำ ที่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน ๔๘ ชั่วโมง ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ๒ ครั้ง   |
| ๒. พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคมและพัฒนาประสิทธิภาพการควบคุมผู้ต้องขังตามหลักมาตรฐาน | ๑. ผู้ต้องขังคดีเด็ดขาดได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัย ร้อยละ ๑๐๐                            | ๑. ผู้ต้องขังคดีเด็ดขาดได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัย ร้อยละ ๑๐๐   | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |
|   | ๒. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษ ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ร้อยละ ๘                           | ข้อมูลคำนวณไม่ครบถ้วนเนื่องจากจำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการปล่อยตัวยังไม่ครบทั้งปีงบประมาณและยังไม่ครบเวลาติดตามพฤติกรรม (ภายใน ๑ ปี) | ข้อมูลคำนวณไม่ครบถ้วนเนื่องจากจำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการปล่อยตัวยังไม่ครบทั้งปีงบประมาณและยังไม่ครบเวลาติดตามพฤติกรรม (ภายใน ๑ ปี)  |

| เป้าหมายรวม                         | ค่าเป้าหมายรวม  | ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ผล  | การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปีต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติราชการรายปีตามที่กำหนดไว้   |
|-------------------------------------|---|---|--|
| ๓. พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง | ๑. นักโทษเด็ดขาดได้รับการจำแนกลักษณะ เพื่อการควบคุมและการพัฒนาพฤติกรรมเสียแล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ร้อยละ ๑๐๐              | ๑. นักโทษเด็ดขาดได้รับการจำแนกลักษณะ เพื่อการควบคุมและการพัฒนาพฤติกรรมเสียแล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ร้อยละ ๑๐๐                  | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |
|                                     | ๒. นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์การพักโทษลดโทษได้รับการพิจารณา ร้อยละ ๑๐๐   | ๒. นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์การพักโทษลดโทษได้รับการพิจารณา ร้อยละ ๑๐๐   | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |
|                                     | ๓. นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์ที่จะขอรับพระราชทานอภัยโทษได้รับการดำเนินการตามระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐                           | ๓. นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์ที่จะขอรับพระราชทานอภัยโทษได้รับการดำเนินการตามระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐                               | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |
| ๔. แก้ไขปัญหายาเสพติด               | ๑. ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติด ภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๘ | ๑. ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติด ภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๑.๔๐ | <input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์มีเป้าประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าประสงค์ที่วางไว้ ซึ่งภารกิจของกรมราชทัณฑ์เกี่ยวกับการควบคุมและแก้ไข พฤติกรรมผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในการควบคุมดูแลให้กลับตนเป็นพลเมืองดี มีสุขภาพกายและจิตที่ดีไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพสุจริต

และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยให้สังคมยอมรับ โดยผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน มีตัวชี้วัดวัดความสำเร็จที่ได้จากการดำเนินการตามแผน ดังนี้

๑. ควบคุม ดูแล ผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้ต้องขังที่อยู่ในความควบคุมดูแลเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ และการแหกหักหลบหนี จากในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน ๔๘ ชั่วโมง ภายใน ๑ ปี (ไม่มี)

๒. พัฒนาพฤตินิสัยเพื่อคืนคนดีสู่สังคมและพัฒนาประสิทธิภาพการควบคุมผู้ต้องขังตามหลักมาตรฐาน ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ ร้อยละของผู้ต้องขังคดีเด็ดขาดได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนา พฤตินิสัย ร้อยละ ๑๐๐

๓. พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ นักโทษ เด็ดขาดได้รับการจำแนกลักษณะ เพื่อการควบคุมตัวและเพื่อการพัฒนาพฤตินิสัยให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ร้อยละ ๑๐๐ นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์การพักโทษ ลดโทษได้รับการพิจารณา ร้อยละ ๑๐๐ และ นักโทษ เด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์ที่จะขอรับพระราชทานอภัยโทษได้รับการดำเนินการตามระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐

๔. แก้ไขปัญหาเสพติดในเรือนจำ ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการ ป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหาเสพติดกลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติด ภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๑.๔๐

**แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ ประเด็นที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (SI๒)**

| เป้าหมายรวม   | ค่าเป้าหมายรวม  | ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ผล   | การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปีต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการรายปีตามที่กำหนดไว้   |
|---|---|--|--|
| ๑. ประชาชนรับรู้ และมีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานราชทัณฑ์ | ๒. ผู้พ้นโทษที่ได้รับการติดตามในระบบ CARE Support เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐         | ๒. ผู้พ้นโทษที่ได้รับการติดตามในระบบ CARE Support ไม่เพิ่มขึ้น<br>(เนื่องจากติดตามเฉพาะรายที่จำเป็น) | <input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input checked="" type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |
| ๒. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างภาพลักษณ์ใหม่ให้กับองค์กร  | ๑. ระดับการรับรู้ของผู้รับบริการต่อข่าวสารภาพลักษณ์ใหม่ของราชทัณฑ์ ระดับ ๔.๒๕ | ๑. ระดับการรับรู้ของผู้รับบริการต่อข่าวสารภาพลักษณ์ใหม่ของราชทัณฑ์ ระดับ ๔.๗๖                        | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |
|   | ๒. ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่ของกรมราชทัณฑ์ ระดับ ๔                          | ๒. ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่ของกรมราชทัณฑ์ ระดับ ๔.๗๘  | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |



## ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

กรมราชทัณฑ์เป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานเป็นไปตามพันธกิจของกรมราชทัณฑ์เพื่อให้สามารถควบคุมและพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด กรมราชทัณฑ์มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางการตอบสนองความต้องการ และการให้บริการด้วยความโปร่งใส มีการบริหารราชการแผ่นดิน ความสำเร็จที่ได้จากการดำเนินการตามแผนด้าน การให้บริการ เพื่อสร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชนซึ่งตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่บ่งชี้ความสำเร็จ ได้แก่

๑. ประชาชนรับรู้และมีความพึงพอใจต่อการให้บริการงานราชทัณฑ์ ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้พันโทโซได้รับการติดตามในระบบ CARE Support ไม่เพิ่มขึ้น

๒. มีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างภาพลักษณ์ใหม่ให้กับองค์กร ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ ระดับการรับรู้ของผู้รับบริการต่อข่าวสารการประชาสัมพันธ์ราชทัณฑ์ ๔.๗๖ และระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่ของกรมราชทัณฑ์ ระดับ ๔.๗๘

### แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ ประเด็นที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (SI๓)

| เป้าหมายรวม   | ค่าเป้าหมายรวม  | ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ผล  | การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปีต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการรายปีตามที่กำหนดไว้   |
|---|---|---|--|
| ๑. การปฏิบัติราชการในภารกิจงานราชทัณฑ์มีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด | ๑. โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ร้อยละ ๑๐๐                                       | ๑. โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ร้อยละ ๑๐๐                                       | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |
|   | ๒. โครงการตามแผนปฏิบัติการที่ได้รับการเร่งรัดติดตามและประเมินผลความสำเร็จและมีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ | ๒. โครงการตามแผนปฏิบัติการที่ได้รับการเร่งรัดติดตามและประเมินผลความสำเร็จและมีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |



| เป้าหมายรวม | ค่าเป้าหมายรวม   | ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ผล   | การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปีต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติราชการรายปีตามที่กำหนดไว้   |
|-------------|--|--|--|
|             | ๓. เรือนจำ/ทัณฑสถานที่ได้รับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ | ๓. เรือนจำ/ทัณฑสถานที่ได้รับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติผ่าน เกณฑ์ตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๘.๙๕ | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |
|             | ๔. หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการตรวจสอบภายในดำเนินงานอย่างถูกต้องตามกฎเกณฑ์และระเบียบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐   | ๔. หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการตรวจสอบภายในดำเนินงานอย่างถูกต้องตามกฎเกณฑ์และระเบียบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐       | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |
|             | ๕. กรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนเฉลี่ยรวมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐   | ๕. กรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนเฉลี่ยรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๙.๔๙   | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมซึ่งเป็นหน่วยงานปลายทางของกระบวนการยุติธรรมมีหน้าที่หลักในการบริหารการบังคับโทษให้เป็นไปตามคำพิพากษา ซึ่งแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์มีเป้าประสงค์หลักในการดำเนินการ คือ การควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพมาตรฐานเสมอภาคและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นพลเมืองดี ซึ่งความสำเร็จของการดำเนินโครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้กระบวนการยุติธรรมมีความน่าเชื่อถือโปร่งใส โดยผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมายด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการส่งผลให้บรรลุเป้าหมาย ได้แก่ การปฏิบัติราชการในภารกิจงานราชทัณฑ์มีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานกำหนด โดยผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ดังนี้

โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการการกรมราชทัณฑ์สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ร้อยละ ๑๐๐ โครงการตามแผนปฏิบัติการที่ได้รับการเร่งรัดติดตามและประเมินผลความสำเร็จ และมีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินการร้อยละ ๑๐๐ เรือนจำ/ทัณฑสถานที่ได้รับการตรวจ ประเมินผลการปฏิบัติผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) ร้อยละ ๙๘.๙๕ หน่วยงาน ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการตรวจสอบภายใน ดำเนินงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ และกรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนเฉลี่ยรวมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๙.๔๙

**แผนปฏิบัติการการกรมราชทัณฑ์ ประเด็นที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (SI๔)**

| เป้าหมายรวม                          | ค่าเป้าหมายรวม  | ค่าเป้าหมาย ที่สัมฤทธิ์ผล   | การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการรายปีต่อค่าเป้าหมายรวมของ แผนปฏิบัติการรายปีตามที่กำหนดไว้   |
|--------------------------------------|---|---|--|
| ๑.บริหาร ทรัพยากรบุคคล อย่างมืออาชีพ | ๑. ข้าราชการบรรจุใหม่ ผ่านการทดลองงานและ สามารถปฏิบัติงานได้ดี ร้อยละ ๑๐๐             | ๑. ข้าราชการบรรจุใหม่ ผ่านการทดลองงานและ สามารถปฏิบัติงานได้ดี ร้อยละ ๑๐๐             | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |
|                                      | ๒. ข้าราชการในสังกัด กรมราชทัณฑ์สามารถ ปฏิบัติงานได้ในระดับ คะแนน ๗๕ ขึ้นไป ร้อยละ ๙๐ | ๒. ข้าราชการในสังกัด กรมราชทัณฑ์สามารถ ปฏิบัติงานได้ในระดับ คะแนน ๗๕ ขึ้นไป ร้อยละ ๙๐ | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |
|                                      | ๓. การกระทำผิดวินัย ของบุคลากรในสังกัด กรมราชทัณฑ์ลดลง ร้อยละ ๕                       | ๓. การกระทำผิดวินัย ของบุคลากรในสังกัด กรมราชทัณฑ์ลดลง ร้อยละ ๕                       | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

| เป้าหมายรวม   | ค่าเป้าหมายรวม  | ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ผล  | การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการรายปีต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการราชการรายปีตามที่กำหนดไว้   |
|---|---|---|--|
| ๒. พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การทำงานมาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ     | ๑. บุคลากรที่มีขีดความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ได้ตามมาตรฐาน/เกินกว่ามาตรฐาน ร้อยละ ๙๐ | ๑. บุคลากรที่มีขีดความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ได้ตามมาตรฐาน/เกินกว่ามาตรฐาน ร้อยละ ๙๐ | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |
|   | ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสมรรถนะเฉพาะด้าน ร้อยละ ๒๕                                | ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสมรรถนะเฉพาะด้าน ร้อยละ ๗๖.๗๒                             | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |
| ๓. จัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศที่ถูกต้องทันสมัยใช้ประโยชน์ได้ | ๑. ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาระบบเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐   | ๑. ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาระบบเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐   | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |
|   | ๒. จำนวนระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕                               | ๒. จำนวนระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕                               | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |
|   | ๓. ความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง ร้อยละ ๙๐  | ๓. ความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง ร้อยละ ๙๑.๑๑                                     | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

| เป้าหมายรวม  | ค่าเป้าหมายรวม   | ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ผล  | การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปีต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติราชการรายปีตามที่กำหนดไว้   |
|--|--|---|--|
| ๔.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ให้ เป็นองค์กรสมรรถนะสูง | ๑. หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานสมรรถนะสูง ร้อยละ ๙๐ | ๑. หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานสมรรถนะสูง ร้อยละ ๑๐๐ | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ เป็นการบริหารงานที่มุ่งสู่การเสริมสร้างให้กระบวนการยุติธรรมมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความโปร่งใส ซึ่งการบริหารจัดการของหน่วยงานมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์เมื่อสำเร็จจะสะท้อนให้เห็นว่าการดำเนินการตามกฎหมายอย่างเป็นธรรมจะเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ดังนั้น การพัฒนาองค์กรจึงเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพที่สำคัญที่ช่วยส่งผลให้การขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานบรรลุตามเป้าหมายและค่าเป้าหมายรวม ดังนี้

๑. บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ ข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการทดลองงานและสามารถปฏิบัติงานได้ดีร้อยละ ๑๐๐ ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์สามารถปฏิบัติงานได้ในระดับคะแนน ๗๕ ขึ้นไป ร้อยละ ๙๐ และการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ไม่เกินร้อยละ ๕

๒. พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การทำงานมาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ บุคลากรที่มีขีดความสามารถ เชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ได้ตามมาตรฐาน/เกินกว่ามาตรฐาน ร้อยละ ๙๐ และบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสมรรถนะเฉพาะด้าน ร้อยละ ๗๖.๗๒

๓. จัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศที่ถูกต้องทันสมัยใช้ประโยชน์ได้ ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาระบบเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ จำนวนระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ๕ ระบบงาน และความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง ร้อยละ ๙๑.๑๑

๔. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานสมรรถนะสูง ร้อยละ ๑๐๐

๒.๒. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแต่ละแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปีต่อเป้าหมายและค่าเป้าหมายของแผนย่อย

๒.๒.๑ แผนปฏิบัติการย่อย ด้านประสิทธิผลด้านพันธกิจองค์กร

(๑) เรื่อง พัฒนาระบบการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง

๑.๑ เป้าหมาย ควบคุม ดูแลผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพมาตรฐาน

๑.๒ ค่าเป้าหมาย

๑) ผู้ต้องขังในกาควบคุมดูแลเป็นไปตามกฎหมายร้อยละ ๑๐๐

๒) ผู้ต้องขังคดีเด็ดขาดได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัยตามลักษณะคดี

ร้อยละ ๑๐๐

๓) ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๘

๔) การแหกหักหลบหนีจากในเรือนจำ ที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน ๔๘ ชั่วโมง ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ๒ ครั้ง

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร<br>ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการรายปี |  |
|---|--|
| ควบคุม ดูแลผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน  | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง พัฒนาระบบการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม ดูแล ผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน ได้แก่ ผู้ต้องขังในการควบคุมดูแลเป็นไปตามกฎหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ผู้ต้องขังคดีเด็ดขาดได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัยตามลักษณะคดี ร้อยละ ๑๐๐ ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่สามารถคำนวณได้ เนื่องจากยังไม่ครบเวลาในการติดตามพฤติกรรม (ภายใน ๑ ปี) ข้อมูลคำนวณไม่ครบถ้วนเนื่องจากจำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการปล่อยตัวยังไม่ครบทั้งปีงบประมาณและยังไม่ครบระยะเวลาติดตามพฤติกรรม การแหกหักหลบหนีจากในเรือนจำ ที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน ๔๘ ชั่วโมง ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ๒ ครั้ง ไม่มี

๑.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของการควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล เรื่อง พัฒนาระบบการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง มีดังนี้

๑. โครงการผู้ต้องขังได้รับการควบคุมดูแล (SI๑๑๑)

๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและระงับเหตุร้ายในเรือนจำ (SI๑๑๑)

๓. โครงการจัดระบบเรือนจำ (SI๑๑๑)

๔. โครงการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (SI๑๑๑)
๕. โครงการส่งเสริมสุขภาพและควบคุมป้องกันโรคในกลุ่มผู้ต้องขัง (SI๑๑๑)
๖. โครงการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังป่วย (SI๑๑๑)
๗. โครงการพัฒนาระบบการดูแลด้านสาธารณสุขในเรือนจำตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุขทำความดี เพื่อชาติ ศาสตร์ กษัตริย์ (SI๑๑๑)
๘. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (SI๑๑๑)
๙. โครงการก่อสร้างและปรับปรุงสิ่งก่อสร้างของกรมราชทัณฑ์ (SI๑๑๑)

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๑.๓ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ เรื่องพัฒนาระบบการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง โดยการดำเนินโครงการส่งผลให้เกิดการพัฒนาเรือนจำให้เหมาะสมกับการควบคุมผู้ต้องขังแต่ละประเภท พัฒนาปรับปรุงก่อสร้างเรือนจำ พัฒนาระบบสาธารณสุขบุคคลและนำเทคโนโลยีมาช่วยเสริมประสิทธิภาพในการควบคุมผู้ต้องขังให้ได้ตามมาตรฐานสากล การกำหนดรูปแบบ มาตรฐานในการดูแลผู้ต้องขังทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติหลักเกณฑ์การควบคุมดูแลผู้ต้องขัง และดำเนินการเกี่ยวกับระบบเสริมความมั่นคงมีการพัฒนาระบบการบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำ เพื่อสร้างความสมดุลการบริหารการบังคับโทษเพื่อการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม ดูแลผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน

#### (๒) เรื่อง พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง

๒.๑ เป้าหมาย พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง

๒.๒ ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการจำแนกลักษณะเพื่อการควบคุมและการพัฒนาพฤตินิสัยแล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ร้อยละ ๑๐๐
- ๒) ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์การพักโทษ ลดโทษได้รับการพิจารณา ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์ที่จะได้รับพระราชทานอภัยโทษ ได้รับการดำเนินการตามระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร<br>ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการรายปี |  |
|---|--|
| พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง  | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

## ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการดำเนินงาน

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง ได้แก่ นักโทษเด็ดขาดได้รับการจำแนกลักษณะเพื่อการควบคุมและการพัฒนาพฤตินิสัย แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ร้อยละ ๑๐๐ นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์การพักโทษ ลดโทษ ได้รับการพิจารณา ร้อยละ ๑๐๐ นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์ที่จะขอรับพระราชทานอภัยโทษได้รับการดำเนินการตามระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐

๒.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของการควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพมาตรฐานสากล เรื่อง พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง มีดังนี้

๑. โครงการพัฒนาระบบด้านทัณฑปฏิบัติ (SI๑๑๒)
๒. โครงการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง (SI๑๑๒)
๓. โครงการย้ายผู้ต้องขัง (SI๑๑๒)
๔. โครงการปฏิบัติงานด้านการคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำออกทำงานจ่ายนอกและการลงหุงต้มอาหาร (SI๑๑๒)
๕. โครงการดำเนินงานด้านวินัยผู้ต้องขัง (SI๑๑๒)
๖. โครงการปฏิบัติงานด้านการเลื่อนชั้นนักโทษเด็ดขาด (SI๑๑๒)
๗. โครงการปฏิบัติงานด้านการลดวันต้องโทษจำคุก (SI๑๑๒)
๘. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพักการลงโทษ (SI๑๑๒)
๙. โครงการดำเนินงานเกี่ยวกับการขอพระราชทานอภัยโทษแก่นักโทษเด็ดขาดเฉพาะราย (SI๑๑๒)

## ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๒.๓ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเรื่องพัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังโดยพัฒนาระบบการจัดทำทะเบียนประวัติผู้ต้องขัง การจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง ระบบการย้าย การเลื่อนชั้น การลดชั้น ระบบการลดโทษ การพักการลงโทษ การลงโทษทางวินัยการให้ออกทำงานนอกเรือนจำ งานสาธารณะนอกเรือนจำ การขอพระราชทานอภัยโทษ การให้การสงเคราะห์ การส่งเสริมสิทธิประโยชน์ของผู้ต้องขังตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง

(๓) เรื่อง พัฒนาเรือนจำปลอดภัยและพัฒนาระบบการควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ (SI๑๑๓)

- ๓.๑ เป้าหมาย ควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
- ๓.๒ ค่าเป้าหมาย การหลบหนีในสถานที่เพื่อการควบคุมตัวและสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ๒ ครั้ง

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร<br>ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการรายปี |  |
|---|--|
| ควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล   | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง พัฒนาเรือนจำปลอดภัยเสพติด และพัฒนาระบบการควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม ดูแล ผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ป้องกันและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดภายในเรือนจำ อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ได้แก่ การหลบหนีในสถานที่เพื่อการควบคุมตัวและสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ ภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ๒ ครั้ง ไม่มีการหลบหนี

๓.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของการควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพมาตรฐานสากล เรื่อง พัฒนาเรือนจำปลอดภัยเสพติดและพัฒนาระบบการควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ดังนี้

๑. โครงการสืบสวนสอบสวนขยายผลตามคำร้องเรียน ร้องทุกข์ การรายงานข่าวสารหรือข่าวพาดพิงที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยาเสพติดภายในเรือนจำ (SI๑๑๓)

๒.โครงการควบคุมดูแลผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ (SI๑๑๓) (ในบังคับประมวล พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการเฉพาะไตรมาสที่ ๑)

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๓.๓ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเรื่องพัฒนาเรือนจำปลอดภัยเสพติดและพัฒนาระบบการควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ โดยพัฒนาระบบรูปแบบ หลักเกณฑ์ มาตรฐานในการควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ในระหว่างการควบคุมตัวเพื่อรอการตรวจพิสูจน์และการปฏิบัติ เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนส่งตัวเข้ารับการบำบัดฟื้นฟูตามกฎหมายเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

#### (๔) เรื่อง ป้องปรามและแก้ไขปัญหาสิ่งของต้องห้ามภายในเรือนจำ (SI๑๑๔)

๔.๑ เป้าหมาย บำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดและป้องกันแก้ไข ปัญหาสิ่งของต้องห้ามภายในเรือนจำ

๔.๒ ค่าเป้าหมาย

๑. ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติด กลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติด ภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๘



๒. การตรวจค้นจุใจแบบกรณีพิเศษร่วมกับหน่วยงานภายนอกและแบบกรณีปกติ ไม่พบยาเสพติดและอุปกรณ์สื่อสารในเรือนจำร้อยละ ๙๘

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร<br>ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการรายปี |  |
|---|--|
| บำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังยาเสพติดและป้องกันแก้ไขปัญหาลี้ภัยของต้องห้ามภายในเรือนจำ                               | <input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

**ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน**

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง ป้องปรามและแก้ไขปัญหาลี้ภัยของต้องห้ามภายในเรือนจำ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดและป้องกันแก้ไขปัญหาลี้ภัยของต้องห้ามภายในเรือนจำ ได้แก่ ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมาก่อเหตุซ้ำในคดียาเสพติดภายใน ๑ ปี ร้อยละ ๑๑.๔๐ การตรวจค้นจุใจแบบกรณีพิเศษร่วมกับหน่วยงานภายนอกแบบกรณีปกติไม่พบยาเสพติดและอุปกรณ์สื่อสารในเรือนจำ ร้อยละ ๙๙.๙๕

๔.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลการบรรลุเป้าหมายของการควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพมาตรฐานสากล เรื่อง ป้องปรามและแก้ไขปัญหาลี้ภัยของต้องห้ามภายในเรือนจำ  
- โครงการเรือนจำยาปลอดเสพติด (SI๑๑๔)

**ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน**

โครงการที่ระบุตามข้อ ๔.๓ สามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเรื่องป้องปรามและแก้ไขปัญหาลี้ภัยของต้องห้ามภายในเรือนจำ โดยการปฏิบัติการพิเศษจุใจตรวจค้นเรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั้งในกรณีปกติและกรณีพิเศษร่วมกับหน่วยงานภายนอก รวมถึงการวางมาตรการและพัฒนางานด้านการสืบสวนหาข่าวเพื่อการควบคุม โดยการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

**๒.๒.๒ แผนปฏิบัติการย่อยพัฒนาพฤตินิสัยโดยยึดผู้ต้องขังเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา**

**(๑) เรื่อง พัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้ต้องขัง (SI๑๒๑)**

๑.๑ เป้าหมาย พัฒนาจิตใจและสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้ต้อง

๑.๒ ค่าเป้าหมาย ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการพัฒนาจิตใจ มีอัตราการกระทำผิดซ้ำ

หลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๘

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร<br>ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการรายปี |  |
|---|--|
| พัฒนาจิตใจและสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้ต้องขัง   | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง พัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้กับผู้ต้องขัง ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาจิตใจและสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้ต้องขังได้แก่ ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการพัฒนาจิตใจ มีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปีไม่เกิน ร้อยละ ๗.๘๙

๑.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของการพัฒนา พลตินิสัยโดยยึดผู้ต้องขังเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา เรื่อง พัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้ต้องขัง มีดังนี้

๑. โครงการพัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้ผู้ต้องขัง (Sl๑๒๑)
๒. โครงการบูรณาการพัฒนางานด้านจิตอาสาของกรมราชทัณฑ์ ที่สอดคล้อง

กับโครงการ (Sl๑๒๑)

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๑.๓ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ เรื่องพัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้ต้องขัง โดยการมุ่งพัฒนาจิตใจตามหลักศาสนา การพัฒนาทักษะชีวิตที่เป็นประโยชน์ต่อการดำรงที่เป็นประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตภายหลังพ้นโทษ การเรียนรู้การใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังตามลักษณะแห่งคดีเน้นการพัฒนาศักยภาพภายในเพื่อให้กลับตนเป็นพลเมืองดีที่ใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข

#### (๒) เรื่อง พัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

๒.๑ เป้าหมาย พัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

๒.๒ ค่าเป้าหมาย ผู้ต้องขังที่ผ่านการศึกษาในระดับต่างๆ การฝึกวิชาชีพและผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๘

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร<br>ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการรายปี |  |
|---|--|
| พัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม  | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง พัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม ได้แก่ ผู้ต้องขังที่ผ่านการศึกษาระดับต่างๆ การฝึกวิชาชีพและผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปีไม่เกิน ร้อยละ ๗.๘๙

๒.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผล ต่อการบรรลุเป้าหมายของการพัฒนาพฤตินิสัยโดยยึดผู้ต้องขังเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา เรื่อง พัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม  
- โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม (SI๑๒๒)

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๒.๓ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าของแผนปฏิบัติการ เรื่องพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม โดยการฝึกวิชาชีพให้กับผู้ต้องขัง พัฒนาเรือนจำเฉพาะทางด้านต่างๆ เพื่อการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขัง พัฒนาทักษะให้กับผู้ต้องขังเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย สร้างการมีส่วนร่วมขององค์กรภาครัฐและองค์กรภาคเอกชนในกระบวนการพัฒนาพฤตินิสัยทั้งระบบ ผู้ต้องขังสามารถมีรายได้ระหว่างถูกคุมขัง เมื่อพ้นโทษมีทุนในการออกไปประกอบอาชีพสุจริต กลับสู่สังคมโดยสามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตัวเองและครอบครัวได้ใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุขไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ

#### (๓) เรื่อง สร้างภูมิคุ้มกันและบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด (SI๑๒๓)

๓.๑ เป้าหมาย สร้างภูมิคุ้มกันและบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด

๓.๒ ค่าเป้าหมาย

- ผู้ต้องขังที่ผ่านกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหาเสพติดในเรือนจำ

กลับมากระทำผิดในคดียาเสพติดอีกภายใน ๑ปี ไม่เกินร้อยละ ๘

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร<br>ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการรายปี |  |
|---|--|
| สร้างภูมิคุ้มกันและบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขัง<br>ติดยาเสพติด   | <input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง สร้างภูมิคุ้มกันและบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการสร้างภูมิคุ้มกันและบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด ได้แก่ ผู้ต้องขังที่ผ่านกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดในเรือนจำกลับมากระทำผิดในคดียาเสพติดอีกภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๑.๔๕

๓.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลการบรรลุเป้าหมายของการพัฒนาพฤตินิสัยโดยยึดผู้ต้องขังเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาเรื่อง สร้างภูมิคุ้มกันและบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด (SI๑๒๓)

๑. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดในเรือนจำ (SI๑๒๓)
๒. โครงการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด (SI๑๒๓๔)

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๓.๓ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ เรื่องสร้างภูมิคุ้มกันและบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด โดยการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับผู้ต้องขัง รณรงค์ป้องกันแก้ปัญหาเสพติด สร้างเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดทั้งภายในและภายนอกเรือนจำและการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดในระบบต้องโทษ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มผู้เสพยาเสพติดและกลุ่มผู้ค้ารายย่อย

(๔) เรื่อง อำนาจความยุติธรรมที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (SI ๑๒๓๔)

๔.๑ เป้าหมาย อำนาจความยุติธรรมที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๔.๒ ค่าเป้าหมาย ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมากระทำผิด ภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๕

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร<br>ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการรายปี |   |
|---|---|
| <p>อำนวยความสะดวกธรรมชาติที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p>                                   | <p><input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*</p> <p><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*</p> |

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่องอำนวยความสะดวกธรรมชาติที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการอำนวยความสะดวกธรรมชาติที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ ไม่มีผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมาก่อเหตุทำผิด ภายใน ๑ ปี

๔.๓ โครงการ/การดำเนินการ ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของการพัฒนาพฤตินิสัยโดยยึดผู้ต้องขังเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา เรื่อง อำนวยความสะดวกธรรมชาติที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

๑. โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (SI๑๒๔)
๒. โครงการอำนวยความสะดวกธรรมชาติที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (SI๑๒๔)

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๔.๓ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ เรื่อง อำนวยความสะดวกธรรมชาติที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยการอำนวยความสะดวกธรรมชาติที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในพื้นที่ แก่ไขพื้นที่ผู้ต้องขังและผู้เคยกระทำผิดในคดีความมั่นคง และอำนวยความสะดวกผดุงครรภ์ผู้ต้องขัง และประชาชนในพื้นที่ โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสังคมในพื้นที่มีการบูรณาการกับเครือข่ายภาคส่วนต่างๆ ในการบำบัด แก่ไข พฤตินิสัยผู้ต้องขัง เพื่อคืนคนดีสู่สังคมไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ

#### ๒.๒.๓ แผนปฏิบัติการย่อย สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ (SI๒๑)

##### (๑) เรื่อง การประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (SI๒๑๒)

- ๑.๑ เป้าหมาย ติดตามผู้พ้นโทษและส่งเสริมการมีงานทำ
- ๑.๒ ค่าเป้าหมาย ผู้พ้นโทษที่ได้รับการติดตามในระบบ CARE Support เพิ่มขึ้น

ร้อยละ ๑๐

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร<br>ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการรายปี |  |
|---|--|
| ติดตามผู้พันโทฯและส่งเสริมการมีงานทำ  | <input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง การประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายติดตามผู้พันโทฯและส่งเสริมการมีงานทำ ได้แก่ ผู้พันโทฯที่ได้รับการติดตามในระบบ CARE Support ไม่เพิ่มขึ้น

๑.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายสร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ เรื่อง การประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ และการให้บริการ จัดสวัสดิการ และการสงเคราะห์ผู้ต้องขัง มีดังนี้

๑. โครงการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (SI๒๑๒)

๒. โครงการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขังและขับเคลื่อนการ

ดำเนินงานของเรือนจำให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล (SI๒๑๑)

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๑.๓ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ เรื่องและส่งเสริมการประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ โดยการดำเนินการประสานงานเพื่อการมีงานทำภายใต้ศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ โดยการดำเนินการประสานงานเพื่อการมีงานทำภายใต้ศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ และบูรณาการร่วมสำนักงานส่งเสริมสัมมาชีพและผลิตภัณฑ์เพื่อการพัฒนาพฤตินิสัย (สมภพ) Honest Livelihood and Product for Enhancing Rehabilitation (HELPER) ดูแลและติดตามผู้ที่ผ่านการพัฒนาพฤตินิสัย เพื่อการคืนคนดีสู่สังคม ผู้พันโทฯได้รับการยอมรับจากชุมชนและสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุขโดยไม่กลับมากระทำผิดซ้ำ

๒.๒.๔ แผนปฏิบัติการย่อย ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและสร้างภาพลักษณ์องค์กรใหม่ (SI๒๒๑)

(๑) เรื่อง ประชาสัมพันธ์แนวคิดและนวัตกรรมใหม่ (SI๒๒๑)

๑.๑ เป้าหมาย ประชาสัมพันธ์เชิงรุก

๑.๒ ค่าเป้าหมาย ระดับการรับรู้ของผู้รับบริการต่อข่าวสารการประชาสัมพันธ์

ราชทัณฑ์ขององค์กร ๔.๒๕

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร<br>ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการรายปี |  |
|---|--|
| ประชาสัมพันธ์เชิงรุก  | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง สร้างราชทัณฑ์ภาพลักษณ์ใหม่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายประชาสัมพันธ์เชิงรุก ได้แก่ การรับรู้ของผู้รับบริการต่อข่าวสารการประชาสัมพันธ์ราชทัณฑ์ อยู่ที่ระดับ ๔.๗๖

๑.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายประชาสัมพันธ์เชิงรุกและสร้างภาพลักษณ์องค์กรใหม่ เรื่อง สร้างราชทัณฑ์ภาพลักษณ์ใหม่ (SI๒๒๒) ดังนี้

๑. โครงการดูแลระบบการจัดการงานวิจัย (SI๒๒๒)
๒. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่กรมราชทัณฑ์ (SI๒๒๒)
๓. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจของกรมราชทัณฑ์ (SI๒๒๒)

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๑.๓ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง สร้างราชทัณฑ์ภาพลักษณ์ใหม่ โดยการสำรวจวิจัยเพื่อสร้างภาพลักษณ์ใหม่ โดยการสำรวจวิจัยเพื่อสร้างภาพลักษณ์ใหม่ของกรมราชทัณฑ์ให้ปรากฏเปิดโอกาสให้สังคมภายนอกได้รับรู้การบริหารการบังคับโทษกระบวนการควบคุม ดูแลที่ได้มาตรฐาน เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน และสร้างการรับรู้กระบวนการพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังให้สังคมได้รับรู้และเข้าใจกระบวนการทำงานของกรมราชทัณฑ์ ให้ได้อย่างทั่วถึงและเท่าทันต่อเหตุการณ์และสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ เรื่องประชาสัมพันธ์แนวคิดและนวัตกรรมใหม่ โดยการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรม ความรู้ ความก้าวหน้า และผลงานของกรมราชทัณฑ์

๒.๒.๕ แผนปฏิบัติราชการย่อย อำนาจการและปรับปรุงกระบวนการหลักให้ถูกต้องรวดเร็ว (SI๓๑๑)

(๑) เรื่อง อำนาจการในการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ (SI๓๑๑)

๑.๑ เป้าหมาย

๑. อำนาจการในการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์
๒. เรือนจำที่ได้รับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์ตาม

ข้อกำหนดกรุงเทพเพิ่มขึ้น

## ๑.๒ ค่าเป้าหมาย

- หน่วยงานหลักสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐
- เรือนจำที่ได้รับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร<br>ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการรายปี |   |
|--|---|
| อำนาจการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์   | <p><input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*</p> <p><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*</p> |
| เรือนจำที่ได้รับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดกรุงเทพเพิ่มขึ้น                                      | <p><input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*</p> <p><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*</p> |

## ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง อำนาจการในการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายอำนาจการในการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ทบทวน ปรับปรุงกระบวนการงานตามภารกิจของหน่วยงาน เรือนจำที่ได้รับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดกรุงเทพเพิ่มขึ้น ได้แก่ หน่วยงานหลักในสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐ เรือนจำที่ได้รับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๘.๙๕

- ๑.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลการบรรลุเป้าหมายอำนาจการและปรับปรุงกระบวนการหลักให้ถูกต้อง รวดเร็ว เรื่อง อำนาจการในการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์
  ๑. โครงการอำนาจการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข (SI๓๑๑)
  ๒. โครงการอำนาจการปฏิบัติงานด้านทัณฑวิทยา (SI๓๑๑)
  ๓. โครงการอำนาจการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง (SI๓๑๑)
  ๔. โครงการบริหารและอำนาจการสนับสนุนการปฏิบัติงานทัณฑปฏิบัติ (SI๓๑๑)



## ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๑.๓ สามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการเรื่อง อำนวยการในการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ โดยอำนวยการในการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ พัฒนาปรับปรุงกระบวนการงานและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแนวทางหรือมาตรการที่กำหนดไว้ในการปฏิบัติงานสำหรับการควบคุมผู้ต้องขัง หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ปฏิบัติได้ตามมาตรการหรือแนวทางตามข้อกำหนด หรือหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศหรือตามมาตรฐานสากล

### ๒.๒.๖ แผนปฏิบัติราชการย่อย อำนวยการและปรับปรุงกระบวนการหลักให้ถูกต้องรวดเร็ว (SI๓๑๑)

#### (๑) เรื่อง อำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ (SI๓๒๑)

๑.๑ เป้าหมาย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์

๑.๒ ค่าเป้าหมาย

- หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร<br>ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการรายปี |   |
|---|---|
| เพื่ออำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์  | <p><input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*</p> <p><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*</p> |

## ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง อำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายเพื่ออำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ได้แก่ หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐

๑.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมาย อำนวยการและปรับปรุงกระบวนการงานสนับสนุนให้ถูกต้อง รวดเร็ว เรื่อง อำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ (SI๓๒๑)

๑. โครงการอำนวยการสนับสนุนภารกิจของผู้บริหารและการปฏิบัติงานสำนักงานเลขานุการกรม (SI๓๒๑)

๒. โครงการบริหารจัดการระบบงานสารบรรณ (SI๓๒๑)
๓. โครงการดำเนินการด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ (SI๓๒๑)
๔. โครงการบริหารจัดการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ (SI๓๒๑)
๕. โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ (SI๓๒๑)
๖. โครงการอำนวยการปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (SI๓๒๑)

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๑.๓ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง อำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ โดยพัฒนาปรับปรุงกระบวนการสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจของกรมราชทัณฑ์

#### (๒) เรื่อง พัฒนายุทธศาสตร์และระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ (SI๓๒๒)

๒.๑ เป้าหมาย เพื่อพัฒนายุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการและระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๒.๒ ค่าเป้าหมาย

๑. โครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ร้อยละ ๑๐๐

๒. โครงการตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ได้รับการเร่งรัดติดตามและประเมินผลความสำเร็จและมีข้อเสนอแนะในการทบทวน แก้ไข ปรับปรุงการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐

๓. หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้รับการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ของการตรวจสอบภายใน เพื่อประเมินผลการดำเนินงานและได้นำข้อเสนอแนะไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐

๔. หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการตรวจสอบประเมินได้นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การดำเนินงานมีความถูกต้องตามกฎเกณฑ์และระเบียบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร<br>ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการรายปี |  |
|---|--|
| เพื่อพัฒนายุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการและระบบ<br>บริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ  | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง พัฒนายุทธศาสตร์และระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนายุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการและระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ได้แก่ โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ร้อยละ ๑๐๐ โครงการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ได้รับการเร่งรัดติดตามและประเมินผลความสำเร็จและมีข้อเสนอแนะในการทบทวน แก้ไข ปรับปรุงการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้รับการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ของการตรวจสอบภายใน เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน และได้นำข้อเสนอแนะไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการตรวจสอบ ประเมินผลได้นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การดำเนินงานมีความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๒.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายอำนวยการ และปรับปรุงกระบวนการสนับสนุนให้ถูกต้อง รวดเร็ว เรื่อง พัฒนายุทธศาสตร์และระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๑. โครงการขับเคลื่อนนโยบายตามภารกิจงานกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (SI๓๒๒)

๒. โครงการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ (SI๓๒๒)

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๒.๓ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนายุทธศาสตร์และระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยการทำให้ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้มีความสอดคล้องกับแผนงานระดับต่างๆ และสร้างการรับรู้ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เข้าใจแนวทางการพัฒนาต่างๆ ในการขับเคลื่อนงานในภารกิจของกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนที่เกี่ยวข้อง การติดตามประเมินผลอำนวยการปฏิบัติงาน สนับสนุนพัฒนาประสิทธิภาพ เพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ให้บรรลุเป้าหมาย และการรายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปี ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด

(๓) เรื่อง ส่งเสริมกระบวนการงานราชทัณฑ์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ (SI๓๒๓)

๓.๑ เป้าหมาย เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรมไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร

๓.๒ ค่าเป้าหมาย กรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนเฉลี่ยรวมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร<br>ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการรายปี                                  |  |
|--|--|
| เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใสถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกงรู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละน้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง ส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร ได้แก่ กรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนเฉลี่ยรวมร้อยละ ๙๙.๔๙

๓.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายอำนาจการและปรับปรุงกระบวนการสนับสนุนให้ถูกต้อง รวดเร็ว เรื่อง ส่งเสริมกระบวนการยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ

๑. โครงการตรวจสอบเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ (SI๓๒๓)

๒.โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมเพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้ (SI๓๒๓)

๓. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างสมรรถภาพข้าราชการ (SI๓๒๓)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๓.๓ สามารถส่งผล ต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติ ราชการ เรื่องส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมโปร่งใสตรวจสอบได้ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ โดยการส่งเสริมให้ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผยโปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการ

ต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของ องค์กร สนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็น  
 เครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังสอดส่อง ติดตาม  
 พฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบใด

## ๒.๒.๗ แผนปฏิบัติราชการย่อย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ

### (๑) เรื่อง พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (SI๔๑๑)

๑.๑ เป้าหมาย บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ

๑.๒ ค่าเป้าหมาย

๑. ข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการทดลองงานและสามารถปฏิบัติงานได้ดี

ร้อยละ ๑๐๐

๒. ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์สามารถปฏิบัติงานได้ในระดับคะแนน ๗๕

ขึ้นไป ร้อยละ ๙๐

๓. การกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ลดลงร้อยละ ๕

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร<br>ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการรายปี |  |
|---|--|
| บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ  | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล  
 ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ ได้แก่ ข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการทดลอง  
 งานและสามารถปฏิบัติงานได้ดี ร้อยละ ๑๐๐ ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์สามารถปฏิบัติงานได้ในระดับ  
 คะแนน ๗๕ ขึ้นไป ร้อยละ ๙๐ กระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ลดลงร้อยละ ๕

๑.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายการบริหาร  
 และพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ เรื่อง พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

- โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ (SI๔๑๑)

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๑.๓ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ส่งเสริม  
 กระบวนการยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ โดยการปรับโครงสร้างองค์กรให้  
 เหมาะสม และมีกระบวนการในการแสวงหาและจูงใจผู้สมัครงานที่มีความสามารถเข้ามาทำงานใน

กรมราชทัณฑ์สร้างความสะดวกในชีวิตการทำงานของบุคคลกรอย่างเหมาะสม พัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าเสริมสร้างวินัยและพัฒนาระบบคุณธรรมแก่บุคลากร

**(๒) พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การทำงานมาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ (SI๔๑๒)**

๒.๑ เป้าหมาย พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การทำงานมาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ

๒.๒ ค่าเป้าหมาย

๑. บุคลากรที่มีความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies)

ได้ตามมาตรฐาน/เกินกว่ามาตรฐาน ร้อยละ ๙๐

๒. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสมรรถนะเฉพาะด้าน ร้อยละ ๒๕

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร<br>ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการรายปี |  |
|---|--|
| พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การทำงานมาตรฐานสูง<br>อย่างมืออาชีพ  | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

**ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน**

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ ได้แก่ บุคลากรที่มีขีดความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก(Core Competencies) ได้ตามมาตรฐาน/เกินกว่ามาตรฐาน ร้อยละ ๙๐ บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสมรรถนะเฉพาะด้าน ร้อยละ ๗๖.๗๒

๒.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการ ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ เรื่อง พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การทำงานมาตรฐานสูงอย่างมืออาชีพ

๑. โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (SI๔๑๒)

๒. โครงการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญ (SI๔๑๒)

๓. โครงการพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร (SI๔๑๒)

**ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน**

โครงการที่ระบุตามข้อ ๒.๓ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ เรื่อง ส่งเสริมกระบวนการยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ โดยการปรับโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมและมีกระบวนการในการแสวงหาและจูงใจผู้สมัครงานที่มีความสามารถเข้ามาทำงานในกรมราชทัณฑ์สร้างความสะดวกในชีวิตการทำงานของบุคลากรอย่างเหมาะสม พัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าเสริมสร้างวินัยและพัฒนาระบบคุณธรรมแก่บุคลากร

๒.๒.๘ แผนปฏิบัติการรายย่อย การจัดทำฐานข้อมูลและพัฒนาสารสนเทศ ให้ถูกต้อง ทันสมัย และใช้ประโยชน์ได้

(๑) พัฒนางานราชทัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (SI๔๒๑)

- ๑.๑ เป้าหมาย จัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศที่ถูกต้องทันสมัยใช้ประโยชน์ได้
- ๑.๒ ค่าเป้าหมาย
  - ๑. ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาระบบงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐
  - ๒. จำนวนระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ๕ ระบบงาน
  - ๓. ความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง ร้อยละ ๙๐

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร<br>ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการรายปี |  |
|---|--|
| จัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศที่ถูกต้องทันสมัย<br>ใช้ประโยชน์ได้  | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง พัฒนางานราชทัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้แก่ ร้อยละของระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาระบบงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ จำนวนระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ๕ ระบบ ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง ร้อยละ ๙๑.๑๑

๑.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการ ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายการจัดทำฐานข้อมูลและพัฒนาสารสนเทศให้ถูกต้องทันสมัยและใช้ประโยชน์ได้ เรื่อง พัฒนางานราชทัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ มีดังนี้

- ๑. โครงการพัฒนารูปแบบที่เหมาะสมของระบบโทรเวชกรรมสำหรับผู้ต้องราชทัณฑ์ (SI๔๒๑)
- ๒. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการข้อมูลผู้ต้องขังและเชื่อมโยงข้อมูลภายในกระบวนการยุติธรรม (SI๔๒๑)
- ๓. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริการงานราชทัณฑ์ (SI๔๒๑)
- ๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ (SI๔๒๑)

## ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๑.๓ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนางานราชทัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลให้ถูกต้องทันสมัยเป็นปัจจุบันนั้น ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ในการปฏิบัติงาน การให้บริการผู้เข้ารับบริการและเพื่อใช้ประโยชน์ในทางบริหารเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์

### (๒) พัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (SI๔๓)

๒.๑ เป้าหมาย พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (SI๔๓๑)

๒.๒ ค่าเป้าหมาย หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้รับการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

ให้องค์กรสมรรถนะสูง ร้อยละ ๙๐

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร<br>ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการรายปี |  |
|---|--|
| พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง   | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

## ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง พัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ได้แก่ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ร้อยละ ๑๐๐

(๒.๓) โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการ ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายการจัดทำฐานข้อมูลและพัฒนาสารสนเทศให้ถูกต้องทันสมัยและใช้ประโยชน์ได้ เรื่อง พัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง มีดังนี้

๑. โครงการพัฒนากกรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (SI๔๓๑)

๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ (SI๔๓๑)

## ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

โครงการที่ระบุตามข้อ ๒.๓ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ซึ่งเป็นการพัฒนาหน่วยงานเข้าสู่การบริหารองค์กรให้มีสมรรถนะสูงพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ สามารถปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างองค์กร ระบบการบริหารงานรวมทั้งวางกฎระเบียบได้อย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปสามารถทำงานแบบบูรณาการไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วนเพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์เทียบได้กับมาตรฐานระดับสากล



**๓. ผลสัมฤทธิ์รายปีของการดำเนินงานของแผนปฏิบัติราชการต่อแผนระดับที่ ๑ และระดับที่ ๒ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๕**

**๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)**

**๓.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

**(๑) เป้าหมาย**

ข้อ ๓ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ ๔ กระบวนการยุติธรรมเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ

**(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ**

ข้อ ๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและการให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ข้อ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ ๘ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค

**(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ**

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งเป็นปลายทางของกระบวนการยุติธรรมมีหน้าที่หลักในการบริหารการบังคับโทษให้เป็นไปตามคำพิพากษา แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ มีเป้าประสงค์หลักขององค์กรในการดำเนินการ คือ ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ มาตรฐาน เสมอภาค และพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเป็นพลเมืองดี มีอาชีพที่สุจริตดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งความสำเร็จในการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติราชการเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้กระบวนการยุติธรรม เคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาคมีความเป็นกลางน่าเชื่อถือโปร่งใส ตรวจสอบได้มีการบริหารที่มีประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่มีจริยธรรมเป็นอาชีพมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ อำนวยความ ยุติธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการพัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา สร้างความสมดุลระหว่างการบังคับโทษตามคำพิพากษากับการให้โอกาสผู้ต้องขังกลับคืนสู่สังคม โดยในกระบวนการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง และเปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารการบังคับโทษ ซึ่งสอดคล้องโดยตรงกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐตามเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของแผน ดังนั้นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ กรมราชทัณฑ์เมื่อสำเร็จจะทำให้เกิดผลสะท้อนให้เห็นว่าการดำเนินการตามกฎหมายอย่างเป็นธรรมจะเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศและทำให้การอำนวยความสะดวกเป็นไปโดยเสมอภาคโปร่งใสเป็นธรรมทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ ซึ่งความสำเร็จดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งที่จะส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติในด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐซึ่งจะมีรายละเอียดเป้าหมายตัวชี้วัดอยู่ภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่สะท้อนความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ชาติ

## ๓.๒ แผนระดับที่ ๒

### ๓.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

#### (๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมาย** การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นไปโดยเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึงและปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- **ค่าเป้าหมาย** สนับสนุน การสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด ในการเพิ่มค่าดัชนีในทิศทางให้มีอันดับคะแนนที่ดีขึ้นโดยชี้วัดกระบวนการยุติธรรมทางอาญา ระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพในการลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญาหรือพฤติกรรมของอาชญากร

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี ต่อค่าเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทตามที่กำหนดไว้ |  |
|---|--|
| การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นไปโดยเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ                   | <input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

#### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ มีเป้าหมายในการควบคุมผู้ต้องขังและพัฒนาพฤตินิสัยเพื่อคืนคนดีสู่สังคม ทั้งนี้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม มีเป้าหมายในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นไปด้วยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ เป้าหมายการดำเนินงานกระบวนการยุติธรรมทางอาญา (Criminal Justice) มีตัวบ่งชี้ ๗ ตัว โดยในส่วนของกรมราชทัณฑ์ ได้แก่ ระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพในการลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญา หรือพฤติกรรมของอาชญากร ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ เมื่อดำเนินการไปตามแผนในกระบวนการของการบริหารการบังคับโทษซึ่งมีมาตรฐานอื่นที่จะดำเนินการแทนการจำคุกเพียงอย่างเดียว เช่น การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังให้เป็นคนดีกลับคืนสู่สังคม อันจะนำไปสู่การลดการกระทำผิดซ้ำ ลดปัญหาการเกิดอาชญากร ความสำเร็จที่ได้จากการดำเนินการที่มีส่วนสนับสนุนความสำเร็จตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดในการเพิ่มค่าดัชนีนิติธรรมให้มีค่าอันดับคะแนนที่ดีขึ้น จำแนกตามแผนได้ดังนี้

๑. ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัด จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้ต้องขังในความควบคุมได้รับการควบคุมดูแลเป็นตามมาตรฐานที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐ การแหกหักหลบหนีจากในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน ๔๘ ชั่วโมง ภายใน ๑ ปี จำนวน ๐ ครั้ง ผู้ต้องขังคดีเด็ดขาดได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัย ร้อยละ ๑๐๐ นักโทษเด็ดขาดได้รับการจำแนกลักษณะเพื่อการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยแล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ร้อยละ

๑๐๐ นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์การพักโทษลดโทษ ได้รับการพิจารณา ร้อยละ ๑๐๐ นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์ที่จะขอรับพระราชทานอภัยโทษได้รับการดำเนินการตามระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐ และตัวชีวิตที่ไม่บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายตัวชีวิต ๒ ตัวชีวิต ได้แก่ ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำภายหลังพ้นโทษ ภายใน ๑ ปี ไม่สามารถคำนวณได้เนื่องจากยังไม่ครบเวลาในการติดตามพฤติกรรม (ภายใน ๑ ปี) ข้อมูลคำนวณไม่ครบถ้วนเนื่องจากจำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการปล่อยตัวยังไม่ครบทั้งปีงบประมาณและยังไม่ครบระยะเวลาติดตามพฤติกรรม และผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมาก่อทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน ๑ ปี ร้อยละ ๑๑.๔๐

๒. ด้านคุณภาพการให้บริการ โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ การรับรู้ของผู้รับบริการต่อข่าวสารการประชาสัมพันธ์ราชทัณฑ์ ระดับ ๔.๗๖ การรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่ของกรมราชทัณฑ์ ระดับ ๔.๗๘

๓. ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัด จำนวน ๖ ตัวชี้วัด ได้แก่ โครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ร้อยละ ๑๐๐ โครงการตามแผนปฏิบัติราชการที่ได้รับการเร่งรัดติดตามและประเมินผลความสำเร็จ และมีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ เรือนจำ/ทัณฑสถานที่ได้รับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๔.๖๑ หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการตรวจสอบภายในดำเนินงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเกณฑ์และระเบียบ ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ กรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนเฉลี่ยรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๒.๒๘ หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐

๔. ด้านการพัฒนาองค์กร โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดรวม จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการทดลองงานและสามารถปฏิบัติงานได้ดี ร้อยละ ๑๐๐ ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์สามารถปฏิบัติงานได้ระดับคะแนน ๗๕ ขึ้นไป ร้อยละ ๙๐ การกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ไม่เกินร้อยละ ๕ บุคลากรที่มีขีดความสามารถในเชิงสมรรถนะหลัก (Core Comprtencies) ได้ตามมาตรฐาน/เกินกว่ามาตรฐาน ร้อยละ ๙๐ บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสมรรถนะเฉพาะด้าน ร้อยละ ๗๖.๗๒ ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาระบบงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ จำนวนระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ จำนวน ๕ ระบบงาน ความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง ร้อยละ ๙๑.๑๑ หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานสมรรถนะสูง ร้อยละ ๑๐๐

## (๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

### ● แนวทางการพัฒนา

๑) ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรม ให้เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย

๒) ยกกระดับมาตรการตรวจสอบการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม

๓) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

● เป้าหมายของแผนย่อย การอำนวยความสะดวกยุติธรรมมีความโปร่งใสสะดวกรวดเร็ว เสมอภาคทั่วถึงเป็นธรรมและปราศจากการเลือกปฏิบัติ

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี ต่อค่าเป้าหมาย แผนย่อย ของแผนแม่บทฯตามที่กำหนดไว้ |  |
|--|--|
| การอำนวยความสะดวกยุติธรรม มีความโปร่งใสสะดวก รวดเร็วเสมอภาค ทั่วถึงเป็นธรรมและปราศจากการเลือก            | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์จะสามารถส่งผลต่อความสำเร็จโดยตรงกับแผนย่อย การพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม โดยมีการดำเนินการอำนวยความสะดวกความยุติธรรมโดยการบริหารการบังคับโทษให้เป็นไปตามคำพิพากษา มีการดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายปราศจากการเลือกปฏิบัติ และการบริหารจัดการหน่วยงานและบุคลากรโดยมีจุดเน้นในการเคารพสิทธิมนุษยชน การอำนวยความสะดวกโดยนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ สร้างเจ้าหน้าที่ที่มีความกล้าหาญทางจริยธรรมเป็นมืออาชีพ บูรณาการเชื่อมโยงทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายในการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดซ้ำ ลดพฤติกรรมที่ผิดต่อกฎหมายอาญา หรือพฤติกรรมของอาชญากร โดยสนับสนุนให้เกิดการอำนวยความสะดวกที่มีประสิทธิภาพ เพิ่มนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และมีมาตรการเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ ผู้ต้องขังในกระบวนการยุติธรรม กรมราชทัณฑ์ ได้เข้าร่วมการประเมินตามเครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ปปช. กำหนด ประกอบด้วยเครื่องมือการประเมิน ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ร้อยละ ๓๐ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ร้อยละ ๓๐ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ ๔๐ โดยกรมราชทัณฑ์มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยมีคะแนน ITA ได้ค่าเป้าหมายรวม ๙๒.๒๘ และในปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๕ กรมราชทัณฑ์ ได้คะแนน ITAระดับประเทศอยู่ในลำดับที่ ๒ คะแนนร้อยละ ๙๙.๔๙ คะแนน ITA ระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ลำดับที่ ๑ คะแนนร้อยละ ๙๙.๔๙ ผ่านเกณฑ์การประเมิน จัดอยู่ในระดับ AA ดีเยี่ยม โดยมีรายละเอียด ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูลร้อยละ ๑๐๐ การป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐ การใช้อำนาจ ร้อยละ ๙๙.๙๓ การใช้งบประมาณ ร้อยละ ๙๙.๙๑ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ร้อยละ ๙๙.๙๑ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๙๙.๘๗ การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๙.๘๐ คุณภาพการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๘.๖๓ การปรับปรุงการทำงาน ร้อยละ ๙๘.๓๙ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ร้อยละ ๙๘.๒๖

### ๓.๒.๒ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด ๑๙

พ.ศ.๒๕๖๔ – พ.ศ.๒๕๖๕

(๑) เป้าหมาย คนสามารถยังชีพอยู่ได้มีงานทำกลุ่มเปราะบางได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง

(๒) แนวทางการพัฒนา การพัฒนาศักยภาพและยกระดับคุณภาพชีวิตของคน (Human Capital)

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนแม่บทเฉพาะกิจฯ ตามที่กำหนดไว้ |  |
|--|--|
| เรือนจำที่เกิดโรคระบาดและสามารถควบคุมและแก้ไขปัญหาได้ร้อยละ ๑๐๐      | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

กรมราชทัณฑ์ได้ออกแนวทางการกำหนดแนวทางการควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ และโรคระบาดตามฤดูกาล ซึ่งได้ทบทวนและออกแนวทางปฏิบัติโดยดำเนินกิจกรรมภายใต้ โครงการส่งเสริมสุขภาพและควบคุมป้องกันโรคในกลุ่มผู้ต้องขัง ในการบริหารจัดการสถานการณ์ในช่วงการแพร่ระบาด และดำเนินการให้ผู้ต้องขังได้รับวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) พร้อมทั้งได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดในเรือนจำและทัณฑสถานในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) เพื่อเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด โดยให้เจ้าหน้าที่เรือนจำที่มีความรู้และประสบการณ์เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อที่สามารถทำได้ ปรับเปลี่ยนและยืดหยุ่นตารางการอบรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน ได้แก่ เรือนจำที่เกิดโรคระบาดและสามารถควบคุมและแก้ไขปัญหาได้ร้อยละ ๑๐๐ ผู้ต้องขังกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับวัคซีนป้องกันโรคติดต่อ (นับเฉพาะกลุ่มที่ได้รับวัคซีนครบโดส) ร้อยละ ๘๘.๐๘

๓.๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) และกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)

(๑) เรื่อง/ประเด็นปฏิรูป การปรับกระบวนการทัศน์ในการบริหารงานยุติธรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยและความเป็นธรรมในสังคม

(๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน กำหนดให้การลดการกระทำผิดซ้ำเป็นเป้าหมายการดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ในกระบวนการยุติธรรม

(๓) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป การกระทำผิดซ้ำลดลง

(๔) โครงการที่สนับสนุน

๑. โครงการผู้ต้องขังได้รับการควบคุมดูแล
๒. โครงการผู้ต้องขังได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัย
๓. โครงการพัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้ต้องขัง
๔. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีมีคุณค่าสู่สังคม
๕. โครงการก่อสร้างและปรับปรุงสิ่งก่อสร้างของกรมราชทัณฑ์
๖. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการข้อมูลผู้ต้องขังและเชื่อมโยงข้อมูลภายในกระบวนการยุติธรรม
๘. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหาอาชญากรรมในเรือนจำ
๙. โครงการเรือนจำปลอดยาเสพติดและผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ได้รับการควบคุมดูแล
๑๐. โครงการเรือนจำปลอดยาเสพติด
๑๑. โครงการป้องกันและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปีต่อค่าเป้าหมายการปฏิรูปประเทศ ตามที่กำหนดไว้ |  |
|--|--|
| ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมมีเป้าหมายการดำเนินงานในการลดการกระทำผิดซ้ำ                          | <input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการขับเคลื่อนพัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้ต้องขังโดยได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดให้เรือนจำ/ทัณฑสถานดำเนินการซึ่งสามารถสรุปการดำเนินการให้ ผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ ได้องค์ความรู้ แนวคิด ทักษะชีวิตในการปรับใช้ในชีวิตสามารถปรับพฤติกรรมของตนเอง ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ เรื่อง พัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรม

จริยธรรมให้กับผู้ต้องขัง ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาจิตใจและสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้ต้องขังผลสัมฤทธิ์ที่ได้ คือ ผลสำเร็จไม่เกินค่าเป้าหมาย ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ไม่สามารถคำนวณได้เนื่องจากยังไม่ครบเวลาในการติดตามพฤติกรรม(ภายใน ๑ ปี) ข้อมูลคำนวณไม่ครบถ้วนเนื่องจากจำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการปล่อยตัว ยังไม่ครบทั้งปีงบประมาณ และยังไม่ครบเวลาติดตามพฤติกรรม ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการพัฒนาจิตใจมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปีไม่เกินร้อยละ ๗.๘๙ (ค่าเป้าหมายคือ ไม่เกินร้อยละ ๘) ผลสำเร็จไม่เกินค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องกับค่าเป้าหมายการปฏิรูปประเทศตามที่กำหนดไว้ ผู้ต้องขัง ที่ผ่านการศึกษาในระดับต่างๆ การฝึกวิชาชีพและผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย มีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษไปใน ๑ ปีไม่เกิน ร้อยละ ๗.๘๙ (ค่าเป้าหมายคือ ไม่เกินร้อยละ ๘) ผลสำเร็จไม่เกินค่าเป้าหมาย

### ๓.๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

๑) วัตถุประสงค์ที่ ๑ เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะที่ดี ครอบคลุมรอบอุ้ง ตลอดจนเป็นคนเก่ง ที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต วัตถุประสงค์ที่ ๕ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันทสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

#### ๒) เป้าหมายรวมที่

ที่ ๑ คนไทยมีลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์

ที่ ๕ มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย

ที่ ๖ มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันทสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

#### ๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ (หลัก)

(๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มดัชนีการรับรู้ทุจริตให้สูง เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ ที่ ๔ ลดจำนวนการดำเนินคดีกับผู้มิได้กระทำความผิด

(๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ป้องกันการทุจริต และแนวทางการพัฒนาที่ ๖ ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปีต่อค่าเป้าหมายแผนการปฏิรูปประเทศฯ<br>ตามที่กำหนดไว้                   |  |
|--|--|
| มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ<br>ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมี<br>ส่วนร่วมจากประชาชน | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

กรมราชทัณฑ์ ได้เข้าร่วมการประเมินตามเครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ป.ช. กำหนด ประกอบด้วย เครื่องมือการประเมิน ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ร้อยละ ๓๐ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ร้อยละ ๓๐ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ ๔๐ โดยกรมราชทัณฑ์มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยมีคะแนน ITA ได้ค่าเป้าหมายรวม ๙๒.๒๘ และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กรมราชทัณฑ์ ได้คะแนน ITA ระดับประเทศอยู่ในลำดับที่ ๒ คะแนนร้อยละ ๙๙.๔๙ คะแนน ITA ระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ลำดับที่ ๑ คะแนนร้อยละ ๙๙.๔๙ ผ่านเกณฑ์การประเมิน จัดอยู่ในระดับ AA ดีเยี่ยม โดยมีรายละเอียด ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูลร้อยละ ๑๐๐ การป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐ การใช้อำนาจ ร้อยละ ๙๙.๙๓ การใช้งบประมาณ ร้อยละ ๙๙.๙๑ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ร้อยละ ๙๙.๙๑ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๙๙.๘๗ การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๙.๘๐ คุณภาพการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๘.๖๓ การปรับปรุงการทำงาน ร้อยละ ๙๘.๓๙ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ร้อยละ ๙๘.๒๖

### ๓.๒.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

๑. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๒ สร้างความเป็นธรรม ความปรองดอง และความสมานฉันท์ในชาติ  
แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

(๑) เป้าหมาย คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ยึดมั่นในหลักนิติรัฐและแนวทางสันติวิธี  
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับการอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ในสังคมไทย ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความเชื่อมั่นของประชาชน  
ต่อกระบวนการยุติธรรมของภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการช่วยเหลือประชาชนในการเข้าถึง  
กระบวนการยุติธรรม

#### (๒) กลยุทธ์การพัฒนา

- กำหนดองค์กร / กลไกบริหารจัดการความขัดแย้งแบบบูรณาการภายใต้แนวทางสันติวิธี  
โดยเสริมสร้างสภาวะแวดล้อมที่ทุกภาคส่วน มีความเชื่อมั่นและมีหลักประกัน ความปลอดภัยต่อการแสดง  
ความคิดเห็น รวมถึงการเผยแพร่แนวทางสันติวิธี การบริหารจัดการความขัดแย้งบนหลักนิติธรรม และหลักการ  
พื้นฐานของประชาธิปไตย การเคารพความเห็นต่าง สิทธิ และเสรีภาพ



- ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนทุกระดับอย่างเท่าเทียม โดยเฉพาะความรู้ด้านกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม สิทธิและหน้าที่ของประชาชนภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตลอดจนพัฒนากระบวนการงานทางด้านยุติธรรมให้มีความโปร่งใสและรวดเร็ว

- ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชาติ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีความรักภาคภูมิใจในความเป็นชาติไทยและเป็นสังคมพหุวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง โดยมีแนวทางหรือการดำเนินการที่ส่งเสริมค่านิยมที่ดีของสังคมไทย การสืบสานวัฒนธรรม การเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค และการยอมรับความคิดความเชื่อ อัตลักษณ์ วิถีชีวิต ภาษาและวัฒนธรรม ประเพณีที่แตกต่างกัน

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี                              |  |
|---|--|
| ต่อค่าเป้าหมายแผนและนโยบายระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้ |  |
| ควบคุมและพัฒนาพฤติกรรมนิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย ได้แก่ พัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้ต้องขัง พัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม และ การประสานงานเพื่อการมีงานทำ โดยจัดตั้งศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำเพื่อเป็นศูนย์ประสานงานและช่วยเหลือผู้พ้นโทษให้มีความพร้อมต้องโทษในเรือนจำ และการอบรมวิชาชีพไปประกอบอาชีพภายหลังพ้นโทษ รวมทั้งเป็นศูนย์ประสานงานช่วยเหลือผู้พ้นโทษในด้านต่างๆ เพื่อเป็นการคืนคนดีสู่สังคม สามารถช่วยเหลือตนเอง และไม่กลับมากระทำผิดซ้ำ โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการพัฒนาจิตใจ ผู้ต้องขังที่ผ่านการศึกษาระดับต่างๆ การฝึกวิชาชีพ และการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย มีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ร้อยละ ๗.๘๙ ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการพัฒนาจิตใจมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๗.๘๙

### ๒. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

(๑) เป้าหมาย การแพร่ระบาดของยาเสพติดในสังคมไทยลดลง ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ตัวชี้วัดที่ ๒ กลไกความร่วมมือระหว่างประเทศ

## (๒) กลยุทธ์การพัฒนา

- ปรามปรามผู้ผลิต ผู้ค้า และเครือข่ายยาเสพติด โดยการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด
- รณรงค์ให้เด็ก เยาวชน ผู้ใช้แรงงาน และประชากรกลุ่มเสี่ยง ตระหนักรู้ถึงโทษของยาเสพติด เพื่อป้องกันการเสพยา โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน
- ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่โดยใช้กลไกประชารัฐ
- ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและปรามปรามการค้ายาเสพติด โดยเฉพาะการสกัดกั้นสารตั้งต้นและการลักลอบนำเข้ายาเสพติดตามแนวชายแดน การปฏิรูปนโยบายยาเสพติดในเชิงสาธารณสุข และการผลักดันการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติสหประชาชาติว่าด้วยการพัฒนาทางเลือก
- ผลักดันความร่วมมือแผนการขับเคลื่อนเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาเสพติดอาเซียน

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี                                 |   |
|---|---|
| ต่อค่าเป้าหมายแผนและนโยบายระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้ |   |
| บำบัด แก้ไขปัญหาเสพติดและสิ่งของต้องห้ามเข้าเรือนจำ                         | <p><input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*</p> <p><input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*</p> |

## ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนและนโยบายแห่งชาติฯ ที่สอดคล้อง ได้แก่ พัฒนาเรือนจำปลอดยาเสพติด และพัฒนาระบบการควบคุมผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ป้องปรามและแก้ไขปัญหาลักลอบนำเข้ายาเสพติดในเรือนจำ สร้างภูมิคุ้มกันและบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด ซึ่งการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาในด้านต่างๆ ดังกล่าวนี้ กรมราชทัณฑ์มีโครงการที่บูรณาการกับหน่วยงานเจ้าภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด การดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาจะสามารถลดปัญหายาเสพติดลงได้ เกิดความสงบสุขในสังคม อันเป็นตัวสะท้อนที่จะทำให้ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ ประชาชนอยู่ดี กินดี มีสุข และจะส่งผลต่อระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหายาเสพติดในปัจจุบัน แต่ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นยังไม่บรรลุค่าเป้าหมายตามที่กำหนด เนื่องจาก ผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นมีตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติด กลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน ๑ ปี ร้อยละ ๑๑.๔๐

๓. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

(๑) เป้าหมาย ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ตัวชี้วัด จำนวนเหตุการณ์ในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

(๒) กลยุทธ์การพัฒนา

- พัฒนางานด้านอำนวยความยุติธรรม พื้นฟูความเชื่อมั่นและลดความหวาดระแวงระหว่างประชาชนกับรัฐ โดยยึดถือความเป็นธรรม และกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรม สนับสนุนและเคารพหลักสิทธิมนุษยชน พัฒนาระบบกลไกคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน รวมทั้งให้ความช่วยเหลือเยียวยา เจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

- ส่งเสริมสภาวะแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการสร้างสันติสุข โดยยึดมั่นแนวทางสันติวิธี และสร้างความเข้าใจให้ภาคส่วนต่างๆ ภายในประเทศเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

- ประสานความร่วมมือเชิงสร้างสรรค์ในระดับนโยบายระหว่างรัฐกับองค์การระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับปัญหาการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ พร้อมทั้งสร้างความเข้าใจและสร้างการรับรู้ตามข้อเท็จจริงของปัญหา และแนวทางการแก้ไขปัญหาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ของไทยต่อนานาชาติ

- ส่งเสริมความต่อเนื่องของกระบวนการพูดคุยเพื่อสร้างสันติสุขในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อแสวงหาทางออกจากความขัดแย้งและความรุนแรง โดยเฉพาะการพูดคุยเพื่อสันติสุขกับผู้เห็นต่างจากรัฐทั้งพื้นที่ในประเทศและพื้นที่ต่างประเทศ ในการเสริมสร้างสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสม ปลอดภัย รองรับการพูดคุยเพื่อสันติสุข และมีหลักประกันของความต่อเนื่องและความเชื่อมั่นของทุกกลุ่มในการเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพูดคุยเพื่อสันติสุข

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี                                 |  |
|---|--|
| ต่อค่าเป้าหมายแผนและนโยบายระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้ |  |
| ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน                           | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

## ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนและนโยบายแห่งชาติ ที่สอดคล้อง ได้แก่ อำนาจความยุติธรรมที่สอดคล้องวิถีชีวิตของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งจากการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาในด้านต่างๆ ดังกล่าวนี้นี้ กรมราชทัณฑ์มีโครงการที่บูรณาการกับหน่วยงานเจ้าภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด และการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวส่งผลต่อการลดปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน เกิดความสงบสุขในสังคม อันเป็นตัวสะท้อนที่จะทำให้ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ ประชาชนอยู่ดี กินดี มีสุข และจะส่งผลต่อระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาคาความมั่นคงในปัจจุบัน โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดรวม จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤติกรรมเสียกลับมากกระทำผิดซ้ำ ร้อยละ ๐

### ๔. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๔ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

(๑) เป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ ๑ ค่าดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI ) ของประเทศไทย ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

#### (๒) กลยุทธ์การพัฒนา

- นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม
- ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต และให้บังคับใช้กำหนดอย่างเข้มงวด
- ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ
- รณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริตเพื่อสร้างค่านิยมต่อต้าน และปฏิเสธการทุจริต

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี  |  |
|--|--|
| ต่อค่าเป้าหมายแผนและนโยบายระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้                      |  |
| การดำเนินการมีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ และคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง | <input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

## ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนและนโยบายแห่งชาติ ที่สอดคล้อง ได้แก่ พัฒนางานราชทัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ พัฒนางานหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ส่งเสริมกระบวนการงานราชทัณฑ์โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ และจากการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวมีส่วนในการสนับสนุนให้บรรลุต่อเป้าหมาย ได้แก่ การให้บริการที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ ด้วยการให้บริการประชาชน โดยนำระบบเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ และการสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง สนับสนุนให้ข้าราชการยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ สนับสนุนการดำเนินการเพื่อให้การปลอดภัยและประพฤตินิยม และทำให้ส่วนราชการผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดรวม จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ได้แก่ ระบบฐานข้อมูลได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้ระบบข้อมูลผู้ต้องขัง ร้อยละ ๙๑.๑๑ ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ปีละ ๕ ระบบงาน หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ร้อยละ ๑๐๐ การกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ร้อยละ ๕ บุคลากรที่มีความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Compytencies) ร้อยละ ๙๐ และกรมราชทัณฑ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีผลคะแนน ร้อยละ ๙๒.๒๘

### ๓.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง แผนปฏิบัติการกระทรวงยุติธรรม (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

#### ๓.๓.๑ ด้านกฎหมายและพัฒนาระบบการยุติธรรม

- (๑) เป้าหมาย กระบวนการยุติธรรมมีความสอดคล้องกับหลักสากล
- (๒) ค่าเป้าหมาย ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมตามหลักสากล

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการกระทรวงยุติธรรม ด้านกฎหมายและพัฒนาระบบการยุติธรรมประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ต่อเป้าหมายของแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้ * |   |
|---|---|
| การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรม   | <ul style="list-style-type: none"><li><input checked="" type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*</li><li><input type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*</li><li><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*</li><li><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*</li></ul> |

## ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ แนวทางการพัฒนา สร้างนวัตกรรมและการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย กระบวนการยุติธรรมมีความสอดคล้องกับหลักสากล โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดรวม จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาระบบงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ระบบงานฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ๕ ระบบงาน ความพึงพอใจของหน่วยงานที่ใช้งานระบบข้อมูลผู้ต้องขัง ร้อยละ ๙๑.๑๑

### ๓.๓.๒ ด้านส่งเสริมคนดีสู่สังคม

#### (๑) เป้าหมาย

- ลดการกระทำผิดซ้ำของผู้ผ่านการพัฒนาพฤตินิสัย
- ผู้กระทำความผิดได้รับแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู ตามมาตรฐานสากล
- ผู้กระทำความผิดได้รับการพัฒนาให้มีการศึกษา มีอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้และอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข

#### (๒) ค่าเป้าหมาย

- การกระทำผิดซ้ำของผู้ผ่านการพัฒนาพฤตินิสัยภายใน ๑ ปี ไม่เกินร้อยละ ๘

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการกระทรวงยุติธรรม ด้านกฎหมายและพัฒนาระบบการยุติธรรมประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ต่อเป้าหมายของแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้ * |   |
|---|---|
| สังคมปลอดภัยและเชื่อมั่นในงานราชทัณฑ์   | <p><input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*</p> <p><input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*</p> <p><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)*</p> |

## ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบการแก้ไข บำบัดฟื้นฟูผู้กระทำความผิด พัฒนาระบบการสงเคราะห์และติดตามดูแลผู้กระทำความผิดหลังปล่อย ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย ลดการกระทำผิดซ้ำของผู้ผ่านการพัฒนาพฤตินิสัย ผู้กระทำความผิดได้รับแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู ตามมาตรฐานสากลผู้กระทำความผิดได้รับการพัฒนาให้มีการศึกษา มีอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้และอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดรวม จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้ต้องขังคดีเด็ดขาดได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนา พฤตินิสัย ร้อยละ ๑๐๐ และตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำภายหลังพ้นโทษ ภายใน ๑ ปี

(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕) ไม่สามารถคำนวณได้เนื่องจากไม่ครบเวลาในการติดตามกิจกรรม (ภายใน ๑ ปี) ข้อมูลคำนวณไม่ครบถ้วนเนื่องจากจำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการปล่อยตัวยังไม่ครบทั้งปีงบประมาณและยังไม่ครบระยะเวลาติดตามพฤติกรรม

### ๓.๓.๒ ด้านป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน

#### (๑) เป้าหมาย

- ผู้ค้ายาเสพติดลดลง
- ผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติด ได้รับการบำบัดรักษาและดูแลช่วยเหลือให้กลับคืนสู่สังคม

#### (๒) ค่าเป้าหมาย

- การกระทำความผิดซ้ำเกี่ยวกับยาเสพติดภายใน ๑ ปี ไม่เกิน ร้อยละ ๘

| การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการกระทรวงยุติธรรม ด้านกฎหมายและพัฒนาระบบการยุติธรรมประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ต่อเป้าหมายของแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้ * |  |
|---|--|
| ผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติด ได้รับการบำบัดรักษาและดูแลช่วยเหลือให้กลับคืนสู่สังคม  | <input type="radio"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว)*<br><input checked="" type="radio"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐-๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)*<br><input type="radio"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)* |

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ แนวทางการพัฒนาการป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมเป็นรูปธรรม การดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ให้เข้าถึงการบำบัดรักษาและลดอันตรายหรือผลกระทบจากยาเสพติด และได้ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการที่ผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติด ได้รับการบำบัดรักษาและดูแลช่วยเหลือให้กลับคืนสู่สังคม โดยผลสัมฤทธิ์เกิดขึ้นมีตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมายรวม จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติดกลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน ๑ ปี ร้อยละ ๑๑.๔๐



## ๔. ผลสัมฤทธิ์รายปีของการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการรายปี ต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

### ๔.๑.๑ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals -SDGs\*

(๑) เป้าหมายที่ (Goal) เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพรับผิดชอบและครอบคลุมในทุกระดับ

(๒) เป้าหมายย่อย (Target) เป้าหมายย่อย ๑๖.๓ ส่งเสริมหลักนิติธรรมทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศและสร้างหลักประกันว่าทุกคนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียม

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

กรมราชทัณฑ์ได้จัดทำคู่มือผู้ต้องขังชาวต่างประเทศสำหรับเจ้าพนักงานเรือนจำ/ทัณฑสถาน คู่มือการใช้ชีวิตในเรือนจำสำหรับผู้ต้องขังชาวต่างประเทศ (Handbook for Prisoners in Thai Prisons) สำหรับใช้ในการชี้แจงและสื่อสารกับผู้ต้องขังให้ปฏิบัติตามอยู่ภายใต้กฎระเบียบ รวมไปถึงสิทธิ หน้าที่และประโยชน์ต่างๆ ที่ผู้ต้องขังชาวต่างประเทศจะได้รับและได้จัดทำรายงานสถิติแสดงสัดส่วนของจำนวนผู้ต้องขังที่ศาลยังไม่พิพากษาต่อจำนวนนักโทษทั้งหมด โดยกรมราชทัณฑ์มีจำนวนผู้ต้องขังระหว่างการพิจารณาคดีค่าเฉลี่ยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือมีผู้ต้องขังระหว่าง จำนวน ๔๙,๒๗๓ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๕

## ๕. ปัญหาและอุปสรรค

### ปัญหาอุปสรรค

การพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาผู้ผ่านการต้องขัง เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและความสุขของคนในชุมชน ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาพฤตินิสัยและปรับเปลี่ยนทัศนคติผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นคนดี แต่จากภาพรวมของการดำเนินงานยังมีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ที่ยังไม่บรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด ได้แก่ อัตราการกระทำผิดซ้ำที่มีผลการดำเนินงานในแต่ละห่วงปีงบประมาณเกินค่าเป้าหมายที่กำหนด และจากการวิเคราะห์ที่ผ่านมามีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานโดยมีภาพรวมสถานการณ์ภายในและภายนอกกรมราชทัณฑ์ ดังนี้



## สถานการณ์ภายนอกของการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม

การพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพมนุษย์ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาผู้ผ่านการต้องขัง เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและความสุขของคนในชุมชน ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาพฤตินิสัยและปรับเปลี่ยนทัศนคติผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นคนดี แต่ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้เกิดการกระทำผิดซ้ำ ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจที่มีความผันผวน ส่งผลต่อการที่ทำให้มีผู้กระทำผิดเพิ่มมากขึ้น สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และโรคอุบัติใหม่หรือการที่สังคมไม่ให้การยอมรับผู้ที่เคยต้องโทษผู้ว่าจ้างเกิดความกลัวไม่กล้าจ้างงาน ส่งผลให้ผู้ที่เคยต้องโทษไม่มีงานทำ หรือการกลับไปเจอสังคมและเพื่อกลุ่มเดิมก่อนต้องโทษ เป็นต้น รวมทั้งปัญหาเสพติด ซึ่งปัจจัยต่างๆ ดังกล่าวเป็นสาเหตุสำคัญส่งผลให้ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษเกินกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด

### ปัญหาด้านการควบคุมผู้ต้องขัง

๑. ผู้ต้องขังมีจำนวนมากขึ้นเกินความจุของเรือนจำ ทำให้เป็นปัญหาในการควบคุม ดูแล และไม่สามารถพัฒนาพฤตินิสัยได้อย่างเต็มศักยภาพเท่าที่ควร โดยสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผู้ต้องขังจำนวน ๒๖๑,๔๐๑ คน การเพิ่มขึ้นของผู้ต้องขังก่อให้เกิดผลกระทบตามมาหลายประการ เช่น งบประมาณค่าอาหารและค่าสาธารณูปโภค ที่ได้รับอนุมัติไม่เพียงพอกับจำนวนผู้ต้องขัง กรมราชทัณฑ์ต้องมีการขออนุมัติงบกลางจากรัฐบาลเพื่อใช้หนี้ค่าวัสดุอาหารและค่าสาธารณูปโภค อย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ สภาพของผู้ต้องราชทัณฑ์ที่อยู่กันอย่างแออัด เนื่องจากพื้นที่ไม่เพียงพอ สภาพการณ์ดังกล่าวก่อให้เกิดความเครียดต่อผู้ต้องราชทัณฑ์ได้ จนส่งผลกระทบต่อควบคุมและแก้ไขพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง

๒. จำนวนเจ้าหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจำนวนผู้ต้องขัง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กรมราชทัณฑ์มีอัตรากำลังข้าราชการตามกรอบ จำนวน ๑๑,๙๘๐ คน ประกอบด้วยข้าราชการส่วนกลางกรม จำนวน ๔๕๔ คน เรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๑,๕๒๖ คน ผู้ต้องขังจำนวน ๒๖๑,๔๐๑ คน เมื่อคำนวณอัตราส่วนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในเรือนจำซึ่งทำหน้าที่ด้านการควบคุมผู้ต้องขัง ต่อผู้ต้องขัง คือ ๑ : ๒๓ ขณะที่อัตราส่วนเจ้าหน้าที่ต่อผู้ต้องขัง ตามมาตรฐานสากล ๑ : ๕ นอกจากนี้ ข้าราชการทั่วไปมีชั่วโมงการทำงาน ๔๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ แต่เจ้าพนักงานเรือนจำต้องทำงานเฉลี่ย ๙๔ ชั่วโมง/สัปดาห์ เนื่องจากต้องปฏิบัติหน้าที่เวรยามในเวลากลางคืนและวันหยุดที่มีภารกิจควบคุมผู้ต้องขังตลอด ๒๔ ชั่วโมง อีกทั้งเจ้าหน้าที่เรือนจำยังมีการทำงานที่เสี่ยงภัยจากการก่อเหตุร้ายของผู้ต้องขังและเสี่ยงต่อโรคติดต่อที่ระบาดในเรือนจำอีกด้วย

๓. โครงสร้างทางกายภาพเรือนจำมีสภาพเก่าและชำรุดทรุดโทรม ทำให้ไม่สามารถควบคุมผู้ต้องขังได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร และที่สำคัญไม่สอดคล้องกับหลักทัณฑวิทยาสมัยใหม่ที่ต้องการพื้นที่เพื่อการจำแนกลักษณะ และแยกขังผู้ต้องขังเป็นสัดส่วน เนื่องจากโครงสร้างผู้ต้องขังที่เปลี่ยนแปลงจากผู้ต้องขังคดีทั่วไปเป็นผู้ต้องขังคดียาเสพติดรายสำคัญ ผู้ต้องขังคดีอุกฉกรรจ์ และผู้ต้องขังที่กระทำผิดติดนิสัยเป็นสันดาน เมื่อมารวมตัวกัน ทำให้สามารถสืบทอดนิสัยและเทคนิคการประกอบอาชญากรรม ซึ่งเมื่อพ้นโทษออกไปจากเรือนจำก็จะก่ออาชญากรรมซ้ำ

## ปัญหาด้านการพัฒนาพยานผู้ต้องขัง

จากสถานการณ์ปัญหาผู้ต้องขังที่มีเป็นจำนวนมากและมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ทำให้กระทรวงยุติธรรมต้องใช้ทรัพยากรทั้งหมดไปกับการควบคุม ดูแลผู้ต้องขังมิให้หลบหนี หรือก่อเหตุจลาจล ส่งผลให้กิจกรรมด้านการพัฒนาพยานผู้ต้องขังไม่สามารถทำได้อย่างเต็มที่ เนื่องจากความไม่พร้อมของอาคารสถานที่ บุคลากร ประกอบกับปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

### ๖. แนวทางการปรับปรุงการดำเนินการ

๑. แก้ไขปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำ และความชำรุดทรุดโทรมของเรือนจำ โดยการปรับอัตราความจุเรือนจำทั่วประเทศใหม่ (๑.๖ ตร.ม.ต่อคน) การเคลื่อนย้ายผู้ต้องขัง การก่อสร้างเรือนจำใหม่ทดแทนเรือนจำเก่า เพื่อให้มีความเหมาะสมทางด้านทัศนวิทยาและกายภาพ ปรับปรุงและขยายเรือนจำเดิมที่ยังมีสภาพพอใช้งานได้และมีพื้นที่ว่างเพียงพอ และการลดจำนวนผู้ต้องขังด้วยการบริหารโทษและย้ายผู้ต้องขัง หรือการสนับสนุนให้มีทางเลือกอื่นนอกจากการคุมขัง ได้แก่ การขอพระราชทานอภัยโทษ การพักการลงโทษ การลดวันต้องโทษ เป็นต้น

๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในเรือนจำ ได้แก่ การจัดระบบเรือนจำ การใช้เทคโนโลยีสนับสนุนในการควบคุม การจู่โจมตรวจค้นเรือนจำเพื่อป้องกัน/สกัดกั้น ยาเสพติด และโทรศัพท์มือถือ และสิ่งของต้องห้ามก่อนลักลอบนำเข้าเรือนจำ การดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ ที่มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับการค้ายาเสพติด

๓. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการควบคุม ดูแลผู้ต้องขังและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานและสมรรถนะข้าราชการ ได้แก่ การจัดหาเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการเรือนจำ/ทัณฑสถาน เช่น กล้องโทรทัศน์วงจรปิด เครื่องเอกซเรย์สัมภาระ เครื่องตรวจโลหะแบบเดินผ่าน เครื่องมืออุปกรณ์ป้องกันและระงับเหตุร้าย รวมทั้งการจัดหลักสูตรฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

๔. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการทำงาน เช่น ระบบข้อมูลผู้ต้องขัง สำหรับการบริหารงานราชทัณฑ์และรองรับการให้บริการเชื่อมโยงข้อมูลแก่หน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระบบเยี่ยมญาติทางไกล เพิ่มระบบ VDO Conference กับศาลและเรือนจำในทัณฑสถาน ๑๔๓ แห่ง เป็นต้นระบบร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขัง

๕. ดำเนินการควบคุมดูแลผู้ต้องขังให้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานในด้านต่างๆ เช่น ข้อกำหนดขั้นต่ำขององค์การสหประชาชาติในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลลา – Mandela Rules) ข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) มาตรฐานเรือนจำ ๑๐ ด้าน (ด้านการบริหารจัดการ ด้านบุคลากร ด้านอาคารสถานที่และรูปแบบทางกายภาพของเรือนจำ ด้านการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง ด้านการควบคุมผู้ต้องขังและการรักษาความปลอดภัย ด้านการศึกษาและฝึกวิชาชีพ ด้านการทำงานและใช้แรงงานของผู้ต้องขัง

---

ด้านการรักษาเปรียบเทียบและการลงโทษทางวินัยของผู้ต้องขัง ด้านกิจกรรมและการได้รับประโยชน์ของผู้ต้องขัง และมาตรฐานสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิตของผู้ต้องขัง ๕ ด้าน (ด้านที่นอน สุทกรรม โรงเลี้ยงอาหาร สถานพยาบาล และการกำจัดสิ่งปฏิกูล)

๖. สนับสนุน ส่งเสริมการบูรณาการในการพัฒนาพหุตินิสัยระหว่างกรมราชทัณฑ์ และหน่วยงานอื่นๆ ซึ่งเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลและพัฒนาพหุตินิสัยผู้ต้องขัง โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาคสังคม สร้างภาคีเครือข่ายภายนอก MOU ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องขัง และผู้พ้นโทษ

๗. การจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมราชทัณฑ์ ศูนย์เตรียมการก่อนปล่อยเพื่อฝึกอาชีพอุตสาหกรรม และสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินโครงการศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (CARE : Center for Assistance to Reintegration and Employment) เพื่อเป็นศูนย์ประสานงานและช่วยเหลือผู้พ้นโทษให้มีงานทำ ทั้งขณะต้องโทษในเรือนจำ และการนำความรู้จากการอบรมวิชาชีพไปประกอบอาชีพภายหลังพ้นโทษ ไม่ให้กลับมากระทำผิดซ้ำ

\*\*\*\*\*



**กรมราชทัณฑ์ (DEPARTMENT OF CORRECTIONS)**  
**222 ถนนบุนนบุรี 1 ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดบุนนบุรี 11000**  
**เบอร์โทรศัพท์ : 02-967-2222 เบอร์ FAX : 02-967-3303**