



แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2566) ของกรมราชทัณฑ์



คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย แผนระดับที่ 1 ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ สำหรับแผนระดับที่ 3 หมายถึงแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และ 2 ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และโดยที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2562 มาตรา 16 กำหนดให้ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้ เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ.2566) ของกรมราชทัณฑ์ คณะผู้จัดทำได้มีการถอดประเด็นความสอดคล้องและความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์ เพื่อนำมาใช้เป็นกรอบหลักในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด และมุ่งเป้าสู่ความสำเร็จอันจะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนระดับทั้ง 3 ระดับ ที่กรมราชทัณฑ์จะสามารถสนับสนุนเชื่อมโยงให้เกิดความสำเร็จต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ทั้งโดยตรงและโดยอ้อมอย่างมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2566) ของกรมราชทัณฑ์ ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

มกราคม 2566

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	1
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	11
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	16
2.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	18
2.2 แผนระดับที่ 2	20
2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	20
2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 – 2570	25
2.2.3 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570	26
2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง	26
2.4 นโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์ (นายอายุตม์ สินธพพันธุ์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	33
2.5 ความสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2566) ของกรมราชทัณฑ์ กับแผนยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ	45
ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs แห่งสหประชาชาติ	51
ส่วนที่ 4 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2566)	55
4.1 ภาพรวม	56
4.2 แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี	57
4.2.1 เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน	57
4.2.2 เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ	62
4.2.3 เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง	63
4.3 ประมาณการรวเงินงบประมาณรวม (พ.ศ. 2566)	65
ภาคผนวก	76

บทนำ

ข้อมูลพื้นฐาน

อำนาจหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์

ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2561 ให้กรมราชทัณฑ์ มีภารกิจเกี่ยวกับการควบคุมและแก้ไขพฤติกรรมผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม โดยมุ่งพัฒนาเป็นองค์กรพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อแก้ไขหรือฟื้นฟูผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแล ตามหน้าที่ และอำนาจของกรมให้กลับตนเป็นพลเมืองดี มีสุขภาพกายและจิตที่ดี ไม่หวนกลับมากระทำความผิดซ้ำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพที่สุจริต และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยสังคมให้การยอมรับ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิดให้เป็นไปตามคำพิพากษาหรือคำสั่งตามกฎหมาย โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (2) กำหนดแนวทางปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแล ตามหน้าที่และอำนาจของกรม ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายของกระทรวง หลักอาชีวศึกษา และหลักทัณฑ์วิทยา ตลอดจนข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และข้อเสนอแนะในเรื่องที่เกี่ยวข้องขององค์การสหประชาชาติ
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับการสวัสดิการและการสงเคราะห์แก่ผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม
- (4) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน วิธีการปฏิบัติ และการปฏิบัติต่อผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ในระหว่างที่ถูกควบคุมตัว เพื่อบรรเทาการตรวจพิสูจน์ในสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ ตามกฎหมายเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด*
- (5) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

หมายเหตุ * ปัจจุบันหมดภารกิจแล้ว ตามการประกาศใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติดฉบับใหม่

โครงสร้างกรมราชทัณฑ์



หมายเหตุ * ส่วนราชการภายใน

อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

สำนักงานเลขาธิการกรม (สล.)

มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการทั่วไปของกรมและราชการอื่นที่มีได้แยกให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดโดยเฉพาะ หน้าที่และอำนาจดังกล่าวให้รวมถึง

- (1) ปฏิบัติงานสารบรรณของกรม
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการของกรม
- (3) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม ความรู้ ความก้าวหน้า และผลงานของกรม
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองกฎหมาย (กม.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการตามกฎหมายตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกรม
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับที่ดินเพื่อประโยชน์ในกิจการของกรม รวมทั้งการจัดตั้ง ยุบเลิก หรือย้ายเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับงานจัดทำร่างกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่ง รวมทั้งตรวจสอบ ศึกษา และวิเคราะห์ เพื่อเสนอแนะให้มีการพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองทัณฑปฏิบัติ (กทป.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดรูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการดำเนินงานด้านทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม ทั้งการจัดทำทะเบียนประวัติ การจำแนกลักษณะการให้ออกทำงานนอกเรือนจำ งานสาธารณชนนอกเรือนจำ การย้าย การเลื่อน การลดชั้น การลา การขอพระราชทานอภัยโทษ การลดวันต้องโทษจำคุก การพักการลงโทษและการลงโทษทางวินัย
- (2) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงาน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านทัณฑปฏิบัติของเรือนจำให้เป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน
- (3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองทัณฑวิทยา (กทว.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดรูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการด้านการควบคุมผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับระบบเสริมความมั่นคงของเรือนจำ
- (2) จัดทำแผนเกี่ยวกับการป้องกันภัยพิบัติและระงับเหตุร้าย รวมทั้งการปฏิบัติการพิเศษในการจู่โจม ตรวจสอบ และระงับการก่อเหตุร้ายในเรือนจำ

(3) ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังชาวต่างประเทศและความร่วมมือระหว่างประเทศ ในเรื่องทางอาญาที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรม ติดต่อกับและประสานงานกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ ด้านความช่วยเหลือและความร่วมมือในด้านการราชทัณฑ์ รวมทั้งการประชุมและการเจรจาตามที่ได้รับมอบหมาย

(4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองบริการทางการแพทย์ (กพ.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดหลักเกณฑ์ พัฒนาแนวทางการปฏิบัติ ควบคุม กำกับ สนับสนุน และติดตามประเมินผล การดำเนินงานด้านการแพทย์ สาธารณสุข สุขาภิบาล และอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ

(2) ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ การบำบัด การรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังป่วย และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม

(3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองบริหารการคลัง (กค.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะของกรม

(2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองบริหารทรัพยากรบุคคล (บค.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดระบบงานและบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม รวมทั้งงานสวัสดิการยกเว้น การฝึกอบรม

(2) ดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาระบบคุณธรรมแก่บุคลากรของกรม

(3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองพัฒนาพฤตินิสัย (กพน.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดรูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการด้านการพัฒนา การแก้ไขและการฟื้นฟูพฤตินิสัย ให้เหมาะสมกับผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม

(2) พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขัง เด็กในความดูแลของผู้ต้องขังที่ติดเข้ามาในเรือนจำและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม ทั้งการจัดสวัสดิการ การให้การสงเคราะห์ การพัฒนาจิตใจ และการจัดการศึกษาทั้งสายสามัญและสายอาชีพ

(3) กำหนดแผนงานและโครงการ รวมทั้งกำกับ ดูแล ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการฝึกวิชาชีพและการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม

- (4) กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมผู้ต้องขังก่อนปล่อยตัว ทั้งผู้ต้องขังที่ปล่อยตัวโดยมีเงื่อนไขและผู้ต้องขังที่ปล่อยตัวกรณีครบกำหนดโทษ รวมทั้งการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับผู้ต้องขังที่จะปล่อยตัว
- (5) กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านการแก้ไข ฟื้นฟู และพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม
- (6) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนหรือความร่วมมือเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพัฒนาพฤตินิสัยที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม
- (7) ประสานงาน ส่งเสริม และสนับสนุน รวมทั้งกำกับดูแลการดำเนินการโครงการในพระราชดำริและโครงการในพระดำริ ทั้งในด้านการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในเรือนจำ การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขัง และการติดตามช่วยเหลือผู้ต้องขังหลังพ้นโทษตามหน้าที่และอำนาจของกรม
- (8) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (ยผ.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) เสนอแนะการกำหนดนโยบาย รวมทั้งจัดทำและประสานแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการของกรม ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง
- (2) วิเคราะห์และจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีในส่วน of แผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการของกรม และร่วมกับกองบริหารการคลังในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงาน
- (3) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานโครงการของหน่วยงาน
- (4) กำหนดแนวทางและระเบียบในการจัดระบบการสำรวจผู้ต้องราชทัณฑ์
- (5) ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง และพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์และระบบฐานข้อมูลเพื่อการประสานเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (สพ.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของกรม รวมทั้งบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง
- (2) จัดทำและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากร
- (3) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางวิชาการด้านอาชญาวิทยาและทัณฑวิทยา
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตน.)

ทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีโดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม
- (2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)

ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีโดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- (2) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- (3) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในกรม
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

เรือนจำกลาง

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด ผู้ต้องขังอุกฉกรรจ์และผู้ต้องขังอื่น ๆ ตามคำพิพากษาหรือคำสั่งตามกฎหมาย
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
- (5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขาภิบาล
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

เรือนจำพิเศษ

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมผู้ต้องขังซึ่งเป็นคนฝาก ผู้ต้องขังระหว่างคดีในเขตอำนาจศาลที่เรือนจำตั้งอยู่ และนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
- (5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการสุขาภิบาล
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ทัณฑสถาน

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมผู้ต้องขังที่แยกประเภทแล้วตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
- (5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการสุขาภิบาล
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สถานกักขัง

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมผู้ต้องกักขังตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการกักขังตามประมวลกฎหมายอาญา
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องกักขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องกักขัง
- (4) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องกักขัง รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สถานกักกัน

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมผู้ถูกกักกัน ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการกักกันตามประมวลกฎหมายอาญา
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ถูกกักกัน
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ถูกกักกัน
- (4) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ถูกกักกัน รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

อำนาจหน้าที่ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

เรือนจำจังหวัด

เรือนจำจังหวัด มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมผู้ต้องขังซึ่งเป็นคนฝาก ผู้ต้องขังระหว่างคดีในเขตอำนาจศาลที่เรือนจำตั้งอยู่และนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
- (5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

เรือนจำอำเภอ

- (1) ควบคุมผู้ต้องขังซึ่งเป็นคนฝาก ผู้ต้องขังระหว่างคดีในเขตอำนาจศาลที่เรือนจำตั้งอยู่ และนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
- (5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

อำนาจหน้าที่ส่วนราชการภายใน

สำนักผู้ตรวจราชการกรมราชทัณฑ์ (สผต.)* มีอำนาจหน้าที่และปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. 2548 รวมทั้งบทบัญญัติแห่งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีอำนาจพิจารณาสั่งการส่วนราชการและหน่วยงานในเขตตรวจราชการที่ได้รับมอบหมายตามสมควรเพื่อประโยชน์ของทางราชการ แล้วรายงานให้อธิบดีกรมราชทัณฑ์ทราบเพื่อพิจารณาต่อไป โดยให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์อำนวยความสะดวกสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจราชการกรม จัดเตรียมบุคลากร เอกสาร สถานที่และข้อมูลต่าง ๆ ประกอบการตรวจราชการ ทั้งก่อนการตรวจราชการ ขณะตรวจราชการ และภายหลังการตรวจราชการ โดยให้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. 2548 เพื่อให้ผลตรวจราชการมีความสมบูรณ์ครบถ้วน และสะดวกต่อการวินิจฉัยสั่งการของผู้บังคับบัญชาระดับสูงต่อไป

หมายเหตุ * คำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 913/2562 เรื่อง การแบ่งงานและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักผู้ตรวจราชการกรม เป็นการภายใน

กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ (กรจ.)*

เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (1) ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับกรมราชทัณฑ์ ตามแนวทาง มาตรการ หรือกลไกที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 หรือคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์กำหนด
- (2) ดำเนินงานในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์ โดยมีหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์เป็นเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์
- (3) จัดทำแผน ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดมาตรการและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมราชทัณฑ์ ประสานงานและเร่งรัดให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการหรือมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (4) ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตาม สอดส่อง การปฏิบัติและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐอย่างสม่ำเสมอ
- (5) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไก สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ ในการส่งเสริมให้ประชาชนและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงาน
- (6) ให้ความช่วยเหลือ และดูแลเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
- (7) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์

- (8) จัดทำรายงานที่เกี่ยวข้องกับการรักษาจริยธรรมประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนด เสนอต่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์ และคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
- (9) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และประมวลจริยธรรม หรือตามที่อธิบดีกรมราชทัณฑ์ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย
- (10) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ หรือภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมายประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

หมายเหตุ * 1) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552

- 2) คำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 912/2562 เรื่อง การแบ่งงานและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของกลุ่มงาน คຸ້ມຄອງຈຽຍຮຽມກມຣາຊທັຣຸ ເປັນກາຍໃນ
- 3) คำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 1817/2564 เรื่อง การเปลี่ยนชื่อ “กลุ่มงานคຸ້ມຄອງຈຽຍຮຽມກມຣາຊທັຣຸ” เป็น “กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์” และกำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ เป็นกรรมการ และเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์

กลุ่มงานป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการลักลอบซื้อขายยาเสพติดในเรือนจำและทัณฑสถาน (กปท.)*

มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตเกี่ยวกับการลักลอบซื้อขายยาเสพติดในเรือนจำและทัณฑสถาน ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย ผ่านการให้คำปรึกษาแนะนำ กำกับติดตาม จัดทำรายงานแผนปฏิบัติการฯ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เสนอแนะ มาตรการ แนวทางการพัฒนาระบบป้องกันและตรวจสอบการทุจริต ตลอดจนประสานการยื่นบัญชี และหนังสือของผู้ดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด โดยให้การบริหารงานขึ้นตรงต่อรองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายบริหาร

หมายเหตุ * คำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 1568/2564 เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการลักลอบซื้อขายยาเสพติด ในเรือนจำและทัณฑสถาน เป็นส่วนราชการภายใน

ส่วนที่

1

บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566) ของกรมราชทัณฑ์ ดำเนินการจัดทำขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2562 โดยได้พิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570 และนโยบายระดับกระทรวง เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) รวมไปถึงแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง อาทิ แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงยุติธรรม และแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์ ตลอดจนรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดทำแผนจากหน่วยงานภายในสังกัดกรมราชทัณฑ์ และการประชุมกับผู้บริหาร ผู้ทรงคุณวุฒิ และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรทั้งภายในและภายนอก และนำมาประมวลกระบวนการทัศน์ในแต่ละมิติงานราชทัณฑ์ ที่ต้องการเน้นความสำคัญ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับภารกิจของกรมราชทัณฑ์ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มุ่งไปสู่การบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนต่อไป โดยมีสาระสำคัญของแผนดังนี้

วิสัยทัศน์

องค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล เพื่อปกป้องและคุ้มครองสังคม



พันธกิจ

1. ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักสิทธิมนุษยชนสอดคล้องมาตรฐานสากล
2. แก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมร่วม

ราชทัณฑ์ยึดหลักมาตรฐาน ทำงานสอดประสาน ปรับเปลี่ยนทันการณ์

ทำงานแบบมืออาชีพ เน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

“S H A P E”

- Standard มาตรฐาน
- Harmonization ทำงานสอดประสาน
- Agility ปรับเปลี่ยนทันการณ์
- Professional มืออาชีพ
- Efficiency ประสิทธิภาพ, Effectiveness ประสิทธิภาพ

เป้าหมายและตัวชี้วัดภาพรวม

ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ค่าเป้าหมาย
สังคมปลอดภัย และ ประชาชนเชื่อมั่น ในระบบงานราชทัณฑ์ ที่มีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของผู้ต้องขัง ได้รับการควบคุม ดูแล และ พัฒนาพฤตินิสัย เป็นไปตามมาตรฐาน (ร้อยละ)	100
	2. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษ ภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ร้อยละ)	12



แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ.2566) ของกรมราชทัณฑ์

วิสัยทัศน์ “องค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล เพื่อปกป้องและคุ้มครองสังคม”

เป้าหมายภาพรวม

สังคมปลอดภัย และประชาชนเชื่อมั่นในระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดภาพรวม

- ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการควบคุม ดูแล และพัฒนาพฤตินิสัย เป็นไปตามมาตรฐาน (ร้อยละ)
- ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ร้อยละ)

แผนปฏิบัติการ เรื่อง



การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- สร้างความสมดุลในการบริหารโทษ
- พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม
- พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล
- พัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์

แผนปฏิบัติการ เรื่อง



การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

- บำบัดแก้ไขฟื้นฟูพัฒนาผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม
- เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำและสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ

แผนปฏิบัติการ เรื่อง



การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

- ป้องกันปัญหาเสพติด และบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
- เสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้

แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2566) แบ่งออกเป็น 3 เรื่อง ได้แก่

1

การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

2

การพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

3

การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

1. การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

แนวทางการพัฒนา

- 1) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- 2) สร้างความสมดุลในการบริหารโทษ
- 3) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม
- 4) พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล
- 5) พัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์

2. การพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

- 1) บำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้พัฒนาต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม
- 2) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำ และสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ

3. การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

- 1) ป้องกันปัญหายาเสพติด และบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
- 2) เสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ส่วนที่ 2

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

ส่วนที่ 2

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566) ของกรมราชทัณฑ์ เป็นแผนระดับที่ 3 ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ที่มีการดำเนินงาน/โครงการที่สอดคล้องกันตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) โดยมีความสอดคล้องในส่วนภารกิจของกรมราชทัณฑ์กับแผนระดับที่ 1 แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 ดังนี้

แผนระดับที่ 1	ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก) - แผนแม่บทประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (หลัก) - แผนแม่บทประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สนับสนุน) - แผนแม่บทประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (สนับสนุน) ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 1 ความมั่นคง (สนับสนุน) - แผนแม่บทประเด็นที่ 1 ความมั่นคง (สนับสนุน) ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (สนับสนุน) - แผนแม่บทประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สนับสนุน)
แผนระดับที่ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ความมั่นคง - ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ - ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 8 การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 16 การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง
แผนระดับที่ 3	แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง	แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566 – 2569) แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 – 2570)
	แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570 กระทรวงยุติธรรม	แผนปฏิบัติราชการ เรื่องเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม แผนปฏิบัติราชการ เรื่องแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด และคืนคนดีสู่สังคม

แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)

(1) เป้าหมาย

- ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ (หลัก)

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางตอบสนองความต้องการและการให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(1.1) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

ประเด็นยุทธศาสตร์ (4) ภาครัฐมีความทันสมัย

(4.2) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (5) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(5.1) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

(5.2) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (6) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(6.2) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ (8) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค (หลัก)

(8.1) บุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม

(8.5) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมซึ่งเป็นปลายทางของกระบวนการยุติธรรม มีหน้าที่หลักในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นไปตามคำพิพากษา ซึ่งแผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ มีเป้าประสงค์หลักคือ ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากลและพัฒนาพฤตินิสัยและเสริมสร้างศักยภาพผู้ต้องขังเป็นพลเมืองดี สามารถออกไปประกอบอาชีพที่สุจริต กลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข ซึ่งความสำเร็จในการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการ เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและ

ปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค อีกทั้งยังมุ่งเน้นการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม และนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความเหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของกรมราชทัณฑ์ให้มีสมรรถนะสูงเท่าทันการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งช่วยให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ปลอดภัย รวดเร็ว มุ่งผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนยกระดับการให้บริการให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินงานตามแผนจะส่งผลโดยตรงและโดยสนับสนุนต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติในด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 1 ความมั่นคง (สนับสนุน)

(1) เป้าหมาย

- บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติทุกระดับ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (2) การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

(2.1) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน

(2.3) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัด

ชายแดนภาคใต้

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการการกรมราชทัณฑ์ มีภารกิจสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ในประเด็นของการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ได้แก่ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และการแก้ไขปัญหในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 6 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (สนับสนุน)

(1) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (2) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(2.1) ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย

(2.3) ช่วงวัยแรงงาน

(2.4) ช่วงวัยสูงอายุ

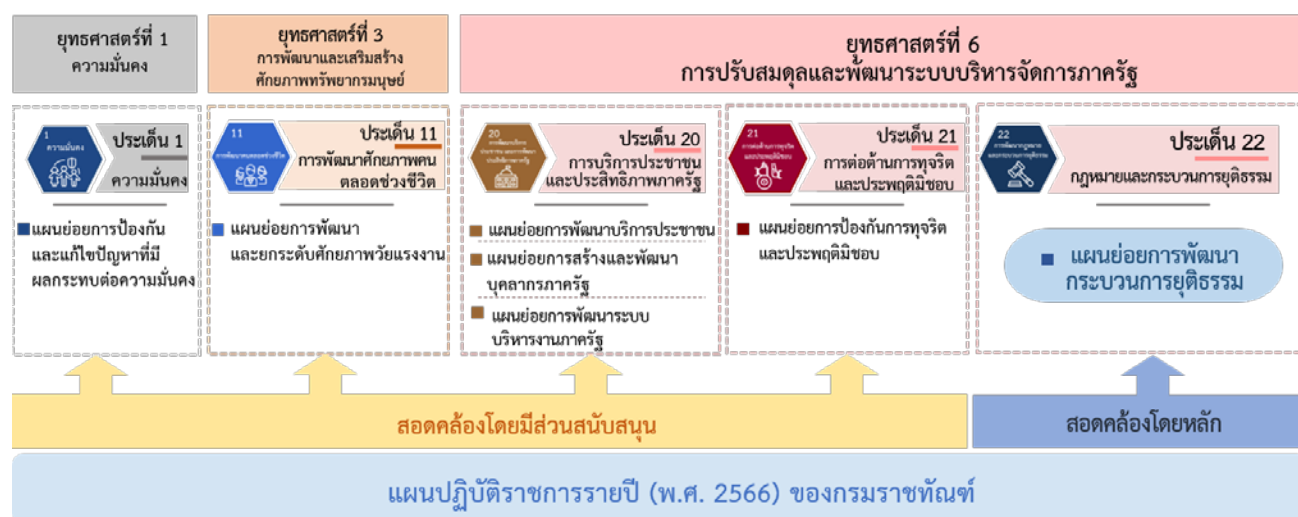
(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการการกรมราชทัณฑ์ มีภารกิจสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในประเด็นของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย และมีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้ผู้ต้องขังในทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิต

ในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

1. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)



(1) ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (หลัก)

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
- เป้าหมายที่ 2 การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการกิจด้านการควบคุมดูแลผู้ต้องขังตามหลักสิทธิมนุษยชน คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และเป็นไปตามมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการกิจด้านพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง ที่มุ่งเน้นแก้ไขปรับทัศนคติ เสริมสร้างศักยภาพและทักษะอาชีพ เพื่อให้ผู้ต้องขังสามารถกลับออกไปประกอบอาชีพสุจริต ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำอีก รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงระบบงานราชทัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพมีความโปร่งใส เป็นธรรม ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยตรงในการขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนากระบวนการยุติธรรม

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1) ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย

แนวทางที่ 6) ยกระดับมาตรการตรวจสอบการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม

แนวทางที่ 7) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา (หลัก)

- เป้าหมายของแผนย่อย

การอำนวยความสะดวกมีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทั้งถึงเป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย การพัฒนากระบวนการยุติธรรม โดยมุ่งเน้นให้เกิดการสร้างมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการราชทัณฑ์ และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่เพื่อการอำนวยความสะดวกอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ประชาชนได้รับความยุติธรรมที่เท่าเทียมทั่วถึง รวมถึงการสร้างสมดุลในการบริหารโทษกับการให้โอกาส ผู้ต้องโทษกลับคืนสู่สังคม นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อการบูรณาการ ข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในกระบวนการยุติธรรม เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานให้สะดวก รวดเร็ว ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อค่าคะแนนดัชนีนิติธรรมในปัจจุบันที่ (8) กระบวนการยุติธรรมทางอาญา

(2) ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง (สนับสนุน)

(2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- เป้าหมายที่ 1 ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

- เป้าหมายที่ 2 ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการกิจ ในรูปแบบการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพด้านความมั่นคง ในประเด็นการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด และการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อร่วมกันสร้างความปลอดภัยในสังคม และป้องกันไม่ให้เกิดภัยคุกคามที่อาจเกิดผลกระทบต่อความมั่นคงขึ้นอีก นำไปสู่การบรรลุเป้าหมาย การพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนในการขับเคลื่อน เพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง

(2.2) แผนย่อยของแผนแม่บท

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

ส่วนที่ 2 การรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1 ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

แนวทางที่ 9 ป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

- เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ 1 ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

เป้าหมายที่ 2 ภาคใต้มีความสุข ร่มเย็น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย ในรูปแบบการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพด้านความมั่นคง ในประเด็นเกี่ยวกับการป้องกันปราบปราม และบำบัดผู้ติดยาเสพติดภายในเรือนจำอย่างเหมาะสมเป็นมาตรฐาน เพื่อลดปัญหาเชิงโครงสร้างหรือ ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด รวมทั้งพัฒนาระบบการแก้ไขฟื้นฟูพฤตินิสัยผู้ต้องขังคดีความมั่นคง จังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งส่งเสริมแนวคิดการใช้ความรุนแรงในการแก้ไขปัญหา สร้างทัศนคติที่ดีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการคืนคนดีสู่สังคม นำไปสู่การสร้างความปลอดภัย อำนวยความยุติธรรม และสันติสุข ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บท ด้านความมั่นคง และรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

(3) ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สนับสนุน)

(3.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- เป้าหมายที่ 1 คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการ กิจกรรมด้านการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง เพื่อปรับทัศนคติ พัฒนาศักยภาพให้แก่ผู้ต้องขังในทุกมิติ และเหมาะสมตามช่วงวัย ได้แก่ การส่งเสริมพัฒนาจิตใจ การจัดการศึกษา การฝึกวิชาชีพ เพื่อสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนในการขับเคลื่อน เพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(3.2) แผนย่อยของแผนแม่บท

แผนย่อยที่ 4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 5 ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพ ให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

- เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ 1 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัต ของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย โดยการพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขัง ที่มุ่งเน้นการปรับทัศนคติ และพัฒนาศักยภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การส่งเสริมให้มีการฝึกทักษะอาชีพในระดับแรงงานฝีมือ (Skilled labour) แก่ผู้ต้องขังที่อยู่ในช่วงวัยแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการจ้างงานภายหลังพ้นโทษ กลายเป็นแรงงานที่มีศักยภาพสูง (Labour Productivity) สามารถแข่งขันในตลาดแรงงานได้ ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(4) ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (สนับสนุน)

(4.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการกิจกรรมเกี่ยวกับการบริการประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรให้มีความทันสมัยเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ด้วยการพัฒนานวัตกรรมและนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์อย่างคุ้มค่า ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนในการขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(4.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 1 การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางที่ 1 พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่อบริการประชาชน
- แนวทางที่ 2 พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความเหมาะสมทันสมัยมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว อาทิ ระบบจองเยี่ยมญาติ ระบบเยี่ยมญาติทางไกล ระบบร้านส่งเคราะห์ผู้ต้องขังออนไลน์ ระบบเงินฝากผ่านธนาคารพาณิชย์ เป็นต้น ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนย่อยที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1 พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความเหมาะสมทันสมัย มาประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานในองค์กรไปสู่วิถีใหม่ มุ่งยกระดับกรมราชทัณฑ์ไปสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล ตอบสนอง ระบบวิธีการปฏิบัติราชการแบบดิจิทัลและสอดคล้องกับไทยแลนด์ 4.0 อาทิ ระบบการจัดประชุมออนไลน์ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบติดตามและประเมินผลอิเล็กทรอนิกส์ ระบบการจัดอบรมบุคลากรออนไลน์ (E-learning) ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนย่อยที่ 5 การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

แนวทางที่ 3 พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

- เป้าหมายของแผนย่อย

บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย โดยกำหนดกรอบแนวทางในการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรกรมราชทัณฑ์ให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีความเป็นมืออาชีพในงานราชทัณฑ์ และมีศักยภาพในการปรับตัวให้เท่าทันกับยุคสมัย โดยจัดให้มีการพัฒนา บุคลากรอย่างต่อเนื่องให้เหมาะสมกับตำแหน่ง มีการบริหารทรัพยากรบุคคลตามระบบคุณธรรม มุ่งเน้น การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ รวมทั้งสร้างแรงจูงใจเชิงบวกให้กับบุคลากรให้มีความผูกพัน ต่อองค์กร สร้างค่านิยมร่วมในการร่วมกันพัฒนาองค์กรต่อไป ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผน จะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และรองรับประเด็น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(5) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สนับสนุน)

(5.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการกิจ โดยเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรกรมราชทัณฑ์ ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุน ในการขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(5.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย โดยการมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกให้บุคลากรกรมราชทัณฑ์ มีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งยังมีระบบตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม ป้องกันการทุจริต เปิดโอกาสให้ข้าราชการและประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแส หรือเรื่องร้องเรียนมายังอธิบดีกรมราชทัณฑ์โดยตรง เพื่อสกัดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบขึ้นได้ และมีมาตรการคุ้มครองพยานและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผน จะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและรองรับประเด็น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 – 2570

เป้าหมายของการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13

หมวดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

- เป้าหมายหลัก เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้
- เป้าหมายรอง เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

3. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570

(3.1) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 8 การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

- เป้าหมายที่ 1 การป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
- ตัวชี้วัด สัดส่วนของผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดต่อประชากรลดลง 8 คน ต่อประชากร

1,000 คน ภายในปี พ.ศ. 2570

- กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 1 การเสริมสร้างความเข้มแข็งในระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีภูมิคุ้มกันและสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างพื้นที่ปลอดภัยและลดความต้องการยาเสพติด

กลยุทธ์หลักที่ 3 การสร้างความสมดุลบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนในการบำบัดฟื้นฟู และการผนวกสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

(3.2) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 16 การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

- เป้าหมาย การมีฐานข้อมูลหรือชุดข้อมูลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำหรับวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านความมั่นคงสามารถนำไปสนับสนุนการตัดสินใจเพื่อแก้ไขปัญหาคความมั่นคงระดับชาติ

- ตัวชี้วัด จำนวนของประเด็นความมั่นคง และประเด็นศักยภาพความมั่นคง ภายใต้ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่นำมาเชื่อมโยง วิเคราะห์ และ ประมวลผลด้วยระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เพิ่มขึ้นปีละ 2 ประเด็น

- กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 1 การเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคงเพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย

กลยุทธ์หลักที่ 2 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

1. แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566 – 2569)

มิติที่ 1 การสร้างความเป็นธรรมตามกฎหมาย

(1) เป้าหมายที่ 1 การมีกฎหมายดี (จำเป็น ทันสมัย สอดคล้องกับบริบทของสังคม)

แนวทางการดำเนินงาน

- ผลักดันให้มีการทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมายที่มีผลบังคับใช้แล้ว
- ส่งเสริมให้มีการปรับปรุง แก้ไข และออกกฎหมายเท่าที่จำเป็น รวมทั้งยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่สร้างภาระ หรือก่อให้เกิดความเหลื่อมล้ำและไม่เป็นธรรมแก่ประชาชน
- พิจารณาความเหมาะสมและผลกระทบจากบทลงโทษที่เหมาะสมสอดคล้องกับประเด็นปัญหา

(2) เป้าหมายที่ 2 การบังคับใช้กฎหมายตามเจตนารมณ์

แนวทางการดำเนินงาน

- ส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพและความเสมอภาคในการบังคับใช้กฎหมาย

- รักษาสมดุลระหว่างการบังคับใช้กฎหมายและประโยชน์สาธารณะหรือความต้องการของประชาชน

- สนับสนุนให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการในการบังคับใช้กฎหมาย

(3) เป้าหมายที่ 3 การมีวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย

แนวทางการดำเนินงาน

- สร้างความรู้และการตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้แก่ประชาชนทุกระดับอย่างเหมาะสมและทั่วถึง

- ส่งเสริมให้มีการเข้าถึงความช่วยเหลือทางกฎหมายโดยง่าย สะดวก และเอื้อต่อการใช้บริการประชาชนของประชาชนทุกกลุ่ม

มิติที่ 2 การพัฒนากระบวนการยุติธรรมตามมาตรฐานสากล

(1) เป้าหมายที่ 1 การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม (Inclusive justice)

แนวทางการดำเนินงาน

- ผลักดันให้มีกลไกหรือช่องทางในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมที่หลากหลายเพื่อเป็นหลักประกันความสามารถในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชนได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

- ส่งเสริมการนำนิติการพัฒนาหรือกลไกทางสังคมมาใช้ในการป้องกันอาชญากรรมตามความจำเป็นและเหมาะสมกับคนทุกกลุ่ม

- พัฒนาแนวทางการดำเนินงานเพื่อรับมือกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอาชญากรรมรูปแบบใหม่ โดยเน้นการจัดการกับสาเหตุที่เป็นรากเหง้า (Root Cause) ของการก่ออาชญากรรม

(2) เป้าหมายที่ 2 การใช้มาตรการที่หลากหลายในการยุติข้อพิพาท

แนวทางการดำเนินงาน

- ผลักดันให้มีการกำหนดรูปแบบการลงโทษที่เหมาะสมกับความผิดและบริบทต่าง ๆ

(3) เป้าหมายที่ 3 การปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดบนหลักสิทธิมนุษยชน

แนวทางการดำเนินงาน

- ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดบนพื้นฐานของหลักสิทธิมนุษยชน

- ผลักดันให้มีการกำหนดแนวทางการลงโทษต่อผู้กระทำผิดที่เหมาะสม

- ส่งเสริมแนวทางการแก้ไขพัฒนาผู้กระทำผิดที่มุ่งเน้นการสร้างโอกาสให้ผู้กระทำผิดสามารถดำเนินชีวิตในสังคมปกติได้จริงหลังการปล่อยตัว

- สนับสนุนให้ภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในฐานะกลไกในการดูแลช่วยเหลือผู้กระทำผิดที่กลับสู่สังคม

มิติที่ 3 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรม

(1) เป้าหมายที่ 1 การยกระดับกลไกการทำงานเชิงเครือข่าย

แนวทางการดำเนินงาน

- สร้างกลไกการทำงานในรูปแบบเครือข่ายความร่วมมือ (Collaborative Network) ระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

- พัฒนากลไกการทำงานของภาครัฐเชิงบูรณาการและเป็นเอกภาพ

- ส่งเสริมการทำงานเชิงเครือข่ายกับทุกภาคส่วนทางสังคม

- แสวงหาแนวทางและความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและแก้ไข

อาชญากรรมทุกรูปแบบ

(2) เป้าหมายที่ 2 การบริหารงานยุติธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการดำเนินงาน

- ปฏิรูปหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและดำเนินงานบนพื้นฐานของหลักนิติธรรม

- ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งเน้นความสำเร็จในการอำนวยความยุติธรรมโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-centric)

- พัฒนาระบบการทำงานและบริการประชาชนที่เป็นมาตรฐานสากล

- พัฒนากลไกการป้องกัน ตรวจสอบ และแก้ไขปัญหาการทุจริตและการใช้อำนาจในทางมิชอบของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

- กำหนดแนวทางเพื่อติดตามและประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรมที่ชัดเจน

- ให้ความสำคัญกับงานวิชาการและสนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างการพัฒนากระบวนการด้วยข้อมูลและองค์ความรู้ในการพัฒนากระบวนการยุติธรรม

(3) เป้าหมายที่ 3 การเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลและเทคโนโลยี

แนวทางการดำเนินงาน

- สนับสนุนให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลและการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นระบบ

- ส่งเสริมนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรม

2. (ร่าง) แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 – 2570)

(1) แผนสิทธิมนุษยชนรายด้าน

1) ด้านกระบวนการยุติธรรม

ข้อท้าทาย

- ประชาชนไม่มีความรู้ทางกฎหมาย สิทธิในกระบวนการยุติธรรม และไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- การทรมาน การปฏิบัติและการลงโทษอย่างไร้มนุษยธรรม

- การขาดการสนับสนุนทุนความ และล่าช้าสำหรับผู้ต้องหาและจำเลย
- การปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับโทษประหารชีวิต

ข้อเสนอแนะ

- รัฐควรส่งเสริมความรู้ให้แก่ประชาชนในขั้นตอนต่าง ๆ ด้านกระบวนการยุติธรรม
- รัฐควรพิจารณาทบทวนการประกาศ/คำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่อาจเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานตามรัฐธรรมนูญ รัฐควรส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลให้กับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม
- ส่งเสริมองค์ความรู้วิชาชีพล่ามในกระบวนการยุติธรรมทั้งล่ามภาษาต่างชาติ และล่ามสำหรับคนพิการ
- รัฐควรมีการศึกษาทบทวนกฎหมายเพื่อเปลี่ยนแปลงยกเลิกโทษประหารชีวิต

2) ด้านสาธารณสุข

ข้อท้าทาย

- ความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการระหว่างประชาชนจากระบบประกันที่แตกต่างกัน และความเหลื่อมล้ำในระดับพื้นที่
- การจัดหาและจัดสรรวัคซีน
- ปัญหาสุขภาพจิตของผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
- ปัญหาการเข้าถึงการดูแลแบบประคับประคอง
- อัตราการเจ็บป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อสำคัญเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

- รัฐควรส่งเสริมให้มีการช่วยเหลือเยียวยาด้านจิตใจสำหรับผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
- รัฐควรให้ความสำคัญและสนับสนุนมาตรการ/โครงการด้านสาธารณสุขเชิงป้องกันมากขึ้น ปลูกฝังจิตสำนึกของประชาชนให้ตระหนักว่า การเข้าถึงสิทธิในการรับบริการสุขภาพจะต้องควบคู่ไปกับหน้าที่ในการดูแลสุขภาพของตนเอง

(2) แผนสิทธิมนุษยชนรายกลุ่ม

1) กลุ่มนักปกป้องสิทธิมนุษยชน

ข้อท้าทาย

- การถูกคุกคามและการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

ข้อเสนอแนะ

- จัดทำรายงานเหตุการณ์การละเมิดนักปกป้องสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ

2) กลุ่มผู้เสพยาเสพติด

ข้อท้าทาย

- การเข้าถึงกระบวนการและการได้รับการบำบัดฟื้นฟู
- การถูกตีตราและเลือกปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะ

- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการประสานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานผลักดันโครงการที่เกี่ยวข้องกับผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด
- รัฐควรสนับสนุนการสร้างกลุ่มภาคีเครือข่ายผู้ดูแลผู้เข้าด้วยกันมาช่วยสนับสนุนการทำงานของระบบบำบัดฟื้นฟู
- รัฐควรสนับสนุนทางเลือกในการรักษาพยาบาลของผู้เสพยาเสพติดภายใต้ระบบประกันสุขภาพทั่วไป

3) กลุ่มความหลากหลายทางเพศ

ข้อท้าทาย

- ปัญหาการบังคับใช้กฎหมายพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
- ปัญหาการเลือกปฏิบัติ
- ปัญหาสิทธิในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

ข้อเสนอแนะ

- พิจารณาทบทวนและแก้ไขพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
- รัฐควรส่งเสริมเจตคติของคนในสังคมให้ยอมรับการมีอัตลักษณ์ทางเพศสภาพและการปฏิบัติต่อเพศสภาพอย่างเท่าเทียม
- สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่รัฐในการปฏิบัติต่อกลุ่มความหลากหลายทางเพศ โดยไม่เลือกปฏิบัติ

4) กลุ่มผู้ต้องหา ผู้ต้องขัง และผู้พ้นโทษ

ข้อท้าทาย

- ความแออัดของผู้ต้องขังในเรือนจำ
- การอายัดตัวผู้ต้องขัง
- สิทธิในการประกอบอาชีพของผู้พ้นโทษ
- ปัญหาบริหารจัดการของเรือนจำและทัณฑสถานต่อกรณีผู้ป่วยจิตเวช ซึ่งเป็นผู้ต้องขัง

ข้อเสนอแนะ

- รัฐควรส่งเสริมให้มีการนำหลักการมาตรฐานสากลไปใช้ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังอย่างต่อเนื่อง
- รัฐควรส่งเสริมมาตรการทางเลือกแทนการจำคุกมาใช้แก้ไขปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำ
- รัฐควรมีหน่วยงานกลางในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีรวมถึงฐานข้อมูลสำหรับการอำนวยความสะดวก และเปิดโอกาสให้ผู้ต้องขังสามารถปรึกษาทนายความ/ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย

- รัฐควรพิจารณาทบทวนกฎหมายหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติในการประกอบอาชีพให้มีความเหมาะสม

- รัฐควรส่งเสริมให้ผู้ต้องขังได้รับการฝึกอาชีพภายในเรือนจำที่สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ตลอดจนความสนใจและความต้องการรายบุคคล

- รัฐควรจัดให้มีเรือนจำ Hub สำหรับการดูแลสุขภาพโรคจิตเวช หรือควรมีสถานที่อื่นที่ไม่ใช่เรือนจำในการดูแลสุขภาพผู้ต้องขังป่วยจิตเวชอยู่ระหว่างการพิจารณาคดี

- รัฐควรให้ความรู้ด้านสุขภาพจิตและโรคทางจิตเวชแก่ผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งตรวจประเมิน การปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังที่มีปัญหาสุขภาพจิตหรือป่วยจิตเวช

- รัฐควรพิจารณาจ้างจิตแพทย์ห้วงเวลา

5) กลุ่มผู้ป่วยเอดส์ผู้ที่อยู่ร่วมกับ HIV และผู้ป่วยจิตเวช

ข้อท้าทาย

- การตีตราและเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้ป่วยเอดส์และผู้ที่อยู่ร่วมกับ HIV

- ปัญหาด้านโครงสร้างในการเข้าถึงบริการจิตเวช

- ปัญหาด้านการบังคับใช้ พระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะ

- รัฐควรให้ความสำคัญกับการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการอยู่ร่วมกันกับผู้ติดเชื้อ HIV รวมถึงปรับปรุงกฎหมายต่าง ๆ ที่เลือกปฏิบัติต่อผู้ป่วยเอดส์และผู้ที่อยู่ร่วมกับ HIV

- รัฐควรมีการสร้างการรับรู้ให้กับสถานศึกษา หน่วยงาน ประชาชนทั่วไป เพื่อให้มีความเข้าใจที่ถูกต้อง ทศนคติที่ดีต่อบุคคลที่มีความผิดปกติทางจิต เพื่อลดการตีตราและลดการเลือกปฏิบัติ

- รัฐควรผลักดันให้ผู้ป่วยจิตเวชเข้าถึงสิทธิผู้ป่วยตามพระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. 2551

3. แผนปฏิรูปราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงยุติธรรม

(1) เรื่องเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม (Law Enforcement & Justice Development)

เป้าหมาย

- การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- ระบบงานยุติธรรมได้รับการพัฒนา สามารถอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม

- พัฒนาระบบการยุติธรรมตามมาตรฐานสากล

- พัฒนาบุคลากรและนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

- ป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

(2) เรื่องแก้ไข ฟื้นฟูผู้กระทำผิด และคืนคนดีสู่สังคม (Rehabilitation & Reintegration)

เป้าหมาย

- ระบบการควบคุมและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
- ระบบการแก้ไข ฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
- ผู้กระทำความผิดได้รับการพัฒนา และส่งเสริมอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองและ

กลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

แนวทางการพัฒนา

- เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาและผู้กระทำผิดทางอาญา
- พัฒนาระบบหรือโปรแกรมแก้ไข ฟื้นฟูผู้กระทำผิด
- คืนคนดีสู่สังคม สร้างงาน สร้างอาชีพ และติดตาม ดูแล สงเคราะห์ภายหลังพ้นโทษ

เพื่อให้ผู้พ้นโทษสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างเป็นปกติสุข

นโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์ (นายอายุตม์ สินธพพันธุ์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



ทิศทางการบริหารงานราชทัณฑ์ในอนาคต ของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ (ดร. อายุตม์ สินธพพันธุ์)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ถือเป็นปีที่ 3 ที่ได้ขับเคลื่อนและกำหนดทิศทางการบริหารกรมราชทัณฑ์ หลังจากที่ได้นำองค์กรดำเนินไปภายใต้แนวคิด Quick Win 4 ด้าน และ Next Normal 5 ด้าน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และ 2565 ตามลำดับ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 “Quick Win 4 ด้าน”	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 “Next Normal 5 ด้าน”
1. การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน	1. การบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)
2. การแก้ไขปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำ	2. การแก้ไขปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำ
3. การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยและโปร่งใส	3. การพัฒนาคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่และผู้ต้องขัง
4. การกลับคืนสู่สังคมและติดตามผู้พ้นโทษ	4. การใช้เทคโนโลยีและดิจิทัล
	5. การต่อต้านและป้องกันการทุจริต

จากการที่ได้ทบทวนและประเมินผลนโยบายของทั้ง 2 ปีที่ผ่านมา พบว่าหลายด้านได้ดำเนินการจนประสบผลสำเร็จ เริ่มเป็นระบบและเห็นผลเป็นรูปธรรม ในขณะที่บางด้านแม้จะทำได้ในระดับที่น่าพอใจ แต่ก็ยังมีความจำเป็นที่ต้องผลักดันให้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงบางเรื่องแม้เป็นเรื่องสำคัญ แต่ยังไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มที่ อันเนื่องมาจากสถานการณ์และข้อจำกัดต่างๆ ดังนั้น ในอนาคตข้างหน้าจึงอยากกำหนดทิศทางการบริหารงานราชทัณฑ์ ด้วยแนวคิด “เหลียวหลังแลไกลสู่อนาคตราชทัณฑ์” เพื่อช่วยให้เกิดฐานรากสำคัญในการเอื้อและสนับสนุนการพัฒนากรมราชทัณฑ์ให้ยั่งยืนต่อไปในภายภาคหน้า ซึ่งประกอบด้วย 6 พื้นฐาน หรือ 6 เสาหลักสู่อนาคตราชทัณฑ์ (Key Foundations) ดังนี้

หลักที่ 1 การขับเคลื่อนโครงการพระราชทานและโครงการอันเกี่ยวเนื่องกับพระบรมวงศานุวงศ์

หลักที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล

หลักที่ 3 การปรับปรุงระบบทัณฑ์ปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับหลักทฤษฎีอาชญาวิทยา

หลักที่ 4 การสร้างความโปร่งใสโดยยึดหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล

หลักที่ 5 การสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรเจ้าหน้าที่

หลักที่ 6 การส่งต่อผู้พ้นโทษและลดการกระทำผิดซ้ำ

หลักที่ 1 การขับเคลื่อนโครงการพระราชทานและโครงการอันเกี่ยวเนื่องกับพระบรมวงศานุวงศ์

พื้นฐานแรกคือ การถวายงานเพื่อขับเคลื่อนโครงการพระราชทานและโครงการอันเกี่ยวเนื่องกับพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์อย่างสุดกำลังความสามารถ ตั้งแต่โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โครงการพระราชทานในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โคกหนองนา แห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์ โครงการห้องสมุดพร้อมปัญญา โครงการ TO BE NUMBER ONE โครงการคืนคนสุขภาพดีสู่สังคม ไปจนถึงโครงการกำลังใจในพระดำริฯ ซึ่งทุกพระองค์ทรงมีพระเมตตาและพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ต่อกรมราชทัณฑ์ ดังนั้น ผู้บัญชาการเรือนจำและผู้อำนวยการทัณฑสถาน ต้องใส่ใจและให้ความสำคัญเป็นลำดับแรก อย่าให้มีข้อบกพร่องเป็นอันขาด

สำหรับสิ่งที่อยากให้เน้นย้ำเป็นพิเศษ คือ เรื่องผู้ต้องขังจิตเวช โดยเฉพาะการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยตัว และการส่งต่อผู้ต้องขังกลุ่มนี้กลับคืนสู่สังคม ซึ่งในปีนี้โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ จะมุ่งดูแลประเด็นนี้มาก ตลอดจนเรื่องอาหารผู้ต้องขัง ต้องดูแลตั้งแต่การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจรับเพื่อให้ได้ปริมาณและคุณภาพตามสัญญาที่ระบุไว้ การประกอบและปรุงอาหาร ไปจนถึงการจัดเลี้ยง

หลักที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล

พื้นฐานต่อมาที่เน้นย้ำมาโดยตลอด คือ การขับเคลื่อนภารกิจของกรมราชทัณฑ์ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานสากลและยกระดับให้มีคุณภาพ ไม่ว่าจะเป็นการควบคุมผู้ต้องขังมิให้แหกหักหลบหนี ก่อจลาจล หรือลักลอบนำสิ่งของต้องห้ามเข้าสู่เรือนจำ การเพิ่มระบบความมั่นคงของเรือนจำ การมีมาตรการควบคุมผู้ต้องขังที่มีประสิทธิภาพ การดูแลผู้ต้องขังให้มีคุณภาพชีวิต สภาพความเป็นอยู่ที่ดีสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน การเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่ละเมิดสิทธิ ไม่รีดไถทุบตีผู้ต้องขัง ตลอดจนการพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังให้สามารถเปลี่ยนแปลงตนเองไปในทางที่ดีขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและการพัฒนาจิตใจ และการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เพื่อส่งต่อผู้ก้าวพลาดให้สามารถกลับคืนสู่สังคม โดยไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำ

ดังนั้น เจ้าหน้าที่ทุกคนจะต้องรู้จักและเข้าใจมาตรฐานสากลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ อาทิ ข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังฉบับปรับปรุง (ข้อกำหนดแมนเดลา) และข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงในเรือนจำและมาตรการที่มีใช้การคุมขังสำหรับผู้กระทำผิดหญิง (ข้อกำหนดกรุงเทป) เพื่อให้สามารถนำมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องและเป็นมืออาชีพ นอกจากนี้ ยังช่วยสนับสนุนให้เกิดการยอมรับในประสิทธิภาพการทำงาน ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร โดยเฉพาะสังคมและประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อกรมราชทัณฑ์มากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ผู้บัญชาการเรือนจำและผู้อำนวยการทัณฑสถานต้องสามารถอธิบายและชี้แนะแนวทางการดำเนินงานตามข้อกำหนดและมาตรฐานสากลดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่เข้าใจได้ง่าย

หลักที่ 3 การปรับปรุงระบบทัณฑปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับหลักทฤษฎีอาชญาวิทยา

ระบบทัณฑปฏิบัติบางอย่างสมควรได้รับการปรับปรุง เนื่องจากเป็นแนวคิดที่เกิดขึ้นมาพร้อมๆ กับพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ฉบับก่อนโดยไม่ได้ปรับเปลี่ยนกระบวนการให้เป็นไปตามหลักการพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. 2560 หลักทฤษฎีอาชญาวิทยา และกระบวนการยุติธรรมที่พัฒนาไปตามยุคสมัย นอกจากนี้

ดังที่ทราบกันดีว่าในปีงบประมาณที่ผ่านมา นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการถึงกรมราชทัณฑ์โดยตรงเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาปฏิบัติหลายประการ โดยเฉพาะการปรับปรุงกระบวนการจัดชั้นและเลื่อนชั้นนักโทษ การให้ความสำคัญกับพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความสำนึกผิดชอบชั่วดี การให้หน่วยงานภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินพฤติกรรมของผู้ต้องขัง ซึ่งล้วนเจตนาต้องการให้กรมราชทัณฑ์พัฒนากระบวนการทางพัฒนาปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รัดกุม รอบคอบ โปร่งใส มิให้เกิดเป็นข้อวิพากษ์วิจารณ์ขึ้นในสังคมเหมือนอย่างที่ผ่านมา

โดยกระบวนการแรกที่มีความสำคัญมาก คือ การจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง เพื่อให้สามารถทราบภูมิหลัง และประเมินปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ของผู้ต้องขังทุกรายได้อย่างครบถ้วนรอบด้าน และใช้ประโยชน์ทั้งในการควบคุมดูแลและแก้ไขพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังให้เกิดผลสำเร็จ ทั้งนี้ ต้องพยายามประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถดูสำเนาคำพิพากษาของผู้ต้องขังประกอบการดำเนินการทางพัฒนาปฏิบัติต่อไป

หลักที่ 4 การสร้างความโปร่งใสโดยยึดหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล

หลักความโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากทุกฝ่ายในกระบวนการทำงานยังคงต้องทำอย่างต่อเนื่อง เพราะงานเรือนจำเกือบทั้งหมดทำในที่ปิด ซึ่งคนทั่วไปไม่สามารถมองเห็นได้ ทำให้บางครั้งสังคมเกิดความเคลือบแคลงสงสัย ทั้งนี้ รากฐานที่ขาดไม่ได้เลยสำหรับการทำงานทุกยุคสมัยของกรมราชทัณฑ์ คือ การยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ตั้งแต่หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ที่สำคัญคือ การแสวงหาผลประโยชน์ใดๆ ที่มีขอบ เป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้เป็นอันขาด เจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ทุกคนต้องรักเกียรติและศักดิ์ศรีทั้งของตนเองและองค์กร ซึ่งกลุ่มคนที่สามารถช่วยเหลือหนุนมุนมองได้ดี คือ ญาติของผู้ต้องขัง และบุคคลที่มาติดต่อราชการที่เรือนจำ ว่าหน่วยงานมีความโปร่งใสและปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลได้ดีเพียงใด

สำหรับประเด็นนี้ มีตัวอย่างผลสำเร็จที่น่าชื่นชมและภาคภูมิใจ คือ การที่กรมราชทัณฑ์ได้รับคะแนน ITA (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ) สูงเป็นลำดับที่ 2 ของประเทศ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ถ้ามีความตั้งใจจริง ก็จะสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ ดังนั้น จึงอยากให้รักษามาตรฐานเช่นนี้ไว้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และการยอมรับให้เกิดขึ้นในสังคม

หลักที่ 5 การสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรเจ้าหน้าที่

ดังที่ทราบกันดีว่างานราชทัณฑ์เป็นงานที่ตรากตรำ ไม่น่าอภิรมย์ และมีความเสี่ยงอันตรายมากกว่าข้าราชการพลเรือนหน่วยอื่น ทำให้เกิดปัญหาในการดึงดูดและคงรักษามูลค่าบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้วยเหตุนี้ จึงต้องมุ่งเน้นผลักดันโครงการกิจกรรมที่สร้างขวัญกำลังใจให้เกิดขึ้น เช่น การสร้างความสมดุลในชีวิตการทำงาน การจัดกิจกรรมบรรเทาความเครียดที่เกิดจากสภาพแวดล้อมการทำงานในเรือนจำ การส่งเสริมการออมเงินและลดภาระหนี้สิน รวมไปถึงการจัดสวัสดิการต่างๆ ให้กับทั้งเจ้าหน้าที่และครอบครัว การเปิดโอกาสให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองอยู่เสมอๆ การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพให้ชัดเจน ส่งเสริมคนดี คนเก่งที่ตั้งใจทำงานให้เจริญก้าวหน้า แต่งตั้งโยกย้ายโดยยึดหลักคุณธรรมเป็นสำคัญ

ในปีนี้จะยังคงพยายามจัดสรรงบประมาณมาซ่อมแซมปรับปรุงบ้านพักข้าราชการเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา ซึ่งเชื่อว่า หากเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีขวัญกำลังใจที่ดี จะรักองค์กร เกิดความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และร่วมกันปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนางานราชทัณฑ์ให้เกิดขึ้นได้ไม่ยาก

หลักที่ 6 การส่งต่อผู้พ้นโทษและลดการกระทำผิดซ้ำ

รากฐานสุดท้ายที่สำคัญ คือ การดำเนินงานเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เพื่อส่งต่อผู้พ้นโทษ ให้สามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างราบรื่นและยั่งยืน โดยไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำอีก ดังที่เคยกำหนด เป็นนโยบายเน้นหนัก Quick Win ด้านที่ 4 และถือเป็นภารกิจที่ต้องผลักดันอย่างต่อเนื่องหลังจากที่ กรมราชทัณฑ์ได้เริ่มก่อตั้งศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ หรือ ศูนย์ C.A.R.E เมื่อปีพ.ศ. 2561 เพื่อให้ผู้พ้นโทษมีอาชีพ มีงานทำภายหลังพ้นโทษ สามารถช่วยเหลือตนเอง ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม ปัจจุบันหลักประการหนึ่ง คือ การแสวงหาความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายภายนอกเข้ามาร่วมช่วยเหลือ และเตรียมความพร้อมให้ผู้พ้นโทษ ไม่ว่าจะเป็นด้านอาชีพ ด้านที่อยู่อาศัย ด้านความสัมพันธ์กับครอบครัว ฯลฯ ซึ่งนอกจากเกิดประโยชน์โดยตรงกับผู้พ้นโทษที่ได้รับความช่วยเหลือแล้ว ยังถือเป็นการช่วยบ่มเพาะ วัฒนธรรมการให้โอกาสผู้ลี้ภัยพลัดให้ได้รับการยอมรับจากสังคมมากขึ้น ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่า 3 ปีหลังจากที่ผ่านมา อัตราการกระทำผิดซ้ำของผู้ที่ได้รับการปล่อยตัวออกจากเรือนจำภายในระยะเวลา 1 ปี มีแนวโน้มลดลง จากร้อยละ 15 เหลือเพียงประมาณร้อยละ 14 และ 13 ตามลำดับ ถือเป็นการแสดงให้เห็นถึงทิศทางที่ถูกต้อง ในความพยายามมุ่งให้ความช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้พ้นโทษ

ถ้าในช่วงเวลา 12 เดือนข้างหน้า สามารถดำเนินการวางรากฐานทั้ง 6 ด้านนี้ได้อย่างมั่นคง เชื่อว่าจะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่มาทำหน้าที่ขับเคลื่อนกรมราชทัณฑ์ต่อไปในอนาคต เนื่องจากมีกรอบ ในการทำงานขับเคลื่อนกรมราชทัณฑ์อย่างเป็นระบบ อีกทั้งสามารถนำไปต่อยอดและพัฒนาองค์กรได้ ภายในระยะเวลาอันรวดเร็ว

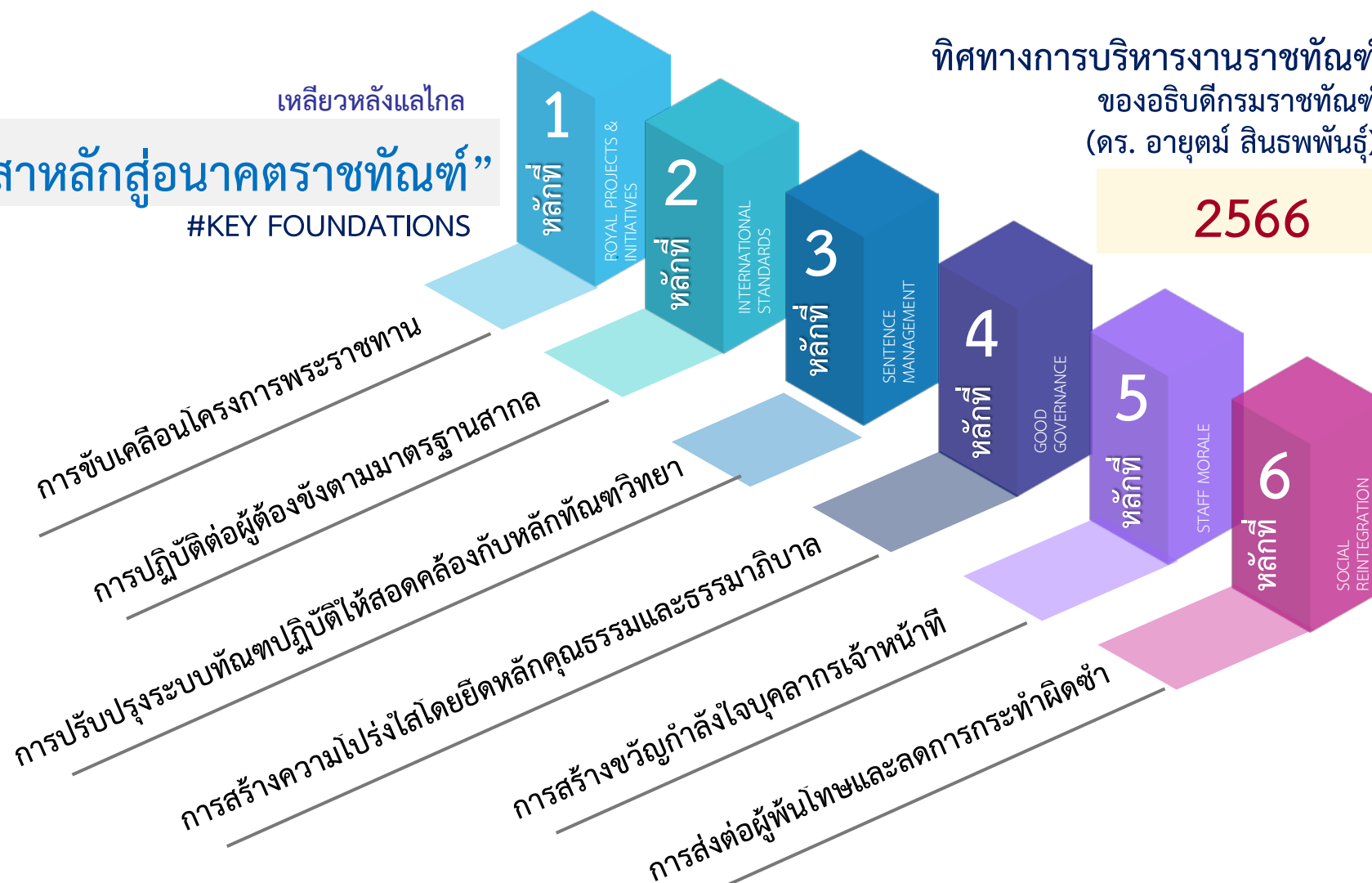
“6 เสาหลักสู่อนาคตราชทัณฑ์”

#KEY FOUNDATIONS

เหลียวหลังแลไกล

ทิศทางการบริหารงานราชทัณฑ์
ของอธิบดีกรมราชทัณฑ์
(ดร. आयुตม์ ลินธพพันธุ์)

2566



“6 เสาหลักสู่อนาคตราชทัณฑ์”

KEY FOUNDATIONS

หลักที่

1



การขับเคลื่อน
โครงการพระราชทาน



- ผ่านเกณฑ์การประกวดเรือนจำดีเด่นตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุขฯ
- การกำกับติดตามการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุขฯ
- การจัดมุมสุขภาพราชทัณฑ์ปันสุข
- การบันทึกข้อมูลผู้ต้องขังกระทำผิดซ้ำที่ผ่านการอบรมโครงการพระราชทานฯ โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวังกรมราชทัณฑ์

- การดูแลและส่งต่อผู้ต้องขังจิตเวช
- การดูแลคุณภาพอาหารผู้ต้องขัง
- การรายงานผลการติดตามผู้ผ่านอบรมโครงการพระราชทานฯ โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวังกรมราชทัณฑ์
- การบริหารจัดการและดูแลรักษาห้องสมุดพร้อมปัญญา
- การผ่านเกณฑ์การประเมินศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง โครงการกำลังใจในพระดำริฯ
- ผลการประกวดผลงานชมรม To be number one

“6 เสาหลักสู่อนาคตราชทัณฑ์”

KEY FOUNDATIONS

หลักที่
2



การปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง
ตามมาตรฐานสากล



- ผ่านเกณฑ์การประเมิน
ข้อกำหนดแมนเดลา/ข้อกำหนดกรุงเทพ
- จำนวนผู้ต้องขังเสียชีวิต
- จำนวนการหลบหนี+ก่อจลาจล
- จำนวนการจับกุมตรวจค้น
+ พบสิ่งของต้องห้าม
- ดูแลระบบเสริมความมั่นคง
- จำนวนผู้ต้องขังไม่เกิน 1.6 ตร.ม. ต่อคน

- การพัฒนาเรือนจำ
- เรือนจำสะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย
- จำนวนเรื่องร้องเรียนสภาพความเป็นอยู่
- จำนวนโปรแกรมการบำบัดฟื้นฟู แก้ไข พัฒนา
พฤตินิสัย
- จำนวนผู้ต้องขังที่เข้าร่วมโปรแกรม/กิจกรรม
- ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานต่างๆ

“6 เสาหลักสู่อนาคตราชทัณฑ์”

KEY FOUNDATIONS

หลักที่
3



การปรับปรุง
ระบบทัณฑปฏิบัติให้สอดคล้อง
กับหลักทัณฑวิทยา



- จำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับ
การจำแนกลักษณะภายใน
30 วันภายหลังรับตัว
- จำนวนการเลื่อนชั้น-ลดชั้น
ผู้ต้องขังครบถ้วนถูกต้อง
- การแก้ไขกฎกระทรวง
และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- การศึกษาแนวทางกำหนดสิทธิประโยชน์ให้
สอดคล้องกับลักษณะพฤติการณ์การกระทำผิด
ของผู้ต้องขัง
- การกำหนดแนวทางการย้ายผู้ต้องขัง
ให้สอดคล้องกับประเภทเรือนจำ
- การกำหนด พิจารณาและทบทวน
กิจกรรมชีวิตเฉพาะ และ ปัจจัยเชิงบวก
สำหรับการประเมินเพื่อปรับชั้น

“6 เสาหลักสู่อนาคตราชทัณฑ์”

KEY FOUNDATIONS

หลักที่
4



การสร้างความโปร่งใส
โดยยึดหลักคุณธรรม
และธรรมาภิบาล



- จำนวนและร้อยละเจ้าหน้าที่ที่ถูกลงโทษทางวินัยจากกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน
- การเพิ่มช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต
- การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่
- คะแนน ITA อันดับต้นๆ ของกระทรวง

“6 เสาหลักสู่อนาคตราชทัณฑ์”

KEY FOUNDATIONS

หลักที่

5



การสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร
เจ้าหน้าที่



- การจัดสวัสดิการเพิ่มเติมให้เจ้าหน้าที่
- การสร้างความสมดุล
นอกจากชีวิตการทำงาน
- การส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการฝึกอบรม
- การมอบทุนการศึกษา
ให้แก่ครอบครัวเจ้าหน้าที่
- การจัดกิจกรรมให้คำปรึกษา

- การมอบรางวัลบุคลากรต้นแบบ
- การมอบเงิน/สิ่งของช่วยเหลือ
- การจัดสำรวจความพึงพอใจ
- จำนวนเจ้าหน้าที่ลาออก/โอนย้าย
- ส่งเสริมการออมเงินและลดภาระหนี้สิน
- พุดคุยสอบถามปัญหาผู้ใต้บังคับบัญชา

“6 เสาหลักสู่อนาคตราชทัณฑ์”

KEY FOUNDATIONS

หลักที่
6



การส่งต่อผู้พ้นโทษและ
ลดการกระทำผิดซ้ำ



- ผลการดำเนินงานของศูนย์ C.A.R.E
- การกระทำผิดซ้ำของผู้ที่ปล่อยตัวออกจากเรือนจำ
- จำนวนผู้พ้นโทษที่มีงานทำ
- จำนวนผู้เข้าใช้บริการศูนย์ C.A.R.E
- จำนวนภาคีเครือข่ายที่เข้ามาช่วย
- การจัดกิจกรรมส่งเสริมการให้โอกาสผู้พ้นโทษ
- การมอบเงินทุนในการประกอบอาชีพให้ผู้พ้นโทษ

ทิศทางการบริหารงานราชทัณฑ์ของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ (ดร. आयुตม์ สิ้นรพพันธุ์)

“6 เสาหลักสู่อนาคตราชทัณฑ์”



ความสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2566) ของกรมราชทัณฑ์ กับแผนยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ

ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 2 แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แนวทางพัฒนา ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์	ทิศทางการบริหารงานราชทัณฑ์ของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 “6 เสาหลักสู่อนาคตราชทัณฑ์”					
			 หลักที่ 1 การขับเคลื่อน โครงการ พระราชทาน	 หลักที่ 2 การปฏิบัติต่อ ผู้ต้องขังตาม มาตรฐานสากล	 หลักที่ 3 การปรับปรุง ระบบทัณฑ์ปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับ หลักทัณฑ์วิทยา	 หลักที่ 4 การสร้าง ความโปร่งใสโดย ยึดหลักคุณธรรม และธรรมาภิบาล	 หลักที่ 5 การสร้างขวัญ กำลังใจบุคลากร เจ้าหน้าที่	 หลักที่ 6 การส่งต่อ ผู้พ้นโทษและ ลดการกระทำผิดซ้ำ
แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน								
ด้านที่ 6 การปรับสมดุล และพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ	ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการ ยุติธรรม แผนย่อย การพัฒนากระบวนการยุติธรรม	1) พัฒนาระบบการปฏิบัติ ต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับ มาตรฐานสากล	✓	✓	✓			
ด้านที่ 6 การปรับ สมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการ ภาครัฐ	ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการ ยุติธรรม แผนย่อย การพัฒนากระบวนการยุติธรรม	2) สร้างความสมดุล ในการบริหารโทษ		✓	✓			

ความสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566) ของกรมราชทัณฑ์ กับแผนยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ

ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 2 แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แนวทางพัฒนา ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์	ทิศทางการบริหารงานราชทัณฑ์ของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 “6 เสาหลักสู่อนาคตราชทัณฑ์”					
			 1 หลักที่ ROYAL PROJECTS & INITIATIVES การขับเคลื่อน โครงการ พระราชทาน	 2 หลักที่ INTERNATIONAL STANDARDS การปฏิบัติต่อ ผู้ต้องขังตาม มาตรฐานสากล	 3 หลักที่ SENTENCE MANAGEMENT การปรับปรุง ระบบทัณฑ์ปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับ หลักทัณฑ์วิทยา	 4 หลักที่ GOOD GOVERNANCE การสร้าง ความโปร่งใสโดย ยึดหลักคุณธรรม และธรรมาภิบาล	 5 หลักที่ STAFF MORALE การสร้างขวัญ กำลังใจบุคลากร เจ้าหน้าที่	 6 หลักที่ SOCIAL REINTEGRATION การส่งต่อ ผู้พ้นโทษและ ลดการกระทำผิดซ้ำ
ด้านที่ 3 การพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากร มนุษย์ ด้านที่ 6 การปรับ สมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการ ภาครัฐ	ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอด ช่วงชีวิต แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัย แรงงาน ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและ ประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อย การสร้างและพัฒนาบุคลากร ภาครัฐ แผนย่อย การพัฒนาระบบบริหารงาน ภาครัฐ	3) พัฒนาบุคลากร ให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม		✓		✓	✓	

ความสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566) ของกรมราชทัณฑ์ กับแผนยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ

ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 2 แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แนวทางพัฒนา ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์	ทิศทางการบริหารงานราชทัณฑ์ของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 “6 เสาหลักสู่อนาคตราชทัณฑ์”					
			 1 หลักที่ ROYAL PROJECTS & INITIATIVES การขับเคลื่อน โครงการ พระราชทาน	 2 หลักที่ INTERNATIONAL STANDARDS การปฏิบัติต่อ ผู้ต้องขังตาม มาตรฐานสากล	 3 หลักที่ SENTENCE MANAGEMENT การปรับปรุง ระบบทัณฑปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับ หลักทัณฑวิทยา	 4 หลักที่ GOOD GOVERNANCE การสร้าง ความโปร่งใสโดย ยึดหลักคุณธรรม และธรรมาภิบาล	 5 หลักที่ STAFF MORALE การสร้างขวัญ กำลังใจบุคลากร เจ้าหน้าที่	 6 หลักที่ SOCIAL REINTEGRATION การส่งต่อ ผู้พ้นโทษและ ลดการกระทำผิดซ้ำ
	ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ แผนย่อย แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ							
ด้านที่ 6 การปรับ สมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการ ภาครัฐ	ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ แผนย่อย แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	4) พัฒนาระบบการ บริหารงานราชทัณฑ์ตาม หลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล	✓	✓		✓		

ความสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566) ของกรมราชทัณฑ์ กับแผนยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ

ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 2 แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แนวทางพัฒนา ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์	ทิศทางการบริหารงานราชทัณฑ์ของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 “6 เสาหลักสู่อนาคตราชทัณฑ์”					
			 1 หลักที่ ROYAL PROJECTS & INITIATIVES การขับเคลื่อน โครงการ พระราชทาน	 2 หลักที่ INTERNATIONAL STANDARDS การปฏิบัติต่อ ผู้ต้องขังตาม มาตรฐานสากล	 3 หลักที่ SENTENCE MANAGEMENT การปรับปรุง ระบบทัณฑ์ปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับ หลักทัณฑ์วิทยา	 4 หลักที่ GOOD GOVERNANCE การสร้าง ความโปร่งใสโดย ยึดหลักคุณธรรม และธรรมาภิบาล	 5 หลักที่ STAFF MORALE การสร้างขวัญ กำลังใจบุคลากร เจ้าหน้าที่	 6 หลักที่ SOCIAL REINTEGRATION การส่งต่อ ผู้พ้นโทษและ ลดการกระทำผิดซ้ำ
ด้านที่ 6 การปรับ สมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการ ภาครัฐ	ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและ ประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน	5) พัฒนาและนำเทคโนโลยี นวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสม มาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์		✓				
แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ								
ด้านที่ 6 การปรับ สมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการ ภาครัฐ	ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการ ยุติธรรม แผนย่อย การพัฒนากระบวนการยุติธรรม	1) บำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขัง แต่ละประเภทให้เหมาะสม	✓	✓				

ความสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566) ของกรมราชทัณฑ์ กับแผนยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ

ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 2 แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แนวทางพัฒนา ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์	ทิศทางการบริหารงานราชทัณฑ์ของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 “6 เสาหลักสู่อนาคตราชทัณฑ์”					
			 1 หลักที่ ROYAL PROJECTS & INITIATIVES การขับเคลื่อน โครงการ พระราชทาน	 2 หลักที่ INTERNATIONAL STANDARDS การปฏิบัติต่อ ผู้ต้องขังตาม มาตรฐานสากล	 3 หลักที่ SENTENCE MANAGEMENT การปรับปรุง ระบบทัณฑ์ปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับ หลักทัณฑ์วิทยา	 4 หลักที่ GOOD GOVERNANCE การสร้าง ความโปร่งใสโดย ยึดหลักคุณธรรม และธรรมาภิบาล	 5 หลักที่ STAFF MORALE การสร้างขวัญ กำลังใจบุคลากร เจ้าหน้าที่	 6 หลักที่ SOCIAL REINTEGRATION การส่งต่อ ผู้พ้นโทษและ ลดการกระทำผิดซ้ำ
ด้านที่ 6 การปรับ สมดุล และพัฒนาระบบ การบริหารจัดการ ภาครัฐ	ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการ ยุติธรรม แผนย่อย การพัฒนากระบวนการยุติธรรม	2) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพ เพื่อการ มีงานทำ และสงเคราะห์ ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ	✓	✓				✓
แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง								
ด้านที่ 1 ความมั่นคง	ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มี ผลกระทบต่อความมั่นคง	1) ป้องกันปัญหายาเสพติด และบำบัดแก้ไขฟื้นฟู ผู้ติดยาเสพติด	✓	✓				

ความสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2566) ของกรมราชทัณฑ์ กับแผนยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ

ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ 2 แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แนวทางพัฒนา ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์	ทิศทางการบริหารงานราชทัณฑ์ของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 “6 เสาหลักสู่อนาคตราชทัณฑ์”					
			 1 หลักที่ ROYAL PROJECTS & INITIATIVES การขับเคลื่อน โครงการ พระราชทาน	 2 หลักที่ INTERNATIONAL STANDARDS การปฏิบัติต่อ ผู้ต้องขังตาม มาตรฐานสากล	 3 หลักที่ SENTENCE MANAGEMENT การปรับปรุง ระบบทัณฑปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับ หลักทัณฑวิทยา	 4 หลักที่ GOOD GOVERNANCE การสร้าง ความโปร่งใสโดย ยึดหลักคุณธรรม และธรรมาภิบาล	 5 หลักที่ STAFF MORALE การสร้างขวัญ กำลังใจบุคลากร เจ้าหน้าที่	 6 หลักที่ SOCIAL REINTEGRATION การส่งต่อ ผู้พ้นโทษและ ลดการกระทำผิดซ้ำ
ด้านที่ 1 ความมั่นคง	ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหามี ผลกระทบต่อความมั่นคง	2) การปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของสังคมในพื้นที่ จังหวัดชายแดนใต้		✓				

ส่วนที่

3

ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนา
ที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

ส่วนที่ 3

ความสอดคล้อง กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แห่งสหประชาชาติ (SDGs)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs*

ในการประชุมสมัชชาสหประชาชาติ สมัยสามัญ ครั้งที่ 70 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 ณ สำนักงานใหญ่สหประชาชาติ ประเทศสหรัฐอเมริกา โดยประเทศไทยและประเทศสมาชิกสหประชาชาติรวม 193 ประเทศ ร่วมลงนามรับรองวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030 (2030 Agenda for Sustainable Development) ซึ่งเป็นกรอบการพัฒนาของโลกเพื่อร่วมกันบรรลุการพัฒนาทางสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ภายในปี ค.ศ. 2030 โดยกำหนดให้มีเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เป็นแนวทางให้แต่ละประเทศดำเนินการร่วมกัน

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) 17 เป้าหมาย ประกอบไปด้วย 169 เป้าหมายย่อย (SDG Targets) ที่มีความเป็นสากล เชื่อมโยงและเกื้อหนุนกัน และกำหนดให้มี 247 ตัวชี้วัด เพื่อใช้ติดตามและประเมินความก้าวหน้าของการพัฒนา โดยสามารถจัดกลุ่ม SDGs ตามปัจจัยที่เชื่อมโยงกันใน 5 มิติ (5P) ได้แก่ (1) การพัฒนาคน (People) ให้ความสำคัญกับการขจัดปัญหาความยากจนและความหิวโหย และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม (2) สิ่งแวดล้อม (Planet) ให้ความสำคัญกับการปกป้องและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพภูมิอากาศเพื่อพลเมืองโลกรุ่นต่อไป (3) เศรษฐกิจและความมั่งคั่ง (Prosperity) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีและสอดคล้องกับธรรมชาติ (4)สันติภาพและความยุติธรรม (Peace) ยึดหลักการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ มีสังคมที่สงบสุข และไม่แบ่งแยก และ (5) ความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา (Partnership) ความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน (ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, <https://sdgs.nesdc.go.th>)



สำหรับความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2566) ของกรมราชทัณฑ์กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs) โดยสรุปมีดังนี้

เป้าหมายที่ 16 (SDG16) ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าหมายย่อย

- SDG1601 ลดความรุนแรงทุกรูปแบบและอัตราการเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องในทุกแห่ง ให้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ

- SDG1603 ส่งเสริมหลักนิติธรรมทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศ และสร้างหลักประกันให้ทุกคนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียม

- SDG1605 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

- SDG1606 พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุกระดับ

- SDG1610 สร้างหลักประกันว่าสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูล และมีการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐานตามกฎหมายภายในประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ

- SDG160B ส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมายและนโยบายที่ไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

(2) เป้าหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

2.1 เป้าหมายที่ 3 (SDG03) สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย

เป้าหมายย่อย

- SDG0302 ยุติการตายที่ป้องกันได้ของทารกแรกเกิดและเด็กอายุต่ำกว่า 5 ปี โดยทุกประเทศมุ่งลดอัตราการตายในทารกลงให้ต่ำถึง 12 คน ต่อการเกิดมีชีพ 1,000 คน และลดอัตราการตายในเด็กอายุต่ำกว่า 5 ปี ลงให้ต่ำถึง 25 คน ต่อการเกิดมีชีพ 1,000 คน ภายในปี พ.ศ. 2573

- SDG0303 ยุติการแพร่ระบาดของเอดส์ วัณโรค มาลาเรีย และโรคเขตร้อนที่ถูกละเลย และต่อสู้กับโรคดื้อยา วัณโรคติดต่อทางน้ำ และโรคติดต่ออื่นๆ ภายในปี พ.ศ. 2573

- SDG0304 ลดการตายก่อนวัยอันควรจากโรคไม่ติดต่อให้ลดลงหนึ่งในสาม ผ่านการป้องกันและการรักษาโรค และสนับสนุนสุขภาพจิตและความเป็นอยู่ที่ดี ภายในปี พ.ศ. 2573

- SDG0308 บรรลุการมีหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า รวมถึงการป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน การเข้าถึงการบริการสาธารณสุขจำเป็นที่มีคุณภาพ และเข้าถึงยาและวัคซีนจำเป็นที่ปลอดภัย มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ และมีราคาที่สามารถซื้อหาได้

2.2 เป้าหมายที่ 4 (SDG04) สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุม และเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าหมายย่อย

- SDG0404 เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่เกี่ยวข้องจำเป็นรวมถึงทักษะทางเทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้างงาน การมีงานที่มีคุณค่า และการเป็นผู้ประกอบการ ภายในปี พ.ศ. 2573

- SDG0405 ขจัดความเหลื่อมล้ำทางเพศด้านการศึกษา และสร้างหลักประกันว่ากลุ่มที่เปราะบางซึ่งรวมถึงผู้พิการ ชนพื้นเมือง และเด็ก เข้าถึงการศึกษาและการฝึกอาชีพทุกระดับอย่างเท่าเทียม ภายในปี พ.ศ. 2573

2.3 เป้าหมายที่ 6 (SDG06) สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน

เป้าหมายย่อย

- SDG0601 บรรลุเป้าหมายการให้ทุกคนเข้าถึงน้ำดื่มที่ปลอดภัยและมีราคาที่สามารถซื้อหาได้ภายในปี พ.ศ. 2573

- SDG0602 บรรลุเป้าหมายการให้ทุกคนเข้าถึงการสุขาภิบาลและสุขอนามัยที่เพียงพอและเท่าเทียม และยุติการขับถ่ายในที่โล่ง โดยให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อความต้องการของผู้หญิง เด็กหญิง และผู้ที่อยู่ในสถานการณ์เปราะบาง ภายในปี พ.ศ. 2573

- SDG0603 ปรับปรุงคุณภาพน้ำ โดยการลดมลพิษ ขจัดการทิ้งและลดการปล่อยสารเคมีอันตรายและวัตถุอันตราย ลดสัดส่วนน้ำเสียที่ไม่ผ่านการบำบัดลงครึ่งหนึ่ง และเพิ่มการนำกลับมาใช้ใหม่ และการใช้ซ้ำที่ปลอดภัยทั่วโลกให้มากขึ้น ภายในปี พ.ศ. 2573

2.4 เป้าหมายที่ 8 (SDG08) ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

เป้าหมายย่อย

- SDG0805 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้พิการ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน ภายในปี พ.ศ. 2573

ส่วนที่

4

สาระสำคัญ

ของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2566)

ส่วนที่ 4

สาระสำคัญ ของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2566)

4.1 ภาพรวม

4.1.1 วิสัยทัศน์

องค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล เพื่อปกป้องและคุ้มครองสังคม

4.1.2 พันธกิจ

1. ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักสิทธิมนุษยชนสอดคล้องมาตรฐานสากล
2. แก้ไขและพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

4.1.3 วัตถุประสงค์

1. บังคับโทษเป็นไปตามหลักการที่ขอบด้วยกฎหมาย ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ไม่เลือกปฏิบัติ ผู้ต้องขังได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานที่พึงมี และเข้าถึงการบริการที่เท่าเทียม มีสุขภาพกายและจิตที่ดี
2. ดำเนินการแก้ไขพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพให้ผู้ต้องขังกลับตนเป็นพลเมืองดี และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยสังคมให้การยอมรับ ไม่หวนกลับมากระทำความผิดซ้ำ เพื่อประโยชน์สูงสุดในการป้องกันสังคมจากอาชญากรรม
3. การดำเนินงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานเป็นไปตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุผลมุ่งเป้าสู่ความสำเร็จของแผนระดับต่าง ๆ

4.1.4 ค่านิยม

“ราชทัณฑ์ยึดหลักมาตรฐาน ทำงานสอดประสาน ปรับเปลี่ยนทันการณ์ ทำงานแบบมืออาชีพ เน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิผล”

“SHAPE”

- Standard มาตรฐาน
- Harmonization ทำงานสอดประสาน
- Agility ปรับเปลี่ยนทันการณ์
- Professional มืออาชีพ
- Efficiency ประสิทธิภาพ, Effectiveness ประสิทธิภาพ

4.1.5 เป้าหมายและตัวชี้วัดภาพรวม

ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ค่าเป้าหมาย
สังคมปลอดภัย และ ประชาชนเชื่อมั่น ในระบบงานราชทัณฑ์ ที่มีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของผู้ต้องขัง ได้รับการควบคุม ดูแล และ พัฒนาพฤตินิสัย เป็นไปตามมาตรฐาน (ร้อยละ)	100
	2. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษ ภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ร้อยละ)	12

4.2 แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2566)

แบ่งออกเป็น 3 เรื่อง ได้แก่ 1) การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน 2) การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ และ 3) การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

4.2.1 แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

การพัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้มีมาตรฐานภายใต้กรอบกฎหมาย โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เป็นไปตามข้อกำหนดและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐานและให้การสงเคราะห์แก่ผู้ต้องขังเท่าที่พึงได้รับ และเสริมสร้างคุณภาพในการบังคับใช้มาตรการการบริหารโทษ เพื่อให้นักโทษได้รับโทษเป็นระยะเวลาที่เหมาะสม พัฒนาปรับปรุงกระบวนการงานทัณฑ์ปฏิบัติทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วมากยิ่งขึ้นเพื่อความโปร่งใสเป็นธรรม ตลอดจนส่งเสริมให้มีการใช้มาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา รวมไปถึงการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยยึดหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความสามารถที่รอบด้านเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรมโปร่งใส และมุ่งพัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยดิจิทัล อีกทั้งพัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เสริมสร้างความร่วมมือให้หน่วยงานภายใต้สังกัดกรมราชทัณฑ์ปฏิบัติการแบบบูรณาการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัย เพื่อความโปร่งใสสะดวกและรวดเร็วและสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. การปฏิบัติต่อต้องขังให้เป็นมาตรฐาน	1.1 ร้อยละของเรือนจำและทัณฑสถาน (142 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด (ร้อยละ)	5
	1.2 การแหกหักหลบหนีจากภายในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน 48 ชั่วโมง ภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ครั้ง)	0
	1.3 ร้อยละของเรือนจำที่มีผู้ต้องขังหญิง (107 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นต่ำของข้อกำหนดกรุงเทพฯ (Bangkok Rules) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด (ร้อยละ)	15
	1.4 ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการปฏิบัติและดูแลสุขภาพและสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน (ร้อยละ)	100
	1.5 ร้อยละของสถานพยาบาลภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการได้ตามมาตรฐานตามแนวทางที่กำหนด (ร้อยละ)	70
2. การพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	2.1 เกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0) (คะแนน)	456
	2.2 การพัฒนาระบบเพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการพัฒนาหน่วยงานเพิ่มขึ้น (ระบบ)	1
	2.3 ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะสมรรถนะ (ร้อยละ)	65

แนวทางการพัฒนา

1) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

การพัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้มีมาตรฐานภายใต้กรอบกฎหมาย โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมการพัฒนาระบบงานจำแนกลักษณะผู้ต้องขังเพื่อจัดให้มีการปฏิบัติที่เหมาะสมแก่ผู้ต้องขังแต่ละประเภท พัฒนามาตรฐานระบบการคุมขังให้เป็นไปตามข้อกำหนดและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐานและให้การสงเคราะห์แก่ผู้ต้องขังเท่าที่พึงได้รับ จัดให้มีการบริการทางการแพทย์ที่ทั่วถึง ตลอดจนพัฒนาสภาพแวดล้อมเพื่อเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีภายในเรือนจำ เพื่อให้ผู้ต้องขังมีความเป็นอยู่ที่ดีในระดับที่เหมาะสม

แผนงาน/โครงการ

- โครงการผู้ต้องขังได้รับควบคุม ดูแล (กทว.) 
- โครงการอำนวยการปฏิบัติงานด้านทัณฑวิทยา (กทว.)
- โครงการก่อสร้างและปรับปรุงเรือนจำเพื่อเสริมความมั่นคงในการควบคุม (กทว.)

หมายเหตุ  โครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ส่งผลการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

- โครงการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กทว.)
- โครงการสืบสวนขยายผลตามคำร้องเรียน ร้องทุกข์ การรายงานข่าวสารหรือข่าวพาดพิงที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยาเสพติดภายในเรือนจำ (กทว.)
- โครงการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง (กทป.)
- โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (กค.)
- โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ และสุขภาพจิตในกลุ่มผู้ต้องขัง (กท.)
- โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข (กท.)
- โครงการบริหารจัดการ รักษามาตรฐานการดูแลด้านสาธารณสุขในเรือนจำตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข (กท.)

2) สร้างความสมดุลในการบริหารโทษ

การเสริมสร้างดุลยภาพในการบังคับใช้มาตรการบริหารโทษ โดยคำนึงถึงความสมดุลของประโยชน์ที่นักโทษพึงได้รับ ตลอดจนความรู้สึกของประชาชนในสังคมที่ต้องการให้ผู้กระทำผิดได้รับโทษ และการให้โอกาสผู้พ้นโทษกลับคืนสู่สังคม เพื่อให้ นักโทษได้รับโทษเป็นระยะเวลาที่เหมาะสม รวมทั้ง พัฒนาปรับปรุงกระบวนการงานทัณฑปฏิบัติทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เพื่อความโปร่งใสเป็นธรรม ตลอดจนส่งเสริมให้มีการใช้มาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

แผนงาน/โครงการ

- โครงการขับเคลื่อนการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักทัณฑปฏิบัติ (กทป.)
- โครงการปฏิบัติงานด้านการเลื่อน - ลดชั้นผู้ต้องขัง (กทป.)
- โครงการดำเนินงานด้านวินัยผู้ต้องขัง (กทป.) ๒
- โครงการย้ายผู้ต้องขังเพื่อการบริหารโทษ (กทป.)
- โครงการปฏิบัติงานด้านการคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำ (กทป.)
- โครงการปฏิบัติงานด้านการพักการลงโทษ (กทป.)
- โครงการปฏิบัติงานด้านการลดวันต้องโทษจำคุก (กทป.)
- โครงการการดำเนินงานเกี่ยวกับการขอพระราชทานอภัยโทษแก่ผู้ต้องราชทัณฑ์เฉพาะราย (กทป.) ๒
- โครงการบริหารและอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานทัณฑปฏิบัติ และการพัฒนาระบบทัณฑปฏิบัติ (กทป.) ๒

หมายเหตุ ๒ โครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

3) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม

การพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ ปลูกฝังจิตวิญญาณของการเป็นข้าราชการราชทัณฑ์ที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติงานด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมโปร่งใสและจัดให้มีความก้าวหน้าในอาชีพของแต่ละสายงาน มุ่งเพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากรด้วยการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการคิดเชิงวิพากษ์ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก รวมถึงการสร้างแรงจูงใจและจิตสวัสดิการที่เหมาะสมกับภาระงานที่มีความต้อการสูง เพื่อรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กร

แผนงาน/โครงการ

- โครงการบริหารงบประมาณภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ (บค.)
- โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพในการขับเคลื่อนภารกิจงานราชทัณฑ์ (บค.)
- โครงการการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างสมรรถภาพข้าราชการ (บค.)
- โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies) (สพ.)
- โครงการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญ (Technical Competencies) (สพ.)
- โครงการพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร (Professional Competencies) (สพ.)
- โครงการอำนวยการปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (สพ.)

4) พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล

พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความร่วมมือให้หน่วยงานภายใต้สังกัดกรมราชทัณฑ์ ปฏิบัติราชการแบบบูรณาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสสะดวกและรวดเร็ว และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

แผนงาน/โครงการ

- โครงการบูรณาการพัฒนางานด้านจิตอาสาของกรมราชทัณฑ์ ที่สอดคล้องกับโครงการจิตอาสาพระราชทาน "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ " (สล.)
- โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ (สล.)
- โครงการพัฒนางานประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่กรมราชทัณฑ์ (สล.)
- โครงการอำนวยการสนับสนุนภารกิจของผู้บริหารและการปฏิบัติงานสำนักงานเลขาธิการกรม (สล.)
- โครงการดำเนินการด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ (กม.)
- โครงการดูแลระบบการจัดการงานวิจัย (กทว.)

- โครงการบริหารจัดการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ (กค.)
- โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ (กค.)
- โครงการขับเคลื่อนนโยบายตามภารกิจงานของกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (ยผ.)
- โครงการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจงานของกรมราชทัณฑ์ (ยผ.)
- โครงการตรวจสอบเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ (ตบ.)
- โครงการพัฒนากรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (กพร.)
- โครงการอำนวยการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง (กพน.)
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการงานราชทัณฑ์ (สผต.)
- โครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (กธจ.)

5) พัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์

ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้และพัฒนานวัตกรรมในงานราชทัณฑ์ มีการพัฒนากระบวนการให้ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น ยกระดับขีดความสามารถของระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังและฐานข้อมูลสำคัญของกรมราชทัณฑ์ให้มีสมรรถนะสูง และสามารถเชื่อมโยงบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในรูปแบบดิจิทัล นำไปสู่การบริหารงานราชทัณฑ์ที่ใช้หลักฐานและข้อมูลเชิงประจักษ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสนับสนุนการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ให้มีความทันสมัยรวดเร็วโปร่งใส และเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการประชาชน มุ่งสู่การเป็นภาครัฐที่ทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรสมรรถนะสูง

แผนงาน/โครงการ

- โครงการบริหารจัดการและพัฒนาระบบงานสารบรรณกรมราชทัณฑ์ (สล.)
- โครงการพัฒนาระบบข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเชื่อมโยงในหน่วยงานกระบวนการยุติธรรม (ยผ.)
- โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงาน บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ (ยผ.)
- โครงการสร้างสถิติฐานข้อมูลจากการปฏิบัติของกรมราชทัณฑ์เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และเพื่อการเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติตามภารกิจ (ยผ./ทุกหน่วย)

4.2.2 แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาพหุตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

พัฒนาระบบการบำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังให้มีความเหมาะสมกับผู้ต้องขังแต่ละประเภท มุ่งเน้นให้เกิดการบำบัดแก้ไขและปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรม สำนึกถึงความผิดที่ตนเองได้กระทำ ตลอดจนเห็นคุณค่าในตัวเอง นำไปสู่การมีความตั้งใจที่จะกลับตนเป็นคนดี ผ่านกิจกรรม/หลักสูตร/โปรแกรมที่จัดขึ้น ตลอดจนการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่ผู้ต้องขัง ให้สามารถออกไปประกอบอาชีพสุจริต ภายหลังพ้นโทษ และไม่กลับมากระทำความผิดซ้ำอีก

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. พัฒนาพหุตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อคืนคนดีสู่สังคม	1.1 ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำความผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ร้อยละ)	12
	1.2 ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟู (ร้อยละ)	100
	1.3 ร้อยละของผู้ต้องขังที่ผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย (ร้อยละ)	100
	1.4 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำความผิดคืนสู่สังคม (ผู้พ้นโทษ) (ร้อยละ)	95

แนวทางการพัฒนา

1) บำบัดแก้ไขฟื้นฟูพัฒนาผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม

พัฒนาระบบการบำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังให้มีความเหมาะสมกับผู้ต้องขังแต่ละประเภท มุ่งเน้นให้เกิดการบำบัดแก้ไขและปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรม สำนึกถึงความผิดที่ตนเองได้กระทำ ตลอดจนเห็นคุณค่าในตัวเอง นำไปสู่การมีความตั้งใจที่จะกลับตนเป็นคนดี ผ่านกิจกรรม/หลักสูตร/โปรแกรมที่จัดขึ้นตามลักษณะแห่งคดี รวมทั้ง หลักสูตรพัฒนาจิตใจเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ต้องขังเพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้แก่ผู้ต้องขังไม่ให้กลับมากระทำความผิดซ้ำอีก

แผนงาน/โครงการ

- โครงการพัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ต้องขัง (กพน.)

2) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำ และสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ

ภายหลังผู้ต้องขังได้รับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟูแล้ว กระบวนการสำคัญต่อมาคือการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยให้แก่ผู้ต้องขัง ด้วยการเสริมสร้างศักยภาพทักษะอาชีพให้ผู้ต้องขังสามารถออกไปประกอบอาชีพสุจริตได้ภายหลังพ้นโทษ รวมถึงการขับเคลื่อนการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาคี ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลให้การช่วยเหลือและส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ผู้พ้นโทษ เพื่อเสริมสร้างโอกาสให้ผู้พ้นโทษกลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

แผนงาน/โครงการ

- โครงการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย (เรือนจำโครงสร้างเบา) (กพน.)
- โครงการผู้ต้องขังได้รับการแก้ไขฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัย (กพน.)
- โครงการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานของเรือนจำให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล (กพน.)
- โครงการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (กพน.)

4.2.3 แผนปฏิบัติการ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

กรมราชทัณฑ์เป็นส่วนหนึ่งในการร่วมแก้ไขปัญหาคความมั่นคงที่สำคัญของประเทศ ด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดในเรือนจำและรณรงค์ให้มีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจแก่ผู้ต้องขังมิให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และร่วมแก้ไขปัญหายาเสพติดในจังหวัดชายแดนใต้ โดยการอำนวยความสะดวกให้ผู้ต้องขังและญาติสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียม และเสริมสร้างความเข้าใจในความแตกต่างทางด้านภาษา วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ผู้ต้องขังที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้รับการป้องกัน บำบัด และแก้ไข	1.1 ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติด กลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ร้อยละ)	12
	1.2 ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดภายในเรือนจำ (ร้อยละ)	100
	1.3 ร้อยละของการตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำ ไม่พบสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ (ร้อยละ)	98
2. ผู้ต้องขังที่กระทำผิดคดีความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับการแก้ไข โดยความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่	2.1 ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัย กลับมากระทำผิดซ้ำ ไม่เกิน (ร้อยละ)	5

แนวทางการพัฒนา

1) ป้องกันปัญหายาเสพติด และบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด

จัดให้มีการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดในเรือนจำและมีกิจกรรมให้ความรู้ และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจแก่ผู้ต้องขังมิให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด รวมทั้งตรวจค้นป้องปราม เพื่อป้องกันมิให้มีการนำเข้ายาเสพติดสู่เรือนจำ

แผนงาน/โครงการ

- โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดในเรือนจำ (กพ./กพน./กทว.)
- โครงการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด (กพ.)

2) การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่

จังหวัดชายแดนใต้

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติกับผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับวิถีชีวิต และการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในกลุ่มคดีความมั่นคง ตลอดจนอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง และเสริมสร้างให้ผู้ต้องขังและญาติในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้มีความเชื่อมั่นในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมของกรมราชทัณฑ์

แผนงาน/โครงการ

- โครงการอำนวยความสะดวกยุติธรรมและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ (กทว.)

4.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (พ.ศ. 2566)

4.3.1 ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด* 14,055.3476 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แหล่งเงิน* (หน่วยล้านบาท)				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
14,018.5976				36.7500

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
1. เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน	13,870.0443	13,853.8943				16.1500
2. เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ	107.9387	87.3387				20.6000
3. เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง	77.3646	77.3646				
รวมทั้งสิ้น	14,055.3476	14,018.5976				36.7500

4.3.2 ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แผนปฏิบัติการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
1. เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน	รวม	13,870.0443	13,853.8943	-	-	-	16.1500
	1) แผนงานพัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	8,176.0645	8,176.0645				
	(1) โครงการผู้ต้องขังได้รับการควบคุม ดูแล (กทว.) ๕	631.2402	631.2402				
	(2) โครงการอำนวยการปฏิบัติงานด้านทัณฑวิทยา (กทว.)	2.7600	2.7600				
	(3) โครงการก่อสร้างและปรับปรุงเรือนจำเพื่อเสริมความมั่นคงในการควบคุม (กทว.)	2,267.5463	2,267.5463				
	(4) โครงการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กทว.)	0.1886	0.1886				

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	(5) โครงการสืบสวนขยายผลตามคำร้องเรียน ร้องทุกข์ การรายงานข่าวสาร หรือข่าวพาดพิงที่เกี่ยวข้องกับ เรือยาเสพติดภายในเรือนจำ (กทว.)	0.0900	0.0900				
	(6) โครงการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง (กทป.)	0.7454	0.7454				
	(7) โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจ การควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (กค.)	5,173.9069	5,173.9069				
	(8) โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ และสุขภาพจิต ในกลุ่มผู้ต้องขัง (กพ.)	97.9435	97.9435				
	(9) โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงาน ด้านการแพทย์และสาธารณสุข (กพ.)	1.1436	1.1436				
	(10) โครงการบริหารจัดการ รักษามาตรฐาน การดูแลด้านสาธารณสุขในเรือนจำ ตามโครงการ ราชทัณฑ์ปันสุข (กพ.)	0.5000	0.5000				

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	2) แผนงานสร้างความสมดุลในการบริหารโทษ	3.5396	3.5396				
	(1) โครงการปฏิบัติงานด้านการเลื่อนชั้น – ลดชั้นผู้ต้องขัง (กทป.)	0.2794	0.2794				
	(2) โครงการดำเนินการด้านวินัยผู้ต้องขัง (กทป.) 	0.2890	0.2890				
	(3) โครงการย้ายผู้ต้องขังเพื่อการบริหารโทษ (กทป.)	0	0				
	(4) โครงการคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำ (กทป.)	0.3486	0.3486				
	(5) โครงการปฏิบัติงานด้านการพักการลงโทษ (กทป.)	0.8276	0.8276				
	(6) โครงการปฏิบัติงานด้านการลดวันต้องโทษ (กทป.)	0.5147	0.5147				
	(7) โครงการการดำเนินการเกี่ยวกับการขอพระราชทานอภัยโทษแก่ผู้ต้องราชทัณฑ์เฉพาะราย (กทป.) 	0.0655	0.0655				
	(8) โครงการบริหารและอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานทัณฑปฏิบัติและพัฒนาระบบทัณฑปฏิบัติ (กทป.) 	1.2148	1.2148				

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	3) แผนงานพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม	5,203.5111	5,203.5111				
	(1) โครงการบริหารบุคคลากรภาครัฐ เพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ (บค.)	5,192.0155	5,192.0155				
	(2) โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ ในการขับเคลื่อนภารกิจงานราชทัณฑ์ (บค.)	5.1840	5.1840				
	(3) โครงการการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างสมรรถภาพข้าราชการ (บค.)	0.4160	0.4160				
	(4) โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies) (สพ.)	1.6584	1.6584				
	(5) โครงการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญ (Technical Competencies) (สพ.)	1.2536	1.2536				
	(6) โครงการพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร (Professional Competencies) (สพ.)	1.4500	1.4500				

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	(7) โครงการอำนวยการปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (สพ.)	1.5336	1.5336				
	4) แผนงานพัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล	437.0249	420.8749	-	-	-	16.1500
	(1) โครงการบูรณาการพัฒนางานด้านจิตอาสาของกรมราชทัณฑ์ ที่สอดคล้องกับโครงการจิตอาสาพระราชทาน "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ " (สล.)	0.0305	0.0305				
	(2) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ (สล.)	0.8480	0.8480				
	(3) โครงการพัฒนางานประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่กรมราชทัณฑ์ (สล.)	0.2513	0.2513				
	(4) โครงการอำนวยการสนับสนุนภารกิจของผู้บริหารและการปฏิบัติงานสำนักงานเลขาธิการกรม (สล.)	5.6299	5.6299				
	(5) โครงการดำเนินการด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ (กม.)	1.7600	1.7600				

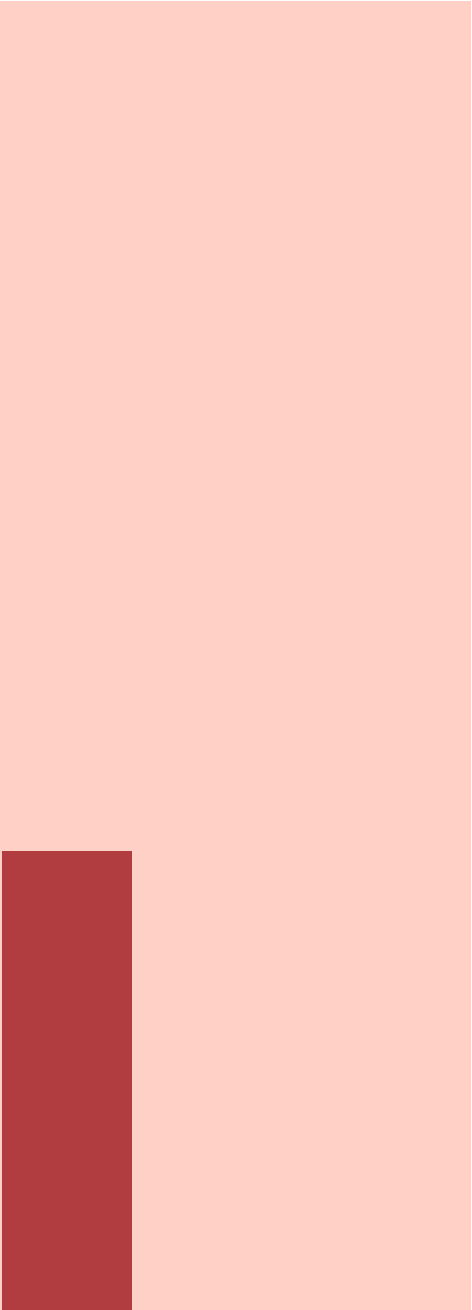
แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	(6) โครงการดูแลระบบการจัดการงานวิจัย (กทว.)	0	0				
	(7) โครงการบริหารจัดการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ (กค.)	384.5045	384.5045				
	(8) โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงาน ด้านการเงินการคลังและพัสดุ (กค.)	4.0000	4.0000				
	(9) โครงการขับเคลื่อนนโยบายตามภารกิจงานของ กรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (ยผ.)	17.7739	17.7739				
	(10) โครงการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินงานตามภารกิจงานของกรมราชทัณฑ์ (ยผ.)	0.5905	0.5905				
	(11) โครงการตรวจสอบเรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั่วประเทศ (ตน.)	1.1200	1.1200				
	(12) โครงการพัฒนากรมราชทัณฑ์เป็นองค์กร สมรรถนะสูง (กพร.)	0.6400	0.6400				
	(13) โครงการอำนวยการปฏิบัติงานหลักในการ ขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง (กพน.)	17.7043	1.5543				16.1500

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	(14) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ งานราชทัณฑ์ (สผต.)	1.5320	1.5320				
	(15) โครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และ ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (กธจ.)	0.6400	0.6400				
	5) แผนงานพัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรม ดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์	49.9042	49.9042	-	-	-	-
	(1) โครงการบริหารจัดการและพัฒนาระบบงาน สารบรรณกรมราชทัณฑ์ (สล.)	0.1473	0.1473				
	(2) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเชื่อมโยง ในหน่วยงานกระบวนการยุติธรรม (ยผ.)	35.3400	35.3400				
	(3) โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงาน บริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประสิทธิภาพ งานราชทัณฑ์ (ยผ.)	14.4169	14.4169				

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
2. เรื่อง การพัฒนาพหุคุณ	รวม	107.9387	87.3387	-	-	-	20.6000
	1) แผนงานบำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม	16.3697	16.3697				
	(1) โครงการพัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ต้องขัง (กพน.)	16.3697	16.3697				
	2) แผนงานเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยเสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำ และสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ	91.5690	70.9690	-	-	-	20.6000
	(1) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม (กพน.)	50.4521	50.4521				
	(2) โครงการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย (เรือนจำโครงสร้างเบา) (กพน.)	0	0				
	(3) โครงการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขังและขับเคลื่อนการดำเนินงานของเรือนจำให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล (กพน.)	40.1169	19.5169				20.6000

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	(4) โครงการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (กพน.)	1.0000	1.0000				
3. เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง	รวม	77.3646	77.3646				
	1) แผนงานป้องกันปัญหายาเสพติด และบำบัดแก้ไขฟื้นฟู ผู้ติดยาเสพติด	73.1348	73.1348				
	(1) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดในเรือนจำ (กพ./กพน./กทว.)	48.3227	48.3227				
	(1.1) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดในเรือนจำ (กพ.)	14.2300	14.2300				
	(1.2) โครงการตรวจค้นป้องปรามเรือนจำ/ทัณฑสถาน (กทว.)	23.9287	23.9287				
	(1.3) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดในเรือนจำ (กพน.)	10.1640	10.1640				

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	(2) โครงการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขัง ติดยาเสพติด (กพ.)	24.8121	24.8121				
	2) แผนงานการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังและเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	4.2298	4.2298				
	(1) โครงการอำนวยการความยุติธรรมและเยียวยา ผู้ได้รับผลกระทบ (กทว.)	4.2298	4.2298				
รวมทั้งสิ้น		14,061.2250	14,018.5976				42.6275



ภาคผนวก



คำอธิบายตัวชี้วัด
แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566)
ของกรมราชทัณฑ์

ตัวชี้วัดภาพรวม

ตัวชี้วัดภาพรวม สังคมปลอดภัย และประชาชนเชื่อมั่นในระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ

จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดภาพรวมที่ 1 ร้อยละของผู้ต้องขัง ได้รับการควบคุม ดูแล และพัฒนาพฤตินิสัย เป็นไปตามมาตรฐาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2566				
ร้อยละ 100	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration

Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

ตัวชี้วัดภาพรวมที่ 2 ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกิน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2566				
ร้อยละ 12	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
	ร้อยละ 12	ร้อยละ 11	ร้อยละ 11	ร้อยละ 10

ที่มาของข้อมูล : ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังกระทำผิดซ้ำ Recidivism Statistics Database (RECSTATS)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration

Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

จำนวน 2 เป้าหมาย 8 ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ 1 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของเรือนจำและทัณฑสถาน (142 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

				
ปีงบประมาณ 2566				
ร้อยละ 5	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
	ร้อยละ 15	ร้อยละ 25	ร้อยละ 40	ร้อยละ 55

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ ทัณฑสถาน และสถานกักขัง 142 แห่ง ไม่รวมสถานกักกัน)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองพัฒนาพฤตินิสัย

เป้าหมายที่ 1 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 2 การแหกหักหลบหนีจากภายในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน 48 ชั่วโมงภายใน 1 ปี ไม่เกิน

หน่วยวัด : ครั้ง

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2566				
0 ครั้ง	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
	0 ครั้ง	0 ครั้ง	0 ครั้ง	0 ครั้ง

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ และทัณฑสถาน 137 แห่ง ไม่รวมการหลบหนีจากสถานกักกัน และสถานกักขัง)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองทัณฑวิทยา

เป้าหมายที่ 1 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของเรือนจำที่มีผู้ต้องขังหญิง (107 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติ
ตามเกณฑ์ขั้นต่ำของข้อกำหนดกรุงเทพฯ (Bangkok Rules) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2566				
ร้อยละ 15	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
	ร้อยละ 30	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 80

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration

Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองพัฒนาพฤตินิสัย

เป้าหมายที่ 1 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการปฏิบัติและดูแลสุขภาพและสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

 ปีงบประมาณ 2566				
ร้อยละ 100	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ ทณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน 143 แห่ง)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองบริการทางการแพทย์

เป้าหมายที่ 1 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละของสถานพยาบาลภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการได้ตามมาตรฐานตามแนวทางที่กำหนด

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2566				
ร้อยละ 70	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ ทัณฑสถาน และสถานกักขัง 142 แห่ง ไม่รวมสถานกักกัน)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองบริการทางการแพทย์

เป้าหมายที่ 2 การพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัดที่ 1 เกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0)

หน่วยวัด : คะแนน

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

 ปีงบประมาณ 2566 456 คะแนน	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
	458 คะแนน	460 คะแนน	462 คะแนน	464 คะแนน

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration

Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เป้าหมายที่ 2 การพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัดที่ 2 การพัฒนาระบบเพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการพัฒนาหน่วยงานเพิ่มขึ้น

หน่วยวัด : ระบบ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2566				
1 ระบบ	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration

Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เป้าหมายที่ 2 การพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะสมรรถนะ

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2566				
ร้อยละ 65	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
	ร้อยละ 65	ร้อยละ 65	ร้อยละ 65	ร้อยละ 65

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration

Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ และกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

จำนวน 1 เป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ 1 พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

ตัวชี้วัดที่ 1 ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกิน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2566				
ร้อยละ 12	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
	ร้อยละ 12	ร้อยละ 11	ร้อยละ 11	ร้อยละ 10

ที่มาของข้อมูล : ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังกระทำผิดซ้ำ Recidivism Statistics Database (RECSTATS)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration

Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

เป้าหมายที่ 1 พัฒนาพหุตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟู

หน่วยวัด : ร้อยละ

เงื่อนไข : วัดเฉพาะผู้ต้องขังที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ (ไม่นับรวมกรณีผู้ต้องขังที่เจ็บป่วยติดเตียง หรือกรณีที่แพทย์วินิจฉัยว่าไม่สามารถเข้ารับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟูได้)

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

				
ปีงบประมาณ 2566				
ร้อยละ 100	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ และทัณฑสถาน 137 แห่ง ไม่รวมสถานกักกัน และสถานกักขัง)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองพัฒนาพหุตินิสัย

เป้าหมายที่ 1 พัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของผู้ต้องขังที่ผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย

หน่วยวัด : ร้อยละ

เงื่อนไข : วัดเฉพาะผู้ต้องขังที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ (ไม่นับรวมกรณีผู้ต้องขังที่เจ็บป่วยติดเตียง หรือกรณีที่แพทย์วินิจฉัยว่าไม่สามารถเข้ารับการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยได้)

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2566				
ร้อยละ 100	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ และทัณฑสถาน 137 แห่ง ไม่รวมสถานกักกัน และสถานกักขัง)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองพัฒนาพฤตินิสัย

เป้าหมายที่ 1 พัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำผิดคืนสู่สังคม (ผู้พ้นโทษ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

เงื่อนไข :

1. วัดเฉพาะผู้พ้นโทษที่ยินยอมเปิดเผยข้อมูลและสามารถติดตามได้ เนื่องจากไม่มีกฎหมายรองรับในการติดตามผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ สำหรับเจ้าหน้าที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน ในการติดตามผู้พ้นโทษ
2. ยกเว้นการวัดผลในสถานกักขังและสถานกักกัน เนื่องจากผู้ที่เข้ามา อยู่ในความดูแลของสถานกักขัง/สถานกักกัน เพียงช่วงระยะเวลาสั้นๆ ตามกำหนดโทษ ยังไม่ได้รับการพัฒนาพฤติกรรม จึงไม่สามารถนำมาวัดผลการปฏิบัติงานด้านการแก้ไข ฟื้นฟู และพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังของกรมราชทัณฑ์ได้
3. ยกเว้นการวัดผลในทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ เนื่องจากเป็นเรือนจำเฉพาะทาง ที่มีภารกิจในการรักษาพยาบาลผู้ต้องขังที่เจ็บป่วย และเป็นสถานที่รองรับในการรักษาผู้ต้องขังเจ็บป่วย เกินขีดความสามารถของสถานพยาบาลในเรือนจำ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

				
ปีงบประมาณ 2566				
ร้อยละ 95	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานติดตามผู้พ้นโทษจากเรือนจำ และทัณฑสถาน 136 แห่ง ไม่รวมสถานกักกันและสถานกักขัง และทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองพัฒนาพฤติกรรม

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

จำนวน 2 เป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ 1 ผู้ต้องขังที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้รับการป้องกัน บำบัด และแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ 1 ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติด กลับมากระทำผิดซ้ำ
ในคดียาเสพติดภายใน 1 ปี ไม่เกิน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

				
ปีงบประมาณ 2566				
ร้อยละ 12	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
	ร้อยละ 12	ร้อยละ 11	ร้อยละ 11	ร้อยละ 10

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจาก
เรือนจำ ทณฑสถาน และสถานกักขัง 142 แห่ง ไม่รวมสถานกักกัน)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration
Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองบริการทางการแพทย์

เป้าหมายที่ 1 ผู้ต้องขังที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้รับการป้องกัน บำบัด และแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหาเสพติดภายในเรือนจำ

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2566				
ร้อยละ 100	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration

Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองบริการทางการแพทย์

เป้าหมายที่ 1 ผู้ต้องขังที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้รับการป้องกัน บำบัด และแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของการตรวจค้นป้องกันปรามภายในเรือนจำ ไม่พบสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

 ปีงบประมาณ 2566				
ร้อยละ 98	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
	ร้อยละ 98	ร้อยละ 98	ร้อยละ 98	ร้อยละ 98

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ ทณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน 143 แห่ง)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองทัณฑวิทยา

เป้าหมายที่ 2 ผู้ต้องขังที่กระทำผิดคดีความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขโดยความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่

ตัวชี้วัดที่ 1 ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมาก่อทำผิดซ้ำ ไม่เกิน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2566				
ร้อยละ 5	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำและทัณฑสถานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ 6 แห่ง ประกอบด้วย เรือนจำกลางยะลา เรือนจำกลางปัตตานี เรือนจำจังหวัดนราธิวาส เรือนจำกลางสงขลา ทัณฑสถานบำบัดพิเศษสงขลา และเรือนจำอำเภอนาทวี)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองทัณฑวิทยา

คณะผู้จัดทำ

คณะกรรมการอำนวยการจัดทำแผนปฏิรูปราชการ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กรมราชทัณฑ์

คณะจัดทำแผนปฏิรูปราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กรมราชทัณฑ์

ที่ปรึกษาพิเศษ

1. นายนิติ	จิตสว่าง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการราชทัณฑ์
------------	----------	--

คณะที่ปรึกษา

1. นายอายุตม์	สินธพพันธุ์	อธิบดีกรมราชทัณฑ์
2. นายสิทธิ	สุธีวงศ์	รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายบริหาร
3. นายณรงค์	จ้อยเส่ย	รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายปฏิบัติการ
4. นายชาญ	วชิรเดช	รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายพัฒนา
5. นางสาวจุฑารัตน์	จินตกานนท์	รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายวิชาการ

คณะผู้จัดทำ

1. นางสาวพิมพ์พร	เนตรพุกคณะ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. นางสาวศิริณา	นาครชน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานติดตามและประเมินผล
3. นายพลศักดิ์	บุญเกิด	ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงานงบประมาณ
4. นางสาวณธรา	ฐิติธราดล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
5. นายไกรเดช	รักถนอม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
6. นายรัชพล	ธนะเกียรติวารี	นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ
7. นางสาวพรพรฐิตา	แก้วจังหวัด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
8. ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุดารัตน์	สุทัศน์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



กรมราชทัณฑ์

(Department of Corrections)

222 ถนนนนทบุรี 1 ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

เบอร์โทรศัพท์ : 02-967- 3581 เบอร์ FAX : 02-967-3580